



Sveučilište u Zagrebu

Tekstilno-tehnološki fakultet

Plan rodne ravnopravnosti

Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta

za razdoblje 2022. – 2027.

Zagreb, listopad 2022.

SADRŽAJ

- I. UVOD**
- II. ZAKONODAVNI, STRATEŠKI I INSTITUCIONALNI OKVIR**
- III. STRUKTURA STUDENATA I ZAPOSLENIKA SVEUČILIŠTA U ZAGREBU TEKSTILNO-TEHNOLOŠKOG FAKULTETA**
- IV. AKCIJSKI PLAN**
- V. ZAKLJUČAK**

I. UVOD

Sveučilište u Zagrebu Tekstilno-tehnološki fakultet (u dalnjem tekstu: Fakultet) međunarodno je priznata obrazovna i znanstvena institucija te vodeća nacionalna i regionalna visokoškolska i istraživačka ustanova u području tekstilnog inženjerstva i tehnologije te tekstilnog i modnog dizajna. Fakultet je prepoznatljiv po inovacijama koje su osnova za prijenos znanja u gospodarstvo i temelj njegova razvoja. Znanstvena i umjetnička istraživanja usmjerena su sukladno potrebama društvenog i gospodarskog razvoja, a nastavni proces je usklađen s potrebama tržišta rada i društva u cjelini.

Europska komisija usvojila je u ožujku 2020. godine [Strategiju rodne ravnopravnosti 2020. – 2025.](#) te njome dodatno naglasila posvećenost promicanju rodne ravnopravnosti u području istraživanja i razvoja, a kao jedna od mjera za jačanje iste uvedena je obaveza postojanja institucijskog plana rodne ravnopravnosti kao preduvjeta za sudjelovanje i sufinanciranje iz okvirnog programa za istraživanje i inovacije, Obzor Europa.

Sveučilište u Zagrebu Tekstilno-tehnološki fakultet podržava aktivnosti Europske komisije kojima se nastoji unaprijediti društvena uključivost i ravnopravnost te spriječiti diskriminacija i uzneniravanje. Fakultet se učinkovito služi mehanizmima za sprječavanje neetičnog ponašanja, netolerancije i diskriminacije te se akcijskim planom koji je sastavni dio ovog dokumenta predstavljaju nove mjere koje će Fakultetu pomoći da postigne strateške ciljeve vezane uz rodnu ravnopravnost te da poboljša svoju radnu kulturu.

II. ZAKONODAVNI, STRATEŠKI I INSTITUCIONALNI OKVIR

Jednakost muškaraca i žena temeljno je načelo zakona Europske unije koji se primjenjuju u svim aspektima života u društvu, uključujući i svijet rada. Sukladno **Zakonu o ravnopravnosti spolova Republike Hrvatske** (NN 82/08, 69/17) znači da su *žene i muškarci jednakopravni u svim područjima javnog i privatnog života, da imaju jednak status, jednake mogućnosti za ostvarivanje svih prava, kao i jednaku korist od ostvarenih rezultata* (članak 5.).

Nacionalnim zakonodavnim okvirom jamče se prava i slobode te zaštita i promicanje jednakosti neovisno o rasi, etničkoj pripadnosti, boji kože, spolu, jeziku, vjerskom, političkom i drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovini, rođenju, obrazovanju, spolnoj orientaciji ili drugim osobinama. Načine zaštite od diskriminacije na temelju spola i stvaranje jednakih mogućnosti za žene i muškarce u Republici Hrvatskoj reguliraju **Ustav Republike Hrvatske** (NN 56/90, 135/97, 08/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10, 05/14), **Zakon o suzbijanju diskriminacije** (NN 85/08, 112/12), kao i **Zakon o ravnopravnosti spolova** (NN 82/08, 69/17).

Između ostalog, **Zakon o radu**, **Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju**, **Zakon o plaćama u javnim službama, kolektivni ugovori** te opći akti Sveučilišta u Zagrebu i Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta jamče jednakost spolova u svim segmentima djelovanja fakulteta.

Sveučilište u Zagrebu Tekstilno-tehnološki fakultet u svom se radu pridržava moralnih načela i načela profesionalne etike koja su definirana **Etičkim kodeksom Sveučilišta u Zagrebu**. Kodeks sadržava moralna načela i načela profesionalne etike prema kojima se u svom profesionalnom i javnom djelovanju trebaju ravnati nastavnici, suradnici, studenti te svi zaposlenici Fakulteta. Stupanjem u akademsku zajednicu njezini članovi dužni su pridržavati se najviše razine moralnog integriteta, etičnosti te znanstvene i profesionalne čestitosti. S ciljem osiguravanja etičnog ponašanja svih zaposlenika Fakultetsko vijeće imenovalo je **Etičko povjerenstvo**, a za osiguravanje primjerenog ponašanja studenata osnovano je **Povjerenstvo za stegovnu odgovornost studenata**.

Također, 2014. godine u prostorima Fakulteta postavljen je sandučić kao anonimni sustav dostave primjedbi i pohvala o radu Fakulteta koje se redovito obrađuju na **Povjerenstvu za upravljanje kvalitetom**.

Osnovna etička načela i vrijednosti koje Fakultet promiće su: zaštita ljudskih prava i sloboda, zabrana diskriminacije i uznemiravanja, načelo poštivanja zakona i pravnih postupaka, akademske slobode, načelo profesionalnosti, sloboda javnog izražavanja, znanstvena čestitost, zabrana krivotvorenja i plagiranja, zabrana zlouporabe autorstva, pridržavanja etičkih načela u odnosu prema matičnoj ustanovi i prema studentima.

Postupak pred Etičkim povjerenstvom Fakulteta pokreće se zahtjevom za davanjem mišljenja o sukladnosti određenog djelovanja ili ponašanja s načelima i pravilima Etičkog kodeksa. Zahtjev za pokretanje postupka podnosi isključivo dekan i to po osobnoj inicijativi ili na prijedlog drugih članova i/ili tijela akademske zajednice.

U veljači 2021. godine u suradnji Uprave Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta i Studentskog zbora Fakulteta napravljena je **anonimna anketa** koja služi za anonimno prijavljivanje incidenata vezanih uz zlostavljanje, kršenje načela ravnopravnosti spolova i povezanih oblika diskriminacije i uznemiravanja koji se dogodio sa zaposlenicima ili vanjskim dionicima Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta. Nadalje, imenovana je **Radna skupina za zaprimanje pritužbi u slučajevima zlostavljanja**, kršenja načela ravnopravnosti spolova i povezanih oblika diskriminacije i uznemiravanja Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta (skraćeno Radna skupina za pritužbe), čiji su članovi imenovani u dogовору s predstavnicima Studentskog zbora Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta. Uspostavljanje komunikacijskog kanala za prijavu zlostavljanja, kršenja načela ravnopravnosti spolova i povezanih oblika diskriminacije i uznemiravanja i imenovanje Radne skupine za pritužbe od iznimnog je značaja kako bi se otkrilo i sankcioniralo neetično ponašanje, netolerancija i diskriminacija.

Pravilnik o radu Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta u članku 109. propisuje zaštitu dostojanstva zaposlenika i zaštitu od diskriminacije te je u stavcima od 1 do 6 izrijekom navedeno kako slijedi:

"(1) Poslodavac je dužan zaštитiti zaposlenika od izravne ili neizravne diskriminacije na području rada i uvjeta rada, uključujući kriterije za odabir i uvjete pri zapošljavanju, napredovanju, profesionalnom usmjeravanju, stručnom osposobljavanju i usavršavanju te prekvalifikaciji, u skladu sa Zakonom o radu i posebnim zakonima.

(2) Poslodavac je dužan zaštитiti dostojanstvo zaposlenika za vrijeme obavljanja posla od postupanja nadređenih, suradnika i osoba s kojima zaposlenik redovito dolazi u doticaj u

obavljanju svojih poslova, ako je takvo postupanje neželjeno i u suprotnosti sa Zakonom o radu i posebnim zakonima.

(3) Dostojanstvo zaposlenika štiti se od uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja.

(4) Uznemiravanje je svako neželjeno ponašanje uzrokovanog nekim od sljedećih osnova: rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog naslijeđa, rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije, koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva osobe, a koje uzrokuje strah, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(5) Spolno uznemiravanje je svako verbalno, neverbalno ili fizičko neželjeno ponašanje spolne naravi koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva osobi, koje uzrokuje strah, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(6) Ponašanje zaposlenika koje predstavlja uznemiravanje i spolno uznemiravanje predstavlja povredu obveza iz radnog odnosa."

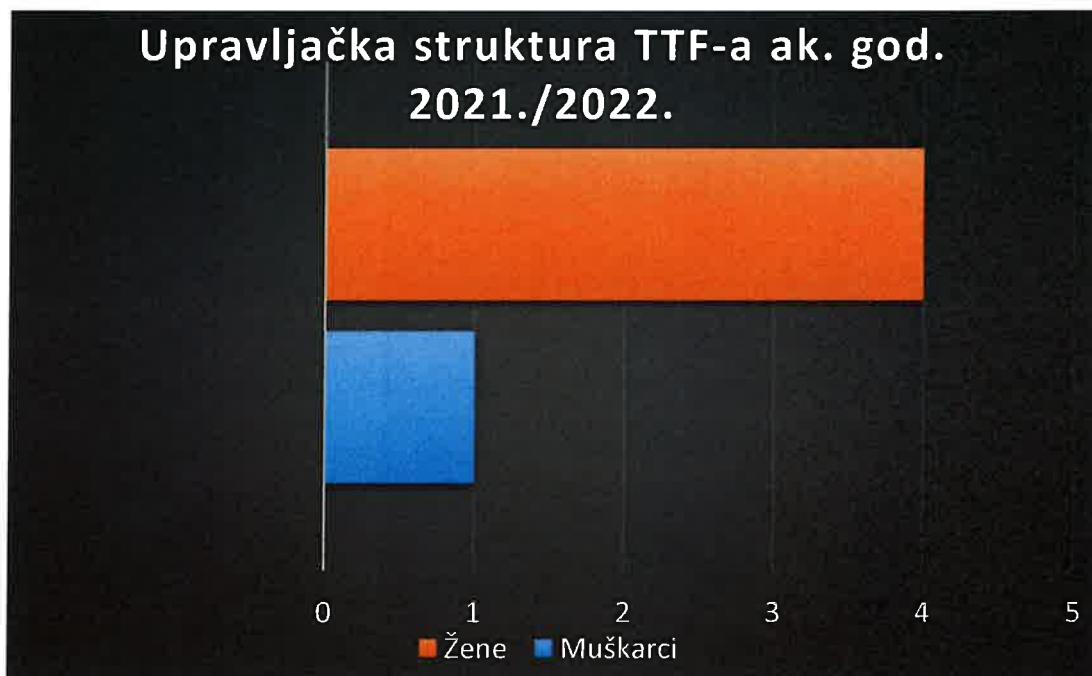
Plan rodne ravnopravnosti Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta izrađen je u skladu s ključnim nacionalnim, europskim i svjetskim strategijama te politikama i kriterijima praćenja:

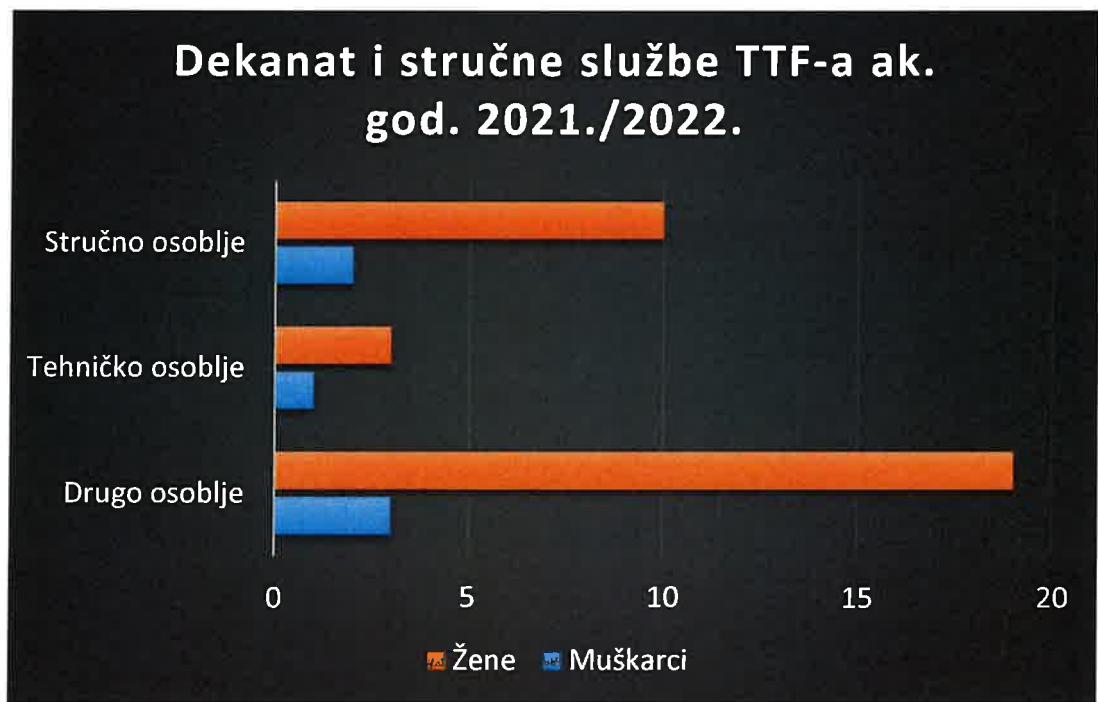
1. [EU – Gender Equality Strategy 2020 - 2025](#)
2. [Council of Europe – Gender Equality Strategy 2018 - 2023](#)
3. [European Institute for Gender Equality: \(Beijing Platform for Action; Gender Equality Index\)](#)
4. [Horizon Europe Programme](#)
5. [The European Charter and Code of Conduct](#)
6. [Human Resources Strategy for Researchers \(HRS4R\)](#)
7. [Global Gender Gap Report \(World Economic Forum\)](#)
8. [United Nations' Sustainable Development Goals \(Cilj 2: Svijet bez gladi, Cilj 5: Rodna ravnopravnost; Cilj 8: Dostojanstven rad i ekonomski rast ; Cilj 10: Smanjene nejednakosti\)](#)
9. [Konvencija MOR-a o borbi protiv nasilja i uznemiravanja u svijetu rada](#)
10. [Strategija znanosti, obrazovanja i tehnologije RH](#)
11. [Nacionalna razvojna strategija RH do 2030.](#)
12. [Nacionalni plan RH za borbu protiv diskriminacije za razdoblje od 2017. do 2022. godine](#)
13. [Etički kodeks Sveučilišta u Zagrebu](#)

14. [Zakon o ravnopravnosti spolova \(NN 82/08, 69/17\)](#)
15. [Zakon o suzbijanju diskriminacije \(NN 85/08, 112/12\)](#)
16. [Pravilnik o radu Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta](#)

III. STRUKTURA STUDENATA I ZAPOSLENIKA SVEUČILIŠTA U ZAGREBU TEKSTILNO-TEHNOLOŠKOG FAKULTETA

Tijekom procesa izrade Plana rodne ravnopravnosti Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta provedena je **analiza osnovnih podataka o odnosu broja muškaraca i žena među studentima i zaposlenicima Fakulteta u akademskoj godini 2021./2022.**:





IV. AKCIJSKI PLAN

Nakon procjene statusa ravnopravnosti spolova na instituciji, Sveučilište u Zagrebu Tekstilno-tehnološki fakultet je kroz predložene mjere unutar Plana rodne ravnopravnosti pratilo, između ostalog, tri osnovna cilja koja je Europska komisija identificirala za institucije visokog obrazovanja i znanosti te koje je Fakultet prepoznao kao područja od strateške važnosti za uspješno provođenje Plana. Plan rodne ravnopravnosti Fakulteta definira ciljeve, aktivnosti i pokazatelje uspješne provedbe te navodi finansijske i ljudske resurse za unapređenje ravnopravnosti spolova unutar tri strateški važna cilja:

1. Rodna ravnopravnost u institucijskim procesima i upravljačkoj strukturi
2. Rodna ravnopravnost u istraživačkom i nastavnom radu
3. Institucijska kultura rodne ravnopravnosti uz usklađivanje poslovnih obaveza i privatnog života

1. RODNA RAVNOPRAVNOST U INSTITUCIJSKIM PROCESIMA I UPRAVLJAČKOJ STRUKTURI			
CILJ	KLJUČNE AKTIVNOSTI	ODGOVORNE OSOBE / TIJELA	POKAZATELJI PROVEDBE
1.1 Uspostava sustava praćenja i unapređivanja rodne ravnopravnosti	Imenovanje Povjerenstva za ravnopravnost spolova	Fakultetsko vijeće na prijedlog Dekana	Odluka o imenovanju Povjerenstva za ravnopravnost spolova
1.2 Razvoj regulative za uspostavu i praćenje rodne ravnopravnosti	Kontinuirano praćenje podataka o spolnoj zastupljenosti studenata i zaposlenika	Kadrovska i studentska referada Povjerenstvo za ravnopravnost spolova	Godišnje izvješće o radu i poslovanju Fakulteta
	Redovito godišnje izvještavanje o primjeni Plana rodne ravnopravnosti i ostvarenja planiranih aktivnosti	Povjerenstvo za ravnopravnost spolova	Godišnje izvješće o radu i poslovanju Fakulteta
1.3 Poticanje rodne ravnopravnosti u institucijskim procesima i upravljačkoj strukturi	Unapređenje postojećih dokumenata i periodična provjera jezičnog odabira terminologije u važećim dokumentima	Tajnik Fakulteta Odsjek za administrativne, opće i pravne poslove	Revidirani dokumenti objavljeni na mrežnim stranicama Fakulteta
	Provodenje istraživanja među zaposlenicima o percepciji rodne ravnopravnosti na radnom mjestu	Povjerenstvo za ravnopravnost spolova	Rezultati istraživanja objavljeni na mrežnim stranicama Fakulteta

	Objava Plana rodne ravnopravnosti Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta za razdoblje 2022.-2027. na mrežnim stranicama Fakulteta	Uprava Fakulteta	Plan rodne ravnopravnosti Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta za razdoblje 2022.-2027. objavljen na mrežnim stranicama Fakulteta
1.4 Promicanje rodne ravnopravnosti u upravljačkim tijelima	Sustavno i kontinuirano praćenje rada i prikupljanje podataka o omjeru muškaraca i žena u odborima, povjerenstvima i drugim radnim tijelima Fakulteta	Uprava Fakulteta Povjerenstvo za ravnopravnost spolova	Odluke o imenovanju odbora / povjerenstava / radnih tijela Statistički podaci o zastupljenosti muškaraca i žena prikazani u Godišnjem izvješću o radu i poslovanju Fakulteta
1.5 Osiguravanje rodne ravnopravnosti u procesu zapošljavanja i napredovanja	Kontinuirano praćenje provedbe postupaka zapošljavanja i napredovanja sa stanovišta rodne ravnopravnosti te analiziranje podataka	Uprava Fakulteta Kadrovska referada	Provjedene analize sastava povjerenstava sa stajališta rodne ravnopravnosti Provjedene analize novozaposlenih djelatnika sa stajališta rodne ravnopravnosti
	Analiziranje i detektiranje razloga manjeg zapošljavanja muškaraca na nastavna i nenastavna radna mjesta	Članovi stručnih povjerenstava za izbor Povjerenstvo za ravnopravnost spolova	Provjedena analiza razloga manjeg zapošljavanja muškaraca na nastavna i nenastavna radna mjesta

2. RODNA RAVNOPRAVNOST U ISTRAŽIVAČKOM I NASTAVNOM RADU

CILJ	KLJUČNE AKTIVNOSTI	PROVEDBA	POKAZATELJI
2.1 Povećanje rodne ravnopravnosti u istraživanju i umjetničkom radu	Praćenje i analiza broja istraživača (znanstvena i umjetnička istraživanja) po spolu	Povjerenstvo za ravnopravnost spolova Kadrovska referada	Objavljene analize u Godišnjem izvješću o radu i poslovanju Fakulteta
2.2 Poticanje projekata u kojima su podjednako zastupljena oba spola	Promicanje primjera dobrih praksi projekata u kojima su jednako zastupljena oba spola	Povjerenstvo za ravnopravnost spolova Povjerenstvo za projekte Uprava Fakulteta	Godišnje predstavljanje uspješnih projekata u kojima su jednako zastupljena oba spola Obavijesti o odobrenim projektima u kojima su jednako zastupljena oba spola objavljeni na mrežnim stranicama Fakulteta

2.3 Integriranje dimenzije rodne ravnopravnosti u nastavni proces	Korištenje rodno ravnopravnih izraza u svim dokumentima i sredstvima komunikacije prema studentima Pri izmjenama studijskih programa revidirati i implementirati načela rodne ravnopravnosti gdje je primjenjivo	Uprava Fakulteta Tajnik Fakulteta Djelatnici Fakulteta Povjerenstvo za izradu novih nastavnih planova i programa Nastavnici	Primjeri relevantnih dokumenata i obavijesti Odluka Fakultetskog vijeća o prihvaćanju novih studijskih programa
--	---	---	--

3. INSTITUCIJSKA KULTURA RODNE RAVNOPRavnosti UZ USKLAĐIVANJE POSLOVNIH OBAVEZA I PRIVATNOG ŽIVOTA

CIJL	KLJUČNE AKTIVNOSTI	PROVEDBA	POKAZATELJI
3.1 Stvaranje radnog okruženja koje djelatnicima omogućava ravnotežu između poslovnih i privatnih obaveza	Omogućavanje fleksibilnog radnog vremena i radnih uvjeta na Fakultetu	Uprava Fakulteta	Odluka o radnom vremenu Godišnje izvješće o radu i poslovanju Fakulteta
	Unaprjeđivanje komunikacije i timskog rada (npr. uvođenje redovitih sastanaka s ciljem osnaživanja i razvijanja međuljudskih odnosa i unaprjeđenje kvalitete rada)	Uprava Fakulteta Predstojnici ustrojbenih jedinica Djelatnici	Zapisnici sa sastanaka
3.2 Prevencija rodno utemeljenih stereotipa i predrasuda na radnom mjestu	Upoznati djelatnike i studente s načinima podnošenja pritužbe vezano uz rodnu ravnopravnost	Povjerenstvo za ravnopravnost spolova	Održane tribine za djelatnike i studente Obavijesti na mrežnoj stranici Fakulteta
3.3 Poticanje muških zaposlenika na korištenje pripadajućih prava	Poticanje muških zaposlenika na korištenje roditeljskog, rodiljnog i očinskog dopusta	Uprava Fakulteta Povjerenstvo za ravnopravnost spolova	Obavijesti djelatnicima

Izrazi koji se koriste u ovom dokumentu, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednakno na muške i ženske osobe.

V. ZAKLJUČAK

Povjerenstvo za ravnopravnost spolova Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta sastajat će se najmanje dva puta godišnje kako bi ispunilo i revidiralo svoje zadatke praćenja i evaluacije Plana te će na kraju akademske godine podnijeti izvješće.

Plan rodne ravnopravnosti usvojen je na 1. redovitoj sjednici Fakultetskog vijeća Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta održanoj 24. listopada 2022. te je javno objavljen na mrežnoj stranici Fakulteta.



Datum: 25. listopada 2022.

KLASA: 011-01/22-01/04
URBROJ: 251-68-01-22-1

SVEUČILIŠTE U ZAGREBU
TEKSTILNO-TEHNOLOŠKI FAKULTET

Prilaz baruna Filipovića 28a
10000 Zagreb, Hrvatska, p.p. 818
OIB 43097527965
matični broj: 3207064
IBAN: HR4223600001101271363
tel.: 01/37-12-500
fax: 01/37-12-599



UNIVERSITY OF ZAGREB
FACULTY OF TEXTILE TECHNOLOGY

URL: <http://www.ttf.hr>
E-mail: fakultet@ttf.hr

Prilaz baruna Filipovića 28a
10000 Zagreb, Croatia
p.o. box 818
phone.: ++385-1-37-12-500
fax: ++385-1-37-12-599



KLASA: 602-04/22-053/12
URBROJ: 251-68-02-02-22-22
Zagreb, 24. listopada 2022.

Temeljem članka 19. Statuta Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta, Fakultetsko vijeće Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta na 1. redovitoj sjednici u akademskoj godini 2022./2023. održanoj 24. listopada 2022. godine donosi

ODLUKU

I

Prihvata se Plan rodne ravnopravnosti Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta za razdoblje 2022.-2027. koji čini sastavni dio ove Odluke.

II

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Dekanica

prof. dr. sc. Anica Hursa Šajatović



Odluku dostaviti:

1. Dekanica Fakulteta izv. prof. dr. sc. Anica Hursa Šajatović
2. Rukovoditeljica Odsjeka središnje službe Sanja Miletić, mag. iur.
3. Sandra Čurčija, mag. litt. comp. et. philol. Iusit.
4. Pismohrana FV-a
5. Pismohrana