

STRATEGIJA RAZVOJA

Sveučilišta u Zagrebu
Tekstilno-tehnološkog fakulteta

za razdoblje 2021. – 2027.

DEVELOPMENT STRATEGY

University of Zagreb
Faculty of Textile Technology

for the period 2021 – 2027



STRATEGIJA RAZVOJA

Sveučilišta u Zagrebu
Tekstilno-tehnološkog fakulteta

za razdoblje 2021. – 2027.

Zagreb, 2021.

Nakladnik: Sveučilište u Zagrebu Tekstilno-tehnološki fakultet
Publisher: University of Zagreb Faculty of Textile Technology

Strategiju izradili: Anica Hursa Šajatović
Strategy drafted by: Franjo Benjak
Tomislav Rolich
Sandra Flinčec Grgac
Sanja Ercegović Ražić
Anita Tarbuk

Dizajn naslovnice: Ivana Špelić
Cover design: Ivana Špelić

Jezična lektura: Ružica Barać
Language editor: Antonia Treselj

Zagreb, 2021.

ISBN 978-953-7105-97-6

Sadržaj

PREDGOVOR	5
1. POLAZNE OSNOVE	6
1.1. Povijest institucije	6
1.2. Djelatnost	7
1.3. SWOT analiza	8
1.4. Buduća strateška područja razvoja Tekstilno-tehnološkog fakulteta	10
1.5. O strategiji razvoja	12
2. MISIJA I VIZIJA	15
2.1. Misija	15
2.2. Vizija	15
3. STRATEŠKI CILJEVI RAZVOJA	16
4. ELEMENTI STRATEGIJE RAZVOJA	17
4.1. Nastavna djelatnost	17
4.2. Znanstvena, umjetnička i inovacijska djelatnost	19
4.3. Suradnja s gospodarstvom, zajednicom i okruženjem	21
4.4. Sustav osiguravanja kvalitete	23
4.5. Organizacija poslovanja i razvoj infrastrukture	24
5. POKAZATELJI USPJEŠNOSTI, CILJANE VRIJEDNOSTI, PROVJERA POSTIGNUĆA, ODGOVORNE OSOBE I ROK PROVEDBE	27
6. DOKUMENTI TE OPĆI I PRAVNI AKTI KOJE JE POTREBNO IZRADITI I PRIMIJENITI U PROVEDBI CILJEVA STRATEGIJE	47



PREDGOVOR

Sveučilište u Zagrebu Tekstilno-tehnološki fakultet (u nastavku Fakultet) međunarodno je priznata obrazovna i znanstvena institucija te vodeća nacionalna i regionalna visokoškolska i istraživačka ustanova u području tekstilnog inženjerstva i tehnologije te modnog dizajna. Fakultet je prepoznatljiv po inovacijama koje su osnova za prijenos znanja u gospodarstvo i temelj njegova razvoja. Znanstvena i umjetnička istraživanja usmjerena su potrebama društvenog i gospodarskog razvoja, a nastavni je proces usklađen s potrebama tržišta rada i društva. Većina nastavnika Fakulteta djeluje u tehničkom području, polje tekstilne tehnologije čiji se rad nadopunjuje i isprepliće s radom nastavnika u umjetničkom, prirodoslovnom, društvenom i humanističkom području te ostalim poljima unutar tehničkog područja s ciljem sinergije, jačanja međusobne povezanosti i interdisciplinarnosti ne samo nastavnog nego i znanstveno-istraživačkog, umjetničkog i stručnog rada.

Rad Fakulteta i njegova prepoznatljivost, u regiji i svijetu, temelji se na 60-godišnjem iskustvu u izvođenju tekstilnog studija na Sveučilištu u Zagrebu te 30-godišnjem samostalnom djelovanju Fakulteta kao sastavnice Sveučilišta u Zagrebu. U ovih je 60 godina Fakultet dao vrijedan doprinos razvoju gospodarskog sektora u području proizvodnje tekstila, odjeće, kože i obuće, prvenstveno obrazovanjem visokokvalitetnih diplomiranih inženjera, inženjera, sveučilišnih prvostupnika inženjera i magistara inženjera, ali i provođenjem međunarodnih i nacionalnih znanstvenih, razvojno-istraživačkih, tehnoloških i stručnih projekata. Postojeće stanje i pozicija Fakulteta u zemlji, regiji, EU-u i svijetu proizašlo je iz razvojnih vizija svih uprava i djelatnika koji su kontinuirano radili na unapređenju nastavnog, znanstveno-istraživačkog, umjetničkog i stručnog rada. Prva strategija razvoja Fakulteta usvojena je 2014. godine za razdoblje 2014. - 2020. te su prvi put uvedeni pokazatelji za praćenje učinaka po pojedinim područjima djelovanja.

Ovaj je dokument strateški okvir razvoja nastavne, znanstveno-istraživačke, inovacijske, umjetničke i stručne djelatnosti Fakulteta te razvoja organizacije i poslovanja, infrastrukture i sustava osiguranja kvalitete za razdoblje od 2021. do 2027. godine. Strategija razvoja Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta izrađena je u skladu s dokumentima Europske komisije, Vlade Republike Hrvatske i Sveučilišta u Zagrebu, a to su:

- Program „Obzor Europa“ – Okvirni program za istraživanja i inovacije (2021. - 2027.)
- Dokument Europske komisije o Održivoj Europi do 2030. (*A Sustainable Europe by 2030*)
- Strategija Europskog zelenog plana (*The European Green Deal*)
- Nova industrijska strategija za Europu (*A New Industrial Strategy for Europe*)
- Strategija istraživanja, transfera tehnologije i inovacija Sveučilišta u Zagrebu
- Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije Republike Hrvatske.

Strategija razvoja Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta za razdoblje 2021. - 2027. usvojena je na 11. redovitoj sjednici Fakultetskog vijeća održanoj 20. rujna 2021. godine.

o. d. Dekanice

Izv. prof. dr. sc. Anica Hursa Šajatović

1. POLAZNE OSNOVE

1.1. Povijest institucije

Samostalni studiji tekstila i tekstilne tehnologije u Hrvatskoj prvi su put organizirani početkom šezdesetih godina 20. stoljeća, istovremeno kao studij na Tehnološkom fakultetu u Zagrebu, isprva samo kemijskog, a kasnije mehaničkog i odjevnog smjera. Godine 1961. osnovane su 4 neovisne više tehničke škole:

- Viša tehnička tekstilna škola u Zagrebu
- Viša tehnička konfekcijska škola u Zagrebu
- Viša tehnička tekstilna škola u Varaždinu
- Viša tehnička tekstilna škola u Dugoj Resi.

Zbog sve izraženijih potreba tekstilne industrije za obrazovanim kadrom, na Tehnološkom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu 1971. godine uvodi se studij Tekstilnog inženjerstva s Tekstilno kemijsko inženjerskim i Tekstilno mehaničko inženjerskim smjerom. Tri godine kasnije, 1974., osniva se OOUR Tekstilno inženjerstvo koji od 1978. godine samostalno organizira i izvodi tekstilni studij. Viša škola u Zagrebu počela je obrazovati dizajnere tekstila i odjeće sredinom 70-ih godina 20. stoljeća. Više tekstilne tehničke škole su se 1. srpnja 1983. godine integrirale u OOUR Institut za tekstil i odjeću Tehnološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu. Institut za tekstil i odjeću je od 15. studenog 1991. godine organiziran kao samostalna institucija i sastavnica Sveučilišta pod nazivom Tekstilno-tehnološki fakultet Sveučilišta u Zagrebu. Fakultet je tada imao četiri zavoda u Zagrebu i dvije poslovne jedinice u Varaždinu i Dugoj Resi.

Kontinuiranim radom nastavnika, istraživača i ostalih zaposlenika, Sveučilište u Zagrebu Tekstilno-tehnološki fakultet, postao je jedinom visokoškolskom institucijom u području tehničkih znanosti, polju tekstilne tehnologije u Hrvatskoj i jedinom institucijom koja se sustavno bavi znanstveno-istraživačkim i stručnim radom u tom polju.

Po broju znanstvenih i visokoškolskih kadrova, broju studenata i mogućnostima stručnog rada, Fakultet je bio najsnažnija visokoškolska institucija na području tekstila i odjeće u regiji, a i danas je jedan od većih fakulteta te vrste u Europi. Diplome stečene na Sveučilištu u Zagrebu Tekstilno-tehnološkom fakultetu međunarodno su priznate od Asocijacije tekstilnih fakulteta Europe (AUTEX) i Tekstilnog Instituta (TI) iz Manchestera (GB).

Preddiplomski i diplomski sveučilišni studijski programi Tekstilna tehnologija i inženjerstvo Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta, zadovoljili su iznimno visoke zahtjeve *European Federation of National Engineering Associations* (FEANI) te se od 2016. godine nalaze na listi *FEANI European Engineering Education Database* (EEED) prepoznatih europskih fakulteta i studijskih programa. To omogućuje svim studentima preddiplomskog i diplomskog studija Tekstilne tehnologije i inženjerstva da završetkom jednog od navedenih studijskih programa steknu pravo na Europsku inženjersku iskaznicu koja im osigurava brzo dokazivanje razine obrazovanja i potiče mobilnost inženjera u Europskoj uniji i šire.

1.2. Djelatnost

Fakultet je sastavnica Sveučilišta u Zagrebu koje u skladu s odredbama Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju i Statutu Sveučilišta u Zagrebu, ima nad Fakultetom osnivačka prava. Fakultet je pravna osoba, upisana u Sudski registar ustanova, Upisnik znanstvenih organizacija i Upisnik visokih učilišta Ministarstva znanosti i obrazovanja RH. Temeljni opći akt Fakulteta je Statut Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno tehnološkog fakulteta.

Predmet djelatnosti

Fakultet obavlja sljedeće djelatnosti:

- ustrojstvo i izvođenje sveučilišnih preddiplomskih, diplomskih, poslijediplomskih (doktorskih) i poslijediplomskih specijalističkih studija te stručnih studija
- provođenje znanstveno-istraživačkog, umjetničko-istraživačkog i stručnog rada
- izrada znanstvenih, umjetničkih, stručnih i razvojnih projekata
- organiziranje znanstvenih/umjetničkih i stručnih skupova (konferencije, simpoziji i dr.)
- suradnja sa znanstvenim/umjetničkim, stručnim, obrazovnim i drugim pravnim subjektima
- organiziranje i izvođenje programa stručnog usavršavanja utemeljenih na načelima cjeloživotnog obrazovanja i obrazovanja odraslih
- pružanje savjetodavnih i dizajnerskih usluga
- populariziranje znanstvenih, umjetničkih i stručnih rezultata
- ustrojavanje akreditiranih laboratorija i certifikacijskih tijela
- izdavačka i nakladnička djelatnost za potrebe procesa obrazovanja, znanstvenog, umjetničkog i stručnog rada
- prodaja udžbenika, ostalih tiskovnih materijala i suvenira
- knjižničarska djelatnost
- galerijska djelatnost
- proučavanje i razvoj tekstilnih materijala
- procesno-tehnološko projektiranje
- projektiranje uređaja, opreme, objekata i složenih sustava
- projektiranje, razvijanje i unapređenje tehnoloških procesa
- izdavanje potvrda (ispitnih izvješća i certifikata) iz područja tekstilne tehnologije
- osiguravanje i kontrola kvalitete materijala i procesa
- organizacija i realizacija izložbi, modnih revija, dizajnerskih natječaja i sličnih događanja
- realizacija odjeće, kolekcija, kostima, tekstila i proizvoda načinjenih od tekstila ili proizvoda u čijem sirovinskom sastavu tekstil ima važnu ulogu.

Fakultetom upravljaju dekan i Fakultetsko vijeće.

Dekan predstavlja i zastupa Fakultet, donosi poslovne odluke u skladu s propisima, predsjedava Fakultetskim vijećem te predlaže dnevni red sjednica Fakultetskog vijeća, po položaju je član odgovarajućeg Vijeća područja, predlaže Fakultetskom vijeću mjere za unapređenje rada Fakulteta, provodi odluke Fakultetskog vijeća, odluke Senata i Vijeća područja koje se odnose na Fakultet, obavlja i druge poslove u skladu sa Zakonom, Statutom Sveučilišta u Zagrebu i Statutom Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta.

Dekanu u radu pomažu **prodekani**. Fakultet ima četiri prodekana: prodekana za nastavu, prodekana za znanstveno-istraživački rad, prodekana za poslovanje i prodekana za međuinstitucijsku i međunarodnu suradnju.

Fakultetsko vijeće stručno je vijeće Fakulteta i čine ga svi zaposlenici u znanstveno-nastavnim i umjetničko-nastavnim zvanjima, predstavnik zaposlenika izabranih u nastavna zvanja, predstavnik zaposlenika izabranih u suradnička zvanja, predstavnici studenata te predstavnik zaposlenika.

Fakultetsko vijeće donosi Statut Fakulteta, bira dekana, bira prodekane na prijedlog dekana, provodi izbore za članove Vijeća područja, odlučuje o godišnjem izvješću dekana, donosi proračun i završni račun Fakulteta, vodi brigu i donosi odluke u cilju osiguravanja kvalitete studija i znanstvenog, odnosno umjetničkog i stručnog rada, pokreće postupak donošenja i brine o provedbi nastavnih programa, studija, znanstvenih i umjetničkih projekata te daje mišljenje o prijedlogu sveučilišnih nastavnih planova i programa u cjelini ili u dijelovima iz područja svojega djelovanja, osniva nove i razvija postojeće istraživačke kapacitete na razini odgovarajuće znanstvene/umjetničke discipline, pokreće i provodi postupke izbora u znanstveno-nastavna zvanja, umjetničko-nastavna zvanja, nastavna i suradnička zvanja, u skladu sa Zakonom i Statutom Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta, osigurava uvjete za slobodu inicijative pojedinaca i skupina istraživača, nastavnika i studenata u znanstvenim, umjetničkim, nastavnim i stručnim djelatnostima, daje mišljenje o nabavi, postavljanju i uporabi kapitalne opreme na Fakultetu, daje suglasnost dekaneu za poduzimanje pravnih radnji u ime i za račun Fakulteta u vrijednosti iznad 1.000.000,00 kuna do 3.000.000,00 kuna, donosi opće akte Fakulteta, utvrđuje iznos školarina, predlaže Senatu obrazovne, znanstvene i stručne programe, donosi Izvedbeni plan nastave na prijedlog Zavoda i Studijske jedinice Varaždin, u svakom postupku izbora ili reizbora donosi odluku o raspisivanju javnog natječaja te imenuje stručno povjerenstvo za provođenje postupka izbora u znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, nastavno i suradničko zvanje, pokreće postupak dodjele zvanja *professor emeritus*, provodi postupak za stjecanje doktorata znanosti, imenuje, na prijedlog pristupnika i Vijeća doktorskog studija, mentore kod izrade doktorskog rada (disertacije), imenuje povjerenstva u postupku stjecanja doktorata znanosti, na prijedlog Vijeća doktorskog studija, imenuje nastavne i znanstvene mentore asistentima i prati njihov rad, daje suglasnost za rad nastavnika izvan Fakulteta i Sveučilišta te upućuje prijedlog Senatu na konačno usvajanje, utvrđuje teme završnih i diplomskih radova, njihove mentore i članove povjerenstva, donosi Poslovnik o svom radu, obavlja druge poslove utvrđene Zakonom, Statutom Sveučilišta u Zagrebu i Statutom Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta.

1.3. SWOT analiza

Snage/Prednosti:

- Jedina visokoobrazovna ustanova u Republici Hrvatskoj u znanstvenom području tehničkih znanosti, polje tekstilna tehnologija, grane:
 - tekstilno-mehaničko inženjerstvo
 - tekstilna kemija
 - odjevna tehnologija i

- dizajn tekstila i odjeće.
- Izvođenje nastavnih programa na svim razinama sveučilišnog studija: stručni, preddiplomski, diplomski i poslijediplomski studij.
- Preddiplomski i diplomski sveučilišni studijski programi Tekstilna tehnologija i inženjerstvo Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta uključeni su u **FEANI** *European Engineering Education Database* (EEED) listu prepoznatih europskih fakulteta i studijskih programa.
- Internacionaliziran sveučilišni poslijediplomski doktorski studij Tekstilna znanost i tehnologija.
- Tradicija i prepoznatljivost u Republici Hrvatskoj i inozemstvu.
- Istraživačka suradnja s vrhunskim institucijama u Republici Hrvatskoj, Europi i svijetu.
- Iznimno velik broj patenata i inovacija te dobivenih međunarodnih priznanja i nagrada.
- Velik broj izložbi studentskih radova iz područja dizajna tekstila, modnog dizajna/modne ilustracije i kostimografije.
- Ljudski i materijalni resursi za provođenje interdisciplinarnih istraživanja.
- Prepoznatljivost pojedinih istraživačkih skupina.
- Velik broj projekata financiranih iz vanjskih izvora (EU, nacionalni).
- Uspostavljena suradnja s gospodarskim sektorom u području tekstila, odjeće, kože i obuće, ali i drugim gospodarskim sektorima.
- Uveden sustav upravljanja kvalitetom u segmentu administrativnog poslovanja prema normi HRN EN ISO 9001 i kontinuirano provođenje aktivnosti.
- Aktivna Hrvatska udruga bivših studenata i prijatelja Tekstilno-tehnološkog fakulteta (AMCA TTF).

Slabosti/Nedostatci:

- Nedostatna promocija i prezentacija prepoznatljivosti djelatnosti Fakulteta u medijima, gospodarstvu i javnosti.
- Preveliki broj smjerova i predmeta na studijskim programima te prerana specijalizacija.
- Smanjeni broj upisanih studenata i nepopunjavanje upisnih kvota.
- Niska razina predznanja upisanih studenata.
- Nedovoljna uključenost studenata u istraživački i stručni rad.
- Nedostatan broj doktorskih kandidata iz gospodarskog sektora i inozemstva.
- Ograničenost sveučilišnim kvotama za odlaznu mobilnost djelatnika.
- Nedostatni uvjeti za provođenje umjetničkog istraživačkog i stručnog rada.
- Mali broj projekata u umjetničkom području i području dizajna.
- Nedovoljno razvijena suradnja s gospodarskim subjektima izvan područja tekstilnih i odjevnih tehnologija.

Mogućnosti/Prilike:

- Stvaranje pozitivnog imidža tekstilne, odjevne i obućarske industrije.
- Bolje pozicioniranje sektora tekstila, odjeće, kože i obuće kao strateške grane gospodarstva RH.
- Jačanje pozitivnog imidža Fakulteta u javnosti te promocija znanstvenog, umjetničkog i stručnog potencijala gospodarskim subjektima i široj javnosti.
- Transfer znanja, inovacija i patenata u javni i gospodarski sektor.

- Organizacija i izvođenje specijalističkih, interdisciplinarnih i/ili združenih studija te studija na engleskom jeziku.
- Povećanje mobilnosti nastavnog i nenastavnog osoblja u okviru Erasmus+, CEEPUS, bilateralne razmjene i akademske mobilnosti.
- Povećanje broja doktorskih kandidata iz javnog i gospodarskog sektora te inozemstva.
- Povećanje broja projektnih prijava sufinanciranih sredstvima Europske unije i nacionalnim sredstvima.
- Intenziviranje suradnje s gospodarskim subjektima izvan područja tekstilne i odjevne tehnologije te modnog dizajna.
- Izrada i provedba programa cjeloživotnog obrazovanja.
- Popularizacija i primjena tehnologija održivog razvoja i kružnog gospodarstva u području tekstila, odjeće, kože i obuće te njihov transfer u gospodarski sektor.

Prijetnje/Strahovi:

- Nedovoljno prepoznata važnost strukovnog obrazovanja.
- Nezainteresiranost učenika za stjecanje vještina u strukovnom obrazovanju.
- Smanjen interes za upis na inženjerske studije i studije u STEM području.
- Dugoročno nedefiniran i nesiguran način financiranja znanosti, umjetnosti i visokog obrazovanja.
- Nedovoljna izdvajanja za znanost i umjetnost iz državnih i privatnih fondova i zaklada.
- Nedovoljno stimuliranje mladih znanstvenika financiranjem početnih znanstveno-istraživačkih i umjetničkih projekata.
- Nepovoljno stanje i problemi u tekstilnoj, odjevnoj i obućarskoj industriji u Republici Hrvatskoj sa stalnim smanjivanjem broja tvrtki .
- Ograničena mogućnost zapošljavanja u industriji, posebno doktoranda.
- Zakonodavni okvir s propisima koji se često mijenjaju.
- Odljev visokoobrazovanih i specijaliziranih stručnjaka.
- Negativni utjecaji pandemija i prirodnih katastrofa na javni i gospodarski sektor.

1.4. Buduća strateška područja razvoja Tekstilno-tehnološkog fakulteta

Strategija „Europa 2020“ temeljni je strateški dokument Europske unije u čijem je fokusu pametan, održiv i uključiv rast. U skladu s opsežnom strategijom, Europska unija svoj razvoj i napredak ostvaruje na rastu i razvoju gospodarstva temeljenog na znanju i inovacijama (pametan rast), rastu i razvoju koji zahtijeva efikasnu upotrebu resursa i energije te ekološki konkurentno i prihvatljivo gospodarstvo (održiv rast) te rastu i razvoju koji zahtijeva uključenost svih regija, zemalja članica i pojedinaca u svrhu postizanja gospodarstva visoke razine zaposlenosti i socijalne uključenosti (uključiv rast). Europska unija je, kao ishodište zdravog rasta i razvoja, postavila istraživanje i inovacije te u skladu s tim znatna sredstva kontinuirano ulaže upravo u taj sektor.

Europska unija donijela je novi i financijski, još opsežniji, program „Obzor Europa“ kojim će Europska komisija, u okviru Programa vještina, provedbom 10 mjera ulagati u ljude kako

bi ih se osposobilo, odgovarajućim vještinama, za praćenje promjena u društvu i na tržištu rada. Europska komisija pokrenula je inicijative za pripremu ljudi za digitalnu revoluciju i pružanje pomoći odraslima kojima nedostaju temeljne vještine. Osim toga, Europska komisija pokrenula je Europski tjedan vještina stečenih u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju kako bi podigla svijest o brojnim prilikama koje nude strukovno obrazovanje i osposobljavanje. Navedeno je izuzetno važno za strategiju i razvoj Fakulteta jer upravo za inženjerske studije, koji se izvode na svim razinama, potrebna su temeljna znanja i vještine upravo iz strukovnog obrazovanja.

Kohezijskom politikom za razdoblje 2021. – 2027. ulagat će se sredstva u održivi razvoj, prelazak na niskouglično i kružno gospodarstvo, očuvanje okoliša i učinkovitost korištenja resursa te socijalnu uključenost. Ulaganje u ljude bit će ključni prioritet budućeg *Europskog socijalnog fonda* (ESF+) kako bi se što većem broju europskih građana omogućilo studiranje, izobrazba, volontiranje i stjecanje profesionalnog iskustva u inozemstvu. *Program Digitalna Europa* osiguravat će kapacitete u području računalstva visokih značajki i umjetne inteligencije, koji će ponuditi nove mogućnosti za održivi razvoj.

Obrazovanje, znanost, tehnologija, istraživanje i inovacije preduvjet su za ostvarivanje održivog gospodarstva EU-a koje ispunjava ciljeve održivog razvoja. Obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje nužni su čimbenici za stvaranje kulture održivosti, a ujedno i pokretači zapošljavanja, gospodarskog rasta i socijalne pravednosti. Stoga je glavni naglasak na jačanju jednakog pristupa uključivom visokokvalitetnom obrazovanju i osposobljavanju u svim životnim fazama, od ranog djetinjstva do visokog obrazovanja i obrazovanja odraslih. U skladu sa strategijama EU-a i predloženim programima za naredno razdoblje, teži se k reformi i modernizaciji obrazovnih sustava, od izgradnje zelenih škola i kampusa do razvoja novih vještina za digitalno gospodarstvo.

Istraživanja i inovacije katalizator su promjena. Povećanje ulaganja u inovacije i tehnološki razvoj danas, dugoročno će omogućiti snižavanje troškova i ostvarenje dugoročnih ciljeva održivog razvoja.

U okviru strategije Europskog zelenog plana (*The European Green Deal*) i Nove industrijske strategije (*A New Industrial Strategy for Europe*) predviđene su mjere i mehanizmi za osiguravanje konkurentnosti europskih poduzeća primjenom digitalne tehnologije koja će im omogućiti proaktivnost i promjenu načina poslovanja, a cjeloživotnim obrazovanjem radnika omogućit će se stjecanje novih znanja i vještina. Navedenim strategijama planira se ulagati u industriju kako bi ona postala zelenija, kružna i gotovo u potpunosti digitalna, s ulaganjima u inovacije, čime će se ostvariti konkurentnost i održivost na globalnoj razini. Važno je istaknuti da obje strategije uključuju tekstilni sektor u kontekstu ulaganja i važnosti za razvoj gospodarstva EU-a.

U skladu sa strategijama Europske unije i nastojanjima Europske komisije za razdoblje do 2030. godine, strateški ciljevi koji se ujedno odnose i na Sveučilište u Zagrebu Tekstilno-tehnološki fakultet su:

- Osposobljavanje i jačanje kompetencija i vještina u strukovnom obrazovanju koje je temelj i utječe na predznanja učenika koji upisuju I. godinu studija.
- Kontinuirano ulaganje i modernizacija obrazovanja na svim razinama uključujući ulaganja u cjeloživotno obrazovanje.
- Mobilnost studenata i djelatnika te usavršavanja u inozemstvu.
- Digitalizacija poslovnih sustava i korištenje računala visokih značajki u nastavi, znanstveno-istraživačkom, umjetničkom i stručnom radu.
- Korištenje značajki kružnog gospodarstva i održivog razvoja, očuvanje okoliša i

učinkovitost korištenja resursa u znanstveno-istraživačkom i stručnom radu.

- Istraživanja i inovacije s primjenom u gospodarstvu kao pokretači razvoja i katalizatori promjena u prerađivačkoj industriji.

Europska tehnološka platforma (*European Technology Platform Fibres Textiles Clothing – ETP FTC*) predlaže 7 strateških programa za naredno razdoblje:

1. Vlakna iz biopolimera (Bio-based fibres)
2. Digitalizirana proizvodnja tekstila (Digital Textile Production)
3. Materijali na bazi visokoučinkovitih vlakana (High-Performance Fibre based Materials)
4. Održiva kemija (Sustainable Chemistry)
5. Kružno gospodarstvo (Circular Economy)
6. Digitalizirana EU modna industrija (Digital EU Fashion Manufacturing)
7. Pametne tekstilije (Smart Textiles).

Uz istraživanja u tekstilnoj tehnologiji, na Fakultetu se provode i istraživanja u prirodoslovnom, društvenom, humanističkom i umjetničkom području koja se ubrajaju u teme definirane programom Obzor Europa, a to su:

1. Sigurnost i zaštita zdravlja
2. Kulturno, kreativno i uključivo društvo
3. Implementacija inovacija u gospodarstvo.

Također, prema Direktivi (EU) 2018/851 Europskog parlamenta i vijeća od 30. svibnja 2018. i izmjeni Direktive 2008/98/EZ o otpadu, države članice uspostavljaju odvojeno skupljanje tekstila najkasnije do 1. siječnja 2025. te se kao strateška tema nameće i **Ponovna uporaba tekstila – sprečavanje otpada**.

1.5. 0 strategiji razvoja

Strategijom razvoja Tekstilno-tehnološkog fakulteta definiraju se:

- Misija i vizija
- Strateški ciljevi razvoja
- Elementi strategije razvoja, njihova povezanost sa strateškim ciljevima i aktivnostima
- Pokazatelji uspješnosti, ciljane vrijednosti, provjera postignuća, odgovorne osobe i rok provedbe
- Dokumenti te opći i pravni akti koje je potrebno izraditi i primijeniti u provedbi ciljeva strategije.

U izradi i oblikovanju Strategije razvoja Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta vodila se briga o specifičnostima Fakulteta, planovima razvoja i mogućnostima istraživanja u različitim područjima, razvoju pojedinih službi te o utjecaju Fakulteta na društvo u cjelini. Prioriteti Fakulteta su promicanje kulture kvalitete i osiguravanje kvalitete u svim segmentima poslovanja s ciljem zadovoljenja potreba svih dionika, kako unutarnjih (studenta, nastavnika, suradnika, administrativnog i tehničkog osoblja) tako i vanjskih (domaćih i međunarodnih partnera u istraživanjima, gospodarskim subjektima, članovima lokalne zajednice).

Strategija razvoja Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta podrazumijeva izradu izmjena Statuta, izradu novog Pravilnika o ustroju radnih mjesta te izradu novih

pravilnika i procedura vezanih uz unapređenje poslovnog sustava i rasterećenje nastavnika od administrativnih poslova u svrhu učinkovitijeg razvoja i povećanja nastavne, znanstveno-istraživačke, umjetničke i stručne aktivnosti. U skladu s navedenim, Strategijom se predviđa uspostava središnje službe kojom će rukovoditi dekan te tri odsjeka u središnjoj službi (Odsjek za administrativne, opće i pravne poslove, Odsjek za financije i računovodstvo te Odsjek za projekte i nabavu) kojima će rukovoditi rukovoditelji odsjeka u središnjoj službi.

Odsjek za administrativne, opće i pravne poslove sastojat će se od 6 ustrojbenih jedinica:

1. **Ureda dekana** koji će obavljati poslove vezane uz djelokrug rada dekana, poslove promocije fakulteta i odnosa s javnošću, poslove urudžbiranja, izdavanja putnih naloga, zaprimanja i slanja sve pošte te interne i vanjske dostave za potrebe neometanog rada Fakulteta i znanstveno-istraživačkog rada.
2. **Ureda Fakultetskog vijeća** koji će obavljati poslove vezane uz pripremu i provedbu izvanrednih i redovitih sjednica Fakultetskog vijeća i Dekanskih kolegija te izradu i distribuciju odluka, zapisnika i materijala za izbore u nastavna, znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i stručna zvanja te ostalih potrebnih materijala vezanih uz Fakultetsko vijeće prema internim i vanjskim dionicima.
3. **Studentske referade** koja će obavljati poslove pripreme i koordinacije izvođenja preddiplomske, diplomske, stručne i poslijediplomske nastave, komunikaciju sa studentima, uključujući poslove izrade rasporeda i kalendara nastave, izradu opterećenja nastavnika te izradu izvedbenog plana nastave.
4. **Ljudskih resursa** koji će obavljati poslove vezane uz izradu i objavu natječaja za zapošljavanje, poslove prijave i odjave djelatnika, izradu ugovora o radu i ugovora o djelu i autorskih ugovora i poslove vezane uz njihove odredbe, poslove vođenja evidencija djelatnika i vanjskih suradnika te sve ostale poslove koji su vezani uz radni odnos u skladu sa Zakonom o radu i ostalim relevantnim pravnim aktima.
5. **Knjižnice** koja će obavljati knjižnične poslove u skladu sa zakonom o knjižnicama i knjižničnoj djelatnosti te Pravilniku o knjižnici Fakulteta.
6. **Tehničke i IT službe** koja će obavljati sve poslove održavanja, čišćenja i zaštite zgrade, poslove održavanja računalne i ostale opreme, informacijskih sustava i softvera te poslove administracije vanjskih informacijskih sustava nužnih za poslovanje Fakulteta i rada sa studentima.

Osim poslova vezanih uz rad pojedinih ustrojbenih jedinica, Odsjek za administrativne opće i pravne poslove obavljat će poslove izrade nacрта općih i ostalih akata Fakulteta, praćenja svih promjena zakonske i ostale regulative vezane uz poslovanje Fakulteta, poslove pravne podrške upravi Fakulteta, svim ostalim odsjecima, centrima, uredima, odborima, povjerenstvima i djelatnicima te sve ostale pravne, upravno-pravne i administrativne poslove koji su nužni za kontinuirano i neometano poslovanje Fakulteta.

Odsjek za financije i računovodstvo obavljat će računovodstvene, financijske, knjigovodstvene poslove vezane uz cjelokupno poslovanje Fakulteta uključujući i projekte te poslove praćenja izvršenja ugovora o nabavi prema odredbama ugovora. Pri obavljanju navedenih poslova aktivno će surađivati s Odsjekom za projekte i nabavu te Odsjekom za administrativne opće i pravne poslove.

Odsjek za projekte i nabavu obavljat će poslove praćenja mogućnosti financiranja projekata iz domaćih i međunarodnih projekata te informiranja djelatnika o tome, poslove edukacije djelatnika vezane uz pripremu i provedbu projekata te pripremu i provedbu postupaka nabave, poslove prijave i provedbe projekata na razini Fakulteta, poslove savjetovanja djelatnika pri prijavi i provedbi projekata te poslove provedbe cjelokupnih postupaka javne i jednostavne nabave (od zaprimanja zahtjeva za nabavu do završetka postupka nabave, odnosno do sklapanja ugovora o nabavi ili izdavanja narudžbenice). Pri obavljanju navedenih poslova aktivno će surađivati s Odsjekom za financije i računovodstvo te Odsjekom za administrativne opće i pravne poslove.

Kroz naredno sedmogodišnje razdoblje, koje je obuhvaćeno ovom Strategijom, planirano je i osnivanje *spin-off* tvrtke u svrhu povećanja vlastitih prihoda te snažnije suradnje s gospodarskim i javnim sektorom kroz transfer proizvoda, znanja, inovacija i patenata, a strategija predviđa i povećanje zadovoljstva svih djelatnika donošenjem Pravilnika o poticanju i nagrađivanju rada djelatnika.

2. MISIJA I VIZIJA

2.1. Misija

Sveučilište u Zagrebu Tekstilno-tehnološki fakultet visoko je učilište koje obrazuje kompetentne stručnjake i provodi visokokvalitetna znanstvena i umjetnička istraživanja te stručni rad prvenstveno iz tehničkog područja, polja tekstilne tehnologije, iako se istraživanja provode i u prirodoslovnom, umjetničkom, društvenom, humanističkom području i ostalim poljima unutar tehničkog područja s ciljem sinergije, jačanja međusobne povezanosti i interdisciplinarnosti. Fakultet je prepoznatljiv po inovacijama koje su osnova za prijenos znanja u gospodarstvo i temelj njegova razvoja. Znanstvena i umjetnička istraživanja u skladu su s potrebama društvenog i gospodarskog razvoja, a nastavni proces usklađen je s potrebama tržišta rada i društva.

2.2. Vizija

Sveučilište u Zagrebu Tekstilno-tehnološki fakultet vodeća je obrazovna i istraživačka institucija u Hrvatskoj i Europi, u području tekstilne tehnologije, dizajna tekstila, odjeće i obuče, koja je prepoznatljiva po inovacijama i transferu visokorazvijenih/naprednih tehnologija i proizvoda u gospodarski sektor.

3. STRATEŠKI CILJEVI RAZVOJA

1. Modernizacija nastavnog procesa i osuvremenjivanje nastavnih planova i programa te uspostava programa cjeloživotnog obrazovanja u skladu sa svjetskim trendovima i potrebama tržišta rada.
2. Razvoj modela znanstvene, istraživačke i umjetničke djelatnosti temeljenog na inovacijama, održivosti i kružnom gospodarstvu.
3. Povećanje vidljivosti, prisutnosti i utjecaja Fakulteta na gospodarski i javni sektor RH i EU-a.
4. Unapređenje kvalitete znanstvene, umjetničke, nastavne i stručne djelatnosti.
5. Stvaranje proaktivnog i učinkovitog poslovnog sustava temeljenog na suvremenim tehnologijama.

4. ELEMENTI STRATEGIJE RAZVOJA

Elementi Strategije razvoja definirani su prema djelatnostima koje se provode na Sveučilištu u Zagrebu Tekstilno-tehnološkom fakultetu i povezani su sa strateškim ciljevima razvoja:

1. Nastavna djelatnost
2. Znanstvena, umjetnička i inovacijska djelatnost
3. Suradnja s gospodarstvom, zajednicom i okruženjem
4. Sustav osiguravanja kvalitete
5. Organizacija poslovanja i razvoj infrastrukture.

4.1. Nastavna djelatnost

Nastavna je djelatnost osnovna i najvidljivija djelatnost Fakulteta kojoj treba posvetiti osobitu pozornost. Bez studenata fakulteti gube svoju svrhu jer je temelj sveučilišnog obrazovanja upravo sinergija i zajednica nastavnika i studenata.

Prema Statutu Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta, Fakultet je javno visoko učilište koje ustrojava i izvodi sveučilišne i stručne studije u znanstvenom području tehničkih znanosti, polje tekstilna tehnologija i umjetničkom području, polje dizajn. Na Fakultetu se izvode studiji na tri razine: preddiplomskoj, diplomskoj i poslijediplomskoj. Nastavni proces na fakultetu je od akad. god. 2005./2006. usklađen sa zahtjevima Bolonjskoga procesa, a u narednom će se razdoblju izraditi i prijaviti novi studijski nastavni programi za preddiplomske i diplomske studije u skladu s dokumentima Europske komisije o Održivoj Europi do 2030., poglavlju Obrazovanje, znanost, tehnologija, istraživanje, inovacije i digitalizacija. U nove studijske programe ugradit će se stručna praksa u okviru koje će studenti odlaziti u gospodarski sektor i već tijekom studija povezivati stečena teorijska znanja s praksom. Laboratoriji, praktikumi i učionice kontinuirano će se opremiti suvremenom opremom za izvođenje praktične nastave čime će se povećati kvaliteta izvođenja nastave.

Fakultet ima pravovaljane dopusnice za izvođenje specijalističkih studija čiji će se nastavni programi revidirati i uskladiti sa smjernicama Europske komisije o modernom obrazovanju. Poslijediplomski doktorski studij *Tekstilna znanost i tehnologija*, i zvanje koje se stječe obranom doktorskog rada, kruna je visokoškolskog obrazovanja te će se i na toj razini kontinuirano pratiti napredak kandidata kako bi se osigurao pravovremeni završetak studija i poticalo na što kvalitetniju provedbu istraživanja i uspješnost studiranja. Doktorande će se motivirati za istraživački rad i objavu rezultata u prestižnim časopisima važnih citatnih baza (kategorija Q1 i Q2).

Jedan je od važnih ciljeva, vezanih uz visoko obrazovanje, internacionalizacija što je obuhvaćeno Strategijom obrazovanja, znanosti i tehnologije Republike Hrvatske i Strategijom internacionalizacije Sveučilišta u Zagrebu za razdoblje 2014. - 2025. U skladu s novim europskim strategijama, boravak u inozemstvu tijekom studija postao je standard. Povećanje kvalitete obrazovanja i ubrzavanje razvoja znanstvenih istraživanja moguće je postići internacionalizacijom na svim razinama i to:

- povećanjem dolazne i odlazne mobilnosti studenata i nastavnika
- poticanjem izvođenja nastave na stranim jezicima (engleski)

- poticanjem osnivanja združenih studija s eminentnim europskim i svjetskim sveučilištima i
- povećanjem broja inozemnog akademskog osoblja na sveučilištima i fakultetima.

U skladu s nastojanjima i preporukama Europske komisije u dokumentu o Održivoj Europi do 2030., cjeloživotno obrazovanje ima važnu ulogu i jedan je od preduvjeta za ostvarivanje održivog gospodarstva i razvoja EU-a kroz kontinuirano stjecanje novih vještina, ali i aktivnom uvježbavanju. Uz visokokvalitetno obrazovanje, upravo stjecanje vještina i osposobljavanje u svim životnim fazama jedan je od pokretača zapošljavanja i gospodarskog rasta. Zbog toga će se u okviru Centra za cjeloživotno obrazovanje izraditi programi za osposobljavanje odraslih i stjecanje vještina, posebno namijenjenih gospodarskim subjektima koji će moći dodatno obrazovati postojeći kadar. U okviru rada Centra za cjeloživotno obrazovanje potrebno je osnažiti suradnju s tvrtkama iz gospodarskog sektora te prema preporukama i zahtjevima gospodarskog sektora i/ili Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih organizirati edukacije i osposobljavanja.

Studenti Fakulteta organizirani su u okviru Studentskog zbora i Sportske udruge. Studentima je na raspolaganju prostor Studenskog zbora, čitaonica, prostor za učenje na polukatu kod TTF galerije, restoran Studentskog centra i knjižnica. Fakultet kontinuirano financira/sufinancira inicijative studenata kao što su pripreme izložbi studentskih radova, odlazak na sajmove, kongrese, modne revije, modna i sportska natjecanja i sl. Također se kontinuirano organiziraju tribine i predavanja za studente vezano uz natječaje mobilnosti, korištenja aplikacije ISVU, upoznavanje s pravilnicima, pravima i obvezama tijekom studija, predavanja poznatih znanstvenika i stručnjaka iz zemlje i inozemstva i sl. Svake godine povodom Dana Fakulteta najboljim studentima dodjeljuju se nagrade dekana čime ih se dodatno motivira za postizanje što boljih rezultata tijekom studija. Studenti se mogu natjecati i sudjelovati na natječajima za Rektorovu nagradu, nagradu TSRC-a, nagradu AMCA TTF-a te natječajima objavljenim na mrežnim stranicama Fakulteta za potrebe vanjskih dionika. Navedene aktivnosti nastavit će se provoditi, a u okviru *Centra za karijere i stručnu praksu* osigurat će se savjetovanje studenata tijekom i nakon studija pružanjem pomoći u povezivanju s poslodavcima.

Povezanost nastavne djelatnosti sa strateškim ciljevima

Rezultati provedbe aktivnosti unutar elementa strategije Nastavna djelatnost izravno doprinose ostvarenju ciljeva strategije: 1. *Modernizacija nastavnog procesa i osuvremenjivanje nastavnih planova i programa te uspostava programa cjeloživotnog obrazovanja u skladu sa svjetskim trendovima i potrebama tržišta rada*; 3. *Povećanje vidljivosti, prisutnosti i utjecaja Fakulteta na gospodarski i javni sektor RH i EU-a*; te 4. *Unapređenje kvalitete znanstvene, umjetničke, nastavne i stručne djelatnosti*.

Aktivnosti u okviru nastavne djelatnosti povezane s ostvarenjem cilja 1. *Modernizacija nastavnog procesa i osuvremenjivanje nastavnih planova i programa te uspostava programa cjeloživotnog obrazovanja u skladu sa svjetskim trendovima i potrebama tržišta rada*:

- 1.1.1. Prijava novih studijskih programa za preddiplomski sveučilišni studij.
- 1.1.2. Izrada i prijava novih studijskih programa za diplomski sveučilišni studij.
- 1.1.3. Revitalizacija sveučilišnih poslijediplomskih specijalističkih studija.
- 1.1.4. Stvaranje preduvjeta za uvođenje programa cjeloživotnog obrazovanja.

- 1.1.5. Izrada programa cjeloživotnog obrazovanja.
- 1.1.6. Izvođenje nastave na engleskom jeziku na svim razinama studija.
- 1.1.7. Praćenje mogućnosti financiranja i prijava projekata vezanih uz podizanje kvalitete nastave, studentskog života, nastavnih programa i programa cjeloživotnog učenja.
- 1.1.8. Osnivanje i opremanje prostora Studija za dizajn tekstila, modni dizajn i kostimografiju.
- 1.1.9. Nabava nove opreme i programskih rješenja za korištenje u izvođenju teoretskog i praktičnog dijela nastave na svim razinama studija i programa cjeloživotnog obrazovanja.
- 1.1.10. Izdavanje nastavne literature (udžbenici, skripte, priručnici i sl.) u tiskanom i digitalnom obliku te kontinuirano povećavanje nastavne literature u e-repozitoriju.
- 1.1.11. Kontinuirano povećavanje broja e-kolegija više razine e-učenja.

Aktivnosti u okviru nastavne djelatnosti povezane s ostvarenjem cilja 3. *Povećanje vidljivosti, prisutnosti i utjecaja Fakulteta na gospodarski i javni sektor RH i EU-a:*

- 1.3.1. Provedba programa cjeloživotnog obrazovanja za potrebe gospodarskog i javnog sektora RH i EU-a.
- 1.3.2. Povećanje dolazne i odlazne mobilnosti nastavnika (Erasmus+, CEEPUS, akademska mobilnost, bilateralni sporazumi i sl.).
- 1.3.3. Povećanje dolazne i odlazne mobilnosti studenata (Erasmus+, CEEPUS, stručna praksa i sl.).
- 1.3.4. Promocija svih studijskih programa i programa cjeloživotnog obrazovanja.
- 1.3.5. Razvoj i povećanje kapaciteta Centra za karijere i stručnu praksu.
- 1.3.6. Uvođenje i provedba stručne prakse na svim razinama studija.
- 1.3.7. Uključivanje studenata u suradnju s gospodarstvom kroz izradu završnih i diplomskih radova.
- 1.3.8. Organizacija i provedba stručnih studijskih putovanja na domaće i međunarodne sajmove, izložbe i revije.
- 1.3.9. Organizacija i provedba posjeta tvornicama.

Aktivnosti u okviru nastavne djelatnosti povezane s ostvarenjem cilja 4. *Unapređenje kvalitete znanstvene, umjetničke, nastavne i stručne djelatnosti:*

- 1.4.1. Evaluacija kvalitete nastavnih programa na svim razinama studija.
- 1.4.2. Evaluacija kvalitete rada nastavnika i suradnika u nastavnom procesu.
- 1.4.3. Evaluacija opremljenosti predavaonica, laboratorija, studija i praktikuma za provođenje nastave te donošenje preporuka za njihovo opremanje.
- 1.4.4. Osiguravanje sredstava za provođenje nastavnog procesa.

4.2. Znanstvena, umjetnička i inovacijska djelatnost

Prema Strategiji istraživanja, transfera tehnologije i inovacija Sveučilišta u Zagrebu, Sveučilište je središnje nacionalno istraživačko sveučilište, koje ima vodeću regionalnu ulogu u istraživanjima i inovacijama. Sveučilište sustavno i aktivno podupire istraživačku izvrsnost u svim područjima znanosti i umjetnosti. S obzirom na to da Fakultet ustrojava i izvodi sveučilišne i stručne studije u znanstvenom području tehničkih znanosti, polje tekstilna tehnologija i umjetničkom području, polje dizajn, djelatnici Fakulteta u navedenim

područjima provode znanstveno-istraživački, umjetnički i umjetničko-istraživački rad.

Djelatnici Fakulteta provode ili aktivno sudjeluju u provedbi više od 30 nacionalnih, međunarodnih, istraživačkih i stručnih projekata i to: istraživačkih projekata Hrvatske zaklade za znanost, uspostavnih istraživačkih projekata Hrvatske zaklade za znanost, projekata znanstvene suradnje Hrvatske zaklade za znanost, projekata razvoja karijera mladih istraživača – izobrazba doktora znanosti Hrvatske zaklade za znanost, projekata sufinanciranih sredstvima Europskog fonda za regionalni razvoj, projekata sufinanciranih sredstvima Europskog socijalnog fonda, projekata sufinanciranih iz programa Erasmus+ te bilateralnih projekata.

S obzirom na projekte koji se provode na Fakultetu i na raspoloživu istraživačku opremu, Tekstilno-tehnološki fakultet prepoznatljiva je znanstveno-istraživačka institucija u Europi i svijetu. Međutim, zbog malog broja prijavljenih i provedenih umjetničkih i umjetničko-istraživačkih projekata, poticat će se prijave tih vrsta projekata.

U svrhu povećanja broja projektnih prijava i sustavne podrške prijaviteljima ustrojen je Ured za projekte 2016. godine. U okviru aktivnosti ovog ureda, kontinuirano se potiču mladi poslijedoktorandi i docenti da kroz radionice i individualne konzultacije steknu znanje i iskustvo potrebno za prijavu projekata, a s obzirom na to da je provedba projekata usko povezana i s javnom nabavom planira se daljnji razvoj, odnosno uspostava Odsjeka za projekte i nabavu koji će se kadrovski pojačati i pružati kompletnu podršku prijaviteljima i voditeljima projekata od ideja za prijavu do završetka provedbe projekata.

Znanstveno-istraživački centar za tekstil (TSRC) osnovan je 2008. godine i bavi se poticanjem, koordinacijom i kontinuiranim razvojem znanstveno-istraživačkog i umjetničko-istraživačkog rada na Fakultetu i njegovim povezivanjem s drugim međunarodnim i domaćim znanstvenim institucijama i gospodarstvom. Centar sustavno i kontinuirano predstavlja istraživački potencijal Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta te provodi istraživanja za potrebe gospodarskih subjekata, ali i znanstveno-istraživačkih institucija u Hrvatskoj.

S ciljem intenziviranja i aktivnije promocije i popularizacije djelatnosti Tekstilno-tehnološkog fakulteta osnovan je Odbor za odnose s javnošću i zaposlena stručnjakinja za odnose s javnošću kako bi se kontinuirano povećavala pozitivna percepcija Fakulteta kao institucije koja znatno doprinosi razvoju gospodarstva i ima pozitivan utjecaj na društvo.

Tekstilno-tehnološki fakultet već dugi niz godina, od 2002., svake druge godine, organizira međunarodni znanstveni skup International Textile, Clothing & Design Conference – Magic World of Textiles koji je postao važan i svjetski poznat kongres iz područja tekstilne i odjevne tehnologije, mode, dizajna, marketinga i održivog razvoja, na kojem sudjeluje veliki broj eminentnih znanstvenika iz navedenih područja iz EU-a i svijeta. Organizacija ovog skupa jedan je od važnih elemenata u promociji i podizanju međunarodne prepoznatljivosti Fakulteta te će se njegova organizacija, u okviru Strategije, dodatno poticati.

Povezanost znanstvene, umjetničke i inovacijske djelatnosti sa strateškim ciljevima

Rezultati provedbe aktivnosti unutar elementa strategije Znanstvena, umjetnička i inovacijska djelatnost izravno doprinose ostvarenju ciljeva strategije: *2. Razvoj modela znanstvene, istraživačke i umjetničke djelatnosti temeljenog na inovacijama, održivosti i kružnom gospodarstvu; 3. Povećanje vidljivosti, prisutnosti i utjecaja Fakulteta na gospodarski i javni sektor RH i EU-a te 4. Unapređenje kvalitete znanstvene, umjetničke, nastavne i stručne djelatnosti.*

Aktivnosti u okviru znanstvene, umjetničke i inovacijske djelatnosti povezane s ostvarenjem cilja 2. *Razvoj modela znanstvene, istraživačke i umjetničke djelatnosti temeljenog na inovacijama, održivosti i kružnom gospodarstvu:*

- 2.2.1. Uspostava fonda za potporu znanstvenim i umjetničkim projektima iz područja inovacija i kružnog gospodarstva.
- 2.2.2. Poticanje i nagrađivanje djelatnika za uspješne prijave projekata čiji je rezultat prijava patenata i inovacija.
- 2.2.3. Poticanje i nagrađivanje djelatnika za sudjelovanje na međunarodno priznatim izložbama/revijama s radovima koji promiču održivi dizajn tekstila i odjeće.
- 2.2.4. Plaćanje objave radova u časopisima kategorije Q1.
- 2.2.5. Opremanje laboratorija znanstveno-istraživačkom opremom.
- 2.2.6. Učlanjenje i aktivan rad u organizacijama koje djeluju na području inovacija.
- 2.2.7. Aktivno sudjelovanje Odsjeka za projekte i nabavu u prijavi i provođenju projekata.

Aktivnosti u okviru znanstvene, umjetničke i inovacijske djelatnosti povezane s ostvarenjem cilja 3. *Povećanje vidljivosti, prisutnosti i utjecaja Fakulteta na gospodarski i javni sektor RH i EU-a:*

- 2.3.1. Povećanje broja prijavljenih projekata.
- 2.3.2. Povećanje broja objavljenih radova u relevantnim časopisima.
- 2.3.3. Povećanje broja članstava u uredništvima međunarodnih i domaćih znanstvenih časopisa.
- 2.3.4. Organizacija tribina i javnih predavanja.
- 2.3.5. Organizacija i suorganizacija međunarodnih znanstvenih i stručnih kongresa i skupova.
- 2.3.6. Učlanjenje i aktivan rad u međunarodnim organizacijama i udruženjima.
- 2.3.7. Popularizacija znanstveno-istraživačkog, umjetničkog i stručnog rada te inovacija.
- 2.3.8. Izrada javno dostupne baze projekata.
- 2.3.9. Izrada kataloga usluga za javni i gospodarski sektor.
- 2.3.10. Kontinuirano povećanje broja ekspertiza, stručnih projekata i elaborata.

Aktivnosti u okviru znanstvene, umjetničke i inovacijske djelatnosti povezane s ostvarenjem cilja 4. *Unapređenje kvalitete znanstvene, umjetničke, nastavne i stručne djelatnosti:*

- 2.4.1. Izrada Pravilnika o financiranju fonda za potporu znanstvenim i umjetničkim projektima iz područja inovacija i kružnog gospodarstva i raspodjeli sredstava.
- 2.4.2. Izrada Pravilnika o radu Odsjeka za projekte i nabavu.
- 2.4.3. Izrada Protokola za predaju prijave projekta Povjerenstvu za projekte.
- 2.4.4. Izrada Protokola za provedbu projekata.
- 2.4.5. Mapiranje znanstvene i umjetničke produktivnosti.

4.3. Suradnja s gospodarstvom, zajednicom i okruženjem

Dio vlastitih prihoda Fakulteta ostvaruje se kroz suradnju s gospodarstvom putem Centra za razvoj i transfer tekstilnih i odjevnih tehnologija i modni dizajn (CTD) i Znanstveno-istraživačkog centra za tekstil (TSRC). Suradnju s gospodarstvom i dalje će se poticati i intenzivirati jer je to osnova za stvaranje i prijenos novih znanja, proizvoda i usluga. S obzirom

na neodgovarajuću percepciju sektora Tekstil i koža u javnosti, kroz suradnju s državnim institucijama kao što su Hrvatska gospodarska komora, Hrvatska obrtnička komora, Hrvatska udruga poslodavaca, Hrvatski klasteri konkurentnosti itd. te udrugama kao što je HIS, HIST, HDKO i dr., radit će se na boljoj promociji i čvršćoj povezanosti s gospodarskim subjektima iz odjela prerađivačke industrije, a poglavito sa subjektima čije su djelatnosti vezane uz C13 - Proizvodnja tekstila, C14 - Proizvodnja odjeće i C15 - Proizvodnja kože i srodnih proizvoda.

S gospodarskim subjektima, navedenih područja djelatnosti, ostvarit će se direktna komunikacija, a ponudit će im se suradnja u vidu raznih edukacija njihovih djelatnika, izrade stručnih projekata, ekspertiza i elaborata. Također će se utvrditi postoji li istraživački i razvojni potencijal pojedinih gospodarskih subjekata kako bi se u partnerstvu prijavljivali i provodili istraživački projekti sufinancirani iz vanjskih izvora.

Za sigurnu budućnost Fakulteta i razvoj struke provodit će se stručni projekti s gospodarstvom u koje će se moći uključiti i studenti kako bi se ostvarila korist za sve uključene strane: djelatnici će steći dodatno iskustvo i podizati ugled Fakulteta u gospodarskom sektoru, studenti će steći iskustvo u stručnom/praktičnom radu i upoznavanju budućih potencijalnih poslodavaca, a partneri iz gospodarstva riješit će probleme u proizvodnji i poslovanju te će se predstaviti studentima kao potencijalni poslodavci. Kroz djelovanje Centra za karijere i stručnu praksu ostvarit će se suradnja s gospodarskim subjektima u vidu provođenja stručne prakse za sve studente Fakulteta.

Jačanje suradnje s gospodarstvom nastavit će se i kroz organizaciju savjetovanja *Tekstilna znanost i gospodarstvo* (TZG) kao prepoznatljivim zajedničkim forumom o aktualnim stanjima u gospodarstvu, struci, znanosti i umjetnosti. Nastavit će se suradnja s Hrvatskim inženjerskim savezom (HIS) o pitanjima promocije europskih inženjerskih iskaznica, a time i inženjerskih studijskih programa te HIST-om kroz organizaciju savjetovanja *Tekstilni dani*.

U narednom razdoblju razvijat će se način povećanja vlastitih prihoda ne samo kroz izradu ekspertiza, elaborata i manjih projekata već i kroz programe cjeloživotnog obrazovanja za djelatnike gospodarskih subjekata iz sektora tekstil i koža, ali i za svu zainteresiranu javnost. Također, osnovat će se *spin off* tvrtka u okviru koje će se ideje realizirati u finalne proizvode. S obzirom na inovacije koje djelatnici Tekstilno-tehnološkog fakulteta svake godine izlažu na svjetskim sajmovima inovacija te ostvaruju iznimne rezultate, ostvarit će se transfer znanja, inovacija i patenata u gospodarski sektor i Fakultet će tako postati pokretačka snaga za razvoj industrije i gospodarstva.

Povezanost suradnje s gospodarstvom, zajednicom i okruženjem sa strateškim ciljevima

Rezultati provedbe aktivnosti unutar elementa strategije Suradnja s gospodarstvom, zajednicom i okruženjem izravno doprinose ostvarenju ciljeva strategije: 1. *Modernizacija nastavnog procesa i osuvremenjivanje nastavnih planova i programa te uspostava programa cjeloživotnog obrazovanja u skladu sa svjetskim trendovima i potrebama tržišta rada* te 3. *Povećanje vidljivosti, prisutnosti i utjecaja Fakulteta na gospodarski i javni sektor RH i EU-a:*

Aktivnosti u okviru suradnje s gospodarstvom, zajednicom i okruženjem povezane s ostvarenjem cilja 1. *Modernizacija nastavnog procesa i osuvremenjivanje nastavnih planova i programa te uspostava programa cjeloživotnog obrazovanja u skladu sa svjetskim trendovima i potrebama tržišta rada:*

- 3.1.1. Sklapanje ugovora o suradnji za provedbu stručne prakse u gospodarskom sektoru.
- 3.1.2. Provedba stručne prakse u gospodarskom sektoru za sve preddiplomske i diplomske studije.
- 3.1.3. Izvođenje Programa cjeloživotnog obrazovanja i njegovih pojedinih modula.
- 3.1.4. Pružanje mogućnosti *in house* izvođenja programa cjeloživotnog obrazovanja za gospodarski sektor.
- 3.1.5. Uključivanje stručnjaka iz gospodarstva i javnog sektora u nastavni proces i programe cjeloživotnog obrazovanja.

Aktivnosti u okviru suradnje s gospodarstvom, zajednicom i okruženjem povezane s ostvarenjem cilja 3 : *Povećanje vidljivosti, prisutnosti i utjecaja Fakulteta na gospodarski i javni sektor RH i EU-a*:

- 3.3.1. Dizajn, izrada i plasman vlastitih proizvoda kroz osnivanje i razvoj *spin off* tvrtke.
- 3.3.2. Razvoj jamstvenog žiga kvalitete – TTF Q.
- 3.3.3. Transfer znanja, inovacija i patenata u gospodarski sektor.
- 3.3.4. Izrada kataloga usluga za gospodarski i javni sektor.
- 3.3.5. Kontinuirano povećanje broja projektnih prijava u suradnji s gospodarstvom.
- 3.3.6. Povećanje broja sklopljenih sporazuma o suradnji s gospodarskim subjektima i institucijama iz javnog sektora.
- 3.3.7. Daljnji razvoj i osuvremenjivanje znanstveno-stručnog savjetovanja Tekstilna znanost i gospodarstvo (TZG).

4.4. Sustav osiguravanja kvalitete

Fakultet, još od 2007. godine kada je osnovan Odbor za upravljanje kvalitetom, kontinuirano radi na poboljšanju i podizanju kvalitete nastave, obrazovanja, istraživanja i prostornih resursa. Na Fakultetu je osnovano Povjerenstvo za upravljanje kvalitetom Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta (PUK) koje kontinuirano brine o sustavu osiguravanja kvalitete Fakulteta temeljem odgovarajućih dokumenata:

- Pravilnik o sustavu osiguravanja kvalitete na Sveučilištu u Zagrebu
- Priručnik za osiguravanje kvalitete
- Pravilnik o sustavu osiguravanja kvalitete na Sveučilištu u Zagrebu Tekstilno-tehnološkom fakultetu
- Priručnik za unapređivanje i osiguravanje kvalitete na Sveučilištu u Zagrebu Tekstilno-tehnološkom fakultetu.

U rad Povjerenstva za upravljanje kvalitetom uključeni su studenti, unutarnji i vanjski dionici sustava osiguravanja kvalitete na Fakultetu. PUK kontinuirano komunicira i ostvaruje vezu s Uredom za upravljanje kvalitetom Sveučilišta u Zagrebu vezano uz godišnja izvješća, plan aktivnosti, provođenje anketa za procjenu rada nastavnika i sl.

Sustav osiguravanja kvalitete Sveučilišta i Fakulteta temeljen je na standardima i smjernicama za osiguravanje kvalitete na Europskom prostoru visokog obrazovanja (ESG) (*Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area*) te se svi procesi i aktivnosti vezani uz kvalitetu provode u skladu s njima.

Fakultet od 2010. godine posjeduje Certifikat o sukladnosti prema zahtjevima norme ISO 9001:2015 koji se odnosi na primjenu sustava upravljanja Fakultetom, administrativno-

stručne i pomoćne poslove nužne za redovito pružanje usluga korisnicima vezano uz akademsko obrazovanje i znanstveno-istraživački rad. U narednom razdoblju uvest će se sustav upravljanja okolišem prema normi ISO 14001:2015 čime će Fakultet povećati uspješnost u upravljanju okolišem kroz učinkovito korištenje resursa te izbjegavanjem i smanjivanjem nastajanja otpada.

Na Fakultetu se kontinuirano donose odgovarajući pravilnici u skladu s važećim propisima i zakonskim aktima kako bi se unaprijedili poslovni procesi, a što je predviđeno i ovom Strategijom.

Povezanost sustava osiguravanja kvalitete sa strateškim ciljevima

Rezultati provedbe aktivnosti unutar elementa strategije Sustav osiguranja kvalitete izravno doprinose ostvarenju cilja strategije 4. *Unapređenje kvalitete znanstvene, umjetničke, nastavne i stručne djelatnosti.*

Aktivnosti u okviru sustava osiguranja kvalitete povezane s ostvarenjem cilja 4. *Unapređenje kvalitete znanstvene, umjetničke, nastavne i stručne djelatnosti:*

- 4.4.1. Izrada Akcijskog plana za unapređenje kvalitete znanstvene, umjetničke, nastavne i stručne djelatnosti.
- 4.4.2. Usklađivanje Priručnika o kvaliteti Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta u skladu s Priručnikom za osiguravanje kvalitete Sveučilišta u Zagrebu i ESG standardima i smjernicama.
- 4.4.3. Izrada pravilnika, procedura i protokola prema potrebama poslovanja Fakulteta.
- 4.4.4. Organiziranje Dana kvalitete Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta.
- 4.4.5. Djelovanje u skladu s preporukama Agencije za znanost i visoko obrazovanje dobivenih u postupcima reakreditacija.
- 4.4.6. Evaluacija kvalitete dionika i infrastrukture znanstvene, umjetničke, nastavne i stručne djelatnosti.
- 4.4.7. (Re)certifikacija sustava upravljanja kvalitetom prema normi ISO 9001:2015.
- 4.4.8. Uvođenje sustava upravljanja okolišem prema normi ISO 14001:2015.

4.5. Organizacija poslovanja i razvoj infrastrukture

Ugled i snaga Fakulteta njegovi su zaposlenici, koji se biraju u skladu s visokim kriterijima na principu kompetentnosti i izvrsnosti. Prema podacima Kadrovske referade Fakulteta trenutačni broj zaposlenika je 147, od čega 63 djelatnika u znanstveno-nastavnim i umjetničko-nastavnim zvanjima, 23 djelatnika u suradničkim zvanjima, 9 djelatnika u nastavničkim zvanjima, 6 stručnih suradnika, 1 viši laborant, 3 laboranta, 33 djelatnika u administrativno-tehničkim poslovima i 9 spremačica. Zbog učinkovitijeg poslovanja fakulteta nužno je u narednom razdoblju napraviti izmjene Statuta i novi Pravilnik o ustroju radnih mjesta u skladu s realnim potrebama i unapređenju poslovanja. Potrebno je odgovorno brinuti o napredovanjima svih djelatnika te o zapošljavanju novih nastavnika i ostalih djelatnika u skladu s pokazateljima opterećenosti.

Financiranje rada Fakulteta temelji se u najvećem dijelu na proračunskim sredstvima (85 - 90 %) dok se manji dio odnosi na vlastita sredstva (10 - 15 %). Proračunska se sredstva iz godine u godinu smanjuju i nisu dostatna za tekuće poslovanje zbog čega će se nastojati

povećati udio vlastitih sredstava kako bi se omogućilo normalno poslovanje Fakulteta. Vlastiti prihodi dijele se na prihode od znanstveno-istraživačkih projekata i stručnih projekata financiranih iz vanjskih izvora, prihode od školarina, prihode od suradnje s gospodarstvom i ostale vlastite prihode.

Vežano uz povećanje vlastitih sredstava nastojat će se povećati broj projekata odobrenih za financiranje, povećati broj studenata, intenzivirati suradnju s gospodarstvom, izvoditi programe cjeloživotnog obrazovanja za gospodarski i javni sektor, pokrenuti vlastitu proizvodnju i plasman proizvoda i usluga te kontinuirano razvijati i provoditi nove modele povećanja vlastitih prihoda.

Fakultet raspolaže prostorom od 7.707,43 m² na tri lokacije: Zagreb, Prilaz baruna Filipovića 28a i 30 (5.876,43 m² prostora), Zagreb, Savska 16/9 (721,00 m² prostora) i Varaždin, Hallerova aleja 6a (1.110,00 m² prostora) u okviru kojeg se provodi nastavni, znanstveno-istraživački, umjetničko-istraživački i stručni rad. Raspoloživi prostori kontinuirano će se održavati i osuvremenjivati, a za potrebe učinkovitijeg poslovanja stvorit će se uvjeti za uvođenje digitalnih tehnologija u poslovne sustave kako bi se ubrzalo rješavanje i administriranje poslovnih procesa.

Povezanost organizacije poslovanja i razvoj infrastrukture sa strateškim ciljevima

Rezultati provedbe aktivnosti unutar elementa strategije Znanstvena, umjetnička i inovacijska djelatnost izravno doprinose ostvarenju ciljeva strategije: *1. Modernizacija nastavnog procesa i osuvremenjivanje nastavnih planova i programa te uspostava programa cjeloživotnog obrazovanja u skladu sa svjetskim trendovima i potrebama tržišta rada; 2. Razvoj modela znanstvene, istraživačke i umjetničke djelatnosti temeljenog na inovacijama, održivosti i kružnom gospodarstvu te 5. Stvaranje proaktivnog i učinkovitog poslovnog sustava temeljenog na suvremenim tehnologijama:*

Aktivnosti u okviru organizacije poslovanja i razvoj infrastrukture povezane s ostvarenjem cilja *1. Modernizacija nastavnog procesa i osuvremenjivanje nastavnih planova i programa te uspostava programa cjeloživotnog obrazovanja u skladu sa svjetskim trendovima i potrebama tržišta rada:*

- 5.1.1. Osiguranje koeficijenata za redovita napredovanja djelatnika u znanstveno-nastavnim, umjetničko-nastavnim, nastavnim i suradničkim zvanjima.
- 5.1.2. Zapošljavanje novih nastavnika i djelatnika u skladu s pokazateljima opterećenosti nastavnika, opsegu i opterećenjima u okviru znanstveno-istraživačkog, umjetničko-istraživačkog i stručnog rada.
- 5.1.3. Održavanje opreme koja se koristi za praktični dio nastave na svim razinama studija i programa cjeloživotnog obrazovanja.
- 5.1.4. Nadogradnja i ažuriranje programskih rješenja za korištenje u izvođenju teoretskog i praktičnog dijela nastave na svim razinama studija i programa cjeloživotnog obrazovanja.

Aktivnosti u okviru organizacije poslovanja i razvoj infrastrukture povezane s ostvarenjem cilja *2. Razvoj modela znanstvene, istraživačke i umjetničke djelatnosti temeljenog na inovacijama, održivosti i kružnom gospodarstvu:*

- 5.2.1. Održavanje znanstveno-istraživačke opreme i opreme za umjetničku djelatnost.
- 5.2.2. Popravak i sanacija zgrade na lokaciji Prilaz baruna Filipovića .
- 5.2.3. Kontinuirana briga o održavanju cjelokupne infrastrukture.

Aktivnosti u okviru organizacije poslovanja i razvoj infrastrukture povezane s ostvarenjem cilja 5. *Stvaranje proaktivnog i učinkovitog poslovnog sustava temeljenog na suvremenim tehnologijama:*

- 5.5.1. Uspostava središnje službe i odsjeka (Odsjek za administrativne, opće i pravne poslove, Odsjek za financije i računovodstvo te Odsjek za projekte i nabavu).
- 5.5.2. Izrada *AS IS - TO BE* analize poslovnog sustava.
- 5.5.3. Definiranje poslovnih procesa i procedura.
- 5.5.4. Uvođenje digitaliziranog sustava poslovanja prema izrađenoj analizi i definiranim poslovnim procesima i procedurama.
- 5.5.5. Osiguravanje odgovarajućeg ljudskog potencijala za provedbu poslovnih procesa u svim segmentima djelatnosti.
- 5.5.6. Educiranje i usavršavanje te poticanje mobilnosti svih djelatnika u svrhu učinkovite provedbe poslovnih procesa i prikupljanja primjera dobre prakse.
- 5.5.7. Izrada Plana nabave i zamjene IT opreme.
- 5.5.8. Nabava IT opreme potrebne za učinkovitu provedbu poslovnih procesa.
- 5.5.9. Izrada Pravilnika o nagrađivanju rada djelatnika.
- 5.5.10. Izgradnja i jačanje pripadnosti timu TTF-a.

5. POKAZATELJI USPJEŠNOSTI, CILJANE VRIJEDNOSTI, PROVJERA POSTIGNUĆA, ODGOVORNE OSOBE I ROK PROVEDBE

Element	Cilj	Aktivnosti	Pokazatelji	Ciljana vrijednost	Provjera postignuća	Odgovorne osobe/tijela	Rok ostvarenja	
Nastavna djelatnost	Modernizacija nastavnog procesa i osuvremenjivanje nastavnih planova i programa te uspostava programa cjeloživotnog obrazovanja u skladu sa svjetskim trendovima i potrebama tržišta rada	Prijava novih studijskih programa za preddiplomski i sveučilišni studij	Broj novih nastavnih programa za preddiplomski sveučilišni studij	2 prijavljena nastavna programa	Odluka Fakultetskog vijeća o prihvaćanju studijskog programa/ Potvrda o zaprimanju dokumentacije od strane Sveučilišta u Zagrebu	Uprava/ Povjerenstvo za izradu novih nastavnih planova i programa/ Fakultetsko vijeće	30. rujna 2022.	
		Izrada i prijava novih studijskih programa za diplomski i sveučilišni studij	Broj izrađenih nastavnih programa za diplomski sveučilišni studij	2 izrađena nastavna programa	Izveštaj povjerenstva za izradu novih nastavnih planova i programa	Uprava/ Povjerenstvo za izradu novih nastavnih planova i programa	Uprava/ Povjerenstvo za izradu novih nastavnih planova i programa/ Fakultetsko vijeće	30. lipnja 2023.
			Broj novih nastavnih programa za diplomski sveučilišni studij	2 prijavljena nastavna programa	Odluka Fakultetskog vijeća o prihvaćanju programa/ Potvrda o zaprimanju dokumentacije od strane Sveučilišta u Zagrebu	Uprava/ Povjerenstvo za izradu novih nastavnih planova i programa/ Fakultetsko vijeće	Uprava/ Povjerenstvo za izradu novih nastavnih planova i programa/ Fakultetsko vijeće	30. rujna 2023.
			Imenovano Povjerenstvo za revitalizaciju sveučilišnih poslijediplomskih studija	Imenovano Povjerenstvo	Odluka Fakultetskog vijeća o imenovanju Povjerenstva	Uprava/ Povjerenstvo za revitalizaciju sveučilišnih poslijediplomskih studija/ Fakultetsko vijeće	Uprava/ Povjerenstvo za revitalizaciju sveučilišnih poslijediplomskih studija/ Fakultetsko vijeće	30. rujna 2021.
			Broj revitaliziranih programa sveučilišnih poslijediplomskih studija	3 revitalizirana programa	Odluka Fakultetskog vijeća o prihvaćanju programa	Uprava/ Povjerenstvo za revitalizaciju sveučilišnih poslijediplomskih studija/ Fakultetsko vijeće	Uprava/ Povjerenstvo za revitalizaciju sveučilišnih poslijediplomskih studija/ Fakultetsko vijeće	31. siječnja 2022.
			Broj novih kolegija na sveučilišnim poslijediplomskim sveučilišnim studijima	12 kolegija	Odluka Fakultetskog vijeća o prihvaćanju kolegija	Uprava/ Povjerenstvo za revitalizaciju sveučilišnih poslijediplomskih studija/ Fakultetsko vijeće	Uprava/ Povjerenstvo za revitalizaciju sveučilišnih poslijediplomskih studija/ Fakultetsko vijeće	31. siječnja 2022.
			Osnovano Vijeće specijalističkih poslijediplomskih studija (VSPS)	Osnovano Vijeće	Odluka Fakultetskog vijeća o imenovanju Vijeća specijalističkih poslijediplomskih studija	Uprava/ Vijeća specijalističkih poslijediplomskih studija/ Fakultetsko vijeće	Uprava/ Vijeća specijalističkih poslijediplomskih studija/ Fakultetsko vijeće	30. rujna 2022.

Nastavna djelatnost	<p>Modernizacija nastavnog procesa i osuvremenjivanje nastavnih planova i programa te uspostava programa cjeloživotnog obrazovanja u skladu sa svjetskim trendovima i potrebama tržišta rada</p>	Stvaranje preduvjeta za uvođenje programa cjeloživotnog obrazovanja	Utvrdene potrebe javnog i gospodarskog sektora za programima cjeloživotnog obrazovanja	Izrađena analiza potreba	Analiza potreba objavljena na mrežnim stranicama Centra za cjeloživotno obrazovanje	Uprava/ Centar za cjeloživotno obrazovanje	1. lipnja 2022.
		Izrada programa cjeloživotnog obrazovanja	Broj javnih i/ili gospodarskih subjekata zainteresiranih za programe cjeloživotnog obrazovanja	10 zainteresiranih javnih i/ili gospodarskih subjekata	Pisma namjere	Uprava/ Centar za cjeloživotno obrazovanje	31. prosinca 2022.
			Izrađen Pravilnik o cjeloživotnom obrazovanju	Usvajanje Pravilnika o cjeloživotnom obrazovanju na Fakultetskom vijeću	Odluka Fakultetskog vijeća o usvajanju Pravilnika o cjeloživotnom obrazovanju/ Pravilnik o cjeloživotnom obrazovanju dostupan na mrežnim stranicama Fakulteta	Uprava/ Centar za cjeloživotno obrazovanje	31. prosinca 2021.
		Izvođenje nastave na engleskom jeziku na svim razinama studija	Broj izrađenih programa cjeloživotnog obrazovanja	2 izrađena programa cjeloživotnog obrazovanja	Odluka Fakultetskog vijeća o prihvaćanju programa	Uprava/ Centar za cjeloživotno obrazovanje/ Fakultetsko vijeće	31. prosinca 2023.
			Broj predmeta na programima cjeloživotnog obrazovanja	10 predmeta	Odluka Fakultetskog vijeća o prihvaćanju predmeta	Uprava/ Centar za cjeloživotno obrazovanje/ Fakultetsko vijeće	31. prosinca 2023.
		Praćenje mogućnosti financiranja i prijava projekata vezanih uz podizanje kvalitete nastave, studentskog života, nastavnih programa i programa cjeloživotnog učenja	Broj predmeta koji se izvode na engleskom jeziku	100 predmeta	Odluke Fakultetskog vijeća o prihvaćanju izvedbenih planova nastave i izvedbeni planovi nastave	Prodekan za nastavu/ Prodekan za međuinstitucijsku i međunarodnu suradnju	30. rujna 2027.
			Broj prijavljenih projekata vezanih uz podizanje kvalitete nastave, studentskog života, nastavnih programa i programa cjeloživotnog učenja	3 projekta	Cjelovita projektna prijava pohranjena u Odsjeku za projekte i nabavu	Prodekan za znanstveno-istraživački rad/ Prodekan za nastavu/ Povjerenstvo za projekte/ predloženi voditelj projekta	31. prosinca 2027.
			Broj odobrenih projekata vezanih uz podizanje kvalitete nastave, studentskog života, nastavnih programa i programa cjeloživotnog učenja	2 projekta	Odluka o financiranju, potpisani Ugovori o dodjeli bespovratnih sredstava/ financiranju projekta	Dekan/ Prodekan za znanstveno-istraživački rad/ voditelj projekta	31. prosinca 2027.

		<p>Osnivanje i opremanje prostora Studija za dizajn tekstila, modni dizajn i kostimografiju</p> <p>Nabava nove opreme i programskih rješenja za korištenje u izvodenju teoretskog i praktičnog dijela nastave na svim razinama studija i programa cjeloživotnog obrazovanja</p> <p>Izdavanje nastavne literature (udžbenici, skripte, priručnici i sl.) u tiskanom i digitalnom obliku te kontinuirano povećavanje nastavne literature u e-repozitoriju</p> <p>Kontinuirano povećavanje broja e-kolegija više razine e-učenja</p> <p>Provedba programa cjeloživotnog obrazovanja za potrebe gospodarskog i javnog sektora RH i EU-a</p>	<p>Broj osnovanih i opremljenih studija</p> <p>Broj uređaja/ instrumenata/ strojeva potrebnih za opremanje Studija za dizajn tekstila, modni dizajn i kostimografiju</p> <p>Broj novih računala za potrebe izvodenja nastave</p> <p>Broj uređaja/ instrumenata/ strojeva potrebnih za izvodenje nastave</p> <p>Broj programskih rješenja</p> <p>Broj licenci</p> <p>Broj novih naslova nastavne literature</p> <p>E-repozitorij nastavne literature na mrežnim stranicama Fakulteta</p> <p>Broj e-kolegija više razine e-učenja</p> <p>Broj polaznika programa cjeloživotnog obrazovanja</p>	<p>1 studio</p> <p>5 uređaja/ instrumenata/ strojeva</p> <p>35 računala</p> <p>35 uređaja/ instrumenata/ strojeva</p> <p>5 programskih rješenja</p> <p>35 licenci</p> <p>50 novih naslova nastavne literature</p> <p>Napravljen i kontinuirano ažuriran e-repozitorij nastavne literature</p> <p>100 e-kolegija više razine e-učenja</p> <p>60 polaznika</p>	<p>Godišnje izvješće o radu i poslovanju Fakulteta</p> <p>Potvrde o preuzimanju/ popis imovine na dan 31. prosinca svake godine</p> <p>Potvrde o preuzimanju/ popis imovine na dan 31. prosinca svake godine</p> <p>Potvrde o preuzimanju/ popis imovine na dan 31. prosinca svake godine</p> <p>Potvrda o zaprimanju i instalaciji</p> <p>Potvrda o zaprimanju licenci</p> <p>Odluka Fakultetskog vijeća ili Senata o prihvaćanju nastavne literature</p> <p>E-repozitorij dostupan na mrežnim stranicama</p> <p>Potvrda Centra za e-učenje i/ili Sveučilišnog računskog centra</p> <p>Izdane potvrde o završetku programa i/ili modula cjeloživotnog obrazovanja</p>	<p>Dekan/ Prodekan za poslovanje/ Prodekan za nastavu</p> <p>Dekan/ Prodekan za poslovanje/ Prodekan za nastavu</p> <p>Dekan/ Prodekan za poslovanje/ Prodekan za nastavu</p> <p>Dekan/ Prodekan za poslovanje/ Prodekan za nastavu</p> <p>Dekan/ Prodekan za poslovanje/ Prodekan za nastavu</p> <p>Dekan/ Prodekan za poslovanje/ Prodekan za nastavu</p> <p>Autor/ Prodekan za nastavu/ Ured za izdavačku djelatnost</p> <p>Ured za izdavačku djelatnost/ Knjižnični odbor/ Voditelj knjižnice</p> <p>Nositelj kolegija/ Prodekan za nastavu/ Centar za e-učenje</p> <p>Dekan/ Centar za cjeloživotno obrazovanje</p>	<p>31. prosinca 2022.</p> <p>31. prosinca 2022.</p> <p>31. prosinca 2027.</p> <p>31. prosinca 2027.</p> <p>31. prosinca 2027.</p> <p>31. prosinca 2027.</p> <p>31. prosinca 2027.</p> <p>31. prosinca 2027.</p> <p>31. prosinca 2027.</p> <p>31. prosinca 2027.</p> <p>31. prosinca 2027.</p>
<p>Nastavna djelatnost</p>							

									Prodekan za međuinstitucijsku i međunarodnu suradnju/ Ured za međunarodnu suradnju u Zagrebu	31. prosinca 2027.
									Prodekan za međuinstitucijsku i međunarodnu suradnju/ Ured za međunarodnu suradnju u Zagrebu	31. prosinca 2027.
									Prodekan za međuinstitucijsku i međunarodnu suradnju/ Ured za međunarodnu suradnju u Zagrebu	31. prosinca 2027.
									Prodekan za međuinstitucijsku i međunarodnu suradnju/ Ured za međunarodnu suradnju u Zagrebu	31. prosinca 2027.
									Uprava/ Odbor za odnose s javnošću/ PR stručnjak	31. prosinca 2027.
									Odbor za odnose s javnošću/ PR stručnjak	31. prosinca 2027.
									Uprava/ Odbor za odnose s javnošću/ PR stručnjak	31. prosinca 2027.
									Odbor za odnose s javnošću/ PR stručnjak	31. prosinca 2027.
									Odbor za odnose s javnošću/ PR stručnjak	31. prosinca 2027.
									Odbor za odnose s javnošću/ PR stručnjak	31. prosinca 2027.
									Odbor za odnose s javnošću/ PR stručnjak	31. prosinca 2027.

Nastavna djelatnost	Povećanje vidljivosti, prisutnosti i utjecaja Fakulteta na gospodarski te javni sektor RH i EU-a	Razvoj i povećanje kapaciteta Centra za karijere i stručnu praksu	Broj djelatnika educiranih za rad s aplikacijom stručne prakse	20 djelatnika	Potpisne liste s održanih radionica, izdane potvrde o edukaciji	Prodekan za nastavu/ Voditelj Centra za karijere i stručnu praksu	31. prosinca 2027.
		Uvođenje i provedba stručne prakse na svim razinama studija	Broj djelatnika koji su ojačali svoje kompetencije sudjelovanjem na stručnim studijskim putovanjima	15 djelatnika	Putni nalozi, evidencijske liste, izvješća o aktivnostima provedenim na ekskurzijama i studijskim putovanjima, fotografije s putovanja	Prodekan za nastavu/ Voditelj Centra za karijere i stručnu praksu	31. prosinca 2027.
		Uvođenje i provedba stručne prakse na svim razinama studija	Broj sklopljenih ugovora s gospodarskim subjektima o obavljanju stručne prakse	100 sklopljenih ugovora	Arhiva sklopljenih ugovora/ Uruđbeni zapisnik	Prodekan za nastavu/ Centar za karijere i stručnu praksu	31. prosinca 2027.
			Broj uvedenih predmeta Stručna praksa	4 predmeta	Odluka Fakultetskog vijeća o uvođenju predmeta Stručna praksa/ Izvedbeni plan nastave	Radna skupina za izradu prijedloga izbornog predmeta Stručna praksa/ Povjerenstvo za uvođenje izbornih kolegija/ Fakultetsko vijeće	30. rujna 2021.
		Uključivanje studenata u suradnju s gospodarstvom kroz izradu završnih i diplomskih radova	Broj studenata koji su obavili stručnu praksu	300 studenata	Potvrda o obavljenoj stručnoj praksi/ Pregledani dnevni stručne prakse/ ocjene upisane u ISVU sustav	Prodekan za nastavu/ Centar za karijere i stručnu praksu	31. prosinca 2027.
			Broj završnih i diplomskih radova izrađenih u gospodarskom sektoru	70 završnih i diplomskih radova	Završni i diplomski radovi pohranjeni u bazi DABAR	Prodekan za nastavu/ Voditelj knjižnice	31. prosinca 2027.
		Organizacija i provedba stručnih studijskih putovanja na domaće i međunarodne sajmove, izložbe i revije	Broj organiziranih i provedenih stručnih studijskih putovanja na domaće i međunarodne sajmove, izložbe i revije	70 organiziranih i provedenih stručnih studijskih putovanja	Popisi studenata ovjereni od strane Centra za karijere i stručnu praksu i prodekana za nastavu	Uprava/ Prodekan za nastavu/ Centar za karijere i stručnu praksu	31. prosinca 2027.
			Organizacija i provedba posjeta tvornicama	Broj organiziranih posjeta tvornicama	35 organiziranih posjeta tvornicama	Popisi studenata ovjereni od strane Centra za karijere i stručnu praksu i prodekana za nastavu	Uprava/ Prodekan za nastavu/ Centar za karijere i stručnu praksu

Nastavna djelatnost	Unapređenje kvalitete znanstvene, umjetničke, nastavne i stručne djelatnosti.	Evalvacija kvalitete nastavnih programa na svim razinama studija	Rezultati studentske ankete	Studentske ankete dostavljene Sveučilištu u Zagrebu	Analiza dostavljena od strane Sveučilišta u Zagrebu/ Arhiva Povjerenstva za upravljanje kvalitetom	Povjerenstvo za upravljanje kvalitetom	31. prosinca svake godine	
		Evalvacija kvalitete rada nastavnika i suradnika u nastavnom procesu	Rezultati studentske ankete	Studentske ankete dostavljene Sveučilištu u Zagrebu	Analiza dostavljena od strane Sveučilišta u Zagrebu/ Arhiva Povjerenstva za upravljanje kvalitetom	Povjerenstvo za upravljanje kvalitetom	31. prosinca svake godine	
		Evalvacija opremljenosti predavaonica, laboratorija, studija i praktikuma za provođenje nastave te donošenje preporuka za njihovo opremanje	Rezultati samoevaluacije nastavnika i suradnika	Izrađene samoevaluacije od strane nastavnika i suradnika	Arhiva nastavnika i suradnika	Nastavnici i suradnici	31. prosinca svake godine	
			Rezultati studentske ankete o opremljenosti	Izrađena analiza opremljenosti s preporukama za opremanje	Arhiva Povjerenstva za upravljanje kvalitetom	Povjerenstvo za upravljanje kvalitetom	31. prosinca svake godine	
			Rezultati nastavničke ankete o opremljenosti	Izrađena analiza opremljenosti s preporukama za opremanje	Arhiva Povjerenstva za upravljanje kvalitetom	Povjerenstvo za upravljanje kvalitetom	31. prosinca svake godine	
	Razvoj modela znanstvene, istraživačke i umjetničke djelatnosti temeljenog na inovacijama, održivosti i kružnom gospodarstvu	Osiguravanje sredstava za provođenje nastavnog procesa	Osigurana sredstva u Planu nabave	Usvajanje Plana nabave na Fakultetskom vijeću	Usvajanje Plana nabave na Fakultetskom vijeću	Odluka Fakultetskog vijeća o usvajanju Plana nabave te izmjena i dopuna Plana nabave	Uprava/ Prodekan za poslovanje/ Odsjek za financije i računovodstvo	31. siječnja svake godine, odnosno u skladu sa zakonskim obvezama i potrebama
			Izmijenjen i dopunjen Pravilnik o raspodjeli vlastitih sredstava	Usvajanje Izmjena i dopuna Pravilnika o raspodjeli vlastitih sredstava na Fakultetskom vijeću	Usvajanje Izmjena i dopuna Pravilnika o raspodjeli vlastitih sredstava na Fakultetskom vijeću	Odluka Fakultetskog vijeća o usvajanju izmjena i dopuna Pravilnika o raspodjeli vlastitih sredstava	Uprava/ Prodekan za poslovanje/ Odsjek za financije i računovodstvo/ Odsjek za projekte i nabavu	30. rujna 2023.
			Uspostavljen Fond za potporu znanstvenim i umjetničkim projektima iz područja inovacija i kružnog gospodarstva	Uspostavljen Fond za potporu znanstvenim i umjetničkim projektima iz područja inovacija i kružnog gospodarstva	Uspostava Fonda usvojena od strane Fakultetskog vijeća	Odluka Fakultetskog vijeća o uspostavi Fonda	Uprava/ Prodekan za poslovanje/ Odsjek za financije i računovodstvo/ Odsjek za projekte i nabavu	30. rujna 2023.
			Pravilnik o dodjeli sredstava iz Fonda za potporu znanstvenim i umjetničkim projektima iz područja inovacija i kružnog gospodarstva	Pravilnik o dodjeli sredstava iz Fonda za potporu znanstvenim i umjetničkim projektima iz područja inovacija i kružnog gospodarstva	Usvajanje Pravilnika o dodjeli sredstava iz Fonda na Fakultetskom vijeću	Odluka Fakultetskog vijeća o usvajanju Pravilnika o dodjeli sredstava iz Fonda	Uprava/ Prodekan za poslovanje/ Odsjek za financije i računovodstvo/ Odsjek za projekte i nabavu	30. rujna 2023.

				Pravilnik o poticanju i nagrađivanju rada djelatnika	Usvajanje Pravilnika o poticanju i nagrađivanju rada djelatnika na Fakultetskom vijeću	Odluka Fakultetskog vijeća o usvajanju Pravilnika o poticanju i nagrađivanju rada djelatnika	Uprava/ Prodekan za poslovanje/ Odsjek za financije i računovodstvo	30. rujna 2023.
	Poticanje i nagrađivanje djelatnika za uspješne prijave projekata čiji je rezultat prijava patenata i inovacija	Izmijenjen i dopunjen Pravilnik o raspodjeli vlastitih sredstava	Izmijenjena i dopunjena Odluka o imenovanju Povjerenstva za projekte s opisom poslova i odgovornostima	Usvajanje Izmjena i dopune Pravilnika o raspodjeli vlastitih sredstava na Fakultetskom vijeću	Odluka Fakultetskog vijeća o usvajanju izmjena i dopuna Pravilnika o raspodjeli vlastitih sredstava	Uprava/ Prodekan za poslovanje/ Odsjek za financije i računovodstvo/ Odsjek za projekte i nabavu	30. rujna 2023.	
					Usvajanje Izmjena i dopuna Odluke o imenovanju Povjerenstva za projekte na Fakultetskom vijeću	Odluka Fakultetskog vijeća o usvajanju izmjena i dopuna Odluke o imenovanju Povjerenstva za projekte	Uprava/ Prodekan za znanstveno-istraživački rad/ Odsjek za projekte i nabavu	30. rujna 2023.
					Usvajanje Pravilnika o poticanju i nagrađivanju rada djelatnika na Fakultetskom vijeću	Odluka Fakultetskog vijeća o usvajanju Pravilnika o poticanju i nagrađivanju rada djelatnika	Uprava/ Prodekan za poslovanje/ Odsjek za financije i računovodstvo	30. rujna 2023.
	Poticanje i nagrađivanje djelatnika na međunarodno priznatim izložbama/ revijama s radovima koji promiču održivi dizajn tekstila i odjeće	Izmijenjen i dopunjen Pravilnik o raspodjeli vlastitih sredstava		Usvajanje Izmjena i dopuna Pravilnika o raspodjeli vlastitih sredstava na Fakultetskom vijeću	Odluka Fakultetskog vijeća o usvajanju izmjena i dopuna Pravilnika o raspodjeli vlastitih sredstava	Uprava/ Prodekan za poslovanje/ Odsjek za financije i računovodstvo/ Odsjek za projekte i nabavu	30. rujna 2023.	
	Plaćanje objave radova u časopisima kategorije Q1	Broj plaćenih objava radova u časopisima kategorije Q1	35 plaćenih objava	Bankovni izvod/ Baze WoS i/ ili Scopus	Uprava/ Prodekan za znanstveno-istraživački rad/ Prodekan za poslovanje/ Autori	31. prosinca 2027.		
Znanstvena, umjetnička i inovacijska djelatnost	Razvoj modela znanstvene, istraživačke i umjetničke djelatnosti temeljenog na inovacijama, održivosti i kružnom gospodarstvu							

					35 projekata	Arhiva prijavljenih projekata u Odsjeku za projekte i nabavu	Uprava/ Prodekan za znanstveno – istraživački rad/ Povjerenstvo za projekte/ Rukovoditelj Odsjeka za projekte i nabavu	31. prosinca 2027.
					100 objavljenih radova	Baze CROSB, WoS i Scopus	Prodekan za znanstveno – istraživački rad/ Odbor za znanstveno – istraživački i umjetnički rad/ Autori	31. prosinca 2027.
					50 djelatnika	Godišnje izvješće o radu i poslovanju Fakulteta	Prodekan za znanstveno – istraživački rad/ Djelatnici	31. prosinca 2027.
					25 tribina	Godišnje izvješće o radu i poslovanju Fakulteta	Uprava/ Djelatnici	31. prosinca 2027.
					30 javnih predavanja	Godišnje izvješće o radu i poslovanju Fakulteta	Uprava/ Djelatnici	31. prosinca 2027.
					25 kongresa i skupova	Godišnje izvješće o radu i poslovanju Fakulteta/ Izvješća predsjednika organizacijskih odbora	Uprava	31. prosinca 2027.
					15 članstava	Godišnje izvješće o radu i poslovanju Fakulteta/ mrežne stranice međunarodnih organizacija i udruženja	Uprava	31. prosinca 2027.
					30 djelatnika	Godišnje izvješće o radu i poslovanju Fakulteta/ Odluka o imenovanju predstavnika Fakulteta	Uprava/ Djelatnici	31. prosinca 2027.
	Povećanje broja prijavljenih projekata	Broj prijavljenih projekata	35 projekata	Arhiva prijavljenih projekata u Odsjeku za projekte i nabavu	Uprava/ Prodekan za znanstveno – istraživački rad/ Povjerenstvo za projekte/ Rukovoditelj Odsjeka za projekte i nabavu	31. prosinca 2027.		
	Povećanje broja objavljenih radova u relevantnim časopisima	Broj objavljenih radova	100 objavljenih radova	Baze CROSB, WoS i Scopus	Prodekan za znanstveno – istraživački rad/ Odbor za znanstveno – istraživački i umjetnički rad/ Autori	31. prosinca 2027.		
	Povećanje broja članstava u uredništva međunarodnih i domaćih znanstvenih časopisa	Broj djelatnika članova uredništava međunarodnih i domaćih znanstvenih časopisa	50 djelatnika	Godišnje izvješće o radu i poslovanju Fakulteta	Prodekan za znanstveno – istraživački rad/ Djelatnici	31. prosinca 2027.		
	Organizacija tribina i javnih predavanja	Broj održanih tribina i predavanja	25 tribina	Godišnje izvješće o radu i poslovanju Fakulteta	Uprava/ Djelatnici	31. prosinca 2027.		
	Organizacija i suorganizacija međunarodnih znanstvenih i stručnih kongresa i skupova	Broj održanih međunarodnih i stručnih kongresa i skupova	25 kongresa i skupova	Godišnje izvješće o radu i poslovanju Fakulteta/ Izvješća predsjednika organizacijskih odbora	Uprava	31. prosinca 2027.		
	Učlanjenje i aktivan rad u međunarodnim organizacijama i udruženjima	Broj članstava u međunarodnim organizacijama i udruženjima	15 članstava	Godišnje izvješće o radu i poslovanju Fakulteta/ mrežne stranice međunarodnih organizacija i udruženja	Uprava	31. prosinca 2027.		
Znanstvena, umjetnička i inovacijska djelatnost								
	Povećanje vidljivosti, prisutnosti i utjecaja Fakulteta na gospodarski i javni sektor RH i EU-a							

<p>Znanstvena, umjetnička i inovacijska djelatnost</p> <p>Povećanje vidljivosti, prisutnosti i utjecaja Fakulteta na gospodarski i javni sektor RH i EU-a</p>				<p>Broj održanih tribina i javnih predavanja popularizacije znanstveno-istraživačkog, umjetničkog i stručnog rada te inovacija</p> <p>Broj održanih radionica popularizacije znanstveno-istraživačkog, umjetničkog i stručnog rada te inovacija</p> <p>Broj održanih dana otvorenih vrata popularizacije znanstveno-istraživačkog, umjetničkog i stručnog rada te inovacija</p> <p>Broj održanih izložbi i modnih revija studenata</p> <p>Broj članaka i publikacija na temu popularizacije znanstveno-istraživačkog, umjetničkog i stručnog rada te inovacija</p> <p>Broj objava na društvenim mrežama na temu popularizacije znanstveno-istraživačkog, umjetničkog i stručnog rada te inovacija</p>	<p>10 održanih tribina i javnih predavanja</p> <p>10 održanih radionica</p> <p>15 održanih dana otvorenih vrata</p> <p>10 održanih izložbi i modnih revija studenata</p> <p>15 članaka i publikacija</p> <p>70 objava</p>	<p>Godišnje izvješće o radu i poslovanju Fakulteta/ Godišnje izvješće o radu Odbora za odnose s javnošću</p> <p>Godišnje izvješće o radu i poslovanju Fakulteta/ Godišnje izvješće o radu Odbora za odnose s javnošću</p> <p>Godišnje izvješće o radu i poslovanju Fakulteta/ Godišnje izvješće o radu Odbora za odnose s javnošću</p> <p>Godišnje izvješće o radu i poslovanju Fakulteta</p> <p>Članci i publikacije dostupni u tiskanom i elektroničkom obliku</p> <p>Dostupne objave na FB, Instagram i Tik Tok profilu Fakulteta</p> <p>Javno dostupna baza projekata na mrežnoj stranici Fakulteta</p> <p>Katalog usluga objavljen na mrežnoj stranici Fakulteta</p> <p>Sklopljeni ugovori/ izdani računi/ Godišnje izvješće o radu TSRC-a/ Godišnje izvješće o radu CTD-a/ Godišnje izvješće o radu i poslovanju Fakulteta</p>	<p>Uprava/Odbor za odnose s javnošću/ PR stručnjak</p> <p>Uprava/Odbor za odnose s javnošću/ PR stručnjak</p> <p>Uprava/Odbor za odnose s javnošću/ PR stručnjak</p> <p>Uprava/ Odbor za odnose s javnošću/ Nastavnici mentori</p> <p>Uprava/Odbor za odnose s javnošću/ PR stručnjak</p> <p>Uprava/Odbor za odnose s javnošću/ PR stručnjak</p> <p>Uprava/ Prodekan za znanstveno-istraživački rad/ Odsjek za projekte i nabavu</p> <p>Uprava/ Prodekan za poslovanje/ TSRC/ CTD</p> <p>Uprava/ TSRC/ CTD</p>	<p>31. prosinca 2027.</p> <p>31. prosinca 2027.</p> <p>31. prosinca 2027.</p> <p>30. rujna svake godine</p> <p>31. prosinca 2027.</p> <p>31. prosinca 2027.</p> <p>30. rujna 2023.</p> <p>30. rujna 2023.</p> <p>31. prosinca svake godine</p>
		<p>Popularizacija znanstveno-istraživačkog, umjetničkog i stručnog rada te inovacija</p>						
		<p>Izrada javno dostupne baze projekata</p> <p>Izrada kataloga usluga za javni i gospodarski sektor</p> <p>Kontinuirano povećanje broja ekspertiza, stručnih projekata i elaborata</p>						

				Izrada Pravidnika o financiranju fonda za potporu znanstvenim i umjetničkim projektima iz područja inovacija i kružnog gospodarstva i raspodjeli sredstava	Izrađen Pravilnik o financiranju fonda za potporu znanstvenim i umjetničkim projektima	Usvajanje Pravidnika o financiranju fonda za potporu znanstvenim i umjetničkim projektima na Fakultetskom vijeću	Odluka Fakultetskog vijeća o usvajanju Pravidnika o financiranju fonda za potporu znanstvenim i umjetničkim projektima	Uprava/ Odsjek za projekte i nabavu	30. rujna 2024.
			Izrada Pravidnika o radu Odsjeka za projekte i nabavu	Izrađen Pravilnik o radu Odsjeka za projekte i nabavu	Usvajanje Pravidnika o radu Odsjeka za projekte i nabavu na Fakultetskom vijeću	Odluka Fakultetskog vijeća o usvajanju Pravidnika o radu Odsjeka za projekte i nabavu	Uprava/ Odsjek za projekte i nabavu	30. rujna 2024.	
			Izrada Protokola za predaju prijave projekta Povjerenstvu za projekte	Izrađen protokol za predaju prijave projekta Povjerenstvu za projekte	Protokol za predaju prijave projekta Povjerenstvu za projekte objavljen na mrežnim stranicama Fakulteta	Protokol za predaju prijave projekta Povjerenstvu za projekte objavljen na mrežnim stranicama Fakulteta	Uprava/ Povjerenstvo za projekte/ Odsjek za projekte i nabavu	31. prosinca 2021.	
			Izrada Protokola za provedbu projekata	Izrađen Protokol za provedbu projekata	Protokol za provedbu projekata objavljen na mrežnim stranicama Fakulteta	Protokol za provedbu projekata objavljen na mrežnim stranicama Fakulteta	Uprava/ Povjerenstvo za projekte/ Odsjek za projekte i nabavu	30. rujna 2022. godine	
			Mapiranje znanstvene i umjetničke produktivnosti	Izrađena baza znanstvene i umjetničke produktivnosti	Dostupna baza znanstvene i umjetničke produktivnosti	Javno dostupna baza znanstvene i umjetničke produktivnosti na mrežnim stranicama Fakulteta	Prodekan za znanstveno-istraživački rad/ Odbor za znanstveno istraživački i umjetnički rad	31. prosinca 2024.	
			Sklapanje ugovora o suradnji za provedbu stručne prakse u gospodarskom sektoru	Broj sklopljenih Ugovora s gospodarskim subjektima o suradnji za provedbu stručne prakse	25 ugovora godišnje	Sklopljeni Ugovori/ Informacija o sklopljenim ugovorima dostupna u aplikaciji stručne prakse	Prodekan za nastavu/ Voditelj Centra za karijere i stručnu praksu	30. rujna svake godine	
			Provedba stručne prakse u gospodarskom sektoru za sve preddiplomske i diplomске studije	Broj studenata koji su pohađali i završili stručnu praksu	80 studenata godišnje	Pozitivna ocjena iz kolegija Stručna praksa unesena u ISVU sustav	Prodekan za nastavu/ Voditelj centra za karijere i stručnu praksu	30. rujna svake godine	
Znanstvena, umjetnička i inovacijska djelatnost	Unapređenje kvalitete znanstvene, umjetničke, nastavne i stručne djelatnosti								

	<p>Modernizacija nastavog procesa i osuvremenjivanje nastavnih planova i programa te uspostava programa cjeloživotnog obrazovanja u skladu sa svjetskim trendovima i potrebama tržišta rada</p>	<p>Izvođenje Programa cjeloživotnog obrazovanja i njegovih pojedinih modula</p> <p>Pružanje mogućnosti <i>in house</i> izvođenja programa cjeloživotnog obrazovanja za gospodarski sektor</p> <p>Uključivanje stručnjaka iz gospodarstva u nastavni proces i programe cjeloživotnog obrazovanja</p>	<p>Broj polaznika Programa cjeloživotnog obrazovanja</p> <p>Broj održanih <i>in house</i> programa cjeloživotnog obrazovanja za gospodarski sektor</p> <p>Broj stručnjaka iz gospodarstva koji su održali predavanja u okviru Programa cjeloživotnog obrazovanja</p> <p>Broj osnovanih <i>spin off</i> tvrtki</p>	<p>30 polaznika</p> <p>3 održana <i>in house</i> programa</p> <p>6 stručnjaka</p> <p>1 tvrtka</p>	<p>Izdane diplome i/ili potvrde o završenom programu cjeloživotnog obrazovanja i/ili njegovih modula/ Arhiva Centra za cjeloživotno obrazovanje</p> <p>Sklopljeni ugovori/ Izdane diplome polaznicima/ Arhiva Centra za cjeloživotno obrazovanje</p> <p>Izvedbeni plan nastave za Programe cjeloživotnog obrazovanja/ Sklopljeni Ugovori o djelu sa stručnjacima iz gospodarstva</p> <p>Uvid u sudski registar</p>	<p>Prodekan za nastavu/ Voditelj Centra za cjeloživotno obrazovanje</p> <p>Prodekan za nastavu/ Voditelj Centra za cjeloživotno obrazovanje</p> <p>Prodekan za nastavu/ Prodekan za poslovanje/ Voditelj centra za cjeloživotno obrazovanje</p> <p>Uprava</p> <p>Uprava/ Direktor tvrtke</p> <p>Uprava/ Direktor tvrtke</p> <p>Voditelj CTD-a/ Voditelj TSRC-a</p> <p>Voditelj CTD-a/ Voditelj TSRC-a</p> <p>Uprava/ Voditelj CTD-a/ Voditelj TSRC-a</p>	<p>Od 1. listopada 2024. do 30. rujna 2027.</p> <p>30. rujna 2027.</p> <p>30. rujna 2027.</p> <p>31. prosinca 2024.</p> <p>31. prosinca 2026.</p> <p>31. prosinca 2026.</p> <p>31. prosinca 2023.</p> <p>31. prosinca 2024.</p> <p>31. prosinca 2026.</p>
<p>Suradnja s gospodarstvom, zajednicom i okruženjem</p> <p>Povećanje vidljivosti, prisutnosti i utjecaja Fakulteta na gospodarski te javni sektor RH i EU-a</p>	<p>Dizajn, izrada i plasman vlastitih proizvoda kroz osnivanje i razvoj <i>spin off</i> tvrtke</p> <p>Razvoj jamstvenog žiga kvalitete – TTF Q</p>	<p>Broj otvorenih prodajnih kanala</p> <p>Broj dizajniranih, izrađenih i plasiranih proizvoda</p> <p>Broj gospodarskih subjekata koji su iskazali interes za korištenje TTF Q žiga</p> <p>Broj razvijenih jamstvenih žigova kvalitete</p> <p>Broj gospodarskih subjekata koji koriste jamstveni žig kvalitete TTF Q</p>	<p>2 prodajna kanala</p> <p>10 proizvoda</p> <p>20 gospodarskih subjekata</p> <p>1 žig</p> <p>10 gospodarskih subjekata</p>	<p>E-trgovina dostupna na mrežnim stranicama <i>spin off</i> tvrtke, otvorena maloprodajna trgovina <i>spin off</i> tvrtke</p> <p>Dostupnost proizvoda u e-trgovini, katalogu i maloprodajnoj trgovini</p> <p>Pisma namjere o korištenju TTF Q žiga dostavljena od gospodarskih subjekata</p> <p>Jamstveni žig kvalitete registriran i dostupan u bazi</p> <p>Sklopljeni ugovori s gospodarskim subjektima o korištenju žiga TTF Q/ Arhiva CTD-a/ Arhiva TSRC-a</p>	<p>Uprava/ Direktor tvrtke</p> <p>Uprava/ Direktor tvrtke</p> <p>Voditelj CTD-a/ Voditelj TSRC-a</p> <p>Voditelj CTD-a/ Voditelj TSRC-a</p> <p>Uprava/ Direktor tvrtke</p> <p>Voditelj CTD-a/ Voditelj TSRC-a</p>	<p>31. prosinca 2024.</p> <p>31. prosinca 2026.</p> <p>31. prosinca 2026.</p> <p>31. prosinca 2023.</p> <p>31. prosinca 2024.</p> <p>31. prosinca 2026.</p>	

Suradnja s gospodarskim, javnim, akademskim i međunarodnim institucijama i zajednicom i okruženjem			Broj postojećih patenata i inovacija objavljenih na platformi PATENT2GO	5 postojećih patenata i inovacija	Platforma PATENT2GO	Prodekan za znanstveno-istraživački rad/ Djelatnici -inovatori	30. rujna 2022.
		Broj novih patenata i inovacija	Broj novih patenata i inovacija	10 novih patenata i inovacija	Godišnje izvješće o radu i poslovanju Fakulteta/ Domaće i međunarodne baze patenata i inovacija/ Platforma PATENT2GO	Prodekan za znanstveno-istraživački rad/ Djelatnici -inovatori	31. prosinca 2027.
Transfer znanja, inovacija i patenata u gospodarski sektor		Broj patenata i inovacija s primjenom u gospodarskom sektoru	Broj patenata i inovacija	10 patenata i inovacija primijenjenih u gospodarskom sektoru	Ugovori o korištenju prava intelektualnog vlasništva sklopljeni s gospodarskim subjektima/ Arhiva Fakulteta	Uprava/ Prodekan za znanstveno-istraživački rad/ Prodekan za poslovanje/ Djelatnici -inovatori	31. prosinca 2027.
Povećanje vidljivosti, prisutnosti i utjecaja Fakulteta na gospodarski te javni sektor RH i EU-a		Broj ekspertiza, elaborata i projektnih zadataka izrađenih za gospodarski sektor	Izrađen katalog i cjenik usluga za gospodarski i javni sektor	90 ekspertiza, elaborata i projektnih zadataka izrađenih za gospodarski sektor	Godišnje izvješće o radu i poslovanju Fakulteta/ Sklopljeni ugovori s gospodarskim subjektima/ izdani računi za usluge	Uprava/ Prodekan za poslovanje/ Voditelj CTD-a/ Voditelj TSRC-a	31. prosinca 2027.
Kontinuirano povećanje broja projektnih prijava u suradnji s gospodarstvom		Povećan broj projektnih prijava u suradnji s gospodarstvom	Povećanje broja projektnih prijava u suradnji s gospodarstvom za 10 % godišnje	Katalog i cjenik objavljeni na mrežnim stranicama Fakulteta	Ugovori o dodjeli bespovratnih sredstava/ Godišnje izvješće o radu i poslovanju Fakulteta	Prodekan za znanstveno-istraživački rad/ Rukovoditelj Odsjeka za projekte i nabavu/ Voditelji projekata	31. prosinca svake godine
Povećanje broja sklopljenih sporazuma o suradnji s gospodarskim subjektima i institucijama iz javnog sektora		Povećan broj sklopljenih sporazuma o suradnji s institucijama iz javnog sektora	Povećan broj sklopljenih sporazuma o suradnji s institucijama iz javnog sektora za 10 % godišnje	Sklopljeni sporazumi o suradnji/ Arhiva Fakulteta	Uprava/ Prodekan za međunarodnu i međuinstitucijsku suradnju/ Voditelj CTD-a/ Voditelj TSRC-a	Uprava/ Prodekan za znanstveno-istraživački rad/ Djelatnici -inovatori	31. prosinca 2027.

Suradnja s gospodarstvom, zajednicom i okruženjem	Povećanje vidljivosti, prisutnosti i utjecaja Fakulteta na gospodarski te javni sektor RH i EU-a	Daljnji razvoj i osuvremenjivanje znanstveno-stručnog savjetovanja Tekstilna znanost i gospodarstvo (TZG)	Broj održanih znanstveno stručnih savjetovanja s aktualnim temama iz područja inovacija i projekata	7 održanih znanstveno-stručnih savjetovanja	Izviješće o održanom znanstveno- stručnom savjetovanju usvojeno od strane Fakultetskog vijeća/ Godišnje izvješće o radu i poslovanju Fakulteta	Uprava/ Predsjednik organizacijskog odbora	30. lipnja 2027.
	Izrada Akcijskog plana za unapređenje kvalitete znanstvene, umjetničke, nastavne i stručne djelatnosti	Broj setova audioopreme i videoopreme za potrebe održavanja i distribucije sadržaja znanstveno-stručnog savjetovanja	Broj izrađenih akcijskih planova za unapređenje kvalitete znanstvene, umjetničke, nastavne i stručne djelatnosti	1 set audioopreme i videoopreme	Oprema ugrađena i instalirana u prostorijama Fakulteta/ Popis imovine	Uprava/ Predsjednik organizacijskog odbora	31. prosinca 2024.
Sustav osiguravanja kvalitete	Unapređenje kvalitete znanstvene, umjetničke, nastavne i stručne djelatnosti	Usklađivanje Priručnika o kvaliteti Sveučilišta u Zagrebu Tehnološkog fakulteta u skladu s Priručnikom za osiguravanje kvalitete Sveučilišta u Zagrebu i ESG standardima i smjernicama	Usklađen Priručnik o kvaliteti Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta u skladu s Priručnikom za osiguravanje kvalitete Sveučilišta u Zagrebu i ESG standardima i smjernicama	6 izrađenih akcijskih planova	Akcijski planovi usvojeni od strane Fakultetskog vijeća	Povjerenstvo za upravljanje kvalitetom/ Fakultetsko vijeće	31. prosinca 2027.
		Usklađivanje Priručnika o kvaliteti Sveučilišta u Zagrebu Tehnološkog fakulteta u skladu s Priručnikom za osiguravanje kvalitete Sveučilišta u Zagrebu i ESG standardima i smjernicama	Minimalno 1 usklađivanje Priručnika o kvaliteti Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta u skladu s Priručnikom za osiguravanje kvalitete Sveučilišta u Zagrebu i ESG standardima i smjernicama		Odluka Fakultetskog vijeća o usvajanju usklađenog Priručnika o kvaliteti u skladu s Priručnikom za osiguravanje kvalitete Sveučilišta u Zagrebu i ESG standardima i smjernicama/ Priručnik o kvaliteti u skladu s Priručnikom za osiguravanje kvalitete Sveučilišta u Zagrebu i ESG standardima i mrežnim stranicama Fakulteta	Povjerenstvo za upravljanje kvalitetom/ Fakultetsko vijeće	Kontinuirano, a najkasnije do 31. prosinca 2027.
	Izrada pravilnika, procedura i protokola prema potrebama poslovanja Fakulteta	Broj izrađenih pravilnika, procedura i protokola prema potrebama poslovanja Fakulteta	15 izrađenih pravilnika, procedura i protokola prema potrebama poslovanja Fakulteta		Odluka Fakultetskog vijeća o usvajanju pravilnika/ Pravilnici objavljeni na mrežnoj stranici Fakulteta/ Odluka dekana o donošenju procedura i protokola/ Procedure i protokoli dostavljeni djetlatnicima putem elektroničke pošte	Uprava/ Fakultetsko vijeće	Kontinuirano, a najkasnije do 31. prosinca 2027.

Sustav osiguravanja kvalitete	Unapređenje kvalitete znanstvene, umjetničke, nastavne i stručne djelatnosti	Organiziranje Dana kvalitete Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta	Broj organiziranih Dana kvalitete Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta	6 organiziranih Dana kvalitete Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta	Godišnje izvješće Povjerenstva za upravljanje kvalitetom	Povjerenstvo za upravljanje kvalitetom	31. prosinca 2027.
		Djelovanje u skladu s preporukama Agencije za znanost i visoko obrazovanje dobivenih u postupcima reakreditacija	Broj izrađenih akcijskih planova	2 izrađena akcijska plana	Odluka Fakultetskog vijeća o usvajanju Akcijskog plana/ Potvrda o zaprimanju akcijskog plana od strane AZVO-a	Uprava	31. prosinca 2027.
		Evaluacija kvalitete dionika i infrastrukture znanstvene, umjetničke, nastavne i stručne djelatnosti	Broj izrađenih godišnjih izvješća o izvršenju akcijskih planova	6 izrađenih godišnjih izvješća o izvršenju akcijskih planova	Odluka Fakultetskog vijeća o usvajanju godišnjeg izvješća o izvršenju akcijskog plana/ Potvrda o zaprimanju akcijskog plana od strane AZVO-a	Uprava	31. prosinca 2027.
			Broj provedenih anketa o kvaliteti infrastrukture znanstvene, umjetničke, nastavne i stručne djelatnosti među djelatnicima	6 provedenih godišnjih anketa među djelatnicima	Rezultati anketa objavljeni na mrežnim stranicama Fakulteta	Povjerenstvo za upravljanje kvalitetom	31. prosinca svake godine
			Broj provedenih anketa o kvaliteti infrastrukture znanstvene, umjetničke, nastavne i stručne djelatnosti među studentima	6 provedenih godišnjih anketa među studentima	Rezultati anketa objavljeni na mrežnim stranicama Fakulteta	Povjerenstvo za upravljanje kvalitetom	31. prosinca svake godine
		(Re)certifikacija sustava upravljanja kvalitetom prema normi ISO 9001:2015	Broj certifikata o sukladnosti prema zahtjevima norme ISO 9001:2015 i/ili broj potvrda o recertifikaciji sustava upravljanja kvalitetom prema normi ISO 9001:2015	1 certifikat o sukladnosti prema zahtjevima norme ISO 9001:2015 i/ili 1 potvrda o recertifikaciji sustava upravljanja kvalitetom prema normi ISO 9001:2015	Certifikat o sukladnosti prema zahtjevima norme ISO 9001:2015/ Potvrda o recertifikaciji sustava upravljanja kvalitetom prema normi ISO 9001:2015	Uprava/ Predstavnica zadužena za sustav upravljanja kvalitetom prema normi HRN EN ISO 9001	31. srpanj svake godine

Sustav osiguravanja kvalitete	Unapređenje kvalitete znanstvene, umjetničke, nastavne i stručne djelatnosti	Uvođenje sustava upravljanja okolišem prema normi ISO 14001:2015	Broj certifikata o sukladnosti prema zahtjevima norme ISO 14001:2015	1 certifikat o sukladnosti prema zahtjevima norme ISO 14001:2015	Certifikat o sukladnosti prema zahtjevima norme ISO 14001:2015	Uprava/ Predstavnicu zadužena za sustav upravljanja kvalitetom prema normi HRN EN ISO 9001	30. rujna 2023.
Organizacija poslovanja i razvoj infrastrukture	Modernizacija nastavnog procesa i osuvremenjivanje nastavnih planova i programa te uspostava programa cjeloživotnog obrazovanja u skladu sa svjetskim trendovima i potrebama tržišta rada	Osiguravanje koeficijenata za redovita napredovanja djelatnika u znanstveno-nastavnim, umjetničko-nastavnim i suradničkim zvanjima	Broj napredovanja djelatnika u znanstveno-nastavnim, umjetničko-nastavnim i suradničkim zvanjima	100 napredovanja	Odluke Fakultetskog vijeća/ Potvrđnice Vijeća područja/ Potvrđnice Senata Sveučilišta u Zagrebu/ Dodatci Ugovora o radu	Uprava/ Odsjek za administrativne, opće i pravne poslove/ Djelatnici	31. prosinca 2027.
		Zapošljavanje novih nastavnika i djelatnika u skladu s pokazateljima opterećenosti nastavnika, opsegu i opterećenjima u okviru znanstveno-istraživačkog, umjetničko-istraživačkog i stručnog rada	Broj novozaposlenih djelatnika u znanstveno-nastavnim, umjetničko-nastavnim, nastavnim i suradničkim zvanjima	10 novozaposlenih djelatnika u znanstveno-nastavnim, umjetničko-nastavnim, nastavnim i suradničkim zvanjima	Odluke Fakultetskog vijeća/ Potvrđnice Vijeća područja/ Ugovori o radu	Uprava/ Predstojnici Zavoda i SJ Varaždin/ Odsjek za administrativne, opće i pravne poslove	31. prosinca 2027.
		Održavanje opreme koja se koristi za praktični dio nastave na svim razinama studija i programa cjeloživotnog obrazovanja	Broj servisiranih uređaja koji se koriste za praktični dio nastave na svim razinama studija i programa cjeloživotnog obrazovanja	50 uređaja	Ugovori o održavanju i servisiranju	Uprava/ Djelatnici zaduženi za opremu	31. prosinca 2027.
		Nadogradnja i ažuriranje programskih rješenja za korištenje u izvođenju teoretskog i praktičnog dijela nastave na svim razinama studija i programa cjeloživotnog obrazovanja	Broj nadograđenih i ažuriranih programskih rješenja za korištenje u izvođenju teoretskog i praktičnog dijela nastave na svim razinama studija i programa cjeloživotnog obrazovanja	10 nadograđenih i ažuriranih programskih rješenja	Popis imovine/ Računala s nadograđenim programskim rješenjima	Uprava/ IT služba/ djelatnici koji koriste programska rješenja za nastavu	31. prosinca 2027.

Organizacija poslovanja i razvoj infrastrukture	Razvoj modela znanstvene, istraživačke i umjetničke djelatnosti temeljenog na inovacijama, održivosti i kružnom gospodarstvu	Održavanje znanstveno-istraživačke opreme i umjetničku djelatnost	Broj servisiranih uređaja za znanstveno-istraživačku i umjetničku djelatnost	10 uređaja	Ugovori o održavanju i servisiranju	Uprava/ Djelatnici zaduženi za opremu	31. prosinca 2027.	
		Uspostava središnje službe i odsjeka (Odsjek za administrativne, opće i pravne poslove, Odsjek za financije i računovodstvo te Odsjek za projekte i nabavu)	Broj prijavljenih projekata obnove	1 prijavljeni projekt	Potvrda nadležnog tijela o zaprimanju projektne prijave	Uprava	Uprava	30. rujna 2021.
Organizacija poslovanja i razvoj infrastrukture	Razvoj modela znanstvene, istraživačke i umjetničke djelatnosti temeljenog na inovacijama, održivosti i kružnom gospodarstvu	Popravak i sanacija zgrade na lokaciji Prilaz baruna Filipovića	Broj sklopljenih ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava za projekte obnove	1 Ugovor o dodjeli bespovratnih sredstava	Ugovor o izvođenju građevinskih radova/ Zapisnik o konačnoj primopredaji radova	Dekan/ Voditelj odsjeka za projekte i nabavu	30. rujna 2022.	
		Kontinuirana briga o održavanju cjelokupne infrastrukture	Broj popravljenih i saniranih zgrada	1 zgrada	Ugovor o izvođenju građevinskih radova/ Zapisnik o konačnoj primopredaji radova	Uprava	Uprava	31. prosinca 2024.
		Uspostava središnje službe i odsjeka (Odsjek za administrativne, opće i pravne poslove, Odsjek za financije i računovodstvo te Odsjek za projekte i nabavu)	Broj investicija u održavanje infrastrukture	12 investicija	Ugovori/ Sporazumi/ Zapisnici o konačnoj primopredaji radova	Uprava	Uprava	31. prosinca 2027.
		Uspostava središnje službe i odsjeka (Odsjek za administrativne, opće i pravne poslove, Odsjek za financije i računovodstvo te Odsjek za projekte i nabavu)	Uspostavljena središnja službe i odsjeci (Odsjek za administrativne, opće i pravne poslove, Odsjek za financije i računovodstvo te Odsjek za projekte i nabavu)	1 središnja služba/ 3 odsjeka	Odluka Fakultetskog vijeća o Izmjenama i dopunama Statuta / Odluka Fakultetskog vijeća o usvajanju Pravilnika o ustroju radnih mjesta	Uprava/ Tajništvo	Uprava/ Tajništvo	31. prosinca 2021.
		Izrada AS/IS - TO BE analize poslovnog sustava	Izrađena AS/IS - TO BE analiza poslovnog sustava	1 analiza	Arhiva Fakulteta	Uprava	Uprava	31. prosinca 2022.
		Definiranje poslovnih procesa i procedura	Definirani poslovni procesi i procedure prema AS/IS - TO BE analizi	Svi poslovni procesi i procedure prema AS/IS - TO BE analizi	Arhiva Fakulteta	Uprava	Uprava	30. rujna 2023.

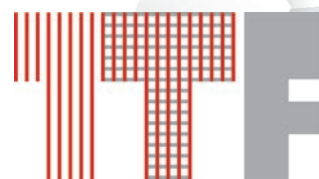
	<p>Organizacija poslovanja i razvoj infrastrukture</p>	<p>Stvaranje proaktivnog i učinkovitog poslovnog sustava temeljenog na suvremenim tehnologijama</p>	<p>Uvođenje digitaliziranog sustava poslovanja prema izrađenoj analizi i definiranim poslovnim procesima i procedurama</p>	<p>Instaliran i prilagodan digitalni sustav poslovanja</p>	<p>1 prilagođeno programsko rješenje</p>	<p>Otvoreni korisnički računi korisnicima sustava</p>	<p>Uprava</p>	<p>31. prosinca 2025.</p>
	<p>Osiguravanje odgovarajućeg ljudskog potencijala za provedbu poslovnih procesa u svim segmentima djelatnosti</p>	<p>Broj otvorenih novih radnih mjesta</p>	<p>Broj otvorenih novih radnih mjesta</p>	<p>3 nova radna mjesta</p>	<p>Pravilnik o ustroju radnih mjesta/ Sklopljeni ugovori o radu</p>	<p>Uprava</p>	<p>31. prosinca 2026.</p>	
	<p>Educiranje i usavršavanje te poticanje mobilnosti svih djelatnika u svrhu učinkovite provedbe poslovnih procesa i prikupljanja primjera dobre prakse</p>	<p>Broj edukacija i usavršavanja vezanih uz učinkovitu provedbu poslovnih procesa koje su završili djelatnici</p>	<p>Broj edukacija i usavršavanja vezanih uz učinkovitu provedbu poslovnih procesa koje su završili djelatnici</p>	<p>10 edukacija i usavršavanja godišnje</p>	<p>Diplome i/ili certifikati/ Personalni dosjei djelatnika</p>	<p>Uprava/ Djelatnici</p>	<p>31. prosinca svake godine</p>	
	<p>Broj ostvarenih odlaznih mobilnosti djelatnika vezanih uz prikupljanje primjera dobre prakse s ciljem učinkovite provedbe poslovnih procesa</p>	<p>Broj izrađenih popisa postojeće IT opreme</p>	<p>Broj izrađenih popisa postojeće IT opreme</p>	<p>2 odlazne mobilnosti godišnje</p>	<p>Baza međunarodne suradnje Sveučilišta u Zagrebu</p>	<p>Uprava/ Djelatnici</p>	<p>31. prosinca svake godine</p>	
	<p>Izrada Plana nabave i zamjene IT opreme</p>	<p>Broj izrađenih popisa postojeće IT opreme</p>	<p>Broj izrađenih popisa nabave i zamjene IT opreme</p>	<p>1 popis računala i računalne opreme/ 1 popis audioopreme i videoopreme</p>	<p>Arhiva Fakulteta</p>	<p>Prodekan za poslovanje/ IT služba</p>	<p>31. prosinca 2021.</p>	
	<p>Nabava IT opreme potrebne za učinkovitu provedbu poslovnih procesa</p>	<p>Broj nabavljenih uređaja</p>	<p>Broj izrađenih planova nabave i zamjene IT opreme</p>	<p>1 Plan nabave i zamjene računala i računalne opreme/ 1 Plan nabave i zamjene audioopreme i videoopreme</p>	<p>Arhiva Fakulteta</p>	<p>Prodekan za poslovanje/ IT služba</p>	<p>30. lipnja 2022.</p>	
				<p>200 uređaja</p>	<p>Popis imovine</p>	<p>Uprava/ Odsjek za projekte i nabavu</p>	<p>31. prosinca 2027.</p>	

Organizacija poslovanja i razvoj infrastrukture	Stvaranje proaktivnog i učinkovitog poslovnog sustava temeljenog na suvremenim tehnologijama	Izrada Pravilnika o poticanju i nagrađivanju rada djelatnika	Izrađen Pravilnik o poticanju i nagrađivanju rada djelatnika	Usvajanje Pravilnika o poticanju i nagrađivanju rada djelatnika na Fakultetskom vijeću	Odluka Fakultetskog vijeća o usvajanju Pravilnika o poticanju i nagrađivanju rada djelatnika	Uprava/ Odsjek za administrativne, opće i pravne poslove	31. prosinca 2022.
		Izgradnja i jačanje pripadnosti timu TTF-a	Broj organiziranih <i>team buildinga</i>	6 organiziranih <i>team buildinga</i>	Godišnje izvješće o radu i poslovanju Fakulteta	Uprava	31. prosinca 2027.
		Izgradnja i jačanje pripadnosti timu TTF-a	Broj organiziranih jednodnevnih izleta djelatnika koje zajednički organiziraju Uprava Fakulteta i Sindikalna podružnica	1 organiziran jednodnevni izlet djelatnika godišnje	Godišnje izvješće o radu i poslovanju Fakulteta	Uprava/ Sindikalna podružnica	31. prosinca svake godine

6. DOKUMENTI TE OPĆI I PRAVNI AKTI KOJE JE POTREBNO IZRADITI I PRIMIJENITI U PROVEDBI CILJEVA STRATEGIJE

Redni broj	Naziv dokumenta	Rok završetka
1.	Izmjene i dopune Statuta Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta	31. prosinca 2021.
2.	Pravilnik o ustroju radnih mjesta Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta	31. prosinca 2021.
3.	Pravilnik o cjeloživotnom obrazovanju Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta	31. prosinca 2021.
4.	Protokol za predaju prijave projekata Povjerenstvu za projekte	31. prosinca 2021.
5.	Protokol za provedbu projekata	30. rujna 2022.
6.	Izmjene i dopune Pravilnika o raspodjeli vlastitih sredstava	30. rujna 2023.
7.	Pravilnik o dodjeli sredstava iz Fonda za potporu znanstvenim i umjetničkim projektima iz područja inovacija i kružnog gospodarstva	30. rujna 2023.
8.	Pravilnik o poticanju i nagrađivanju rada djelatnika	30. rujna 2023.
9.	Procesi i procedure potrebni za proaktivni i učinkoviti poslovni sustav	30. rujna 2023.
10.	Pravilnik o financiranju fonda za potporu znanstvenim i umjetničkim projektima	30. rujna 2024.
11.	Pravilnik o radu Odsjeka za projekte i nabavu	30. rujna 2024.
12.	Statut <i>spin off</i> tvrtke	31. studeni 2024.
13.	Izmjene i dopune Priručnika o kvaliteti Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta u skladu s Priručnikom za osiguravanje kvalitete Sveučilišta u Zagrebu i ESG standardima i smjernicama	Kontinuirano, a najkasnije do 31. prosinca 2027.
14.	Ostali pravni akti, pravilnici, procedure i protokoli u skladu s potrebama poslovanja	Kontinuirano, a najkasnije do 31. prosinca 2027.





DEVELOPMENT **STRATEGY**

University of Zagreb
Faculty of Textile Technology

for the period 2021 – 2027

Zagreb, 2021.

Content

FOREWORD	51
1. GENERAL OUTLINES	52
1.1. History of the institution	52
1.2. Scope of work	53
1.3. SWOT analysis	55
1.4. Future strategic areas of development of the Faculty of Textile Technology	57
1.5. On the development strategy	59
2. MISSION AND VISION	61
2.1. Mission	61
2.2. Vision	61
3. STRATEGIC DEVELOPMENT GOALS	62
4. ELEMENTS OF THE DEVELOPMENT STRATEGY	63
4.1. Teaching activity	63
4.2. Scientific, artistic and innovation activities	66
4.3. Cooperation with the economy, the community and the environment	68
4.4. Quality assurance system	70
4.5. Organisation of business and development of infrastructure	71
5. PERFORMANCE INDICATORS, TARGET VALUES, PERFORMANCE CHECKS, RESPONSIBLE PERSONS AND IMPLEMENTATION DEADLINES	73
6. DOCUMENTS, GENERAL AND LEGAL ACTS TO BE DEVELOPED AND APPLIED IN THE IMPLEMENTATION OF THE OBJECTIVES OF THE STRATEGY	95

FOREWORD

University of Zagreb Faculty of Textile Technology (hereinafter: the Faculty) is an internationally recognized educational and scientific institution and a leading national and regional higher education and research institution in the field of textile engineering, textile technology and fashion design. The Faculty is recognizable for its innovations, which are the foundation for knowledge transfer into the economy and its development. Scientific and artistic research is focused on the needs of social and economic development, and the teaching process is harmonised with the needs of the labour market and the society. Most faculty teachers operate in the technical field and the field of textile technology, and their work is complemented and intertwined with the work of teachers in artistic, natural, social and humanistic and other fields with the aim of creating synergy, strengthening cooperation and interdisciplinarity not only in teaching, but also in scientific research, artistic and professional work.

The work of the Faculty and its recognisability in the region and the world are based on 60 years of experience in conducting textile studies at the University of Zagreb and 30 years of independent work of the Faculty as a component of the University of Zagreb. In these 60 years, the Faculty has made a valuable contribution to the development of the economic sector in the field of textile, clothing, leather and footwear production, primarily by educating high-quality graduate engineers, university bachelors and master engineers, but also by implementing international and national scientific, developmental, research, technological and professional projects. The existing state and position of the Faculty in the country, the region, the EU and the world, stems from the developmental visions of all departments and employees who have continuously worked on improvement in teaching, scientific research, artistic and professional work. The first Strategy for the Development of the Faculty was adopted in 2014 for the period 2014-2020, and this document is the first to introduce indicators for monitoring the effects by individual areas of activity.

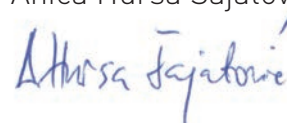
This document is a strategic framework for the development of teaching, scientific research, innovation, artistic and professional activities of the Faculty and the development of organization and business, infrastructure and quality assurance system for the period from 2021 to 2027. The Development Strategy of the University of Zagreb, Faculty of Textile Technology has been drafted in accordance with the documents of the European Commission, the Government of the Republic of Croatia and the University of Zagreb:

- Horizon Europe – the Framework Programme for Research and Innovation (2021-2027)
- European Commission *Sustainable Europe by 2030*
- *The European Green Deal Strategy*
- *The New Industrial Strategy for Europe*
- Research, Technology Transfer and Innovation Strategy of the University of Zagreb
- Strategy of Education, Science and Technology of the Republic of Croatia.

The Development Strategy of the University of Zagreb, Faculty of Textile Technology for the period 2021-2027 was adopted at the 11th regular session of the Faculty Council, held on 20th September 2021.

Interim Dean

Assoc. Prof. Anica Hursa Šajatović, PhD



1. GENERAL OUTLINES

1.1. History of the institution

The independent study of textiles and textile technology in Croatia was first organised in the early 1960s, simultaneously with the setup of a study programme at the Faculty of Technology in Zagreb, initially with a study programme in textile chemistry, later followed by the introduction of study programmes in mechanics and clothing. In 1961, four independent higher technical schools were founded:

- Higher Technical Textile School in Zagreb
- Higher Technical School of Confirmation in Zagreb
- Higher Technical Textile School in Varaždin
- Higher Technical Textile School in Duga Resa.

Due to the increasing needs of the textile industry for educated personnel, the Faculty of Technology of the University of Zagreb introduced the Faculty of Textile Engineering with Textile Chemical Engineering and Textile Mechanical Engineering in 1971. Three years later, Textile Engineering was founded in 1974, which has been organizing and conducting textile studies independently since 1978. The higher school in Zagreb started educating textile and clothing designers in the mid-1970s. On July 1, 1983, several textile technical schools integrated into The Institute for Textiles and Clothing of the Faculty of Technology of the University of Zagreb. The Textile and Clothing Institute was founded on 15 November 1991 as an independent institution, becoming a component of the University of Zagreb as the Faculty of Textile Technology. At the time, the Faculty had four institutes in Zagreb and two business units in Varaždin and Duga Resa.

Owing to the continuous, dedicated work of teachers, researchers and other employees, the University of Zagreb, Faculty of Textile Technology has become the only institution of higher education in the field of textile technology in Croatia, and the only institution systematically engaged in scientific research and professional work in this field.

In terms of the number of scientific and higher education staff, the number of students and opportunities for professional work, the Faculty is the strongest higher education institution in the field of textiles and clothing in the region and it is still one of the major faculties of its kind in Europe. The diplomas obtained at the University of Zagreb are internationally recognized by the Association of Universities for Textiles (AUTEX) and the Textile Institute (TI) from Manchester (UK).

Undergraduate and graduate study programmes at the University of Zagreb Faculty of Textile Technology have satisfied exceptionally high demands of the *European Federation of National Engineering Associations (FEANI)* and have been on the *FEANI European Engineering Education Database (EEED)* list of recognized European universities and study programmes since 2016. This enables all undergraduate and graduate students of Textile Technology and Engineering to acquire the right to a European engineering card through completion of one of these programmes, which enables them to quickly prove the level of education, thus stimulating mobility of engineers in the European Union and beyond.

1.2. Scope of work

The Faculty is a part of the University of Zagreb which, in accordance with the provisions of the Act on Scientific Activity and Higher Education and the Statute of the University of Zagreb, holds founder's rights over the Faculty. The Faculty is a legal entity registered in the Court Register of Institutions, the Register of Scientific Organizations and the Register of Higher Education Institutions of the Ministry of Science and Education of the Republic of Croatia. The basic general act of the Faculty is the Statute of the University of Zagreb Faculty of Textile Technology.

Scope of work

The Faculty carries out the following activities:

- organisation and implementation of university undergraduate, graduate, postgraduate (doctoral) and postgraduate specialist and professional studies
- conducting scientific research, art research and professional work
- drafting scientific, artistic, expert and development projects
- organisation of scientific/artistic and professional gatherings (conferences, symposia, etc.)
- cooperation with scientific/artistic, professional, educational and other legal entities
- organisation and implementation of professional training programmes based on the principles of lifelong and adult learning and /education
- providing consulting and design services
- popularization of scientific, artistic and professional results
- establishment of accredited laboratories and certification bodies
- publishing activities for the purposes of the education process, scientific, artistic and professional work
- sales of textbooks, other press materials and souvenirs
- library activities
- gallery activities
- study and development of textile materials
- process and technological design
- design of devices, equipment, facilities and complex systems
- design, development and improvement of technological processes
- issuing of certificates (test reports and certificates) in the field of textile technology
- ensuring and quality control of materials and processes
- organisation and implementation of exhibitions, fashion shows, design contests and similar events
- production of clothing, collections, costumes, textiles and products made of textiles or products in whose raw composition textile plays an important role.

The Faculty is run by the Dean and the Faculty Council.

The Dean represents the Faculty, makes business decisions in accordance with regulations, chairs the Faculty Council and proposes the agenda of the meetings of the Faculty Council. As a member of the respective field council, the Dean proposes measures to improve the

work of the Faculty Council, implements decisions of the Faculty Council, decisions of the Senate and the Council of areas relating to the Faculty, performs other activities in accordance with the law, the Statute of the University of Zagreb and the Statute of the Faculty of Textile Technology.

The Dean's work is assisted by **vice deans**. The Faculty has four vice deans: Vice-dean for Education, Vice-dean for Scientific Research, Vice-dean for Financial Management and Vice-dean for Interinstitutional and International Cooperation.

The Faculty Council is a professional Council of the Faculty and consists of all employees in scientific-teaching and artistic-teaching professions, a representative of employees elected in teaching professions, a representative of employees elected in associate professions, representatives of students and a representative of all employees.

The Faculty Council passes the Statute of the Faculty, elects the Dean, elects vice deans on the proposal of the Dean, conducts elections for the members of the field council, decides on the annual report of the Dean, adopts the budget and the final account of the Faculty, takes necessary steps and makes decisions to ensure the quality of study programmes and scientific, artistic and professional work activities, initiates and supervises the implementation of curricula, study programmes, scientific and artistic projects and gives an opinion on the proposal of university curricula in whole or in part of its scope, establishes new and develops existing research capacities at the appropriate level of scientific/artistic disciplines, initiates and conducts selection procedures for scientific-teaching titles, artistic-teaching titles, teaching and associate titles, in accordance with the Law and the Statute of the University of Zagreb Faculty of Textile Technology, provides conditions for the freedom of initiative of individuals and research groups, teachers and students in scientific, artistic, teaching and professional activities, gives an opinion on the procurement, installation and use of capital equipment at the Faculty, gives consent to the Dean to take legal action on behalf and for the account of the Faculty in the value above 1,000,000.00 kuna to 3,000,000.00 kuna, passes general acts of the Faculty, determines the amount of tuition fees, proposes educational, scientific and professional programmes to the Senate, adopts the Curriculum at the proposal of the Faculty departments and the Study Unit Varaždin, decides on announcing a public tender and appoints selection procedure for scientific-teaching, artistic-teaching, teaching and associate titles in each election or re-election procedure, initiates the procedure for awarding the title of *professor emeritus*, conducts the procedure for obtaining a doctorate degree, appoints mentors in the preparation of doctoral dissertations, appoints committees in the procedure for obtaining a doctorate degree, at the proposal of the Doctoral Study Council, appoints teaching and scientific mentors to assistants to monitor their work, gives consent to the engagement of teachers outside the Faculty and the University and sends the proposal to the Senate for final adoption, determines the topics of final and diploma theses, their mentors and committee members, adopts ordinances, performs other tasks determined by the Law, the Statute of the University of Zagreb and the Statute of the University of Zagreb Faculty of Textile Technology.

1.3. SWOT analysis

Strengths/advantages:

- The only institution of higher education in the Republic of Croatia in the scientific field of technical sciences, field of textile technology, branches:
 - textile-mechanical engineering,
 - textile chemistry,
 - clothing technology and
 - textile and fashion design.
- Implementation of curricula at all levels of university studies: professional, undergraduate, graduate and postgraduate studies
- Undergraduate and graduate study programmes of Textile Technology and Engineering at the University of Zagreb Faculty of Textile Technology are included in the *FEANI European Engineering Education Database* (EEED) list of recognized European universities and study programmes
- Internationalized university postgraduate doctoral study Textile science and technology
- Tradition and recognition in the Republic of Croatia and abroad
- Research cooperation with top institutions in the Republic of Croatia, Europe and the world
- Exceptionally large number of patents and innovations and international awards
- A large number of exhibitions of student works in the field of textile design, fashion design/fashion illustration and costume design
- Human and material resources for conducting interdisciplinary research
- Recognisability of individual research groups
- A large number of projects funded by external (EU and national) sources
- Established cooperation with the economic sector in the field of textiles, clothing, leather and footwear, as well as other economic sectors
- Introduced quality management system in the segment of administrative business according to HRN EN ISO 9001 norm and continuous implementation of activities
- Active Alumni Association (AMCA TTF)

Weaknesses/disadvantages:

- Insufficient promotion and presentation of the Faculty's activities in the media, economy and public
- Too many study programmes and courses, premature specialization
- Reduced number of enrolled students and unfulfilled enrolment quotas
- Limited general knowledge of enrolled students
- Insufficient involvement of students in research and professional work
- Insufficient number of doctoral candidates from the economic sector and abroad
- Limitation of outgoing staff mobility by university quotas

- Unsatisfactory conditions for conducting artistic research and professional work
- A small number of projects in the field of art and design
- Underdeveloped cooperation with economic operators outside the field of textile and clothing technologies.

Options/opportunities:

- Creating a positive image of the textile, clothing and footwear industries
- Better positioning the textile, clothing, leather and footwear sectors as strategic branches of the economy in the Republic of Croatia
- Strengthening the positive image of the Faculty in public, and promoting scientific, artistic and professional potential for economic operators and the general public
- Transfer of knowledge, innovations and patents into the public and economic sectors
- Organisation and implementation of specialist, interdisciplinary and/or joint studies and studies in English
- Increasing mobility of teaching and non-teaching staff under Erasmus+, CEEPUS, bilateral exchanges and academic mobility
- Increasing the number of doctoral candidates from the public, economic and international sectors
- Increasing the number of project applications funded by EU and national funds
- Intensified cooperation with economic operators outside the field of textile and clothing technology and fashion design
- Drafting and implementation of lifelong learning programmes
- Popularization and application of sustainable development technologies and circular economy in the field of textiles, clothing, leather and footwear and their transfer to the economic sector.

Threats/fears:

- Lack of recognition of the importance of vocational education
- Students' lack of interest in acquiring skills in vocational education
- Decreased interest in enrolment in engineering and STEM studies
- Long-term undefined and insecure funding of science, art and higher education
- Insufficient resources for science and art from the state and private funds and foundations
- Insufficient stimulation of young scientists due to the lack of funding initial scientific research and art projects
- Unfavourable conditions and problems in the textile, clothing and footwear industry in the Republic of Croatia with constant reduction in the number of companies
- Limited employment opportunities in the industry, in particular for doctoral candidates
- Legislative framework with frequently changing regulations
- Outflow of highly educated and specialised experts
- Negative impacts of pandemics and natural disasters on the public and economic sectors.

1.4. Future strategic areas of development of the Faculty of Textile Technology

The *Europe 2020* strategy is a key strategic document of the European Union, focusing on smart, sustainable and inclusive growth. In line with the comprehensive strategy, the EU is fostering its development and progress through the growth and development of an economy based on knowledge and innovation (smart growth), growth and development that requires efficient use of resources and energy, and an environmentally competitive and acceptable economy (sustainable growth) and growth and development that requires the involvement of all regions, member states and individuals, in order to achieve a high level of employment and social inclusion (inclusive growth). The European Union has set research and innovation as the source of healthy growth and development, and therefore continuously invests significant funds in this sector.

The EU has adopted a new and financially even more comprehensive *Horizon Europe* programme, whereby the European Commission will invest in people through the Skills Agenda by implementing 10 measures to train them with appropriate skills in line with the needs and changes in the society and the labour market. The European Commission has launched initiatives to prepare people for the digital revolution and provide assistance to adults lacking basic skills. In addition, the European Commission launched the European Vocational Skills Week to raise awareness of the numerous opportunities offered by vocational education and training. This is extremely important for the strategy and development of the Faculty because engineering study programmes conducted at all levels belong to the realm of knowledge and skills acquired through vocational education.

The *EU Cohesion Policy* for the period 2021-2027 will invest funds in sustainable development, transition to a low-carbon and circular economy, environmental protection, resource efficiency and social inclusion. Investing in people will be a key priority for the future *European Social Fund* (ESF +), to enable as many European citizens as possible to study, train, volunteer and gain professional experience abroad. The *Digital Europe* programme will ensure capacities in the realm of high-performance computing and artificial intelligence, which will offer new opportunities for sustainable development.

Education, science, technology, research and innovation are a precondition for achieving a sustainable EU economy that meets the objectives of sustainable development. Education, training and lifelong learning are essential factors for creating a culture of sustainability, and at the same time drivers of employment, economic growth and social fairness. Therefore, the main emphasis is on strengthening equal access to inclusive high-quality education and training in all stages of life, from early childhood to higher education and adult education. In line with EU strategies and proposed programmes for the coming period, we aim to reform and modernise educational systems, from building green schools and campuses to developing new skills for the digital economy.

Research and innovation are a catalyst for change. Increasing investment in innovation and technological development today will allow long-term cost reduction and achievement of long-term sustainable development goals.

The *European Green Deal Strategy* and the new *Industrial Strategy for Europe* provide measures and mechanisms to ensure the competitiveness of European companies by applying digital technology that will enable them to be proactive and change their way of conducting business, while lifelong education of workers will enable them to acquire new knowledge and skills. The aim of these strategies is to invest in industry to make it greener, circular

and almost entirely digital with investments in innovation, thus achieving competitiveness and sustainability at global level. It should be emphasised that both strategies include the textile sector in the context of investment and importance for the development of the EU economy.

In accordance with the European Union strategies and the European Commission's efforts for the period by the year 2030, the strategic goals which also concern the University of Zagreb, Faculty of Textile Technology are the following:

- Training and strengthening of competencies and skills in vocational education, which is the basis and precondition for the skill levels of students enrolled in the 1st year of study
- Continuous investment and modernisation of education at all levels, including investments in lifelong learning
- Mobility of students and employees and training abroad
- Digitization of business systems and use of high-performance computers in teaching, scientific research, artistic and professional work
- Use of characteristics of circular economy and sustainable development, environmental protection and resource efficiency in scientific research and professional work
- Research and innovation with application in the economy, as a driving force for development and catalyst of changes in the processing industry.

The *European Technology Platform Fibres Textiles Clothing* (ETP FTC) proposes 7 strategic programmes for the following period:

1. Bio-based fibres
2. Digital textile production
3. High-performance technical textiles
4. Sustainable chemistry
5. Circular economy
6. Digital EU fashion manufacturing
7. Smart textiles.

In addition to research in textile technology, the Faculty also conducts research in natural, and social sciences, humanities and art, which are among the topics defined in *Horizon Europe*:

1. Occupational safety and health
2. Culture, creativity and inclusive society
3. Innovation implementation in the economy

Furthermore, pursuant to Directive (EU) 2018/851 of the European Parliament and the Council of 30 May 2018 amending Directive 2008/98/EC on waste, Member States shall set up separate collection for textiles by 1 January 2025 at the latest which imposes the topic ***Reuse of textiles — waste prevention.***

1.5. On the development strategy

The development strategy of the Faculty of Textile Technology defines:

- Mission and vision
- Strategic Development goals
- Elements of the development strategy, their link with strategic objectives and activities
- Performance indicators, target values, performance checks, responsible persons and implementation deadlines
- Documents and general and legal acts to be developed and applied in the implementation of the strategy objectives.

In drafting the Development Strategy of the University of Zagreb Faculty of Textile Technology, the specifics of the Faculty were taken into account, development plans and possibilities of research in various fields, development of individual services and the impact of the Faculty on the society as a whole. The Faculty's priorities are the promotion of quality culture and quality assurance in all business segments, with the aim of meeting the needs of all stakeholders, both internal (students, teachers, associates, administrative and technical staff) and external (domestic and international partners in research, economic subjects, members of the local community).

The development strategy of the University of Zagreb Faculty of Textile Technology implies drafting amendments to the Statute, drafting a new ordinance on job creation and drafting new regulations and procedures related to improving the business system and relieving teachers from administrative work, for the purpose of more efficient development and increasing teaching, scientific-research, artistic and professional activities. The Strategy accordingly provides the establishment of a central service to be managed by the Dean and three departments in the central service (department for administrative, general and legal affairs, department for finance and accounting and department for projects and procurement) to be managed by heads of departments in the central service.

The Subdivision for Administrative, General and Legal Affairs will consist of 6 organisational units:

1. **Dean's Office**, which will perform tasks related to the scope of work of the Dean, promotion and public relations activities of the Faculty, tasks of registering, issuing travel orders, receiving and sending all mail and internal and external delivery for the purpose of ensuring uninterrupted work of the Faculty, and scientific and research work
2. **Office of the Faculty Council**, which will perform tasks related to the preparation and implementation of extraordinary and regular sessions of the Faculty Council and the Dean's College, drafting and distribution of decisions, minutes and materials for elections in teaching, scientific-teaching, artistic-teaching and professional titles and other necessary materials related to the Faculty Council towards internal and external stakeholders
3. **Student referrals**, that will perform the tasks of preparing and coordinating the performance of undergraduate, graduate, professional and postgraduate classes, communication with students, including the tasks of drawing up the teaching schedule and calendar, defining teachers' workload and drafting the curriculum
4. **Human resources**, that will perform tasks related to the preparation and publication of

tenders for employment, registration and deregistration of employees, preparation of employment contracts, work contracts and copyright contracts and activities related to the provisions thereof, activities of keeping records of employees and external associates and all other tasks related to employment in accordance with the Labour Act and other relevant legal acts.

5. **Library**, which will perform library activities in accordance with the Act on Libraries and Library activities and the Ordinance on the Library of the Faculty.
6. **Technical and IT services**, which will perform all tasks of building maintenance, cleaning and protection, maintenance of computer and other equipment, information systems and software, as well as administration of external information systems necessary for business operations of the Faculty and work with students.

Apart from the activities related to the work of individual organisational units, the department for administrative general and legal affairs will perform the tasks of drafting general and other acts of the Faculty, monitoring all changes to the law and other regulations related to the operation of the Faculty, legal support to the Faculty's management, all other departments, centres, offices, councils, committees and employees, as well as all other legal administrative and administrative tasks necessary for the continued and uninterrupted work of the Faculty.

The Subdivision for Finance and Accounting will perform accounting, financial, bookkeeping activities related to the entire business of the Faculty, including projects and activities for monitoring the performance of procurement contracts in accordance with the provisions of the contract. When performing these activities, the Department will actively cooperate with the Department for Projects and Procurement and the Department for Administrative General and Legal Affairs.

The Subdivision for Projects and Procurement will perform activities of monitoring the options of financing projects from domestic and international projects and informing employees about them, education of employees related to preparation and implementation of projects, preparation and implementation of procurement procedures, application and implementation of projects at the Faculty level, consulting of employees in the application and implementation of projects, and implementation of the entire public and simple procurement procedures (from receiving procurement requests to the end of the procurement procedure, i.e. until the conclusion of the procurement contract or the issuing of a purchase order). When performing the aforementioned tasks, the Department will actively cooperate with the Department of Finance and Accounting and the Department of Administrative General and Legal Affairs.

During the forthcoming seven-year period covered by this Strategy, the Faculty is planning to establish a *spin-off* company with the aim of increasing own revenues and enhancing cooperation with the economic and public sector through the transfer of products, knowledge, innovations and patents. The Strategy also aims to increase the satisfaction of all employees through the adoption of the ordinance on encouraging and rewarding employees' work.

2. MISSION AND VISION

2.1. Mission

University of Zagreb Faculty of Textile Technology is a higher education institution that educates competent experts and conducts high-quality scientific and artistic research and professional work, primarily in the technical field, field of textile technology, although research is also conducted in natural, artistic, social, humanistic and other scientific fields within the technical field, with the aim of establishing synergy, strengthening interconnectedness and interdisciplinarity. The Faculty is recognizable for its innovations, which are the foundation for knowledge transfer into the economy and the basis for its development. Scientific and artistic research is directed in accordance with the needs of social and economic development, and the teaching process is harmonised with the needs of the labour market and the society.

2.2. Vision

University of Zagreb Faculty of Textile Technology is the leading educational and research institution in the field of textile technology, textile and fashion design, clothing and footwear design in Croatia and Europe, recognizable for innovation and transfer of highly developed/ advanced technologies and products into the economic sector.

3. STRATEGIC DEVELOPMENT GOALS

1. Modernisation of the teaching process, modernisation of curricula and the establishment of lifelong learning programmes in accordance with global trends and needs of the labour market
2. Development of models of scientific, research and artistic activity based on innovation, sustainability and circular economy
3. Increasing the visibility, presence and impact of the Faculty on the economic and public sector of the Republic of Croatia and the EU
4. Improving the quality of scientific, artistic, teaching and professional activities
5. Creating a proactive and efficient business system based on modern technologies.

4. ELEMENTS OF THE DEVELOPMENT STRATEGY

The elements of the Development Strategy are defined according to the activities carried out at the University of Zagreb, Faculty of Textile Technology, and are related to the strategic development objectives:

1. Teaching activity
2. Scientific, artistic and innovation activities
3. Cooperation with the economy, the community and the environment
4. Quality assurance system
5. Organisation of business and development of infrastructure.

4.1. Teaching activity

Teaching activity is the basic and most visible activity of the Faculty, which requires special attention. Without students, faculties lose their purpose, because the foundation of university education is precisely the synergy and the community of teachers and students.

According to the Statute of the University of Zagreb, Faculty of Textile Technology is a public higher education institution that organises and conducts university and professional studies in the field of technical sciences, field of textile technology, and arts in the design field. Studies at the Faculty are performed at three levels: undergraduate, graduate and postgraduate. In the academic year 2005/2006, the teaching process at the Faculty was designed in line with the requirements of the Bologna process. In the forthcoming period, new study curricula for undergraduate and graduate studies will be developed in accordance with the European Commission documents on *Sustainable Europe by 2030*, as described in the chapter Education, science, technology, research, innovation and digitalisation. New study programmes will incorporate professional practice, which will enable students to actively participate in the economic sector and associate acquired theoretical knowledge with practice during their studies. Laboratories, practicums and classrooms will continuously be equipped with modern equipment for practical instruction, which will increase the quality of teaching.

The Faculty has valid permits for conducting postgraduate specialist studies, whose curricula will be revised and harmonised with the European Commission guidelines on modern education. Postgraduate doctoral study *Textile science and technology* and the title acquired by defending the doctoral dissertation are the crown of higher education. The progress of candidates will continuously be monitored and maintained at that level, in order to ensure timely completion of the studies and encourage the candidates to conduct their research as successfully as possible. Doctoral candidates will be motivated for research and publication of results in prestigious journals of significant citation databases (categories Q1 and Q2).

One of the important goals related to higher education is internationalization, which is included in the Strategy of Education, Science and Technology of the Republic of Croatia and the Strategy of Internationalization of the University of Zagreb for the period 2014-2025.

In line with the new European strategies, staying abroad during the studies has become a standard. Increasing the quality of education and accelerating the development of scientific research can be achieved through internationalisation at all levels:

- increasing incoming and outgoing mobility of students and teachers,
- encouraging teaching in foreign languages (English),
- encouraging the establishment of joint studies with eminent European and world universities
- increasing the number of foreign academic staff in universities and faculties.

In line with the European Commission's efforts and recommendations in the document on Sustainable Europe by 2030, lifelong learning plays a significant role and is one of the preconditions for achieving a sustainable economy and EU development through continuous acquisition of new skills, but also through active training. In addition to higher quality education, acquisition of skills and training in all stages of life is one of the drivers of employment and economic growth. Therefore, programmes for adult training and skills acquisition will be developed within the Lifelong Learning Centre, especially for economic operators who will be able to further educate the existing staff. Within the framework of the Centre for Lifelong Learning, it is necessary to strengthen cooperation with companies from the economic sector, and to organize education and training in accordance with the recommendations and requirements of the economic sector and/or the Agency for Vocational Education and Adult Education.

Students of the Faculty are organised within the Student Council and the Sports Association. Students can use the premises of the Student Council, reading room, the study area on the mezzanine next to the TTF Gallery, the restaurant of the Student Centre and the Library. The Faculty continuously finances/co-finances student initiatives such as the preparation of student works exhibitions, attendance of fairs, congresses, fashion shows, fashion and sports competitions, etc. There are also conferences and lectures for students related to scholarships and student mobility, the use of the ISVU application, familiarization with regulations, rights and obligations during studies, lectures of renowned scientists and experts from Croatia and abroad etc. Every year on Faculty day, the best students are awarded the Dean awards, which further motivate them to achieve the best possible results during their studies. Students can participate in competitions for the Rector's Prize, the TSRC Award, the AMCA TTF Award, and competitions published on the Faculty's website for external stakeholders. The Faculty will continue to implement these activities, and the *Centre for Career and Professional Practice* will consult students during and after the studies by providing assistance in networking with potential employers.

Linking teaching activities with strategic objectives

Results of the implementation of activities within the element of the strategy *Teaching activity* directly contribute to the achievement of the following strategy objectives: 1. *Modernisation of the teaching process, modernisation of curricula and the establishment of lifelong learning programmes in accordance with global trends and labour market needs;* 3. *Increasing the visibility, presence and impact of the Faculty on the economic and public sector of the Republic of Croatia and the EU;* and 4. *Improving the quality of scientific, artistic, teaching and professional activities.*

Activities within the framework of the teaching activity related to the achievement of the objective *1. Modernisation of the teaching process and modernisation of curricula and the establishment of lifelong learning programmes in accordance with global trends and needs of the labour market:*

- 1.1.1. Application of new study programmes for undergraduate university studies
- 1.1.2. Drafting and application of new study programmes for graduate university studies
- 1.1.3. Revitalization of university postgraduate specialist studies
- 1.1.4. Creating preconditions for the introduction of lifelong learning programmes
- 1.1.5. Development of the Lifelong Learning Programme
- 1.1.6. Teaching in English at all levels of studies
- 1.1.7. Monitoring the possibilities of financing and submitting projects related to raising the quality of teaching, student life, curricula and lifelong learning programmes
- 1.1.8. Establishment and equipment of the studio for textile, fashion and costume design
- 1.1.9. Procurement of new equipment and software solutions for use in theoretical and practical classes at all levels of studies and lifelong learning programmes
- 1.1.10. Publishing of teaching literature (textbooks, scripts, manuals, etc.) in printed and digital form and continuous increase of teaching literature in e-repository
- 1.1.11. Continuous increase in the number of e-courses at higher level of e-learning

Activities within the framework of the teaching activity related to the achievement of objective *3. Increasing the visibility, presence and impact of the Faculty on the economic and public sector of the Republic of Croatia and the EU:*

- 1.3.1. Implementation of the Lifelong Learning Programme for the needs of the economic and public sector of the Republic of Croatia and the EU
- 1.3.2. Increasing the incoming and outgoing mobility of teachers (Erasmus+, CEEPUS, academic mobility, bilateral agreements, etc.)
- 1.3.3. Increasing student incoming and outgoing mobility (Erasmus+, CEEPUS, professional practice, etc.)
- 1.3.4. Promotion of all study programmes and lifelong learning programmes
- 1.3.5. Development and increasing the capacity of the Centre for Career and Expertise
- 1.3.6. Introduction and implementation of traineeship at all levels of studies
- 1.3.7. Involvement of students in cooperation with the economy through the preparation of final and graduate theses
- 1.3.8. Organisation and implementation of professional study tours to domestic and international fairs, exhibitions and shows
- 1.3.9. Organisation of visits to factories

Activities within the framework of the teaching activity related to the achievement of objective *4. Improving the quality of scientific, artistic, teaching and professional activities:*

- 1.4.1. Evaluation of the quality of curricula at all levels of studies
- 1.4.2. Evaluation of the quality of teachers' and associates' work in the teaching process
- 1.4.3. Evaluation of the equipment of lecture halls, laboratories, studios and practicums for teaching and making recommendations for further equipment
- 1.4.4. Providing conditions and funds for the implementation of the teaching process

4.2. Scientific, artistic and innovation activities

According to the Strategy for Research, Technology Transfer and Innovation of the University of Zagreb, the University is a central national research university, which has a leading regional role in research and innovation. The University systematically and actively supports research excellence in all fields of science and art. Since the Faculty organizes and conducts university and professional studies in the scientific field of technical sciences, field of textile technology and the artistic field, field design, the Faculty employees in these fields conduct scientific-research, artistic and artistic-research work.

The Faculty staff conducts or actively participates in the implementation of more than 30 national, international, research and expert projects, namely: research projects of the Croatian Science Foundation, set-up research projects of the Croatian Science Foundation, scientific cooperation projects of the Croatian Science Foundation, career development projects for young researchers – training of doctors of science of the Croatian Science Foundation, projects co-financed by the European Regional Development Fund, projects co-financed by the European Social Fund, projects co-financed by the Erasmus+ programme and bilateral projects.

Considering the number of projects carried out at the Faculty and research equipment available, the Faculty is a recognizable scientific and research institution in Europe and the world. However, due to the small number of submitted and implemented art and art-research projects, the submission of these types of projects needs be further encouraged.

In order to increase the number of project submissions, and provide support to the applicants, the Office for Projects was established in 2016. Within the framework of the activities of this office, young post-doctoral candidates and students are continuously encouraged to acquire knowledge and experience necessary for the submission of projects through workshops and individual consultations. Since project implementation is closely related to public procurement, further development is planned through the establishment of the Subdivision for Projects and Procurement, which will include more staff and fully support applicants and project managers from initial submission to the completion of project implementation.

The Textile Science Research Center (TSRC) was founded in 2008 in order to encourage, coordinate and continually develop scientific research and art-research work at the Faculty, and to establish cooperation with other international and domestic scientific institutions and the economy. The TSRC systematically and continuously represents the research potential of the University of Zagreb Faculty of Textile Technology and conducts research for the needs of economic subjects, as well as scientific and research institutions in Croatia.

In order to intensify and actively promote and popularise the activities of the Faculty, the Public Relations Board was established and a public relations expert was employed in order to continuously increase the positive perception of the Faculty as an institution that significantly contributes to the development of the economy and has a positive impact on the society.

Since 2002, the Faculty organises an international scientific conference called International Textile, Clothing & Design Conference – the Magic World of Textiles every other year, which has become a significant and world-renowned congress in the field of textile and clothing technology, fashion, design, marketing and sustainable development. The organization of this conference is an important element in the promotion, raising the level of international recognition of the Faculty and will thus be further promoted within the Strategy.

Linking scientific, artistic and innovation activities with strategic goals

The results of the implementation of activities within the element of Scientific, artistic and innovation activity directly contribute to the achievement of the objectives of the strategy: 2. *Developing a model of scientific, research and artistic activity based on innovation, sustainability and circular economy*; 3. *Increasing the visibility, presence and impact of the Faculty on the economic and public sector of the Republic of Croatia and the EU* and 4. *Improving the quality of scientific, artistic, teaching and professional activities*.

Activities within the framework of scientific, artistic and innovation activities related to the achievement of the objective 2. *Development of a model of scientific, research and artistic activity based on innovation, sustainability and circular economy* include:

- 2.2.1. Establishment of a fund to support scientific and artistic projects in the field of innovation and the circular economy
- 2.2.2. Encouraging and rewarding employees for successful project submissions resulting in patent applications and innovation
- 2.2.3. Encouraging and rewarding employees for participation in internationally recognised exhibitions/fashion shows with work promoting sustainable design of textiles and clothing
- 2.2.4. Funding publication of papers in journals of category Q1
- 2.2.5. Equipping laboratories with scientific and research equipment
- 2.2.6. Membership and active work in organisations active in the field of innovation
- 2.2.7. Active participation of the Department for Projects and Procurement in the submission and implementation of projects

Activities within the framework of scientific, artistic and innovation related to the achievement of objective 3. *Increasing the visibility, presence and impact of the Faculty on the economic and public sector of the Republic of Croatia and the EU* include:

- 2.3.1. Increasing the number of submitted projects
- 2.3.2. Increasing the number of papers published in relevant journals
- 2.3.3. Increasing the number of members in editorial boards of international and domestic scientific journals
- 2.3.4. Organisation of panels and public lectures
- 2.3.5. Organisation and co-organization of international scientific and professional congresses and conferences
- 2.3.6. Membership and active work in international organisations and associations
- 2.3.7. Popularization of scientific research, artistic and professional work and innovation
- 2.3.8. Drafting an open access project database
- 2.3.9. Creating a catalogue of services for the public and economic sectors
- 2.3.10. Continuous increase in the number of experts, expert projects and studies

Activities within the framework of scientific, artistic and innovation activities related to the achievement of the objective 4. *Improving the quality of scientific, artistic, teaching and professional activities* include:

- 2.4.1. Drafting the Ordinance on financing of fund supporting scientific and artistic projects in the field of innovation and circular economy and allocation of funds
- 2.4.2. Drafting the Ordinance of procedure of the Department of Projects and Procurement

- 2.4.3. Drafting of the Protocol for submission of projects to the Project Committee
- 2.4.4. Drafting a Protocol for project implementation
- 2.4.5. Mapping of scientific and artistic productivity

4.3. Cooperation with the economy, the community and the environment

Part of the Faculty's own income is realised through cooperation with the economy through the Center for Development and Transfer of Textile and Clothing Technologies and Fashion Design (CTD) and the Textile Science Research Center (TSRC). Cooperation with the economy will continue to be encouraged and intensified, as this is the basis for the creation and transfer of new knowledge, products and services. Given the inappropriate public perception of the textile and leather sector, through cooperation with state institutions such as the Croatian Chamber of Commerce, the Croatian Chamber of Trades and Crafts, the Croatian Employers' Association, the Croatian competitiveness clusters etc., and with associations such as HIS (Croatian Engineering Association), HIST (Croatian Association of Textile Engineers), HDKO (Croatian Leather and Footwear Association) and other, the Faculty will work on intensifying the promotion and making closer links with economic operators from the processing industry departments, especially with subjects related to C13 - textile production, C14 - clothing production and C15 - leather manufacturing.

Direct communication will be achieved with the economic operators from all the aforementioned areas of activities. Cooperation will be offered in the form of further education of their employees, preparation of professional projects, expert evaluations and studies. It will also be determined whether there is research and development potential of individual economic subjects, in order to apply and implement research projects co-financed from external sources in partnership.

For the safe future of the Faculty and the development of the profession, professional projects will be carried out in cooperation with the economy, which will also offer students the ability to join, thus offering benefit to all parties involved: employees will gain additional experience and raise the reputation of the Faculty in the economic sector, students will gain experience in professional/practical work and meet their potential employers, and partners from the economy will gain support in solving problems in production and business, and the opportunity to present themselves to students as potential employers. Cooperation with economic subjects will be achieved through the implementation of professional practice for all students of the Faculty through the activities of the Centre for Career and Professional Practice.

Cooperation with the economy will continue to be fostered through the organisation of the *Textile Science and Economy* (TZG) consulting as a recognizable conference and forum on the current state of the economy, profession, science and art. Cooperation with the Croatian Engineering Association (HIS) will continue regarding the promotion of European engineering cards and engineering programmes, and the Croatian Association of Textile Engineers HIST, through the organization of *Textile days* consulting event.

In the forthcoming period, the Faculty will develop a way of increasing own revenues, not only through the preparation of expertise evaluations, studies and smaller projects, but also through lifelong learning programmes for employees of economic subjects in the textile and leather sectors, as well as for all interested public. A *spin off* company will also be

established with the purpose of realizing ideas into final products. Given the innovations that the employees of the Faculty exhibit every year at international innovation fairs and achieve outstanding results, the Faculty will thus become a driving force for the development of industry and the economy through the transfer of knowledge, innovations and patents into the economic sector.

Linking cooperation with economy, community and environment with strategic goals

The results of the implementation of activities within the element of the strategy Cooperation with the economy, the community and the environment directly contribute to the achievement of the objectives of the strategy: *1. Modernisation of the teaching process, modernisation of curricula and the establishment of lifelong learning programmes in accordance with global trends and needs of the labour market, and 3. Increasing the visibility, presence and impact of the Faculty on the economic and public sector of the Republic of Croatia and the EU.*

Activities in the framework of cooperation with the economy, the community and the environment related to the achievement of objective *1. Modernisation of the teaching process, modernisation of curricula and the establishment of lifelong learning programmes in accordance with global trends and needs of the labour market* include:

- 3.1.1. Conclusion of cooperation agreements for the implementation of traineeship in the economic sector
- 3.1.2. Implementation of professional practice in the economic sector for all undergraduate and graduate studies
- 3.1.3. Implementation of the Lifelong Learning Programme and its individual modules
- 3.1.4. Provision of *in house* opportunities for the implementation of lifelong learning programmes for the economic sector
- 3.1.5. Inclusion of experts from the economy and the public sector in the educational process and lifelong learning programmes

Activities in the framework of cooperation with the economy, the community and the environment related to the achievement of objective *3: Increasing the visibility, presence and impact of the Faculty on the economic and public sector of the Republic of Croatia and the EU* include:

- 3.3.1. Design, manufacture and placement of own products through the establishment and development of the *spin off* company
- 3.3.2. Development of the quality guarantee mark — TTF Q
- 3.3.3. Transfer of knowledge, innovation and patents to the economic sector
- 3.3.4. Creating a catalogue of services for the economic and public sectors
- 3.3.5. Continuous increase in the number of project submissions in cooperation with the economy
- 3.3.6. Increasing the number of concluded cooperation agreements with economic operators and public sector institutions
- 3.3.7. Further development and modernisation of the scientific and professional symposium Textile Science and Economy (TZG)

4.4. Quality assurance system

Since the establishment of the Quality Management Board in 2007, the Faculty has continuously been working on improving and raising the quality of teaching, education, research and spatial resources. The Quality Management Committee of the University of Zagreb, Faculty of Textile Technology (PUK) was established at the Faculty, which continuously carries out the quality assurance system of the Faculty based on the following relevant documents:

- Ordinance on the quality assurance system at the University of Zagreb,
- A quality assurance manual,
- Ordinance on the quality assurance system at the University of Zagreb, Faculty of Textile Technology,
- A manual for improvement and quality assurance at the University of Zagreb, Faculty of Textile Technology.

The Quality Management Committee includes students, internal and external stakeholders of the quality assurance system at the Faculty. The Committee continuously communicates and cooperates with the Office for Quality Management of the University of Zagreb regarding annual reports, activity plans, conducting surveys for teacher evaluation, etc.

The quality assurance system of the University and the Faculty is based on *Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area (ESG)*, and all quality processes and activities are carried out in accordance with them.

Since 2010, the Faculty has the certificate of conformity to the requirements of the ISO 9001:2015 standard, relating to the application of the faculty management system, administrative, professional and auxiliary tasks necessary for regular provision of services to users related to academic education and scientific research. In accordance with the ISO 14001:2015 standard, an environmental management system will be introduced in the following period, which will increase the success of the Faculty in environmental management through the efficient use of resources and in avoiding and reducing generation of waste.

The Faculty continuously adopts appropriate ordinances in accordance with valid regulations and legal acts in order to improve business processes, as stipulated by this Strategy.

Linking the quality assurance system with strategic objectives

The results of the implementation of activities within the element of the strategy on the quality assurance system directly contribute to the achievement of the objective of strategy: *4. Improving the quality of scientific, artistic, teaching and professional activities.*

Activities under the quality assurance system related to the achievement of objective 4. *Improving the quality of scientific, artistic, teaching and professional activities* include:

- 4.4.1. Drafting of the Action Plan for improving the quality of scientific, artistic, teaching and professional activities
- 4.4.2. Harmonization of the Quality Assurance Manual of the Faculty of Textile Technology with the Quality Assurance Manual of the University of Zagreb and ESG standards and guidelines
- 4.4.3. Drafting Ordinances, procedures and protocols according to the needs of the Faculty's business operations
- 4.4.4. Organising the Quality day of the University of Zagreb, Faculty of Textile Technology
- 4.4.5. Actions in accordance with the recommendations of the Agency for Science and

- Higher Education adopted in reaccreditation procedures
- 4.4.6. Evaluation of quality of stakeholders and infrastructure of scientific, artistic, teaching and professional activities
- 4.4.7. (Re)certification of quality management systems according to the ISO 9001: 2015 standard
- 4.4.8. Introduction of the environmental management system according to the ISO 14001: 2015 standard

4.5. Organisation of business and development of infrastructure

The reputation and strength of the Faculty are its employees, who are chosen according to high criteria based on the principle of competence and excellence. According to the data of the HR department of the Faculty, the current number of employees is 147, out of which 63 are employees in scientific-teaching and artistic-teaching professions, 23 employees in associate professions, 9 staff members in teachers' professions, 6 professional associates, 1 senior laboratory technician, 3 laboratory technicians, 33 employees in administrative-technical affairs and 9 maintenance staff members. For the sake of ensuring more efficient business operations of the Faculty, it is necessary to make amendments to the Statute and draft the new Ordinance on the position systematization in accordance with the actual needs and improvement of business operations in the forthcoming period. Accordingly, it is necessary to take responsibility for the progress of all employees and for hiring new teachers and other employees in accordance with the workload indicators.

Financing of the Faculty's work is mainly based on budgetary resources (85-90%), while a smaller share refers to own resources (10-15%). Budgetary resources are reduced every year and are not sufficient for current operations, which will result in an effort to increase the share of own resources in order to enable normal functioning of the Faculty. Own revenues are divided into the revenue from scientific research projects and expert projects financed from external sources, revenue from tuition fees, revenue from co-operation with the economy and other own revenues.

As regards the increase of own resources, efforts will be made to increase the number of projects approved for financing, increase the number of students, intensify cooperation with the economy, implement lifelong learning programmes for the economic and public sector, launch own production and placement of products and services, and continuously develop and implement new models for increasing own income.

The Faculty has premises of 7,707.43 m² total area at three locations: Zagreb, Prilaz baruna Filipovića 28a and 30 (5,876.43 m² area), Zagreb, Savska 16/9 (721.00 m² area) and Varaždin, Hallerova Aleja 6a (1,110.00 m² area) for the purpose of educational, scientific-research, artistic-research and professional activities. Available spaces will be maintained and updated continuously, and the Faculty will create conditions for the introduction of digital technologies into business systems for the purpose of increasing the efficiency of business operations and accelerating the administration of business processes.

Linking business organisation and development of infrastructure with strategic objectives

The results of the implementation of activities within the element of the strategy related to Scientific, Artistic and Innovation Activity directly contribute to the achievement of the objectives of the strategy: 1. *Modernisation of the teaching process, modernisation of curricula*

and study programmes, and the establishment of lifelong learning programmes in accordance with global trends and labour market needs; 2. Development of a model of scientific, research and artistic activity based on innovation, sustainability and circular economy, and 5. Creating a proactive and efficient business system based on modern technologies.

Activities within the framework of business organisation and development of infrastructure related to the realisation of the goal 1. *Modernisation of the teaching process, modernisation of curricula and study programmes, and establishment of the lifelong learning programmes in accordance with global trends and needs of the labour market* include:

- 5.1.1. Ensuring coefficients for regular advancement of employees in scientific-teaching, artistic-teaching, teaching and associate positions
- 5.1.2. Recruitment of new teachers and employees in accordance with the indicators of teachers' workload, scope and workload within the framework of scientific-research, artistic-research and professional work
- 5.1.3. Maintenance of equipment used for practicums at all levels of studies and lifelong learning programmes
- 5.1.4. Upgrading and updating software solutions for use in the implementation of theoretical and practical classes at all levels of studies and lifelong learning programmes

Activities within the framework of business organisation and development of infrastructure related to the achievement of objective 2. *Development of a model of scientific, research and artistic activity based on innovation, sustainability and circular economy* include:

- 5.2.1. Maintenance of scientific and research equipment and equipment for artistic activity
- 5.2.2. Repair and restoration of the building at Prilaz baruna Filipovića
- 5.2.3. Continuous maintenance of the entire infrastructure

Activities within the framework of business organisation and development of infrastructure related to the achievement of objective 5. *Creating a proactive and efficient business system based on modern technologies* include:

- 5.5.1. Establishment of central service and department (Department of Administrative, General and Legal Affairs, Department of Finance and Accounting and Department of Projects and Procurement)
- 5.5.2. Preparation of the *AS IS - TO BE* analysis of the business system
- 5.5.3. Defining business processes and procedures
- 5.5.4. Introduction of digitised operating system according to the performed analysis and defined business processes and procedures
- 5.5.5. Ensuring adequate human potential for the implementation of business processes in all segments of activities
- 5.5.6. Education, training and encouraging mobility of all employees for the purpose of efficient implementation of business processes and gathering examples of good practice
- 5.5.7. Development of a procurement plan and replacement of IT equipment
- 5.5.8. Procurement of IT equipment necessary for efficient implementation of business processes
- 5.5.9. Drafting the Ordinance of employees' award system
- 5.5.10. Initialising and fostering the TTF team spirit

5. PERFORMANCE INDICATORS, TARGET VALUES, PERFORMANCE CHECKS, RESPONSIBLE PERSONS AND IMPLEMENTATION DEADLINES

Element	Objective	Activities	Indicators	Target value	Verification of achievements	Responsible persons/bodies	Implementation Deadline
Teaching activity	Modernisation of the teaching process, modernisation of curricula and the establishment of lifelong learning programmes in accordance with global trends and needs of the labour market	Submission of new study programmes for undergraduate university studies	Number of new curricula for undergraduate university study	2 proposed curricula	Acceptance of the study programme by the Faculty Council / verification on the receipt of documentation by the University of Zagreb	Administration/ Commission for drafting new curricula/ Faculty Council	30 th September, 2022
			Number of completed curricula for graduate university study	2 drafted curricula	Report of the Commission for drafting new curricula	Administration/ Commission for drafting new study programmes and curricula	30 th June, 2023
		Drafting and submission of new study programmes for graduate university studies	Number of new curricula for graduate university study	2 proposed curricula	Acceptance of the study programme by the Faculty Council/verification on the receipt of documentation by the University of Zagreb	Administration/ Commission for drafting new curricula/ Faculty Council	30 th September, 2023
			Commission for revitalization of university postgraduate studies appointed	Appointed Commission	Decision of the Faculty Council on the appointment of the Commission	Administration/ Commission for the revitalisation of university postgraduate studies/ Faculty Council	30 th September, 2021
		Revitalization of university postgraduate specialist studies	Number of revitalized programs of university postgraduate studies	3 revitalized programmes	Acceptance of the Programme by the Faculty Council	Administration/ Commission for the revitalisation of university postgraduate studies/ Faculty Council	31 st January, 2022
			Number of new courses at university postgraduate university studies	12 courses	Decision of the Faculty Council on acceptance of the courses	Administration/ Commission for the revitalisation of university postgraduate studies/ Faculty Council	31 st January, 2022
			Council for specialist postgraduate studies (VSPS) was established	Council established	Decision of the Faculty Council on the appointment of a Council of specialist postgraduate studies	Administration/ Council for specialist postgraduate studies/ Faculty Council	30 th September, 2022

Teaching activity	Modernisation of the teaching process, modernisation of curricula and the establishment of lifelong learning programmes in accordance with global trends and needs of the labour market	Creating preconditions for the introduction of lifelong learning programmes	Identified needs of the public and economic sector for lifelong learning programmes	Performed needs analysis	Analysis of needs published on the website of the Centre for Lifelong Learning	Administration/ Centre for Lifelong Learning	1 st June 2022	
		Development of the Lifelong Learning Programme	Number of public and/ or economic subjects interested in lifelong learning programmes	10 interested public and/ or economic operators	Letters of intent	Administration/ Centre for Lifelong Learning	31 st December 2022	
			Ordinance on lifelong learning drafted	Adoption of the Ordinance on Lifelong Learning at the Faculty Council	Decision of the Faculty Council on the adoption of the Ordinance on Lifelong Learning/ Ordinance on Lifelong Learning available on the Faculty's website	Administration/ Centre for Lifelong Learning	31 st December 2021	
		Teaching in English at all levels of studies	Number of prepared lifelong learning programmes	2 prepared lifelong learning programmes	10 subjects	Decision of the Faculty Council on the acceptance of the Programme	Administration/ Centre for Lifelong Learning/ Faculty Council	31 st December 2023
			Number of subjects in lifelong learning programmes	10 subjects	100 courses	Decision of the Faculty Council on the acceptance of cases	Administration/ Centre for Lifelong Learning/ Faculty Council	31 st December 2023
			Number of courses conducted in English	3 projects	Decisions of the Faculty Council on the acceptance of curricula	Vice-dean for Education/ Vice-dean for Interinstitutional and International Cooperation	30 th September 2027	
		Monitoring the possibilities of financing and submitting projects related to raising the quality of teaching, student life, curricula and lifelong learning programmes	Number of submitted projects related to raising the quality of teaching, student life, curricula and lifelong learning programmes	2 projects	Complete project submission stored in the Department for Projects and Procurement	Vice-dean for Scientific Research/ Vice-dean for Education/ Committee for Projects/ proposed Project Manager	31 st December 2027	
			Number of approved projects related to raising the quality of teaching, student life, curricula and lifelong learning programmes	2 projects	Financing Decision, signed grant contracts/project financing	Dean/ Vice-dean for Scientific Research/ Project Manager	31 st December 2027	

Teaching activity	Increasing the visibility, presence and impact of the Faculty on the economic and public sectors of the Republic of Croatia and the EU	Implementation of the Lifelong Learning Programme for the needs of the economic and public sector of the Republic of Croatia and the EU	Number of participants in the Lifelong Learning Programme	60 participants	Issued certificates upon completion of programmes and/or modules of lifelong learning	Dean/ Centre for Lifelong Learning	31 st December 2027
		Increasing the incoming and outgoing mobility of teachers (Erasmus +, CEEPUS, academic mobility, bilateral agreements, etc.)	Number of outgoing mobility of teachers	70 mobility cases	Certificates of outgoing mobility/ mobility entered in the <i>International Cooperation Programme of the University of Zagreb</i>	Vice-dean for Interinstitutional and International Cooperation/ International Relations Office	31 st December 2027
			Number of incoming mobility of teachers	35 mobility cases	Certificates of incoming mobility/ mobility entered in the <i>International Cooperation database of the University of Zagreb</i>	Vice-dean for Interinstitutional and International Cooperation / International Relations Office	31 st December 2027
		Increasing student incoming and outgoing mobility (Erasmus +, CEEPUS, professional practice, etc.)	Number of outgoing mobility of students	150 mobility cases	Certificates of outgoing mobility of the University of Zagreb	Vice-dean for Interinstitutional and International Cooperation / International Relations Office	31 st December 2027
			Number of students' incoming mobility realised	100 mobility cases	Certificates of the realised incoming mobility of the University of Zagreb and/or the Office for International Cooperation	Vice-dean for Interinstitutional and International Cooperation / International Relations Office	31 st December 2027

Teaching activity	Increasing the visibility, presence and impact of the Faculty on the economic and public sectors of the Republic of Croatia and the EU	Promotion of all study programmes and lifelong learning programmes	Development and capacity increase of the Centre for Career and Expertise	Number of press releases	50 publications	Archived printed media copies with releases	Administration/ Public Relations Board/ PR expert	31 st December 2027
				Number of social media posts (Facebook, Instagram, Tik Tok, LinkedIn, etc.)	300 publications	Annual report on the work and operation of the Public Relations Committee, publications available on social networks	Public Relations Board/ PR expert	31 st December 2027
				Number of guest performances in radio and TV shows	35 guest performances	Archived audio and video recordings of radio and TV shows, audio and video recordings available on websites and social networks	Administration/ Public Relations Board/ PR expert	31 st December 2027
				Number of participants in the Open door day	700 participants	Participant signature lists	Public Relations Committee/ PR expert	31 st December 2027
				Number of presentations of study programmes to potential students	100 presentations	PPT and PDF presentations, signature lists, audio and video recordings, photos from presentation	Public Relations Board/ PR expert	31 st December 2027
				Number of presented study programmes and lifelong learning programmes in the public and economic sectors	20 presentations	PPT and PDF presentations, signature lists, audio and video recordings, photos from presentation	Public Relations Board/ PR expert	31 st December 2027
				Number of employees trained to work with the application of professional practice	20 employees	Signature lists from held workshops, certificates of education issued	Vice-dean for Education/ head of the Centre for Career and Professional Practise	31 st December 2027
				Number of employees who have developed their competences by participating in professional study tours	15 employees	Travel orders, record lists, reports on activities carried out on excursions and study tours, travel photographs	Vice-dean for Education/ head of the Centre for Career and Professional Practise	31 st December 2027

Teaching activity					Number of contracts concluded with companies on the implementation of traineeship	100 contracts concluded	Contract Archives/ Registry office	Vice-dean for Education / Centre for Career and Professional Practise	31 st December 2027
		Introduction and implementation of traineeship at all levels of studies		Number of subjects in professional practice introduced	4 subjects	Decision of the Faculty Council on the introduction of the subject/ professional practice/ curriculum	Working Group for the elaboration of the proposal for elective course Professional Practice/ Commission for the introduction of elective courses/ Faculty Council	30 th September 2021	
		Increasing the visibility, presence and impact of the Faculty of the economic and public sectors of the Republic of Croatia and the EU	Number of students who have completed professional practice/traineeship	300 students	Confirmation of completed professional practice/ examined professional practice logbooks / evaluation entered into the ISVU system	Vice-dean for Education / Centre for Career and Professional Practise	31 st December 2027		
		Involvement of students in cooperation with the economy through the preparation of final and graduate theses	Number of undergraduate and graduate theses prepared in the economic sector	70 undergraduate and graduate theses	Undergraduate and graduate theses stored at the DABAR base	Vice-dean for Education/ head of the Library	31 st December 2027		
		Organisation and implementation of professional study tours to domestic and international fairs, exhibitions and shows	Number of organized and conducted professional study tours to domestic and international fairs, exhibitions and shows	70 organized and conducted professional study tours	Student lists certified by the Centre for Career and Professional Practise and Vice-dean for Education	Management/ Vice-dean for Education/ Centre for Career and Professional Practise	31 st December 2027		
		Organisation and implementation of visits to factories	Number of organised visits to factories	35 organised visits to factories	Student lists certified by the Centre for Career and Professional Practise and Vice-dean for Education	Management/ Vice-dean for Education/ Centre for Career and Professional Practise	31 st December 2027		
		Evaluation of the quality of curricula at all levels of studies	Results of the student survey	Student surveys delivered to the University of Zagreb	Analysis submitted to the University of Zagreb/ Archives of the Quality Management Commission	Quality Management Committee	31 st December annually		
		Evaluation of the quality of work of teachers and associates in the teaching process	Results of the student survey	Student surveys delivered to the University of Zagreb	Analysis submitted to the University of Zagreb/ Archives of the Quality Management Committee	Quality Management Committee	31 st December annually		
		Improving the quality of scientific, artistic, teaching and professional activities	Results of self-evaluation of teachers and associates	Self-evaluation made by teachers and associates	Teachers and Associates' Archive	Teachers and associates	31 st December annually		

	Improving the quality of scientific, artistic, teaching and professional activities	Evaluation of the equipment of lecture halls, laboratories, studios and practicums for teaching and making recommendations for further equipment	Results of the students' Survey on equipment	Prepared analysis of equipment with recommendations for further equipment	Archives of the Quality Management Committee	Quality Management Committee	31 st December annually
Teaching activity	Providing funds for the implementation of the teaching process	Results of the teachers' Survey on equipment	Secured funds in the procurement plan	Prepared analysis of equipment with recommendations for further equipment	Archives of the Quality Management Committee	Quality Management Committee	31 st December annually
Scientific, artistic and innovation activities	Development of models of scientific, research and artistic activity based on innovation, sustainability and circular economy	Establishment of a fund to support scientific and artistic projects in the field of innovation and circular economy	Amended Ordinance on allocation of own resources	Adoption of the Procurement Plan at the Faculty Council	Decision of the Faculty Council on the adoption of the Procurement Plan and amendments to the Procurement Plan	Management/ Vice-dean for Financial Management / Subdivision of Finance and Accounting	31 st January annually, i.e. in accordance with legal obligations and requirements
			Established Fund for supporting scientific and artistic projects in the field of innovation and circular economy	Adoption of Amendments to the Ordinance on allocation of own resources at the Faculty Council	Decision of the Faculty Council on the allocation of own resources	Management/ Vice-dean for Financial Management / Subdivision of Finance and Accounting / Project and Procurement	30 th September, 2023
			Ordinance on the allocation of funds from the Fund to support scientific and artistic projects in the field of innovation and circular economy	Establishment of the Fund adopted by the Faculty Council	Decision of the Faculty Council on the establishment of the Fund	Management/ Vice-dean for Financial Management / Subdivision of Finance and Accounting / Project and Procurement	30 th September, 2023
				Adoption of the Ordinance on the allocation of funds at the Faculty Council	Decision of the Faculty Council on the adoption of the Ordinance on the allocation of funds	Management/ Vice-dean for Financial Management/ Subdivision of Finance and Accounting / Project and Procurement	30 th September, 2023

	Scientific, artistic and innovation activities	Development of models of scientific, research and artistic activity based on innovation, sustainability and circular economy	Encouraging and rewarding employees for successful project submissions resulting in patent applications and innovation	Ordinance on encouraging and rewarding the work of employees	Adoption of the Ordinance on rewarding the work of employees at the Faculty Council	Decision of the Faculty Council on the adoption of Ordinance on encouraging and rewarding the work of employees	Management/ Vice-dean for Financial Management / Subdivision of Finance and Accounting	30 th September, 2023
	Encouraging and rewarding employees for successful project submissions resulting in patent applications and innovation		Ordinance on encouraging and rewarding the work of employees	Adoption of Amendments to the Ordinance on allocation of own resources at the Faculty Council	Decision of the Faculty Council on the adoption of Amendments to the Ordinance on the allocation of own resources	Management/ Vice-dean for Financial Management/ Subdivision of Finance and Accounting / Subdivision of Project and Procurement	30 th September, 2023	
			Amended Decision on the appointment of the Committee for projects with job description and responsibilities	Adoption of Amendments to the Decision on the appointment of the Committee for projects at the Faculty Council	Decision of the Faculty Council on the adoption of Amendments to the Decision on the appointment of the Committee for projects	Management/ Vice-dean for Scientific Research / Subdivision of Project and Procurement	30 th September, 2023	
	Encouraging and rewarding employees for participation in internationally recognised exhibitions/ fashion shows with works promoting sustainable design of textiles and clothing		Ordinance on encouraging and rewarding employees	Adoption of the Ordinance on encouraging and rewarding the work of employees at the Faculty Council	Decision of the Faculty Council on the adoption of Ordinance on encouraging and rewarding the work of employees	Management/ Vice-dean for Financial Management / Subdivision of Finance and Accounting	30 th September, 2023	
	Payment of publication of works in journals of category Q1		Amended Ordinance on allocation of own resources	Adoption of Amendments to the Ordinance on allocation of own resources at the Faculty Council	Decision of the Faculty Council on the adoption of Amendments to the Ordinance on the allocation of own resources	Management/ Vice-dean for Financial Management / Subdivision of Project and Procurement	30 th September, 2023	
	Payment of publication of works in journals of category Q1		Number of paid publications in journals of category Q1	35 paid publications	Bank statement/ WoS and/or Scopus databases	Management/ Vice-dean for Scientific Research/ Vice-dean for Financial Management / authors	31 st December 2027	

<p>Scientific, artistic and innovation activities</p> <p>Development of models of scientific, research and artistic activity based on innovation, sustainability and circular economy</p>	<p>Equipping laboratories with scientific and research equipment</p> <p>Memberships and active work in organisations in the field of innovation</p> <p>Active participation of the Department for Projects and Procurement in the submission and implementation of projects</p>	<p>Number of newly equipped laboratories</p>	<p>5 laboratories</p>	<p>Database of scientific research equipment/inventory of assets</p>	<p>Administration/ Vice-dean for Scientific Research/ heads of laboratories and/or projects</p>	<p>31st December 2027</p>
		<p>Number of test and research devices procured</p>	<p>15 devices</p>	<p>Database of scientific research equipment/inventory of assets</p>	<p>Administration/ Vice-dean for Scientific Research/ heads of laboratories and/or projects</p>	<p>31st December 2027</p>
		<p>Number of memberships in innovation organisations</p>	<p>3 memberships</p>	<p>Membership certificates</p>	<p>Management/ Vice-dean for Scientific Research/ innovators</p>	<p>31st December annually</p>
		<p>Number of employees involved in the executive, supervisory and other bodies of organisations in the field of innovation</p>	<p>3 employees</p>	<p>Decisions and/or certificates of appointment</p>	<p>Management/ Vice-dean for Scientific Research/ innovators</p>	<p>31st December annually</p>
		<p>Share of projects in whose submission the Department for Projects and Procurement participated</p>	<p>100%</p>	<p>Annual report of the Department for Projects and Procurement/ Annual Report on the work and operations of the Faculty</p>	<p>Management/ Vice-dean for Scientific Research/ head of Subdivision of Project and Procurement</p>	<p>From 1st October 2021 to 31st December 2027 continuously</p>
		<p>Share of projects in whose implementation the Department for Projects and Procurement participated</p>	<p>100%</p>	<p>Annual report of the Department for Projects and Procurement/ Annual Report on the work and operations of the Faculty</p>	<p>Management/ Vice-dean for Scientific Research/ Vice-dean for Financial Management / head of the Subdivision of Projects and Procurement</p>	<p>From 1st October 2021 to 31st December 2027 continuously</p>
		<p>Number of projects in whose implementation the head of the Department for Projects and Procurement and/or employees of the Department participated</p>	<p>7 projects</p>	<p>Decision on redistribution of working hours on the project</p>	<p>Management / Project managers/ head of the Subdivision of Project and Procurement</p>	<p>From 1st October 2021 to 31st December 2027 continuously</p>

									Management/ Vice-dean for Scientific Research/ Committee for projects / head of the Subdivision of Projects and Procurement	31 st December 2027
									Vice-dean for Scientific Research / Committee for scientific research and artistic work/ authors	31 st December 2027
									Vice-dean for Scientific Research/ employees	31 st December 2027
									Management / employees	31 st December 2027
									Management / employees	31 st December 2027
									Management	31 st December 2027
									Management	31 st December 2027
									Management / employees	31 st December 2027

<p>Scientific, artistic and innovation activities</p>	<p>Increasing the visibility, presence and impact of the Faculty on the economic and public sectors of the Republic of Croatia and the EU</p>	<p>Popularization of scientific research, artistic and professional work and innovation</p>	<p>Number of held panels and public lectures for the purpose of popularizing scientific, research, artistic and professional work and innovation</p> <p>Number of workshops held for the purpose of popularizing scientific, research, artistic and professional work and innovation</p> <p>Number of open days for the purpose of popularizing scientific, research, artistic and professional work and innovation</p> <p>Number of exhibitions and student fashion shows held</p> <p>Number of articles and publications on popularization of scientific research, artistic and professional work and innovation</p> <p>Number of social media releases on the topic of popularization of scientific, research, artistic and professional work and innovation</p>	<p>10 panels and public lectures held</p> <p>10 workshops held</p> <p>15 open days</p> <p>10 exhibitions and student fashion shows held</p> <p>15 articles and publications</p> <p>70 publications</p>	<p>Number of held panels and public lectures for the purpose of popularizing scientific, research, artistic and professional work and innovation</p> <p>Number of workshops held for the purpose of popularizing scientific, research, artistic and professional work and innovation</p> <p>Number of open days for the purpose of popularizing scientific, research, artistic and professional work and innovation</p> <p>Number of exhibitions and student fashion shows held</p> <p>Number of articles and publications on popularization of scientific research, artistic and professional work and innovation</p> <p>Number of social media releases on the topic of popularization of scientific, research, artistic and professional work and innovation</p> <p>Prepared Project Database</p> <p>Drafting a publicly available project database</p> <p>Creating a catalogue of services for the public and economic sectors</p>	<p>Annual report on the work and operations of the Faculty/ Annual Report on the work of the Public Relations Board</p> <p>Annual report on the work and operations of the Faculty/ Annual Report on the work of the Public Relations Board</p> <p>Annual report on the work and operations of the Faculty/ Annual Report on the work of the Public Relations Board</p> <p>Annual Report on the work and business of the Faculty</p> <p>Articles and publications available in printed and electronic form</p> <p>Available publications on the Faculty's FB, Instagram and Tik Tok profiles</p> <p>Publicly available project database on the Faculty's website</p> <p>Catalogue of services published on the Faculty's website</p>	<p>10 panels and public lectures held</p> <p>10 workshops held</p> <p>15 open days</p> <p>10 exhibitions and student fashion shows held</p> <p>15 articles and publications</p> <p>70 publications</p>	<p>Number of held panels and public lectures for the purpose of popularizing scientific, research, artistic and professional work and innovation</p> <p>Number of workshops held for the purpose of popularizing scientific, research, artistic and professional work and innovation</p> <p>Number of open days for the purpose of popularizing scientific, research, artistic and professional work and innovation</p> <p>Number of exhibitions and student fashion shows held</p> <p>Number of articles and publications on popularization of scientific research, artistic and professional work and innovation</p> <p>Number of social media releases on the topic of popularization of scientific, research, artistic and professional work and innovation</p> <p>Prepared Project Database</p> <p>Drafting a publicly available project database</p> <p>Creating a catalogue of services for the public and economic sectors</p>	<p>Annual report on the work and operations of the Faculty/ Annual Report on the work of the Public Relations Board</p> <p>Annual report on the work and operations of the Faculty/ Annual Report on the work of the Public Relations Board</p> <p>Annual report on the work and operations of the Faculty/ Annual Report on the work of the Public Relations Board</p> <p>Annual Report on the work and business of the Faculty</p> <p>Articles and publications available in printed and electronic form</p> <p>Available publications on the Faculty's FB, Instagram and Tik Tok profiles</p> <p>Publicly available project database on the Faculty's website</p> <p>Catalogue of services published on the Faculty's website</p>	<p>Management / Public Relations Board/ PR expert</p> <p>Management / Public Relations Board/ PR expert</p> <p>Management / Public Relations Board/ PR expert</p> <p>Management/ Public Relations Board/ mentors</p> <p>Management / Public Relations Board/ PR expert</p> <p>Management / Public Relations Board/ PR expert</p> <p>Management / Vice-dean for Scientific Research/ Subdivision of Projects and Procurement</p> <p>Management / Vice-dean for Financial Management / TSRC/ CTD</p>	<p>31st December 2027</p> <p>31st December 2027</p> <p>31st December 2027</p> <p>30th September annually</p> <p>31st December 2027</p> <p>31st December 2027</p> <p>30th September, 2023</p> <p>30th September, 2023</p>
---	---	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--

					Increased number of expert studies, expert projects and reports	Increased number of expert studies, expert projects and reports by 10% per year	Contracts/ invoices issued/ Annual Report on the work of TSRC/ Annual Report on the work of CTD/ Annual Report on the work and business activities of the Faculty	Management / TSRC/ CTD	31 st December annually
		Continuous increase in the number of expert studies, expert projects and reports	Drafting the Ordinance on financing the Fund for support of scientific and artistic projects in the field of innovation and circular economy and allocation of funds	Ordinance on financing of the Fund for support of scientific and artistic projects drafted	Adoption of the Ordinance on financing the Fund for support of scientific and artistic projects at the Faculty Council	Decision of the Faculty Council on the adoption of the Ordinance on financing the Fund for support of scientific and artistic projects	Administration/ Subdivision of Projects and Procurement	30 th September, 2024	
			Drafting the rules of procedure of the Department of Projects and Procurement	Ordinance on the work of the Department for Projects and Procurement drafted	Adoption of the rules of procedure of the Department for Projects and Procurement at the Faculty Council	Decision of the Faculty Council on the adoption of the Ordinance on the work of the Department for Projects and Procurement	Administration/ Subdivision of Projects and Procurement	30 th September, 2024	
			Drafting of the Protocol for submission of projects to the Committee for projects	Prepared protocol for submission of projects to the Committee for projects	Protocol for submission of projects to the Committee for projects available to employees	Protocol for submission of projects to the Committee for projects published on the Faculty's website	Administration/ Committee for projects/ Subdivision of Projects and Procurement	31 st December, 2021	
			Drafting a Protocol for project implementation	Protocol for project implementation drafted	Protocol for the implementation of projects available to employees	Protocol for the implementation of projects published on the Faculty's website	Administration/ Committee for projects/ Subdivision of Projects and Procurement	30 th September, 2022	
			Mapping of scientific and artistic productivity	Prepared database of scientific and artistic productivity	Available database of scientific and artistic productivity	Publicly available database of scientific and artistic productivity on the Faculty's website	Vice-dean for Scientific Research/ Committee for scientific research and artistic work	31 st December, 2024	
			Conclusion of cooperation contracts on the implementation of traineeship in the economic sector	Number of contracts concluded with economic operators on cooperation for the implementation of traineeship	25 contracts per year	Concluded contracts/ information on concluded contracts available in the application of traineeships	Vice-dean for Education/ head of the Centre for Career and Professional Practise	30 th September annually	
Scientific, artistic and innovation activities	Increasing the visibility, presence and impact of the Faculty on the economic and public sectors of the Republic of Croatia and the EU								

<p>Cooperation with the economy, the community and the environment</p>	<p>Modernisation of the teaching process, modernisation of curricula and the establishment of lifelong learning programmes in accordance with global trends and needs of the labour market</p>	<p>Implementation of professional practice in the economic sector for all undergraduate and graduate studies</p> <p>Implementation of the Lifelong Learning Programme and its individual modules</p> <p>Providing <i>in house</i> opportunities for the implementation of lifelong learning programmes for the economic sector</p> <p>Inclusion of experts from the economy in the educational process and lifelong learning programmes</p>	<p>Number of students who attended and completed their professional practice</p> <p>Number of participants in the Lifelong Learning Programme</p> <p>Number of <i>in house</i> programmes of lifelong learning for the economic sector held</p> <p>Number of experts from the economy who held lectures in the Lifelong Learning Programme</p> <p>Number of established <i>spin off</i> companies</p> <p>Number of sales channels opened</p> <p>Number of designed, constructed and marketed products</p>	<p>80 students per year</p> <p>30 participants</p> <p>3 <i>in house</i> programmes held</p> <p>6 experts</p> <p>1 company</p> <p>2 sales channels</p> <p>10 products</p>	<p>Positive assessment from the course in practical practice entered into the ISVU system</p> <p>Issued diplomas and/or certificates of completion of the Lifelong Learning Programme and/or its modules/Archives of the Centre for Lifelong Learning</p> <p>Contracts/diplomas/certificates awarded to the participants/Archives of the Centre for Lifelong Learning</p> <p>Curriculum for lifelong learning programmes/concluded contracts with experts from the economy</p> <p>Inspection of the Court Register</p> <p>E-shop available on the <i>spin off</i> company website, open retail store of the <i>spin off</i> company</p> <p>Availability of products in e-shop, catalogues and retail trade</p>	<p>Vice-dean for Education/ head of the Centre for Career and Professional Practise</p> <p>Vice-dean for Education/ head of the Centre for Lifelong Learning</p> <p>Vice-dean for Education/ head of the Centre for Lifelong Learning</p> <p>Vice-dean for Education/ Vice-dean for Financial Management / head of the Centre for Lifelong Learning</p> <p>Management</p> <p>Management / head of the company</p> <p>Management / head of the company</p>	<p>30th September annually</p> <p>From 1st October 2024 to 30th September 2027</p> <p>30th September 2027</p> <p>30th September 2027</p> <p>31st December 2024</p> <p>31st December 2026</p> <p>31st December 2026</p>
--	--	---	---	--	--	---	--

Cooperation with the economy, the community and the environment	Increasing the visibility, presence and impact of the Faculty on the economic and public sectors of the Republic of Croatia and the EU	Development of the quality guarantee mark — TTF Q	Number of economic operators having expressed interest in using the TTF Q mark	20 economic operators	Letters of intent on the use of the TTF Q mark submitted by economic operators	CTD Manager/ TSRC Manager	31 st December 2023
			Number of quality guarantee marks developed	1 Trade Mark	Quality guarantee mark registered and available in the database	CTD Manager/ TSRC Manager	31 st December 2024
			Number of economic operators using the TTF Q quality assurance mark	10 economic operators	Contracts concluded with economic operators on the use of TTF Q mark/ CTD Archives / TSRC Archives	Management / CTD Manager/ TSRC Manager	31 st December 2026
			Number of existing patents and innovations published on the PATENT Platform 2GO	5 existing patents and innovations	Patent PLATFORM 2GO	Dean for Scientific Research/ employees - innovators	30 th September 2022
			Number of new patents and innovations	10 new patents and innovations	Annual report on the work and operations of the Faculty/ domestic and international patent and innovation databases/ Patent PLATFORM 2GO	Vice-dean for Scientific Research/ employees - innovators	31 st December 2027
			Number of patents and innovations applied in the economic sector	10 patents and innovations applied in the economic sector	Contracts for the use of intellectual property rights concluded with economic operators/Archives of the Faculty	Management / Vice-dean for Scientific Research/ Vice-dean for Financial Management / employees - innovators	31 st December 2027
			Number of expert studies and projects prepared for the economic sector	90 expert studies and projects prepared for the economic sector	Annual Report on Faculty work and business operations/concluded contracts with economic operators/issued invoices for services	Management / Vice-dean for Financial Management / CTD Manager/ TSRC Manager	31 st December 2027
			Catalogue and price list of services for the economic and public sector	Catalogue and price list available to the economic and public sector	Catalogue and price list published on the Faculty's website	Management / CTD Manager/ TSRC Manager	30 th September 2022
			Catalogues and price lists for services for the economic and public sectors	Catalogues and price lists for services for the economic and public sectors			

Cooperation with the economy, the community and the environment	Increasing the visibility, presence and impact of the Faculty on the economic and public sectors of the Republic of Croatia and the EU	<p>Continuous increase in the number of project submissions in cooperation with the economy</p> <p>Increasing the number of concluded cooperation agreements with economic operators and public sector institutions</p> <p>Further development and modernisation of the Scientific and professional symposium Textile Science and economy (TZG)</p>	<p>Increased number of project submissions in cooperation with the economy</p> <p>Increased number of concluded cooperation agreements with economic operators and public sector institutions</p> <p>Number of scientific expert symposium held on current topics in the field of innovation and projects</p> <p>Number of audio-video equipment sets for the purpose of maintaining and distributing the contents of scientific - professional consulting</p> <p>Number of prepared action plans for improving the quality of scientific, artistic, teaching and professional work</p>	<p>Increased number of project submissions in cooperation with the economy by 10% per year</p> <p>Increased number of concluded cooperation agreements with economic operators and public sector institutions by 10% per year</p> <p>7 scientific and expert symposiums held</p> <p>1 set of audio-video equipment</p> <p>6 Action plans prepared</p>	<p>Increased number of project submissions in cooperation with the economy</p> <p>Increased number of concluded cooperation agreements with economic operators and public sector institutions</p> <p>Number of scientific expert symposium held on current topics in the field of innovation and projects</p> <p>Number of audio-video equipment sets for the purpose of maintaining and distributing the contents of scientific - professional consulting</p> <p>Number of prepared action plans for improving the quality of scientific, artistic, teaching and professional work</p>	<p>Grant contracts/Annual Report on the work and operations of the Faculty</p> <p>Cooperation agreements/ Archives of the Faculty</p> <p>Report on the conducted scientific-expert symposium adopted by the Faculty Council/ Annual Report on the work and business activities of the Faculty</p> <p>Equipment installed in the premises of the Faculty/ Inventory of assets</p> <p>Action plans adopted by the Faculty Council</p>	<p>Vice-dean for Scientific Research/ head of the Subdivision of Projects and Procurement/ Project managers</p> <p>Management / Vice Dean for International and Interinstitutional Cooperation/ CTD Manager/ TSRC Manager</p> <p>Management / head of the organisational committee</p> <p>Management / Head of the organisational committee</p> <p>Quality Management Committee/ Faculty Council</p>	<p>31st December annually</p> <p>31st December annually</p> <p>30th June 2027</p> <p>31st December 2024</p> <p>31st December 2027</p>
Quality assurance system	Improving the quality of scientific, artistic, teaching and professional work	Drafting of the Action Plan for improving the quality of scientific, artistic, teaching and professional work	Number of prepared action plans for improving the quality of scientific, artistic, teaching and professional work	6 Action plans prepared	Action plans adopted by the Faculty Council	Quality Management Committee/ Faculty Council	31 st December 2027	

Quality assurance system	Improving the quality of scientific, artistic, teaching and professional work	<p>Harmonization of the Manual for quality assurance of the Faculty of Textile Technology in accordance with the Manual for quality assurance of the University of Zagreb and ESG standards and guidelines</p> <p>Drafting Ordinances, procedures and protocols according to the needs of the Faculty's business operations</p> <p>Organising the quality day of the University of Zagreb, Faculty of Textile Technology</p> <p>Action plan in accordance with the recommendations of the Agency for Science and Higher Education received in revalidation procedures</p>	<p>Harmonised Manual of quality assurance of the Faculty of Textile Technology in accordance with the Manual for quality assurance of the University of Zagreb and ESG standards and guidelines</p> <p>Number of drafted Ordinances, procedures and protocols according to the needs of the Faculty's business operations</p> <p>Number of organized quality days of Zagreb, Faculty of Textile Technology</p> <p>Number of action plans prepared</p> <p>Number of prepared annual reports on the execution of action plans</p>	<p>Minimum 1 harmonization of the Manual of quality assurance of the Faculty of Textile Technology in accordance with the Manual for quality assurance of the University of Zagreb and ESG standards and guidelines</p> <p>15 drafted Ordinances, procedures and protocols according to the needs of the Faculty's business operations</p> <p>6 organized quality days of the University of Zagreb Faculty of Textile Technology</p> <p>2 action plans drafted</p> <p>6 prepared annual reports on the execution of action plans</p>	<p>Decision of the Faculty Council on the adoption of a harmonised Manual for quality assurance in accordance with the Manual for quality assurance of the University of Zagreb and ESG standards and guidelines/ Manual for quality assurance in accordance with the Manual for quality assurance of the University of Zagreb and ESG standards and guidelines published on the Faculty's website</p> <p>Decision of the Faculty Council on the adoption of Ordinances/ Ordinances published on the Faculty's website/ Dean's Decree on the adoption of procedures and protocols/ procedures and protocols delivered to employees by e-mail</p> <p>Annual report of the Quality Management Commission</p> <p>Decision of the Faculty Council on the adoption of the Action Plan/ certificate on the receipt of the Action Plan by the AZVO</p> <p>Decision of the Faculty Council on the adoption of the Annual Report on the execution of the Action Plans/ certificate on the receipt of the Action Plan by the AZVO</p>	<p>Quality Management Committee/ Faculty Council</p> <p>Administration/ Management / Faculty Council</p> <p>Quality Management Commission</p> <p>Management</p> <p>Management</p>	<p>Continuously and by 31st December 2027 at latest</p> <p>Continuously and by 31st December 2027 at latest</p> <p>31st December 2027</p> <p>31st December 2027</p> <p>31st December 2027</p>
--------------------------	---	---	---	--	---	---	--

<p>Quality assurance system</p>	<p>Improving the quality of scientific, artistic, teaching and professional work</p>	<p>Evaluation of quality of stakeholders and infrastructure of scientific, artistic, teaching and professional work</p>	<p>Number of conducted surveys on the quality of the infrastructure of scientific, artistic, teaching and professional work among employees</p> <p>Number of surveys conducted on the quality of the infrastructure of scientific, artistic, teaching and professional work among students</p>	<p>6 annual surveys carried out among employees</p> <p>6 annual surveys conducted among students</p>	<p>Survey results published on the Faculty's website</p>	<p>Quality Management Commission</p>	<p>31st December annually</p>
<p>Organisation of business and development of infrastructure</p>	<p>Ensuring coefficients for regular advancement of employees in scientific-teaching, artistic-teaching, teaching and associate positions</p>	<p>Introduction of the environmental management system according to ISO 14001: 2015 standard</p>	<p>Number of certificates of conformity with ISO 14001: 2015 standards</p> <p>Number of employees' advancements in scientific-teaching, artistic-teaching, teaching and associate positions</p>	<p>1 certificate of conformity with the requirements of ISO 14001: 2015</p> <p>100 advancements</p>	<p>Certificate of conformity with the requirements of ISO 14001: 2015</p> <p>Decisions of the Faculty Council/ certificate of the Council of scientific field of study / certificate of the Senate of the University of Zagreb/ Annex to the employment contracts</p>	<p>Management / representative in charge of the quality management system according to HRN EN ISO 9001</p> <p>Management / Subdivision for Administrative, General and Legal Affairs/ employees</p>	<p>30th September 2023</p> <p>31st December 2027</p>
<p>Quality assurance system</p>	<p>(Re)certification of Quality Management system according to ISO 9001: 2015 standard</p>	<p>Number of certificates of conformity with Ordinance the requirements of ISO 9001: 2015 and/or number of certificates of recertification of the quality management system according to ISO 9001: 2015</p>	<p>1 certificate of conformity with the requirements of ISO 9001: 2015 and/or 1 certificate of recertification of the quality management system according to ISO 9001: 2015</p>	<p>Certificate of conformity with the requirements of ISO 9001: 2015/certificate of recertification of the quality management system according to ISO 9001: 2015</p>	<p>Management / representative in charge of the quality management system according to HRN EN ISO 9001</p>	<p>31st July annually</p>	

Organisation of business and development of infrastructure	Modernisation of the teaching process, modernisation of curricula and the establishment of lifelong learning programmes in accordance with global trends and needs of the labour market	Recruitment of new teachers and employees in accordance with the indicators of teacher workload, scope and workload within the framework of scientific research, artistic research and professional work	Number of new employees in scientific-teaching, artistic-teaching, teaching and associate positions	10 new employees in scientific-teaching, artistic-teaching, teaching and associate positions	Decisions of the Faculty Council/ certificate of the Council of scientific field of study/ employment contracts	Management / head of departments and study unit Varaždin/ Subdivision for Administrative, General and legal Affairs	31 st December 2027
		Maintenance of equipment used for practical part of courses at all levels of studies and lifelong learning programmes	Number of serviced devices used for practical part of instruction at all levels of studies and lifelong learning programmes	50 devices	Maintenance and servicing contracts	Management / equipment officer	31 st December 2027
Development of models of scientific, research and artistic work based on innovation, sustainability and circular economy	Upgrading and updating software solutions for use in the implementation of theoretical and practical classes at all levels of lifelong learning studies and programmes	Number of upgraded and updated programming solutions for use in theoretical and practical classes at all levels of studies and lifelong learning programmes	10 upgraded and updated software solutions	Inventory of assets/computers with upgraded software solutions	Management / IT Service/ employees using educational software solutions	31 st December 2027	
		Maintenance of scientific and research equipment and equipment for artistic activity	Number of serviced devices for scientific research and artistic activity	10 devices	Maintenance and servicing contracts	Management / equipment officer	31 st December 2027
Reconstruction and restoration of the building at Prilaz baruna Filipovića	Reconstruction and restoration of the building at Prilaz baruna Filipovića	Number of submitted reconstruction projects	1 project submitted	Certificate of receipt of project submission by the competent authority	Management	30 th September 2021	
		Number of awarded grant contracts for reconstruction projects	1 grant contract	Project and Procurement Department Archive	Dean/ head of Subdivision of Project and Procurement	30 th September 2022	
		Number of reconstructed and restored buildings	1 building	Contract on the execution of Construction works/minutes on the final submission of works	Management	31 st December 2024	

<p>Organisation of business and development of infrastructure</p>		<p>Continuous maintenance of the entire infrastructure</p>	<p>Establishment of Central Service and departments (Department of Administrative, General and Legal Affairs, Department of Finance and Accounting and Department of Projects and Procurement)</p>	<p>Number of investments in infrastructure maintenance</p>	<p>12 investments</p>	<p>Contracts/agreements/ minutes of final submission of works</p>	<p>Management</p>	<p>31st December 2027</p>
	<p>Creating a proactive and efficient business system based on modern technologies</p>	<p>Central service and departments established (Administrative, General and Legal Affairs Department, Finance and Accounting Department and Project and Procurement Department)</p>	<p>1 Central Service/3 departments</p>	<p>Decision of the Faculty Council on Amendments to the Statute/ Decision of the Faculty Council on the adoption of the rules on the establishment of posts</p>	<p>Administration/ Dean's Office</p>	<p>31st December 2021</p>		
		<p>Continuous maintenance of the entire infrastructure</p>	<p>Drafting AS/IS- TO BE business system analysis</p>	<p>Prepared AS/IS – TO BE business system analysis</p>	<p>1 analysis</p>	<p>Faculty Archive</p>	<p>Management</p>	<p>31st December 2022</p>
		<p>Continuous maintenance of the entire infrastructure</p>	<p>Defining business processes and procedures</p>	<p>Defined business processes and procedures</p>	<p>All business processes and procedures according to the "AS/IS - TO BE" analysis</p>	<p>Faculty Archive</p>	<p>Management</p>	<p>30th September, 2023</p>
		<p>Continuous maintenance of the entire infrastructure</p>	<p>Introduction of digitised operating system according to the prepared analysis and defined business processes and procedures</p>	<p>Installed and customized digital operating system</p>	<p>1 custom software solution</p>	<p>Open User accounts to system users</p>	<p>Management</p>	<p>31st December 2025</p>
			<p>Ensuring adequate human resources for the implementation of business processes in all segments of work</p>	<p>Number of new jobs created</p>	<p>3 new jobs</p>	<p>Ordinance on position systematisation/concluded employment contracts</p>	<p>Management</p>	<p>31st December 2026</p>

<p>Organisation of business and development of infrastructure</p>	<p>Creating a proactive and efficient business system based on modern technologies</p>	<p>Education and training and encouraging mobility of all employees for the purpose of efficient implementation of business processes and collecting examples of good practice</p>	<p>Number of education programmes and training related to efficient implementation of business processes completed by employees Number of outgoing mobility of employees related to collecting examples of good practice with the purpose of efficient implementation of business processes Number of established lists of existing IT equipment</p>	<p>10 education programmes and trainings per year 2 outgoing mobility programmes per year 1 List of computers and computer equipment/1 List of Audio-Video equipment</p>	<p>Number of education programmes and training related to efficient implementation of business processes completed by employees Number of outgoing mobility of employees related to collecting examples of good practice with the purpose of efficient implementation of business processes Number of established lists of existing IT equipment Number of prepared procurement and IT equipment replacement plans</p>	<p>Diplomas and/or certificates/ personal files International Cooperation Database of the University of Zagreb Faculty Archive</p>	<p>Management / employees Management / employees Vice-dean for Financial Management / IT Service Vice-dean for Financial Management / IT Service</p>	<p>31st December annually 31st December annually 31 December 2021 30th June 2022 31st December 2027 31st December 2022</p>
		<p>Development of procurement plan and replacement of IT equipment</p>	<p>Number of devices procured</p>	<p>200 devices</p>	<p>Inventory of assets</p>	<p>Management / Subdivision of Projects and Procurement</p>	<p>31st December 2027</p>	
		<p>Drafting the Ordinance on encouraging and rewarding the work of employees</p>	<p>Ordinance on encouraging and rewarding the work of employees drafted</p>	<p>Adoption of the Ordinance on encouraging and rewarding the work of employees on the Faculty Council</p>	<p>Decision of the Faculty Council on the adoption of the Ordinance on encouraging and rewarding the work of employees</p>	<p>Management / Subdivision for Administrative, General and Legal Affairs</p>	<p>31st December 2022</p>	

Organisation of business and development of infrastructure	Creating a proactive and efficient business system based on modern technologies	TTF team building	Number of organised <i>team building</i> activities Number of organized one-day excursions for employees co-organised by the Faculty Administration and the Union branch	6 organised <i>team building</i> activities 1 organized one-day excursion for employees per year	Annual Report on the work and business of the Faculty Annual Report on the work and business of the Faculty	Management Management / Union branch	31 st December 2027 31 st December annually
--	---	-------------------	---	---	--	---	--

6. DOCUMENTS, GENERAL AND LEGAL ACTS TO BE DEVELOPED AND APPLIED IN THE IMPLEMENTATION OF THE OBJECTIVES OF THE STRATEGY

Ordinal number	Name of the document	Deadline for completion
1.	Amendments to the Statute of the University of Zagreb, Faculty of Textile Technology	31 st December 2021
2.	Ordinance on position systematization at the University of Zagreb, Faculty of Textile Technology	31 st December 2021
3.	Ordinance on lifelong learning programmes of the University of Zagreb Faculty of Textile Technology	31 st December 2021
4.	Protocol for project submission to the Committee for Projects	31 st December 2021
5.	Protocol for the implementation of projects	30 th September 2022
6.	Amendments to the Ordinance on the allocation of own resources	30 th September 2023
7.	Ordinance on the allocation of funds from the Fund for support of scientific and artistic projects in the field of innovation and circular economy	30 th September 2023
8.	Ordinance on encouraging and rewarding employees	30 th September 2023
9.	Processes and procedures necessary for a proactive and efficient business system	30 th September 2023
10.	Ordinance on financing of the fund for support of scientific and artistic projects	30 th September 2024
11.	Ordinance on the work of the Department for Projects and Procurement	30 th September 2024
12.	Statute of the <i>spin off</i> company	31 st November 2024
13.	Amendments to the Manual for quality assurance of the Faculty of Textile Technology in accordance with the Manual for quality assurance of the University of Zagreb and ESG standards and guidelines	Continuously and by 31 December 2027 at latest.
14.	Other legal acts, ordinances, procedures and protocols according to business needs	Continuously and by 31 st December 2027 at latest.











