

STRATEGIJA RAZVOJA

Sveučilišta u Zagrebu

Tekstilno-tehnološkog fakulteta

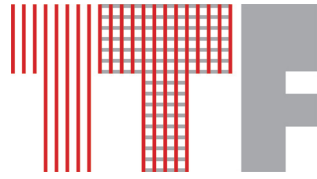
za razdoblje 2014. - 2020.

DEVELOPMENT STRATEGY

University of Zagreb

Faculty of Textile Technology

for the period 2014 -2020



STRATEGIJA RAZVOJA

Sveučilišta u Zagrebu
Tekstilno-tehnološkog fakulteta
za razdoblje 2014. - 2020.

DEVELOPMENT STRATEGY

University of Zagreb
Faculty of Textile Technology
2014 -2020

Zagreb, 2014.

Nakladnik: Sveučilište u Zagrebu Tekstilno-tehnološki fakultet
Publisher: University of Zagreb, Faculty of Textile Technology

Strategiju izradile/ Authors:

Sandra Bischof
Andrea Pavetić
Tanja Pušić
Branka Vojnović
Edita Vujasinović

Grafička urednica/ Graphic design:

Slavica Bogović

Jezična lektura: Ružica Barać, prof.

Translation: Nikola Vuljanić, prof.

Naklada/ Circulation: 100 primjeraka

ZAGREB, 2014.

CIP zapis je dostupan u računalnome katalogu Nacionalne i sveučilišne
knjižnice u Zagrebu pod brojem 000897654

CIP is available in digital catalogue at National and university library in Zagreb
under the No. 000897654

ISBN 978-953-7105-55-6

SADRŽAJ

1. UVOD	7
2. POLAZNE OSNOVE	9
2.1. Povijest institucije.....	9
2.2. Djelatnost i ustroj.....	11
2.3. SWOT analiza	19
2.4. O strategiji razvoja TTF-a.....	25
3. MISIJA	27
4. VIZIJA	29
5. ELEMENTI STRATEGIJE RAZVOJA PO DEFINIRANIM PODRUČJIMA	31
5.1. Nastavna djelatnost.....	33
Strateški cilj 1: Kvalitetno i učinkovito obrazovanje na svim razinama studijskih programa na stručnim i sveučilišnim studijima.....	37
5.2. Znanstvena i umjetnička djelatnost.....	41
Strateški cilj 2: Unapređenje kvalitete znanstvene djelatnosti u skladu sa suvremenim trendovima	45
5.3. Suradnja s gospodarstvom, zajednicom i okruženjem.....	51
Strateški cilj 3: Fakultet kao regionalna institucija s najvećim brojem visokoobrazovanih stručnjaka na polju tekstilnih i obučarskih tehnologija ima zadatak pomagati gospodarstvu da zadrži korak s brzim napretkom tehnologija.....	55
5.4. Sustav osiguranja kvalitete.....	59
Strateški cilj 4: Kultura kvalitete sadržana je u svim područjima djelovanja i svim normativnim aktima Fakulteta.....	63
5.5. Ljudski, financijski i materijalni resursi.....	65
Strateški cilj 5: Voditi kontinuiranu brigu o potrebnoj struk- turi i broju djelatnika, njihovoj motiviranosti i kvaliteti njihova rada.....	69

Strateški cilj 6: Racionalizacija poslovanja i namjensko trošenje sredstava u skladu s planovima te povećanje udjela vlastitih sredstava u prihodima Fakulteta.....	73
Strateški cilj 7: Stalno poboljšavanje i razvoj materijalnih resursa Fakulteta kako bi se omogućilo kvalitetno radno okruženje te osigurali najbolji uvjeti za izvođenje nastave, znanstveno-istraživačkog i stručnog rada.....	75
6. OSOBE I TIJELA ODGOVORNA ZA PROVEDBU AKTIVNOSTI.....	77
7. POKAZATELJI.....	79
7.1. Nastavna djelatnost.....	79
7.2. Znanstvena i umjetnička djelatnost.....	85
7.3. Suradnja s gospodarstvom, zajednicom i okruženjem	95
7.4. Sustav osiguranja kvalitete.....	101
7.5. Ljudski, financijski i materijalni resursi.....	105
8. OPERATIVNI PLAN ZA 2014. GODINU.....	113

CONTENTS

1. INTRODUCTION.....	6
2. BACKGROUND.....	8
2.1. History of the institution.....	8
2.2. Scope of activities and organisation.....	10
2.3. SWOT analysis.....	18
2.4. Strategy of the Faculty of Textile Technology.....	24
3. MISSION.....	26
4. VISION.....	28
5. STRATEGY ELEMENTS.....	30
5.1. Education.....	32
Strategic goal 1: High-quality and efficient education at all levels of professional and university studies.....	36
5.2. Scientific and artistic research	40
Strategic goal 2: Improvement of research strategy in line with contemporary trends.....	44
5.3. Co-operation with industry, community and social environment	50
Strategic goal 3: The Faculty as a regional institution with the highest number of experts and professionals in the field of textile and footwear technology supporting the industry in technological and scientific development.....	54
5.4. Quality assurance policy.....	58
Strategic goal 4: Quality assurance policy is included in all Faculty activities and legal documents.....	62
5.5. Human, financial and material resources.....	64
Strategic goal 5: Take continuous care of the necessary structure and number of employees, their motivation and quality of their work.....	68
Strategic goal 6: Rationalisation of resources, in accordance with the plan, and increase of the share of own budget in the total revenue of the Faculty.	72
Strategic goal 7: Permanent improvement and upgrade of the equipment and material resources to ensure high-quality working environment and best conditions for education, research and professional work.....	74
6. RESPONSIBLE STEAKHOLDERS.....	76
7. INDICATORS.....	78
7.1. Education.....	78
7.2. Scientific research and artistic activities.....	84
7.3. Co-operation with the industry, community and social environment.....	94
7.4. Quality assurance policy.....	100
7.5. Human, financial and material resources.....	104
8. OPERATIONAL PLAN FOR 2014.....	112

1. INTRODUCTION

The University of Zagreb, Faculty of Textile Technology (TTF) is the only research and higher-education institution in the area of technical sciences, field of textile technology, in the Republic of Croatia. During the 53 years of its history, at the beginning as a part of the Faculty of Technology and later on in the 23 years of independent activities, TTF has contributed considerably to the development of Croatian economy in its field, primarily by educating top-quality and comprehensively educated graduated engineers (masters of textile technology and fashion design), masters of science and PhDs in the field, but also through numerous development, research and professional projects.

TTF has always strived to link research and artistic activities with professional work and modern education, which results in educating professionals of broad and complex knowledge, required by modern science & economy demands. Our primary contribution to the economic development of the country is in high-quality education at all levels of higher education (professional studies, pre-graduate, graduate and post-graduate studies), as well as through the lifelong learning programme.

Our development strategy strongly promotes the research character of the integrated University of Zagreb, where TTF has a clear position. The strategy for the period 2014 – 2020 will try to guide TTF activities towards high levels of education, scientific and professional achievement, build institutional framework for these achievements, having constantly in mind current circumstances in which the Faculty operates. The institutional framework primarily includes the care for continuous development of human resources and efficient organisation of all the departments and services of the Faculty. Only a well balanced, planned and integrated development of all the resources can upgrade quality and make the studies, research and artistic developments of the TTF recognised within the University of Zagreb, Croatia and internationally.

This strategic document for the period 2014 – 2020 is a result of our current positive experience and the ideas of our employees, especially the people who lead the Faculty. The development of the Faculty of Textile Technology has been a dynamic and a continuous process. However, our strategic goals can be realised on short-term and long-term basis only if all the employees take part in the realisation. This is a prerequisite and the only way how the TTF mission and vision can be fulfilled.

1. UVOD

Sveučilište u Zagrebu Tekstilno-tehnološki fakultet (TTF) je jedina znanstveno-istraživačka i nastavna institucija u Republici Hrvatskoj u području tehničkih znanosti, polju tekstilne tehnologije. U 53-godišnjoj djelatnosti, najprije u sklopu Tehnološkog fakulteta i u 23-godišnjoj samostalnoj djelatnosti, TTF je dao vrijedan doprinos razvoju hrvatskog gospodarstva u području svoga djelovanja, ponajprije obrazujući visokokvalitetne i svestrane diplomirane inženjere, magistre i doktore znanosti ali i izvođenjem razvojno-istraživačkih i stručnih projekata.

Na TTF-u se oduvijek njegovalo povezivanje znanstvenog, umjetničkog, stručnog i nastavnog rada što rezultira obrazovanjem stručnjaka široke i kompleksne naobrazbe za rad u različitim područjima znanosti i gospodarstva. Najveći doprinos gospodarskom razvoju zemlje TTF ostvaruje kvalitetnom nastavom koja se izvodi na svim razinama visokoškolskog obrazovanja (stručna, preddiplomska, diplomatska i poslijediplomska) te dodatno, izvođenjem programa cjeloživotnog učenja.

U strategiji razvoja TTF-a snažno se promiče istraživački karakter integriranog Sveučilišta u Zagrebu u kojem TTF ima svoju jasnu poziciju. Strategijom razvoja TTF-a u razdoblju od 2014. do 2020. nastojat će se sveukupnu djelatnost Fakulteta usmjeravati prema visokim razinama nastavnih, znanstveno-istraživačkih, umjetničko-istraživačkih i stručnih postignuća te stvaranju potrebnog institucionalnog okvira za ta postignuća, vodeći računa o aktualnim okolnostima u kojima Fakultet djeluje. Pod institucionalnim okvirom prvenstveno se podrazumijeva briga za kontinuirani razvoj ljudskih potencijala i učinkovitu organizaciju svih službi Fakulteta. Samo usklađen, osmišljen i integriran razvoj svih resursa može osigurati kvalitetu i prepoznatljivost studija, istraživačkog i umjetničkog rada TTF-a unutar Sveučilišta u Zagrebu, Hrvatske u cjelini i inozemstva.

Ovaj strateški dokument za razdoblje od 2014. do 2020. rezultat je dosadašnjih pozitivnih iskustava i sadašnjih promišljanja djelatnika TTF-a, posebice članova Uprave Fakulteta. Razvoj Tekstilno-tehnološkog fakulteta je dinamičan i kontinuiran proces, a kratkoročna i dugoročna realizacija strateških ciljeva može biti uspješna samo ukoliko u njoj sudjeluju svi zaposlenici. Isključivo takvim pristupom može se ostvariti misija i vizija TTF-a.

2. BACKGROUND

2.1. History of the institution

Higher education in the field of textiles and textile technology in Croatia started at the beginning of the sixties of the last century, simultaneously as a graduate course at the Faculty of Technology in Zagreb and as professional studies at three independent higher institutions at Duga Resa, Varaždin and Zagreb. By mid-seventies, the school in Zagreb started educating textile and fashion designers as well.

In 1983, institutions providing professional studies were integrated into the Institute for Textile and Clothing (at the time a part of the Faculty of Technology). When the Institute for Textile and Clothing was organised as an independent institution (in 1991), under the name of University of Zagreb Faculty of Textile Technology, it became the only institution of higher education (HE) in the scientific field of textile technology in Croatia, and the only one dealing in a systematic way with research in the field.

According to the number of research and teaching staff, students, as well as research capacity TTF is one of the biggest Faculty of the kind in Europe and a member of the European Association of Universities for Textile (AUTEX). The diplomas and qualifications awarded by the TTF have been recognised by AUTEX and most countries worldwide.

2. POLAZNE OSNOVE

2.1. Povijest institucije

Visokoškolsko obrazovanje iz područja tekstila i tekstilne tehnologije prvi je put u Hrvatskoj organizirano početkom šezdesetih godina prošlog stoljeća, istovremeno kao diplomski studij na Tehnološkom fakultetu u Zagrebu i kao stručni studiji u tri nezavisne više škole, u Dugoj Resi, Varaždinu i Zagrebu. Sredinom sedamdesetih godina, Viša škola u Zagrebu počela je obrazovati i dizajnere tekstila i odjeće.

Godine 1983. Više škole su se pripojile Institutu za tekstil i odjeću (u to vrijeme dijelu Tehnološkog fakulteta). Kad je 1991. Institut za tekstil i odjeću organiziran kao samostalna institucija, pod nazivom Tekstilno-tehnološki fakultet Sveučilišta u Zagrebu, postao je jedinom visokoškolskom institucijom u znanstvenom polju tekstilne tehnologije u Hrvatskoj i jedinom koja se sustavno bavi znanstveno-istraživačkim radom u tom polju.

Po koncentraciji znanstvenih i visokoškolskih kadrova, broju studenata i mogućnosti znanstvenog i stručnog rada, TTF je bio najsnažnija visokoškolska institucija na području tekstila i odjeće u široj regiji. Danas je TTF jedan od najvećih fakulteta te vrste u Europi i član je udruženja tekstilnih fakulteta Europe (AUTEX). Diplome TTF-a su, osim od AUTEX-a, priznate i u svijetu.

2.2. Scope of activities and organisation

The founder of the Faculty of Textile Technology (TTF) is the University of Zagreb. The TTF is a legal entity registered by the Commercial Court in Zagreb, in the Register of Scientific Institutions and the Register of Institutions of Higher Education (HE). Basic general legal act of the TTF is its Statute from 2008.

Faculty scope:

- organisation and implementation of graduate university studies for the VII/1 degree of professional qualification,
- organisation and implementation of postgraduate university studies and PhD degrees in the field of textile technology ,
- organisation and implementation of research and professional work in the field of textile technology,
- organisation and implementation of various types of professional and scientific specialisation of the employees in textile industry and education,
- fundamental research and applied projects in the field of textile technology,
- consultancy, expertise and elaborates in the field of textile technology,
- organisation of scientific colloquium, seminars, conferences and other events,
- publishing, librarian and information activities for education, research and professional work,
- organisation of other scientific and professional activities for enhancement of faculty quality,
- lecturing of particular courses at other HE institutions,
- providing expert opinions, expertises, measurements and analysis for testing purposes, quality control and technical diagnosis for various customers and developing computer software on demand,
- scientific, professional and educational services for other institutions, companies, state institutions and departments for the particular professional and scientific problems, issuing certificates and attests in the field of textile technology,
- issuing certificates and attests in the field of textile technology, fashion design and industrial design of textile and clothing,
- organising and performing fashion shows, fashion collections and contests of young fashion design talents,
- organising courses for broadening the knowledge of students, employees in textiles and other interested parties,
- publishing and selling of textbooks and other published materials and
- organisation of other necessary activities in Faculty domain.

2.2. Djelatnost i ustroj

Utemeljitelj Tekstilno-tehnološkog fakulteta (TTF-a) je Sveučilište u Zagrebu. TTF je pravna osoba, upisan je u registar Trgovačkog suda u Zagrebu, u Upisnik znanstvenih organizacija i Upisnik visokih učilišta. Temeljni opći akt TTF-a je Statut iz 2008. godine.

Predmet djelatnosti:

- temeljna djelatnost Fakulteta je: ustrojstvo i izvedba dodiplomskog sveučilišnog studija za stjecanje stručne spreme VII/1 stupnja
- ustrojstvo i izvedba poslijediplomskih sveučilišnih studija za potrebe tekstilne tehnologije, te provođenje postupka za stjecanje doktorata znanosti
- ustrojstvo i izvedba znanstvenog i stručnog rada za potrebe tekstilne tehnologije
- ustrojstvo i izvedba različitih oblika stručnog i znanstvenog usavršavanja djelatnika u gospodarstvu tekstila i tekstilnom školstvu radi praćenja novih znanstvenih dostignuća
- ustrojstvo i izvedba znanstvenih i razvojnih projekata na području tekstilne tehnologije
- ustrojstvo i izvedba konzultacija, ekspertiza i studija na području tekstilne tehnologije
- ustrojstvo i izvedba znanstvenih kolokvija, seminara, simpozija i drugih skupova
- izdavačka, bibliotečna i informatička djelatnost za potrebe nastave te znanstvenog i stručnog rada
- ustrojstvo i izvedba ostalih znanstvenih i stručnih poslova u cilju kvalitetnijeg sveučilišnog studija
- izvođenje nastave pojedinih kolegija na drugim visokim učilištima
- izrada stručnih elaborata, ekspertiza, vještačenja, mjerenja i analiza u svrhu ispitivanja, kontrole kvalitete i tehničke dijagnostike za potrebe naručilaca, kao i izrada kompjuterskih programskih paketa
- pružanje usluga znanstvenog, stručnog i obrazovnog karaktera drugim institucijama poduzećima i organima državne vlasti u cilju rješavanja stručnih i znanstvenih problema, te izdavanja uvjerenja i **atesta** iz područja tekstilne tehnologije
- izdavanja uvjerenja i atesta iz područja tekstilne tehnologije, te dizajna i projektiranje tekstila i odjeće
- ustrojstvo i izvedba modnih revija, kolekcija i natjecanja mladih modnih talenata,
- ustrojstvo i izvedba tečajeva radi proširivanja znanja studenata, djelatnika u tektilu (tekstilnih djelatnika) i drugih zainteresiranih osoba
- tiskanje i prodaja udžbenika i ostalih tiskanih materijala potrebnih za obavljanje navedenih djelatnosti i
- ustrojstvo i izvedba i drugih poslova koji služe neposredno osnovnoj djelatnosti.

Organisation

The Faculty is managed by the dean, four vice-deans and Faculty Council (FC). The dean represents the Faculty in all official occasions and in public, performs necessary business decisions, in accordance with the law and other regulations and rules, chairs the Faculty Council meetings and implements its decisions, implements the decisions of the University Senate, Field Councils and performs the other duties as regulated by the law, University Statutes, TTF Statutes and other legal acts accepted by the University and the Faculty. Faculty Council is council of experts and consists of the dean, vice-deans, heads of the organisational units and professional studies in Varaždin, as well as full and associate professors, all assistant professors, a representative of senior assistants and assistant, a representative of young scientists, a representative of senior lecturers and lecturers, and student representatives.

Faculty Council (FC) decides on the Statute and other Faculty legal acts, elects the dean and vice-deans, initiates and performs election procedures for scientific, scientific-educational, teaching and associate positions, carries out Faculty budget and balance sheet, decides on all the issues concerning education, research and professional activities of the Faculty and performs other duties as regulated by the law, University Statutes, TTF Statutes and other legal acts accepted by the University and the Faculty.

The Faculty of Textile Technology consists of the following organisational units, which are in charge of education, research and professional work:

- Department of Materials, Fibres and Textile Testing,
- Department of Textile Design and Management,
- Department of Clothing Technology,
- Department of Textile and Clothing Design,
- Department of Fundamental Natural and Engineering Sciences,
- Department of Textile Chemistry and Ecology,
- Department of Applied Chemistry,
- Professional Studies Unit in Varaždin and
- Centre for Development and Transfer of Textile and Clothing Technologies and Design (CTD).

Apart from the above basic organisational units, the Faculty has organised special units for particular segment of its activities:

- Textile Science Research Centre (TSRC),
- International Relations Office of TTF (IRO TTF),
- Publishing Office (UID),
- TTF Gallery.

Ustroj

Upravu TTF-a čine dekan, četiri prodekana i Fakultetsko vijeće. Dekan zastupa i predstavlja Fakultet, donosi poslovne odluke sukladno propisima, predsjedava Fakultetskom vijeću i provodi njegove odluke, provodi odluke Senata, Vijeća područja Sveučilišta te obavlja i druge poslove utvrđene zakonom, Statutom Sveučilišta u Zagrebu, Statutom Tekstilno-tehnološkog fakulteta te drugim općim aktima Sveučilišta i Fakulteta. Fakultetsko vijeće je stručno vijeće Fakulteta kojeg čine: dekan i prodekani, predstojnici ustrojbenih jedinica i studija u Varaždinu, svi redoviti i izvanredni profesori, docenti, predstavnik viših asistenata i asistenata, predstavnik znanstvenih novaka, predstavnik viših predavača ili predavača i predstavnici studenata.

Fakultetsko vijeće (FV) donosi Statut i ostale opće akte Fakulteta, bira dekana i prodekane, pokreće i provodi postupke izbora u znanstvena, znanstveno-nastavna, nastavna i suradnička zvanja, donosi proračun i završni račun Fakulteta, odlučuje o svim pitanjima vezanim za nastavnu, znanstvenu i stručnu djelatnost Fakulteta, te obavlja druge poslove utvrđene zakonom, Statutom Sveučilišta u Zagrebu, Statutom Tekstilno-tehnološkog fakulteta te drugim općim aktima.

Tekstilno-tehnološki fakultet sastoji se od organizacijskih jedinica u okviru kojih je organiziran nastavni, znanstveni i stručni rad:

- Zavod za materijale, vlakna i ispitivanje tekstila
- Zavod za projektiranje i menadžment tekstila
- Zavod za odjevnju tehnologiju
- Zavod za dizajn tekstila i odjeće
- Zavod za temeljne prirodne i tehničke znanosti
- Zavod za tekstilno-kemijsku tehnologiju i ekologiju
- Zavod za primijenjenu kemiju
- Dislocirani studij u Varaždinu
- Centar za razvoj i transfer tekstilnih i odjevnih tehnologija i modni dizajn (CTD).

Osim navedenih temeljnih organizacijskih jedinica TTF za pojedine segmente djelovanja, ima:

- Znanstveno istraživački centar za tekstil (TSRC)
- Ured za međunarodnu suradnju (IRO)
- Ured za izdavačku djelatnost (UID)
- TTF Galeriju.

Permanent working bodies of the Faculty:

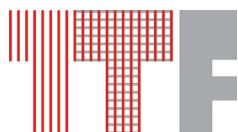
- CTD Council,
- TSRC Council,
- Doctoral Studies Council (VDS),
- Centre for e-learning,
- Centre for Lifelong Learning (COBRA),
- Centre for Creative Weaving,
- TTF Gallery Council,
- Library Council,
- Service of Textile European Projects (STEP),
- Education Board,
- Science & Art Board
- Public Relations Board (PR),
- Protection at Work and Environment Protection Board
- Ethics Committee,
- Quality Assurance Committee (PUK),
- Committee for Projects,
- Committee for Study Programmes,
- Committee for English Studies,
- Committee for Student Transfers and Register of Equally Valued Courses,
- Student Disciplinary Committee,
- Committee for Pre-assessment and Unification of the Application Documentation.

Dean's office is dealing with administrative and general tasks associated with the activities of the Faculty and cooperation with State institutions. Dean's Office consists of Office of Legal Affairs, Accounting Office, Student Services, Personnel Office, Library and Maintenance Service.

Stalna radna tijela Fakultetskoga vijeća su:

- Vijeće CTD-a
- Vijeće TSRC-a
- Vijeće doktorskog studija (VDS)
- Centar za e-učenje
- Centar za cjeloživotno obrazovanje (COBRA)
- Centar kreativnog tkanja
- Umjetničko prosudbeno tijelo
- Servis tekstilnih europskih projekata (STEP)
- Odbor za nastavu
- Odbor za znanstveno-istraživački i umjetnički rad
- Knjižnični odbor
- Odbor za odnose s javnošću (OOJ)
- Odbor zaštite na radu i zaštite okoliša
- Etičko povjerenstvo
- Povjerenstvo za upravljanje kvalitetom (PUK)
- Povjerenstvo za projekte
- Povjerenstvo za studijske programe
- Povjerenstvo za izradu prijedloga studija koji će se izvoditi na engleskom jeziku
- Povjerenstvo za prijelaze i izradu Registra istovrijednosti kolegija
- Povjerenstvo za stegovnu i materijalnu odgovornost studenata
- Povjerenstvo za predocjenu i unifikaciju stručnih izvješća za napredovanje nastavnika.

Dekanat TTF-a je služba koja obavlja administrativno-stručne i pomoćne poslove vezane uz djelatnost Fakulteta i suradnju s državnim institucijama. Dekanat se sastoji od: Ureda dekana, Tajništva, Računovodstva, Studentske referade, Kadrovske referade, Knjižnice i Službe održavanja.



Dean's Office

- Dean's office
- Office of Legal Affairs
- Accounting Office
- Student Services
- Personnel Office
- Library
- Maintenance Service

Departments

- Department of Materials, Fibres and Textile Testing
- Department of Textile Design and Management
- Department of Clothing Technology
- Department of Textile and Clothing Design
- Department of Fundamental Natural and Engineering Sciences
- Department of Textile Chemistry and Ecology
- Department of Applied Chemistry, Professional Studies Unit in Varaždin

Centres/Gallery

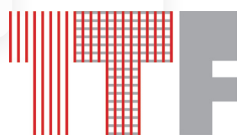
- CTD
- TSRC
- COBRA
- Centre for e-learning
- Centre for Creative Weaving
- TTF Gallery

Offices

- Publishing Office
- International Relations Office of TTF

Figure 1: Organisational scheme – University of Zagreb Faculty of Textile Technology

There are 135 employees at the TTF, 74% of them professors, teachers and associates, while the remaining 26% are the employees performing administrative, technical and other jobs. The requirements for personnel are structured by the Staff regulations & rules at the TTF, from 2008, not completely in accordance with current needs and requirements of nowadays organisation. It should be more oriented towards novel requirements of modern community. New jobs should be planned, according to new perspectives of changed curriculum and research programmes.



Dekanat

- Ured Dekana
- Tajništvo
- Računovodstvo
- Studentska referada
- Kadrovska referada
- Knjižnica
- Služba održavanja

Zavodi/studijska jedinica

- Zavod za materijale, vlakana i ispitivanje tekstila
- Zavod za projektiranje i menadžment tekstila
- Zavod za odjevnu tehnologiju
- Zavod za dizajn tekstila i odjeće
- Zavod za temeljne, prirodne i tehničke znanosti
- Zavod za tekstilnu kemijsku tehnologiju i ekologiju
- Zavod za primjenjenu kemiju
Studijska jedinica Varaždin

Centri/galerija

- CTD
- TSRC
- COBRA
- Centar za e-učenje
- Centar za kreativno tkanje
- TTF galerija

Uredi

- Ured za izdavačku djelatnost
- Ured za međunarodnu djelatnost

Slika 1: Organizacijska shema Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta

Na TTF-u je trenutačno zaposleno 135 djelatnika, od čega ih je 74% u znanstveno-nastavnim, nastavnim i suradničkim zvanjima, a preostali dio zaposlenika pripada administrativno-tehničkom i pomoćnom osoblju. Trenutačni ustroj radnih mjesta definiran je Pravilnikom o ustroju radnih mjesta TTF-a iz 2008. godine koji nije u potpunosti usklađen s aktualnim potrebama i zahtjevima poslovanja. Ustroj radnih mjesta mora imati značajnu razvojnu komponentu, a u projekciju potrebnih kadrova za naredno razdoblje trebalo bi ugraditi i nova radna mjesta čija se potreba nametnula bilo zbog zakonskih obveza bilo zbog novih zahtjeva u poslovanju.

2.3. SWOT analysis

Strength

- » The only institution of higher education in Croatia in the area of technical science, field of textile technology. The branches within the field are:
 - textile mechanical engineering,
 - textile chemistry,
 - clothing technology and
 - textile and clothing design.
- » Organisation of curriculum for all the levels of higher education, covering the field of textile technology.
- » Tradition and reputation in Croatia and abroad.
- » Scientific and research collaboration with distinguished institutions in Croatia, EU and globally.
- » Following the trends of the European Technology Platform (ETP) Future of textiles and clothing (FTC), where TTF has 4 representatives, industrial initiatives and lead market initiatives (LMI)
- » Reputation of the **Textile Science Research Centre** (TSRC).
- » Reputation of individual research groups.
- » Potential for interdisciplinary research.
- » Human potential and excellent scientific equipment.
- » Continuous increase in the number of EU funded research projects.
- » Respectable number of patent pending.
- » Well collaboration with the industry in the field of textiles and clothing.
- » Permanent improvements of the curriculum for professional, pre-graduate, graduate and postgraduate studies, following the needs of the industry and recent global trends.
- » Implemented Quality management system (QMS), according to the standard HRN EN ISO 9001.

2.3. SWOT analiza

Snage

- » Jedina visokoobrazovna ustanova u Republici Hrvatskoj u znanstvenom području tehničkih znanosti, polje tekstilna tehnologija, grane:
 - tekstilno-mehaničko inženjerstvo
 - tekstilna kemija
 - odjevna tehnologija
 - dizajn tekstila i odjeće.
- » Sveobuhvatno izvođenje nastavnih programa za sve razine visokog obrazovanja iz cjelovitog područja tekstilne tehnologije
- » Tradicija i prepoznatljivost u Hrvatskoj i inozemstvu
- » Znanstveno-istraživačka suradnja s vrhunskim institucijama u Hrvatskoj, EU-u i svijetu
- » Praćenje trendova Europske tehnološke platforme (ETP) za budućnost tekstila i odjeće i industrijskih inicijativa, inicijativa vodećih tržišta (4 predstavnika s TTF-a u ETP)
- » Prepoznatljivost Znanstveno-istraživačkog centra za tekstil (**Textile Science Research Centre, TSRC-a**)
- » Prepoznatljivost pojedinih istraživačkih skupina
- » Potencijali za interdisciplinarna istraživanja
- » Ljudski potencijal i opremljenost znanstveno-istraživačkom opremom
- » Kontinuirano povećanje broja istraživačkih projekata financiranih sredstvima EU-a
- » Visok broj prijavljenih patenata
- » Dobro razvijena suradnja s gospodarskim sektorom u području tekstila i odjeće
- » Kontinuirano usavršavanje stručnog, preddiplomskog, diplomskog i poslijediplomskog studija u skladu s potrebama gospodarstva i novim svjetskim trendovima
- » Uveden sustav upravljanja kvalitetom u segmentu administrativnog poslovanja prema normi HRN EN ISO 9001

Weaknesses

- » Non existence of long-term development strategy of the Faculty.
- » Visibility of the overall activities of the Faculty in public is underdeveloped.
- » Lack of researchers and teachers in particular areas.
- » Overloading of researchers and teachers by educational and administrative obligations.
- » Considerable number of external teachers is employed.
- » Inadequate preparation of the administration and other non-teaching personnel for European integration processes.
- » Poor mobility of the non-educational staff.
- » The library size is not adequate for the number of students and importance of the Faculty.
- » Book fundus is not in accordance with the actual librarian standards for the HE institutions.
- » Too many modules of undergraduate study programmes and too early specialisation.
- » Low level of background knowledge of the enrolled students.
- » Disbalance of student passing rate within some study programmes.
- » Inadequate student involvement in research and professional work.
- » Inadequate number of e-courses at pre-graduate and graduate levels.
- » Inadequate mechanism for a continuous matching of the curriculum with the industrial needs.
- » Lack of PhD candidates from the industry.
- » Inadequate number of interdisciplinary research.
- » Inadequate number of artistic projects.
- » Underdeveloped research in the artistic area.
- » Inadequate contacts and cooperation with companies out of narrow textile technology field.

Slabosti

- » Nepostojanje dugoročne strategije razvoja Fakulteta
- » Nedostatak kvalitetne prezentacije ukupne djelatnosti Fakulteta u javnosti
- » Nedostatak znanstveno-nastavnog osoblja u pojedinim područjima
- » Preopterećenost znanstveno-nastavnih djelatnika nastavnim i administrativnim poslovima
- » Angažiranje znatnog broja vanjskih suradnika
- » Nepripremljenost administrativnog i stručnog osoblja za europske integracijske procese
- » Slaba mobilnost djelatnika stručnih službi
- » Djelatnost knjižnice nije razmjerna veličini i značaju Fakulteta te broju studenata
- » Opremljenost knjižnice Fakulteta nije u skladu s relevantnim standardima o visokoškolskim knjižnicama
- » Preveliki broj smjerova na studijskim programima i prerana specijalizacija
- » Niska razina predznanja upisanih studenata
- » Neujednačena prolaznost studenata unutar pojedinih studija
- » Nedovoljna uključenost studenata u istraživački i stručni rad
- » Nedostatan broj e-kolegija na preddiplomskim i diplomskim razinama studiranja
- » Nepostojanje mehanizma kontinuiranog usklađivanja nastavnog plana s potrebama gospodarstva
- » Mali broj doktorskih kandidata iz gospodarskog sektora
- » Mali broj interdisciplinarnih istraživanja
- » Mali broj projekata iz umjetničkog područja
- » Nedovoljno razvijen istraživački rad u umjetničkom području
- » Nedovoljno razvijanje suradnje s gospodarskim subjektima izvan uskog područja tekstilnih tehnologija

Opportunities

- » Positioning of textiles, garment, leather and footwear as strategic sector of Croatian economy.
- » Improvement of general image of textile industry.
- » Further increase of project application number financed by the EU or structural and cohesion funds (TSRC and STEP).
- » Intensifying cooperation with companies outside of the narrow area of textile and clothing technology (CTD and TSRC).
- » Starting programmes/modules of Lifelong Learning (COBRA).
- » Improvement in quality management (PUK).
- » Participation in joint interdisciplinary studies.
- » Enrollment of doctoral candidates and openness to the foreign students.
- » Introduction of study programmes in English is prerequisite for reaching the position of top scientific and educational institution globally.
- » Popularisation and implementation of sustainable technologies into textile sector in accordance with the EU directives.
- » Promoting the Faculty potentials in broader public.

Threats

- » Negative image of textile industry and economy in Croatia, although it used to be the biggest exporter in the country.
- » Reduced number of textile companies within primary textile production.
- » Negative image of footwear sector.
- » Unfavourable structure of the economy – inadequate subsidies to knowledge-based economy.
- » Limited absorbance of PhD's by industrial sector.
- » Insufficient funding for science by state-owned and private funds and foundations.
- » Insufficient number of approved project proposals by EC.
- » Insufficient stimulation of young scientists through financing initial research projects.
- » Unfavourable general trends – closing secondary vocational schools.
- » Lower interest for engineering studies in general.
- » Doubtful and insecure manner of financing higher education.
- » Unstable legal framework, with the frequently changing acts.

Mogućnosti

- » Pozicioniranje sektora tekstila, odjeće, kože i obuće kao strateške grane gospodarstva RH
- » Jačanje pozitivnog imidža tekstilne industrije
- » Daljnje intenziviranje broja projektnih prijava financiranih od Europske unije i priprema za korištenje sredstava strukturnih i kohezivnih fondova (TSRC i STEP)
- » Intenziviranje suradnje s gospodarskim subjektima izvan uskog područja tekstilne i odjevne tehnologije (CTD i TSRC)
- » Pokretanje programa/modula cjeloživotnog obrazovanja (COBRA)
- » Unapređenje sustava upravljanja kvalitetom (PUK)
- » Sudjelovanje u organizaciji i izvođenju interdisciplinarnih studija
- » Povećanje broja doktorskih kandidata s naglaskom na otvorenost prema stranim studentima
- » Pokretanjem studija na engleskom jeziku otvara se mogućnost postanka vodeće znanstveno-nastavne institucije na svjetskoj razini (u široj regiji)
- » Popularizacija i uspostava tehnologija održivog razvoja u području tekstila u gospodarski sektor u skladu sa smjernicama EU-a
- » Promoviranje potencijala Fakulteta široj javnosti

Prijetnje

- » Negativan imidž tekstilnog gospodarstva u Hrvatskoj, nekad najvećeg izvoznika
- » Smanjenje broja tekstilnih tvrtki unutar područja primarne tekstilne proizvodnje
- » Negativan imidž obučarskog sektora
- » Nepovoljna struktura gospodarstva – nedovoljno poticanje gospodarstva utemeljenog na znanju
- » Ograničena mogućnost zapošljavanja u industriji, posebno doktoranda
- » Nedovoljna izdvajanja za znanost iz državnih i privatnih fondova i zaklada
- » Nedovoljna prolaznost projektnih prijava na natječajima financiranim sredstvima EU-a
- » Nedovoljno stimuliranje mladih znanstvenika financiranjem početnih („instalacijskih“) znanstveno-istraživačkih projekata
- » Nepovoljan trend u društvu – ukidanje srednjih strukovnih škola
- » Smanjen interes za inženjerske studije
- » Upitan i nesiguran način financiranja visokog školstva
- » Nestabilan zakonodavni okvir s propisima koji se često mijenjaju

2.4. Development Strategy of the Faculty of Textile Technology

Recently, the TTF has taken part in a number of important changes, associated with the Bologna reform of study system, changes in the system of financing higher education, intensifying international cooperation and mobility, as well as with introducing the quality culture into all its activity.

Based on excellence in education, research, artistic and professional activities TTF has set its mission and vision and took strategic position within Croatian higher education and scientific area as a part of University of Zagreb. The Faculty has become an internationally recognised educational and research institution, participating a great deal in European research projects.

Croatian membership in the EU has opened numerous new possibilities, but has also imposed an obligation to match our research and educational processes with other institution in the European High Education Area (EHEA) and European Research Area (ERA).

Having all this in mind, understanding and seeing clearly our own advantages and disadvantages, threats and opportunities, we have tried, through this Development Strategy to define the following:

- » Mission and vision,
- » General and specific goals, tasks and indicators of success in the segments of education, research, artistic and professional work, quality assurance and development of our resources,
- » Staff and bodies responsible for performing of particular activities,
- » Time limits for fulfilling the tasks and reaching goals,
 - Documents that should be set and implemented,
- » Operational plans.

2.4. O strategiji razvoja Tekstilno-tehnološkog fakulteta

TTF je zadnjih godina bio dionik značajnih promjena uzrokovanih Bolonjskom reformom studijskih sustava, promjenom u sustavu financiranja, intenziviranjem međunarodne suradnje i mobilnosti, te uvođenjem kulture kvalitete u svim segmentima djelovanja.

TTF je odredio svoju misiju i viziju temeljenu na izvrsnosti u nastavnoj, znanstveno-istraživačkoj, umjetničkoj i stručnoj djelatnosti, a strateški se pozicionirao unutar Sveučilišta u Zagrebu u hrvatskom prostoru visokog obrazovanja i znanstvenog istraživanja. Fakultet je međunarodno prepoznata znanstveno-nastavna institucija sa značajnim sudjelovanjem u europskim istraživačkim projektima.

Članstvo Hrvatske u EU-u otvorilo je brojne mogućnosti, ali i obavezu usklađivanja znanstvenih i nastavnih procesa s ostalim institucijama u Europskom prostoru visokog obrazovanja (EHEA) i Europskom istraživačkom prostoru (ERA).

Sukladno navedenom, te sagledavši vlastite prednosti i nedostatke, moguće poteškoće i perspektive, ovom strategijom razvoja TTF-a definira se:

- » misija i vizija
- » opći i posebni ciljevi, zadaci i pokazatelji uspješnosti u segmentima nastave, znanstveno-istraživačkog, umjetničkog i stručnog rada, sustava osiguranja i unapređenja kvalitete i razvoja resursa
- » osobe i tijela odgovorna za provedbu određenih aktivnosti
- » rokovi provedbe zadataka i postizanja ciljeva
 - dokumenti koje je potrebno izraditi i osigurati njihovo provođenje
- » operativni plan provođenja aktivnosti.

3. MISSION

University of Zagreb Faculty of Textile Technology is an academic institution that educates and delivers competent experts and carries out high-quality scientific, artistic and professional research tackling primarily the Engineering Sciences domain, in particular the Textile Technology field. Its activities have continuously contributed to the prosperity of generic disciplines falling within the Engineering Sciences domain, as well as to the prosperity of the society on the whole. The TTF encourages research in Natural Sciences, Arts, Social Sciences and Humanistic Sciences domains, as well as the research tackling other fields of Engineering Sciences, to the ultimate effect of assuring synergy and interdisciplinary approach. Scientific research is shaped so as to meet the needs for social and economic development, while the lecturing process strives to comply with the labour market needs, as well as with social needs and priorities.

3. MISIJA

Sveučilište u Zagrebu Tekstilno-tehnološki fakultet je visoko učilište koje obrazuje kompetentne stručnjake i provodi visokokvalitetna znanstvena, umjetnička i stručna istraživanja prvenstveno iz tehničkog područja, polja tekstilne tehnologije. Svojim radom kontinuirano pridonosi prosperitetu svojih struka u tehničkom području te društvu u cjelini. TTF potiče istraživanja u prirodoslovnom, umjetničkom, društvenom i humanističkom području, te ostalim poljima unutar tehničkog područja s ciljem sinergije i interdisciplinarnosti. Znanstvena istraživanja se usmjeravaju sukladno potrebama društvenog i gospodarskog razvoja, a nastavni proces je usklađen s tržištem rada i potrebama društva.

4. VISION

University of Zagreb Faculty of Textile Technology is internationally recognised educational and research institution in the field of textile technology and fashion design. It is a stakeholder of equal rights and clear position within the **European High Education Area** (EHEA) and **European Research Area** (ERA).

The TTF vision is to keep its leading position in the region and broaden the cooperation with similar high ranking universities and institutes. This will contribute to the internationalisation, which is one of University's strategic goals. It is of central importance for the Faculty to face the grand societal challenges of our time that the European Union has addressed.

4. VIZIJA

Sveučilište u Zagrebu Tekstilno-tehnološki fakultet međunarodno je priznata obrazovna i znanstvena institucija u području tekstilnog inženjerstva i tehnologije te modnog dizajna. TTF je ravnopravan dionik Europskog prostora visokog obrazovanja i Europskog istraživačkog prostora.

Cilj TTF-a je zadržavanje vodeće pozicije u regiji uz kontinuiranu suradnju sa srodnim fakultetima i institutima unutar Europskog istraživačkog prostora (**European Research Area** - ERA) i Europskog prostora visokog obrazovanja (**European Higher Education Area** - EHEA). Time će se ujedno doprinijeti internacionalizaciji Sveučilišta, jednom od strateških ciljeva Sveučilišta u Zagrebu te odgovoriti velikim društvenim izazovima našeg vremena koje pred nas postavlja Europska unija.

5. STRATEGY ELEMENTS

Strategic goals are divided and aimed at particular activity areas performed at the University of Zagreb Faculty of Textile Technology:

- (1) Education,
- (2) Scientific and artistic research,
- (3) Cooperation with industry, community and social environment
- (4) Quality assurance policy and
- (5) Human, financial and material resources.

5. ELEMENTI STRATEGIJE RAZVOJA PO DEFINIRANIM PODRUČJIMA

Strateški ciljevi su podijeljeni i usmjereni prema djelatnostima koje se provode na Sveučilištu u Zagrebu Tekstilno-tehnološkom fakultetu:

- (1) Nastavna djelatnost
- (2) Znanstvena i umjetnička djelatnost
- (3) Suradnja s gospodarstvom, zajednicom i okruženjem
- (4) Sustav osiguranja kvalitete
- (5) Ljudski, financijski i materijalni resursi.

5.1. Education

Education is the most visible activity of the Faculty, primarily from the point of view of current and future students. Obviously, every member of the staff involved in education meets various difficulties in ensuring the quality of the process which can always be further improved. We have tried here to analyse major problems and propose starting points for the revision of curriculum for the pre-graduate, graduate and postgraduate study, as well as for the international educational cooperation. TTF is currently at the end of the eight-year period of applying the Bologna process in its work and we think this is the right moment to give an overall review of the results achieved, to analyse all the relevant components of education process in the past period, and to use performed analysis and evaluations of the Faculty to make some corrections contributing to higher quality of education. We are planning to make some comprehensive moves regarding the revision of our curriculum, and we have to re-consider the advantages of our former curriculum. In writing the elaborate on our new study programmes we should take into account all the peculiarities of the technical, engineering and artistic fields, as well as the necessary requirements regarding the premises and staff resources.

Earning doctor's degrees in science is the peak of higher education, so special attention should be paid to its quality. Each PhD's thesis earned at the TTF should be based on systematic research, which is proved by published scientific papers in respectable international publications. To be able to do this, each PhD candidate at the TTF should be involved into the scientific research. Special attention will be paid to monitoring the progress of each PhD candidate, as this is of utmost importance in achieving higher research quality and success in the studies.

TTF has good relationship with students which are enrolled in the Faculty Council and most of the Committees. They have their own magazine - T'n'T (Textile & Technology) and therefore TTF follows completely European standards of studies. Our students can use the services of an internet cafe, a restaurant, library, gallery and the premises of students' association. The Faculty will always, according to its abilities, offer financial and any other support to proposed student initiatives - professional, cultural or sporting ones. One of the activities the Faculty will try to initiate are Summer school or courses, where students will be able to acquire additional practical knowledge and skills and earn ECTS credits.

It is our obligation to monitor carefully all the students' suggestions, as they can be useful in improving the quality of educational process. It is especially true for the objections concerning the current curriculum and its implementation, which will be taken into account very seriously during the revision of our curriculum. Regular meetings will be organised with the students who represent the top 10% of the generation, by the end of each academic year, with the aim of offering them support and getting them familiar with the possibilities of continuing their academic career after graduation. Furthermore, Faculty is interested in getting students opinion and suggestions concerning studying at the TTF.

5.1. Nastavna djelatnost

Nastavna djelatnost Fakulteta njegova je najvidljivija djelatnost, prvenstveno iz perspektive sadašnjih i budućih studenata. Naravno da se svi koji izvode nastavu susreću s raznim poteškoćama u osiguranju kvalitete nastavnoga procesa, te da se ona uvijek može unaprijediti, poglavito kroz osiguranje i unapređenje kvalitete na TTF-u. U nastavku su analizirani važniji problemi i predložena polazišta revizije nastavnih planova i programa TTF-a za preddiplomsku, diplomsku i poslijediplomsku nastavu te međunarodnu nastavnu suradnju. TTF se nalazi na kraju osmogodišnjeg razdoblja obilježenog nastavom prema Bolonjskom procesu i sada je pravi trenutak da se cjelovito osvrnemo na postignute rezultate, da odgovorno analiziramo sve relevantne komponente nastavnog procesa u proteklom razdoblju te na temelju te analize kao i evaluacije fakulteta poduzmemo odgovarajuće korekcijske aktivnosti koje mogu znatno doprinijeti kvaliteti nastave. Pred nama su intenzivne aktivnosti na reviziji nastavnog plana i programa TTF-a, pri čemu je potrebno ponovo razmotriti i dobre strane prethodnog nastavnog plana i programa. Prilikom izrade elaborata za nove studijske programe, uzet će se u obzir specifičnosti tehničkog i umjetničkog područja i neophodnost ispunjavanja zahtjeva prostornih i ljudskih resursa.

Stjecanje doktorata znanosti kruna je visokoškolskog obrazovanja pa se njegovoj kvaliteti mora posvetiti posebna pozornost. Svaki obranjeni doktorat na TTF-u mora biti utemeljen na sustavnom istraživačkom radu, što se dokazuje objavljenim znanstvenim radovima u prestižnim međunarodnim publikacijama. Da bi se to postiglo, svaki polaznik doktorskoga studija na TTF-u treba biti aktivno uključen u znanstveno-istraživački rad. Naročita pozornost će biti posvećena praćenju napretka doktorskih kandidata, prema novom Pravilniku Sveučilišta u Zagrebu, jer je to od izuzetnog značaja za postizanje bolje kvalitete istraživanja i uspješnosti studiranja.

TTF ima dobru povezanost sa studentima koji su uključeni u Fakultetsko vijeće i sve odbore koji odlučuju o pitanjima studenata, a imaju svoj studentski časopis T'n'T (Textile & Technology), čime TTF u potpunosti prati europske norme studiranja. Studentima su na raspolaganju **Internet cafe**, studentski restoran, knjižnica, galerija i prostor studentske udruge. Svim kvalitetnim inicijativama studenata, bilo stručnim, kulturnim ili športskim, Fakultet će, prema svojim mogućnostima, uvijek pružati financijsku i svaku drugu potporu. Jedna od aktivnosti koju će TTF nastojati inicirati je uvođenje ljetnih škola i tečajeva na kojima će studenti stjecati dodatna praktična znanja i ECTS bodove.

Naša je obveza pažljivo pratiti primjedbe studenata u cilju stalnog podizanja kvalitete studiranja. To se posebno odnosi na primjedbe vezane za aktualni nastavni proces koje će se uzeti vrlo ozbiljno u obzir pri reviziji nastavnog plana i programa. Sa studentima koji su po objektivnim kriterijima unutar 10 % najboljih studenata u generaciji, održavat će se sastanci na kraju svake akademske godine sa svrhom pružanja podrške i upoznavanja mogućnosti nastavka karijere nakon završetka studija, ali i dobivanja njihovih primjedbi i prijedloga vezanih uz studiranje na TTF-u.

Lifelong Learning (LLL) has not been developed enough at the Faculty, primarily due to unfavourable economic situation in textile sector. The surviving part of the textile industry has seen the necessity of investing into new knowledge and advanced technologies, so much more attention to the preparation and implementation of LLL model should be paid. The simplest forms are specialised courses and seminars, where the workers from the industry could learn about new technologies. These two types of LLL should be broadened, strengthened and promoted more intensively.

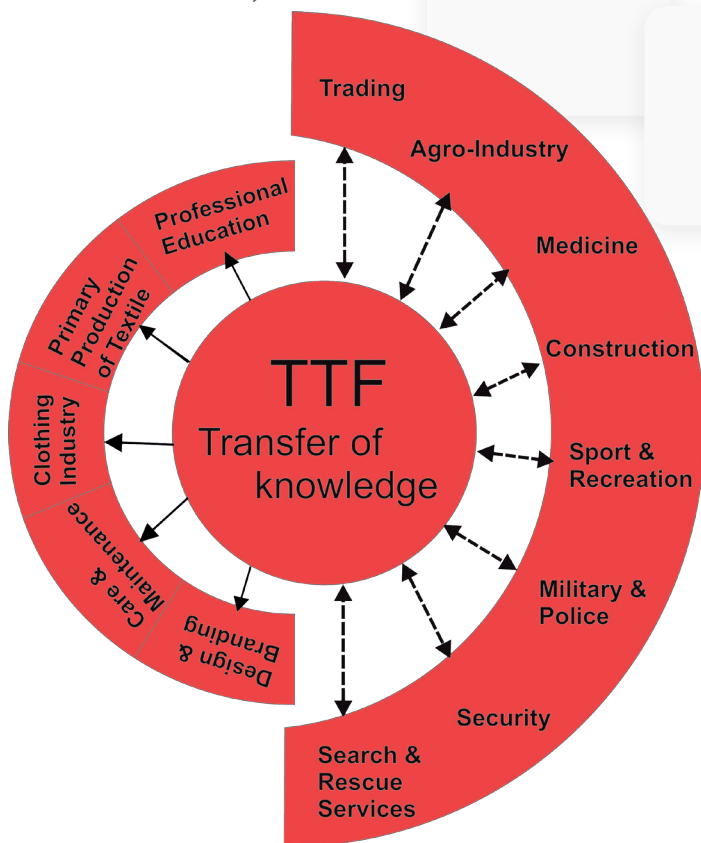
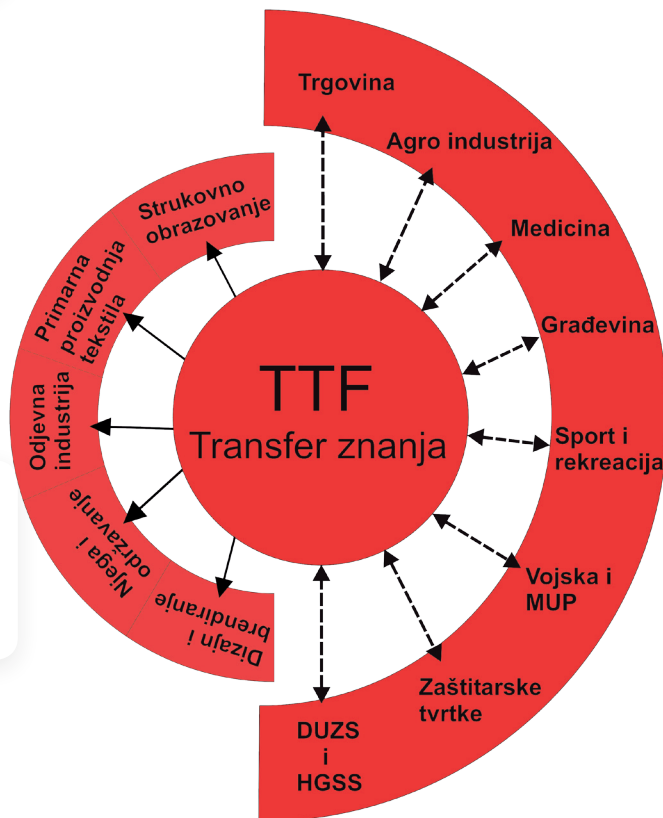


Figure 2: Schematic representation of TTF knowledge transfer into so called „textile“and other areas.

TTF will explore the possibility of earning ECTS credits for its LLL programmes and the possibility of making it formally recognized. Prerequisite for that is transferring the postulates of the Croatian Qualification Framework (HKO – CQF) into higher education. The organisation of LLL at the TTF includes dissemination, or knowledge transfer into the textile sector and footwear industry on one hand, while on the other it offers knowledge transfer from the sector of textiles into the other related sectors. The other aspect of life-long learning includes education for the areas broader than textiles. Such sectors, due to their interdisciplinary nature, need additional knowledge in the field of textile technologies and fashion design. We shall also consider the possibility of offering our graduated students enrolment of individual courses they did not have during their studies, and which could be useful for their current career.

Cjeloživotno obrazovanje je na TTF-u nedovoljno razvijeno, što je prvenstveno uzrokovano lošom gospodarskom situacijom ove grane privrede. Tekstilna industrija koja je opstala, uvidjela je neophodnost ulaganja u nova znanja i napredne tehnologije te će u narednom razdoblju trebati više pažnje pokloniti pripremi i provođenju ovog obrazovnog modula. Najjednostavniji oblik za izvedbu su specijalistički tečajevi i seminari na kojima se stručnjake iz gospodarstva poučava novim tehnologijama. Ove oblike cjeloživotnog obrazovanja treba proširiti, osnažiti te intenzivnije promovirati.



Slika 2: Shematski prikaz transfera znanja s TTF-a u tzv. „tekstilna“ područja, te širenje djelatnosti u ostala područja.

U narednom razdoblju izvidjet će se mogućnost dobivanja ECTS bodova za programe cjeloživotnog obrazovanja i upis u radnu knjižicu, odnosno uvođenje Hrvatskog kvalifikacijskog okvira (HKO-a) na razinu visokoškolskih institucija. Organizacija LLL (**Lifelong learning**) na TTF-u s jedne strane obuhvaća diseminaciju, odnosno prijenos znanja u tekstilni sektor i obučarstvo, ali i s druge strane pruža mogućnost transfera znanja iz područja tekstila i u ostala srodna područja. Druga mogućnost održavanja cjeloživotnog obrazovanja obuhvaća obrazovanje za područje šire od tekstilnog, kojima je zbog interdisciplinarnosti, potrebno dodatno znanje upravo iz područja tekstilnih tehnologija ili dizajna. Također, treba razmotriti mogućnost da se već diplomiranim inženjerima ponudi upis pojedinačnih predmeta koje nisu slušali tijekom studija, a koji bi im mogli biti korisni za posao koji rade.

Strategic goal 1: High-quality and efficient education at all the levels of our study programmes (professional and university studies)

Activity 1.1. Indicator 1.1.	Establishment of the Education Board Faculty Council decision on establishment of the Educational Board
Activity 1.2. Indicator 1.2.a. Indicator 1.2.b.	Continuously monitor changes in the curriculum Review of the changes in the Annual report Updating MOZVAG regularly
Activity 1.3. Indicator 1.3.a. Indicator 1.3.b. Indicator 1.3.c. Indicator 1.3.d.	Revision and upgrading of curriculum Nominate the Committee for study programmes Feasibility study of study programmes in the artistic field Curriculum changes accepted by Faculty Council New study programmes accepted by Faculty Council
Activity 1.4. Indicator 1.4.	Quality evaluation for the curriculums and education process in whole Students' and teachers questionnaires results
Activity 1.5. Indicator 1.5.	Develop and upgrade laboratories and computer infrastructure Finances invested in the process
Activity 1.6. Indicator 1.6.a. Indicator 1.6.b.	Activities aimed at enrolling the most successful secondary school students at the Faculty Percentage of the freshmen with more than 600 points The number of promotional activities aimed at informing secondary school students with the study programmes offered at the TTF.
Activity 1.7. Indicator 1.7.a.	Increase the number of regularly graduating students The percentage of graduated students per generation

Strateški cilj 1: Kvalitetno i učinkovito obrazovanje na svim razinama studijskih programa na stručnim i sveučilišnim studijima

Aktivnost 1.1. Pokazatelj 1.1.	Uspostava Odbora za nastavu Odluka FV-a o uspostavi Odbora za nastavu
Aktivnost 1.2. Pokazatelj 1.2.a. Pokazatelj 1.2.b.	Kontinuirano praćenje izmjena u nastavnom programu Prikaz izmjena u godišnjem izvješću Redovito unošenje promjena u MOZVAG-u
Aktivnost 1.3. Pokazatelj 1.3.a. Pokazatelj 1.3.b. Pokazatelj 1.3.c. Pokazatelj 1.3.d.	Revizija i osuvremenjivanje studijskih planova i programa Imenovanje Povjerenstva za studijske programe Studija izvedivosti nastavnih programa u umjetničkom području Usvojene izmjene studijskih programa na FV-u Usvojeni novi studijski programi na FV-u
Aktivnost 1.4. Pokazatelj 1.4.	Evaluacija kvalitete nastavnih programa i nastavnog rada Rezultati studentske i nastavničke ankete
Aktivnost 1.5. Pokazatelj 1.5.a.	Razvoj i unapređenje nastavnih laboratorija i informatičke infrastrukture Iznos uloženih financijskih sredstava
Aktivnost 1.6. Pokazatelj 1.6.a. Pokazatelj 1.6.b.	Poduzimanje aktivnosti za osiguranje upisa što uspješnijih učenika srednjih škola Postotak studenata upisanih u prvu godinu studija s ostvarenih preko 600 bodova Broj promotivnih aktivnosti kojima se upoznaje srednjoškolce sa studijskim programima na TTF-u
Aktivnost 1.7. Pokazatelj 1.7.a.	Povećanje broja studenata koji uspješno završavaju studij Postotak diplomiranih studenata po generaciji

Strategy

Activity 1.8.	Enrollment of students into the cooperation with the industry through their final and graduation thesis
Indicator 1.8.	The number of final and graduation thesis in cooperation with industry
Activity 1.9.	Encourage the students to take more active part in scientific research, artistic work and business projects
Indicator 1.9.a.	The number of acknowledgments and rewards for the students, as presented in the Annual report
Indicator 1.9.b.	The number of students involved in business projects, network of student entrepreneur incubators or student associations
Activity 1.10.	Expand e-learning and stimulate publishing textbooks and other teaching material
Indicator 1.10.	The number of e-courses, textbooks and teaching material as presented in the Annual report of the Faculty Centre for e-learning
Activity 1.11.	Creation of life-long programmes (LLP) for the needs of various target groups
Indicator 1.11.	The number of programmes for training and specialisation within LLL programme in general
Activity 1.12.	Introduce at least one study programme in English
Indicator 1.12.	Develop the programme and obtaining the necessary permit
Activity 1.13.	Implement post-graduate specialist studies
Indicator 1.13.	The number of students enrolled
Activity 1.14.	Support to student activities
Indicator 1.14.	Annual report of the student representatives
Activity 1.15.	Increase student mobility
Indicator 1.15.	The number of incoming and outgoing students
Activity 1.16.	Establish the Centre for student support
Indicator 1.16.a.	Faculty Council decision on establishing the Centre for student support
Indicator 1.16.b.	The Centre for student support Activity plan is approved by the Faculty Council

Aktivnost 1.8.	Uključivanje studenata u suradnju s gospodarstvom kroz izradu završnih i diplomskih radova
Pokazatelj 1.8.	Broj izrađenih završnih i diplomskih radova u suradnji s gospodarstvom
Aktivnost 1.9.	Poticanje studenata na dodatno uključivanje u znanstveni ili umjetnički rad i poslovne projekte
Pokazatelj 1.9.a.	Broj priznanja i nagrada studenata prikazan u godišnjem izvješću
Pokazatelj 1.9.b.	Broj studenata uključenih u poslovne projekte, mrežu studentskih poduzetničkih inkubatora ili studentske udruge
Aktivnost 1.10.	Razvoj e-učenja i povećanje objavljivanja udžbenika i nastavnih materijala
Pokazatelj 1.10.	Broj e-kolegija, udžbenika i nastavnih materijala prikazan u godišnjem izvješću Centra za e-učenje TTF-a
Aktivnost 1.11.	Izrada modula cjeloživotnog obrazovanja za potrebe različitih ciljanih skupina
Pokazatelj 1.11.	Broj izrađenih programa za osposobljavanje i usavršavanje
Aktivnost 1.12.	Uvođenje barem jednog studija na engleskom jeziku
Pokazatelj 1.12.	Izrada programa i dobivanje dopusnice za izvedbu
Aktivnost 1.13.	Izvođenje poslijediplomskih specijalističkih studija
Pokazatelj 1.13.	Broj upisanih studenata
Aktivnost 1.14.	Podrška studentskim aktivnostima
Pokazatelj 1.14.	Godišnje izvješće predstavnika studenata
Aktivnost 1.15.	Povećanje mobilnosti studenata
Pokazatelj 1.15.	Broj dolaznih i odlaznih studenata
Aktivnost 1.16.	Osnivanje Centra za potporu studenata TTF-a
Pokazatelj 1.16.a.	Odluka FV o osnivanju Centra za potporu studentima TTF-a
Pokazatelj 1.16.b.	Plan rada Centra za potporu studenata TTF-a usvojen na FV-u

5.2. Scientific and artistic research

The University of Zagreb has a clearly defined research profile, characterised by research excellence and recognised at the international level. Through its teaching activities it also educates future leaders of the development of science and arts crucial for social development as a whole (The University of Zagreb Research Strategy 2008 – 2013, as well as The University of Zagreb Strategy of Research, Technology Transfer and Innovations 2014–2025 – draft version). The Faculty of Textile Technology has decided, following the guidelines of the University of Zagreb, to be a scientific research institution. New ideas and notions are in the most direct manner transferred through teaching process, by educating engineers, masters of professions and PhDs. However, scientific achievements and innovations, based on scientific research and development projects for the industry, are of equal importance.

Despite somewhat unfavourable circumstances and the social environment, the TTF has grown into a recognisable scientific research institution. Artistic research is still underdeveloped at the Faculty and we encourage our artists to apply for their individual projects, financed either from domestic or abroad sources. The TTF has significant research capacities, offering the institution much wider scope of scientific and professional achievement. However, to be able to realise our potentials it is necessary to define clearly the guidelines of our future research activities and manage the research capacities in an optimal manner.

Key guidelines for defining scientific research and artistic activities have been presented in the University of Zagreb Research strategy 2008–2013 and the University of Zagreb Strategy of Research, Technology Transfer and Innovations 2014–2025.. The TTF Research strategy will be made in accordance with the above documents and will cover the period from 2014 to 2020.

The Faculty has the obligation to define the fields and areas it will develop and to encourage interdisciplinary research programmes and cooperation with other institutions. The inclusion of young scientists into new projects and their participation in scientific and artistic publications will be strongly encouraged. In this way they will be able to participate in the Marie Curie projects, within the framework of Horizon 2020 group **Excellent Science** for which is necessary to possess scientific excellence - the most important parameter in evaluating project applications within this scheme.

5.2. Znanstvena i umjetnička djelatnost

Sveučilište u Zagrebu je sveučilište s jasnim istraživačkim profilom koje karakterizira istraživačka izvrsnost priznata na međunarodnoj razini i koje kroz nastavu temeljenu na istraživanjima obrazuje buduće nositelje razvitka znanosti i umjetnosti, kao i nositelje društvenog razvitka u cjelini. Tekstilno-tehnološki fakultet se, slijedom smjernica Sveučilišta u Zagrebu, opredijelio biti istraživačkim fakultetom. Najneposredniji način prenošenja novih ideja i spoznaja je kroz nastavni proces, obrazovanjem inženjera, magistara struke i doktora znanosti, no jednako su važna i znanstvena postignuća i inovacije ostvarene kroz znanstveno-istraživačke ili razvojne projekte za gospodarstvo.

S obzirom na okvire u kojima djeluje, TTF je stasao u prepoznatljivu znanstveno-istraživačku instituciju. Umjetnička istraživanja su još uvijek nedovoljno razvijena na TTF-u te će naglasak biti stavljen upravo na usmjeravanje umjetnika na prijavljivanje zasebnih projekata financiranih bilo domaćim bilo inozemnim izvorima financiranja. TTF ima istraživačke kapacitete koji omogućuju značajno veća znanstvena i stručna postignuća, ali da bi se to postiglo treba jasno definirati smjernice znanstvene djelatnosti i optimalno upravljati istraživačkim kapacitetima.

Glavne smjernice za definiranje znanstvene i umjetničko istraživačke djelatnosti prikazane su u Istraživačkoj strategiji Sveučilišta u Zagrebu 2008.-2013. te Strategiji istraživanja, transfera tehnologije i inovacija Sveučilišta u Zagrebu 2014.-2025. Sukladno navedenim dokumentima, izradit će se Istraživačka strategija Tekstilno-tehnološkog fakulteta i primjenjivati u razdoblju od 2014. do 2020.

Fakultet treba definirati koja će područja razvijati te poticati interdisciplinarne istraživačke programe i suradnju s drugim institucijama. Posebno će se poticati uključivanje mlađih istraživača (znanstvenih novaka, asistenata i docenata) u projektne prijave i isticati značaj znanstvenih ili umjetničkih publikacija. Za projekte Marie Curie, unutar Obzor 2020 skupine Izvrsnost u znanosti (**Excellent Science**) važno je posjedovati znanstvenu izvrsnost, koja je najvažniji parametar prilikom evaluacije projektnih prijava unutar ove sheme.

Textile Science Research Centre (TSRC) was established in 2008. and is in charge of presenting the TTF research potential to academic institutions and various companies. The data have been continuously presented at the TSRC pages (address: <http://www.ts-rc.eu>). In this way Faculty has improved the visibility of its research activities as one of the most important categories in evaluating the institution and the university. The TTF research capacities primarily consists of its employees that should be continuously encouraged for cutting edge research.

In the period 2014–2020 intensive monitoring of PhD candidates progress is foreseen through newly established Office for postgraduate studies. Scientific and artistic specialisation of PhD candidates and post-doctoral students at respectable foreign institutions, during their studies and afterwards is of utmost importance. Such mobility is continuously encouraged at TTF and has been funded through projects (EU and bilateral projects, Unity through Knowledge Fund - UKF), through the Croatian Science Foundation (HRZZ), structural funds or other grants (University of Zagreb, The British Council). Mobility has considerably improved research quality and enabled new contacts, exchange of knowledge and experience, and helped in establishing future partnerships with research staff of so called **host** institutions. This model of targeted specialisation, in the areas predetermined as priority ones, offers considerable contribution to future development of high-technology research, which will inevitably lead to the development of new materials, products and services.

Postdoctoral students will be encouraged to apply for the project funding, where TTF will provide financial aid if necessary. The finances necessary for the project preparation or attendance at the meetings with potential partners, will be included in a special budget. Recent practice has been to take 10% from the funded projects for the institutional costs or 50% of indirect expenses in the case of international projects. Our goal is to increase this budget and ensure easier initiation of future projects.

In the period 2014–2020 we plan to intensify popularisation of the TTF activities in general public through public open lectures, participation in scientific festivals, giving popular lectures at secondary schools, taking part in public discussions, exhibitions fashion shows, international fashion competitions etc.

Our aim is to contribute permanently to a positive perception of the Faculty in general public and prove that we are an institution that can offer a significant contribution to Croatian economy.

Znanstveno-istraživački centar za tekstil (TSRC), osnovan 2008., vodi sustavnu brigu o predstavljanju istraživačkih potencijala TTF-a akademskim i gospodarskim subjektima. Ovi podaci kontinuirano se nadopunjavaju na Portalu TSRC-a na adresi: <http://www.ts-rc.eu>. Fakultet je na ovaj način znatno unaprijedio vidljivost istraživanja, kao jedne od izuzetno važnih kategorija u vrednovanju institucije, ali i čitavog Sveučilišta u Zagrebu. Istraživačke kapacitete TTF-a ponajprije čine njegovi djelatnici o kojima treba voditi sustavnu brigu i omogućiti im što poticajnije uvjete za znanstveni i umjetnički istraživački rad.

U razdoblju od 2014. do 2020. predviđa se intenziviranje praćenja napretka doktorskih kandidata, prema naputcima Sveučilišta u Zagrebu, preko uspostavljene referade za poslijediplomske studije. Izuzetno važna mjera je znanstveno ili umjetničko usavršavanje doktorskih kandidata i postdoktoranada na prestižnim inozemnim institucijama, tijekom ili nakon studija. Ova aktivnost se kontinuirano provodi na TTF-u i financira preko projekata (EU ili bilateralni projekti, Jedinstvo uz pomoć znanja (Unity through Knowledge Fund - UKF), Hrvatska zaklada za znanost (HRZZ), strukturni fondovi ili stipendija (Sveučilište u Zagrebu, The British Council). Ovom aktivnošću se značajno podiže razina istraživanja provedenih u sklopu doktorata, ali i omogućuje direktan kontakt, razmjena znanja i iskustava te stvaranje budućih partnerstva sa znanstveno-istraživačkim osobljem institucije domaćina, tzv. **host** institucija. Ovaj model ciljanih usavršavanja, u područjima određenim kao prioritetnim, može značajno doprinijeti budućem razvoju visokotehnoloških istraživanja koja će u konačnici rezultirati razvojem novog materijala, proizvoda ili usluge.

Poslijedoktorandi će se poticati na prijavu projekata, a po potrebi će im se u tome i financijski pomoći. Sredstva potrebna za izradu dijela projektne prijave (npr. financijskog dijela) ili za odlazak na sastanak u vezi dogovora konzorcija, predviđet će se posebnim budžetom (osiguranim iz udjela indirektnih sredstava tekućih projekata). Dosadašnja praksa je bila izdvajanje 10 % sredstava za potrebe materijalnih troškova institucije, odnosno 50 % od indirektnih troškova u slučaju međunarodnih projekata. U narednom razdoblju se predviđa povećanje izdvajanje od ukupnih vlastitih sredstava TTF-a upravo za potrebe inicijacije budućih projekata.

U razdoblju od 2014. do 2020. cilj nam je ostvariti intenzivniju i aktivniju popularizaciju djelatnosti Fakulteta (javna predavanja, sudjelovanja na festivalima znanosti, predavanja u srednjim školama, sudjelovanja na tribinama, izložbama, medijima, revijama, međunarodnim modnim natjecanjima i sl.), kako bi se stalno izgrađivala pozitivna društvena percepcija Fakulteta kao institucije koja može značajno pridonositi razvoju hrvatskoga gospodarstva.

Strategic goal 2: Improvement of research quality in line with contemporary trends

Activity 2.1.

Indicator 2.1.

Establish the Science and Art Board

The TTF staff decision on establishing the Science & Art Board

Activity 2.2.

Indicator 2.2.

Draft the Research Strategy

Adopted Research Strategy by the Faculty Council

Activity 2.3.

Indicator 2.3.

Define research and innovative capacities of the TTF

Developed knowledge bases that represent research and innovative capacities

Strateški cilj 2: Unapređenje znanstvene djelatnosti u skladu sa suvremenim trendovima

Aktivnost 2.1.	Uspostava Odbora za znanstveno-istraživački i umjetnički rad
Pokazatelj 2.1.	Odluka FV-a o uspostavi Odbora za znanstveno-istraživački i umjetnički rad
Aktivnost 2.2.	Izrada Znanstveno-istraživačke i umjetničke strategije TTF-a
Pokazatelj 2.2.	Usvajanje Znanstveno-istraživačke i umjetničke strategije TTF-a od FV-a
Aktivnost 2.3.	Utvrđivanje istraživačkih i inovacijskih kapaciteta TTF-a
Pokazatelj 2.3.	Razvijene baze znanja koje predstavljaju istraživačke i inovacijske kapacitete

Strategy

Activity 2.4.	Increase the number of international and national project proposal applications in both scientific and artistic profile
Indicator 2.4.	The number of international and national projects reported under the STEP Annual Report
Activity 2.5.	The analysis of Scientific and artistic research
Indicator 2.5.	Annual report on Scientific and artistic research
Activity 2.6.	Increase the number of patents and register the TTF intellectual property rights
Indicator 2.6.	The number of applied patents and compilation of Innovation Portfolios
Activity 2.7.	Increase the number of published scientific papers, monographs and books
Indicator 2.7.	The number of published publications per researcher
Activity 2.8.	Increase the number of students enrolled at postgraduate programmes and number of dissertations
Indicator 2.8.a.	Adopt the Protocol for more intensive monitoring of PhD candidates' progress
Indicator 2.8.b.	The number of students enrolled at postgraduate programmes and the number of thesis defended
Activity 2.9.	Improve the quality of leading and mentoring PhD candidates
Indicator 2.9.	Annual Report by the Doctoral Studies Council
Activity 2.10.	Employment of PhDs in economy and public sectors
Indicator 2.10.	The number of PhDs employed in economy and public sector
Activity 2.11.	Encourage dual mentorship with the scientists abroad
Indicator 2.11.	The number of thesis defended under dual mentorship
Activity 2.12.	Encourage mobility and post-doctoral & career advancement trainings
Indicator 2.12.	The number of mobility and post-doctoral specialisations
Activity 2.13.	Increase the number of domestic and international awards and recognitions
Indicator 2.13.	The number of domestic and international awards

Aktivnost 2.4.	Povećanje broja međunarodnih i nacionalnih projektnih prijava u području
Pokazatelj 2.4.	Broj međunarodnih i nacionalnih projekata prikazan u godišnjem izvješću STEP-a
Aktivnost 2.5.	Analiza znanstvenog i umjetničkog rada
Pokazatelj 2.5.	Godišnje izvješće znanstveno-istraživačke i umjetničke djelatnosti
Aktivnost 2.6.	Povećanje broja patenata i evidentiranje intelektualnog vlasništva TTF-a
Pokazatelj 2.6.	Broj prijavljenih/broj prihvaćenih patenata i izrada portfelja inovacija
Aktivnost 2.7.	Povećanje broja objavljenih znanstvenih radova, znanstvenih monografija i knjiga
Pokazatelj 2.7.	Broj objavljenih publikacija po znanstveniku
Aktivnost 2.8.	Povećati broj upisanih studenata na poslijediplomski studij, te broj obranjenih doktorata
Pokazatelj 2.8.a.	Izrada protokola za intenzivnije praćenje napretka doktorskih kandidata
Pokazatelj 2.8.b.	Broj upisanih studenata na poslijediplomski studij i broj obranjenih doktorata
Aktivnost 2.9.	Kvalitetnije vođenje i mentoriranje doktorskih kandidata
Pokazatelj 2.9.	Godišnje izvješće Vijeća dokorskog studija
Aktivnost 2.10.	Zapošljavanje doktora znanosti u gospodarskom i javnom sektoru
Pokazatelj 2.10.	Broj zaposlenih doktora znanosti u gospodarskom i javnom sektoru
Aktivnost 2.11.	Poticanje dvojnog mentorstva s inozemnim znanstvenicima
Pokazatelj 2.11.	Broj obranjenih doktorata s dvojnim mentorstvom
Aktivnost 2.12.	Poticati mobilnost i postdoktorska usavršavanja
Pokazatelj 2.12.	Broj postdoktorskih usavršavanja
Aktivnost 2.13.	Povećanje broja domaćih i međunarodnih nagrada i priznanja
Pokazatelj 2.13.	Broj domaćih i međunarodnih nagrada

Strategy

Activity 2.14.	Procurement of research equipment or upgrade of existing one
Indicator 2.14.	Amount of money invested
Activity 2.15.	Organise international and Croatian scientific conferences
Indicator 2.15.	The number of international and Croatian scientific conferences organised and co-organised by the TTF
Activity 2.16.	Popularisation of science and art
Indicator 2.16.a.	The number of popular scientific lectures, published papers, books and art exhibitions, workshops, etc.
Indicator 2.16.b.	Establish and organise the TSRC day
Activity 2.17.	Recruitment of pre-graduate and graduate students into research projects
Indicator 2.17.	The number of students involved into research projects
Activity 2.18.	Establish the matching fund for the support of scientific projects
Indicator 2.18.	The number of projects co-funded by matching fund
Activity 2.19.	Memberships in international bodies and editorial boards of international or Croatian scientific publications
Indicator 2.19.	The number of memberships
Activity 2.20.	Organisation of lectures given by foreign lecturers
Indicator 2.20.	The number of lectures
Activity 2.21.	Organise post-graduate study programmes in English
Indicator 2.21.	Licence for new programm
Activity 2.22.	Establish and organise the TTF Gallery
Indicator 2.22.	The number of exhibitions organised in the TTF Gallery
Activity 2.23.	Intensify the activities of the Centre for Creative Weaving
Indicator 2.23.	Annual action plan of the Centre for Creative Weaving

Aktivnost 2.14.	Opremanje laboratorija znanstveno-istraživačkom opremom
Pokazatelj 2.14.	Iznos uloženih financijskih sredstava
Aktivnost 2.15.	Organiziranje međunarodnih i domaćih znanstvenih skupova
Pokazatelj 2.15.	Broj međunarodnih i domaćih znanstvenih skupova u organizaciji i suorganizaciji TTF-a
Aktivnost 2.16.	Rad na popularizaciji znanosti i umjetnosti
Pokazatelj 2.16.a.	Broj popularnih znanstvenih predavanja, članaka, knjiga te umjetničkih izložbi, radionica i sl.
Pokazatelj 2.16.b.	Uspostava i organizacija Dana TSRC-a
Aktivnost 2.17.	Uključivanje studenata preddiplomskih i diplomskih studija u rad na znanstveno-istraživačkim projektima
Pokazatelj 2.17.	Broj studenata uključenih na znanstveno-istraživačkim projektima
Aktivnost 2.18.	Uspostava fonda za potporu znanstvenih projekata („ matching fund “)
Pokazatelj 2.18.	Broj projekata sufinanciranih iz tzv. „matching fund“
Aktivnost 2.19.	Rad u međunarodnim institucijama i članstva u uredništvima međunarodnih i domaćih znanstvenih časopisa
Pokazatelj 2.19.	Broj članstava u međunarodnim radnim skupinama, upravnim odborima, uredništvima međunarodnih i domaćih znanstvenih i stručnih časopisa
Aktivnost 2.20.	Organizacija predavanja inozemnih predavača
Pokazatelj 2.20.	Broj održanih predavanja inozemnih predavača
Aktivnost 2.21.	Ustrojavanje poslijediplomskih studijskih programa na engleskom jeziku
Pokazatelj 2.21.	Izrada programa i dobivanje dopusnice za izvedbu
Aktivnost 2.22.	Uspostava i organizacija rada Galerije TTF-a
Pokazatelj 2.22.	Broj realiziranih izložbi u Galeriji TTF-a
Aktivnost 2.23.	Intenziviranje rada Centra kreativnog tkanja
Pokazatelj 2.23.	Godišnji akcijski plan Centra kreativnog tkanja

5.3. Cooperation with the industry, community and social environment

The Croatian textiles and leather sector (T/L) has lost its former importance and the position of the biggest exporter, primarily due to globalisation. The structure of Croatian economy has suffered severe changes in the course of last twenty years. There is a growing number of small and medium size enterprises (SMEs), with low financial ability to invest in research and development (R&D) and professional projects. On the other hand, these companies are more flexible and more open to cooperation.

The industries involved in the T/L sector were traditionally those named labour intensive processing industries, characterised generally by lower level of technological development and innovation. The result was rather slower growth and development and lower competitiveness of SMEs at national and especially international market. One of the solutions for this problem could be re-defining traditional technological processes towards advanced technologies, and lead market initiatives enabling competitiveness of Croatian SMEs at the international market. The cooperation of SMEs and scientific research institutions (like TTF and its foreign collaborators), as well as intersectoral cooperation, could additionally contribute to problem solution. The application of advanced technologies, in accordance with the principles of sustainable development, is joint interest of targeted sectors (T/L, defence, automotive). Newly developed materials of high added value, will be applied for protective clothing and equipment, agrotextiles, technical, medical and interior textiles.

One of the key problems in the T/L sector is insufficient number of skilled workers, especially those with university education (both pre-graduate and graduate levels). The TTF can play an important role in organising and implementing study programmes at all the levels – professional, pre-graduate, graduate and doctoral, as well as in organising additional education for the entrepreneurs and contribute to the development of human resources, knowledge and skills.

5.3. Suradnja s gospodarstvom, zajednicom i okruženjem

Zbog globalizacije, hrvatski sektor tekstila i kože (T/K) gubi svoju nekadašnju važnost i poziciju najvećeg izvoznika. Struktura privrede u Hrvatskoj se značajno promijenila u zadnjih 20-ak godina. Sve je više malih i srednjih tvrtki koje imaju slabije financijske mogućnost za ulaganja u razvojno-istraživačke i stručne projekte, ali su fleksibilnije i otvorenije za suradnju.

Industrije uključene u T/K sektor ubrajaju se u tradicionalne radno-intenzivne prerađivačke sektore koje uglavnom karakterizira niži stupanj tehnoloških unapređenja. Posljedica toga je usporen rast i razvoj te slaba konkurentnost malih i srednjih poduzeća (MSP-ova) na domaćem, a naročito na međunarodnom tržištu. Jedno od rješenja ovog problema je redefiniranje tradicionalnih tehnoloških procesa prema naprednim tehnologijama koje će omogućiti usmjeravanja prema tržišnim nišama i bolju konkurentnost na međunarodnom tržištu. Suradnjom MSP-ova sa znanstveno-istraživačkim institucijama (TTF i njihovi inozemni suradnici) i međusektorskom suradnjom će se aktivno doprinijeti rješenju navedenog problema. Primjena naprednih tehnologija u skladu s održivim razvojem je tema zajednička ciljanim sektorima (tekstil/koža, obrambeni, automobilski). Razvijeni materijali za proizvode visoke dodane vrijednosti mogu svoju primjenu naći u izradi zaštitne odjeće i opreme, agro-tekstilija, tehničkih, medicinskih i interijernih tekstilija.

Veliki problem u T/K sektoru je nedovoljan broj kvalificiranih djelatnika s višom i visokom stručnom spremom pri čemu TTF može odigrati značajnu ulogu izvođenjem nastavnih programa na stručnoj, preddiplomskoj, diplomskoj i doktorskoj razini te izvođenjem dodatne edukacije za poduzetnike i doprinijeti razvoju ljudskog kapitala, znanja i sposobnosti.

One of strategic goals adopted by the TTF is the cooperation and knowledge transfer among the business, public and scientific research sectors. The work done by the Faculty is completely matched with **Sector strategies**, covering not only the **Strategy of Textiles, Leather and Footwear**, but also the **Strategy of Defence Industry** and the **Strategy of Automotive Industry**. Considerable development and the adoption of advanced technologies and materials have been recognised in the defence sector (functional design of personal protective clothing, footwear and equipment), as well as in the automotive sector (the Competence Centre planned will also include a Unit for textiles/leather T/L). TTF has been actively collaborating with these clusters and has representatives in them. It is necessary to continuously improve the models of cooperation with the industry, one of the solutions being also partnership with the innovative companies in applying for EU projects.

TTF has been actively participating in the European Technology Platform for the **Future of Textiles and Clothing** (ETP FTC) since 2007 and has been monitoring the Platform's activities and initiatives in Europe, within the sector of textile/clothing/leather/footwear. The ETP has brought together some 150 000 SMEs (members of the EU-RATEX) and a few thousand researchers from the EU (AUTEX – Association of Universities and TEXTRANET – Association of textile research institutions) on the common goal of organising research, bringing innovations into industrial sector.

The representatives of the TTF have taken part in development of ETP FTC Strategy for the period until 2020, and are also involved in most recent initiative of leading markets (**Textile Flagships Initiative**), with the aim to contribute to strengthening and international recognition of the Croatian T/L sector, through cooperation with Croatian SMEs within the sector.

The cooperation the TTF had with the SMEs in the sector mostly involved advice and assistance, drafting expert opinions, reports, studies and analyses, while the next step and the activity the Faculty plans to promote soon is the accreditation of selected testing methods. Certifying newly developed products and services, developed through the collaboration of the TTF with industry, will contribute to the development of small and medium-size enterprises and their better positioning in the international market.

We also plan to finance additionally our future expenses and activities through development projects in collaboration with SMEs from various sectors (T/L, defence, automotive, creative and cultural industries) aiming to boost their growth and competitiveness in the international market. Such applied projects are developed particularly for the needs of industry and economy. Most often these are common projects with a SME partner on the development of materials, products and services. These projects in the end involve selling licence rights for the developed product/service, and sometimes even starting a joint venture companies for some specific products /services, which does not happen too often in our sector.

The TTF researchers and teachers have a close and intensive cooperation with Croatian companies and have already implemented a number of projects providing expert opinions and analyses. These activities will be continued in a more efficient manner. TTF will also support projects that transfer know-how to the industry (studies, expertises, conceptual solutions etc.), since this will help Croatian companies to follow the global technological development. Our Centre for Development and Transfer of Textile and Clothing Technologies and Design (CTD) is in charge of promoting and implementing this aspect of our collaboration with the industry and for monitoring its progress.

Jedan od strateških ciljeva TTF-a je poticanje suradnje i protoka znanja između poslovnog, javnog i znanstveno-istraživačkog sektora. Aktivnosti koje provodi Fakultet se u potpunosti uklapa u **Industrijsku strategiju Republike Hrvatske 2014.-2020.** i Sektorske strategije i to ne samo u **Strategiju tekstila, kože i obuće** već i u **Strategiju obrambene industrije** i **Strategiju automobilske industrije**. Značaj razvoja i primjene naprednih tehnologija i materijala prepoznat je i u sektoru obrane (funkcionalni dizajn zaštitne odjeće, obuće i opreme) kao i u automobilskom sektoru (predviđeni Centar kompetencije obuhvaćat će i Poslovnu jedinicu za tekstil/kožu). TTF aktivno surađuje i ima svoje predstavnike u navedenim klasterima. Neophodno je kontinuirano raditi na prilagodbi modela suradnje s gospodarstvom, a jedan od putova je i partnerstvo s takvim inovativnim tvrtkama na EU projektima.

TTF je aktivno uključen u Europsku tehnološku platformu (ETP) za budućnost tekstila i odjeće (**Future for Textiles and Clothing** - FTC) od 2007. i prati aktivnosti i inicijative koje se dešavaju u europskom prostoru unutar sektora tekstil/odjeća/koža/obuća. ETP objedinjuje 150.000 tvrtki (članice EURATEX-a) i nekoliko tisuća istraživača iz EU-a, okupljenih unutar AUTEX-a Udruženje Sveučilišta i/ili TEXTRANET-a (Udruženje tekstilnih istraživačkih institucija) sa zajedničkim ciljem istraživanja i inovacija te njihove primjene u gospodarski sektor.

Predstavnici TTF-a su učestvovali u izradi ETP FTC Strategije do 2020. i uključeni su u najnovije inicijative vodećih tržišta (**Textile Flagships Initiative**) s ciljem da suradnjom s hrvatskim gospodarskim subjektima pridonese jačanju i međunarodnoj prepoznatljivosti hrvatskog T/K sektora.

Dosadašnja suradnja TTF-a s gospodarskim subjektima odvijala se kroz usluge savjetovanja, izradu ekspertiza, studija, elaborata i analiza, a sljedeći korak i aktivnost koju TTF predviđa u narednom razdoblju je akreditacija odabranih metoda ispitivanja. Certificiranje novorazvijenih proizvoda i usluga, razvijenih u suradnji gospodarskog sektora i TTF-a, omogućit će rast i razvoj malih i srednjih poduzeća (MSP-ova) i njihovo bolje pozicioniranje na međunarodnom tržištu.

Dodatno financiranje budućih troškova rada i aktivnosti planira se ostvariti aplikativnim razvojnim projektima izrađenim u suradnji s MSP-ovima različitih sektora (T/K, obrambeni i automobilski) s ciljem povećanja njihova rasta i konkurentnosti na međunarodnom tržištu. Razvojni projekti imaju za svoj cilj primjenu u gospodarskom sektoru. Najčešće su to zajednički projekti s MSP partnerom na razvoju materijala, proizvoda ili usluga. Ovi projekti u konačnici uključuju i prodaju licenci razvijenog proizvoda/usluge, a ponekad i osnivanje zajedničkih tvrtki za specifične proizvode/usluge, što u našoj grani i nije česta pojava.

Djelatnici TTF-a su u dosadašnjem radu intenzivno surađivali s hrvatskim tvrtkama i izvodili su veliki broj stručnih projekata, ekspertiza i analiza. Tu će aktivnost TTF nastaviti provoditi i osnažiti. Svakako treba podržavati izvođenje stručnih projekata kojima se podiže razina stručnih znanja u gospodarstvu (studije, ekspertize, idejna rješenja i sl.) jer se na taj način pomaže hrvatskim tvrtkama da zadrže korak s brzim napretkom tehnologije. Za promicanje, osiguravanje ovog vida stručne suradnje s gospodarstvom i njegovo praćenje je zadužen Centar za transfer tekstilnih i odjevnih tehnologija i dizajn (CTD).

Strategic goal 3: The Faculty as a regional institution with the highest number of experts and professionals in the field of textile and footwear technology supporting industry in technological and scientific global development

Activity 3.1.	Establish long-term programmes for cooperation with strategic partners
Indicator 3.1.a.	The number and total value of contracts signed on the cooperation with companies, as presented in the CTD Annual report
Indicator 3.1.b.	The number and total value of contracts signed with other institutions, as presented in the annual report by the vice-dean for inter-faculty and international cooperation
Indicator 3.1.c.	The number of the staff involved in the Competitiveness Clusters and report on their activities
Activity 3.2.	Increase the number of market-oriented projects, aimed at being applicable in the industry: EUREKA, Eurostars, H2020, COSME
Indicator 3.2.	The ratio of funded against non-funded projects
Activity 3.3.	Organise, equip and certify laboratories
Indicator 3.3.	The number of newly organised, equipped and accredited laboratories and testing methods

Strateški cilj 3: Fakultet kao regionalna institucija s najvećim brojem visoko-obrazovanih stručnjaka na polju tekstilnih i obučarskih tehnologija ima zadatak pomagati gospodarstvu da zadrži korak s brzim napretkom tehnologije

Aktivnost 3.1.	Uspostavljanje dugoročnih programa suradnje sa strateškim partnerima
Pokazatelj 3.1.a.	Broj i ukupna vrijednost potpisanih ugovora o suradnji s gospodarskim subjektima, prikazan u godišnjem izvješću CTD-a
Pokazatelj 3.1.b.	Broj i ukupna vrijednost potpisanih ugovora s ostalim institucijama, prikazan u godišnjem izvješću prodekanice za međufakultetsku i međunarodnu suradnju
Pokazatelj 3.1.c.	Broj djelatnika uključenih u Klustere konkurentnosti i prikaz njihovih aktivnosti
Aktivnost 3.2.	Povećanje broja tržišno orijentiranih projekata s ciljem primjene u gospodarstvu: EUREKA, Eurostars, H2020, COSME
Pokazatelj 3.2.	Omjer broja financiranih/nefinanciranih projekata
Aktivnost 3.3.	Ustrojavanje, opremanje i akreditiranje laboratorija
Pokazatelj 3.3.	Broj novo ustrojanih, opremljenih i akreditiranih laboratorija i metoda

Activity 3.4.	Increase the number of top expert studies, elaborates and expertises ordered and used by the industry and local communities
Indicator 3.4.	The number of expert studies, elaborates and expertises to be used by local communities
Activity 3.5.	Develop the TTF Quality Guarantee Seal – TTF Q
Indicator 3.5.	Draft TTF Q rule book / book of regulations and a certificate issued
Activity 3.6.	Increase the revenue from research, art and professional work
Indicator 3.6.	The overall revenue from scientific research, artistic and professional work
Activity 3.7.	Initiate and start the programme of professional specialisation
Indicator 3.7.	Draft the programme of professional specialisation; the number of programmes to be implemented
Activity 3.8.	Encourage extracurriculum activities and support the projects that will enable experience-based learning
Indicator 3.8.	The number of students involved in extracurriculum activities and the number of student-led supported projects that offer experience-based learning
Activity 3.9.	Staff participation in creating public policies
Indicator 3.9.	Contribute to the creation of the national strategies, operative plans, etc.
Activity 3.10.	Establishment of new Centres of Excellence and/or Centres of Competence
Indicator 3.10.	The number of Centres established
Activity 3.11.	Increase general public interest for the TTF activities
Indicator 3.11.a.	Presentation of the activities at the TTF web pages
Indicator 3.11.b.	Presentation of the activities at the TSRC web pages
Activity 3.12.	Present Annual Report and adopt Activity plan of the Public Relations Board
Indicator 3.12.	Annual report for the previous and Activity plan for forthcoming academic year accepted by the Faculty Council

Aktivnost 3.4.	Povećati broj visokostručnih studija, elaborata i ekspertiza za potrebe gospodarstva i lokalne zajednice
Pokazatelj 3.4.	Broj stručnih studija, elaborata i ekspertiza za potrebe lokalne zajednice
Aktivnost 3.5.	Razvoj jamstvenog žiga kvalitete – TTF Q
Pokazatelj 3.5.	Izrađen TTF Q pravilnik/propisnik i izdan certifikat
Aktivnost 3.6.	Povećati prihode ostvarene od znanstvene, umjetničke i stručne djelatnosti
Pokazatelj 3.6.	Ukupan iznos prihoda od znanstvene, umjetničke i stručne djelatnosti
Aktivnost 3.7.	Uspostava i pokretanje programa stručnog usavršavanja
Pokazatelj 3.7.	Izrada programa stručnog usavršavanja i broj programa koji se izvode
Aktivnost 3.8.	Poticanje izvannastavnih aktivnosti i podupiranje projekata koji će omogućiti iskustveno učenje
Pokazatelj 3.8.	Broj studenata uključenih u izvannastavne aktivnosti i broj podupiranih projekata pod vodstvom studenata koji omogućuju iskustveno učenje
Aktivnost 3.9.	Sudjelovanje djelatnika TTF-a u kreiranju javnih politika
Pokazatelj 3.9.	Doprinos u izradi nacionalnih Strategija, Operativnih planova i sl.
Aktivnost 3.10.	Uspostava novih Znanstvenih centara izvrsnosti i/ili Centara kompetencija
Pokazatelj 3.10.	Broj uspostavljenih centara
Aktivnost 3.11.	Povećanje društvenog interesa za aktivnosti koje provodi TTF
Pokazatelj 3.11.a.	Prikaz aktivnosti na mrežnim stranicama TTF-a
Pokazatelj 3.11.b.	Prikaz aktivnosti na mrežnim stranicama TSRC-a
Aktivnost 3.12.	Podnošenje izvješća i usvajanje godišnjeg plana rada Odbora za odnose s javnošću (OOJ)
Pokazatelj 3.12.	Usvojeno izvješće o radu i godišnji plan rada OOJ-a na FV-u

5.4. Quality Assurance Policy

A significant aspect of the overall development strategy of the TTF is quality assurance and constant improvement of educational process, research and knowledge transfer. Our goal is to implement these activities at each and every workplace and within each and every area of our activities.

The first step in quality management at the TTF was establishing the Committee for quality assurance at the Faculty. Its initial task was to organise and monitor students' questionnaires. The Committee ceased functioning when the Committee for quality management was established in 2007. Its tasks were concentrated in the following areas: teaching process, students' questionnaires, e-learning, information availability, study programme status, IT equipment, administrative-technical resources and financial prerequisites.

The system of quality management established for technical and administrative activities at the Faculty, following the standard ISO 9001:2008, was found satisfactory by the certification house of Adria Norma d.o.o., during the audit performed in 2010. The re-certification audit has concluded that the TTF successfully applies the system of quality management, and the certificate validation has been prolonged until 2016. Faculty Faculty management has revised the role and tasks of certification, including other segments of Faculty activities into its scope.

Quality assurance policy was established at the TTF based on two key documents: **Guidelines for Quality Assurance at the University of Zagreb Faculty of Textile Technology** and **Quality Assurance Procedures and Strategy for the continuous enhancement of quality at the University of Zagreb Faculty of Textile Technology**. Furthermore, appropriate norms, best practices and establishment of adequate organisational structure able to support and sustain quality assurance have been performed.

The system of quality assurance at the Faculty keeps in mind and respects norms and guidelines in the field of higher education stipulated by the University of Zagreb, respecting European norms and guidelines (ENQA, 2005).

To fulfil the tasks of quality assurance, the Faculty is supposed to organise activities of the Committee for quality management and its working groups that take care of the quality in particular areas of work. Students are also involved in the workings of the Committee, as are other inside and outside factors impacting quality assurance system at the TTF. There should be a two-way communication between the Committee at the TTF and adequate bodies at the University (Quality Management Board and Office for Quality Management), which enables data acquisition, exchange of ideas and examples of best practice, with the aim of optimum organisation of work and assuring top quality.

5.4. Sustav osiguranja kvalitete

Dio cjelovite strategije razvoja TTF-a je i osiguravanje i stalno poboljšanje kvalitete u obrazovanju, istraživanjima i prijenosu znanja s ciljem da se aktivnosti provode na svakom radnom mjestu i u svakom području djelovanja.

Prvi korak glede upravljanja kvalitetom na TTF-u bio je osnutak Odbora za uspostavu i osiguranje kvalitete TTF-a, čija je temeljna zadaća bila provedba studentske ankete. Taj je odbor prestao djelovati osnutkom Odbora za upravljanje kvalitetom 2007. g. Njegove temeljne zadaće su bile u sljedećim područjima: proces poučavanja, studentska anketa, e-učenje, informiranost, status studijskih programa, informatička opremljenost, administrativno-tehnički resursi i financijski uvjeti.

Uspostavljeni sustav upravljanja kvalitetom za stručne i administrativne poslove na TTF-u prema normi ISO 9001:2008 uspješno je ocijenila certifikacijska kuća Adria Norma d.o.o. tijekom audita provedenog 2010. Recertifikacijskim auditom je 2014. utvrđeno da TTF uspješno primjenjuje sustav upravljanja kvalitetom, te je certifikat produžen do 2016.

Uprava je revidirala ulogu i postavljene ciljeve razvoja sustava tako da se postojeći sustav proširi na ostale segmente djelatnosti.

Sustav za osiguravanje kvalitete TTF-a uspostavljen je temeljem odgovarajućih dokumenata kao što su **Pravilnik o sustavu osiguranja kvalitete na Sveučilištu u Zagrebu Tekstilno-tehnološkom fakultetu** i **Priručnik za unapređivanje i osiguravanje kvalitete na Sveučilištu u Zagrebu Tekstilno-tehnološkom fakultetu**, primjenom odgovarajućih standarda ili dobre prakse te uspostavom prikladne organizacijske strukture koja podržava i omogućuje osiguravanje kvalitete.

Sustav osiguravanja kvalitete Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta uvažava standarde i smjernice u području visokoga obrazovanja koje propisuje Sveučilište u Zagrebu poštujući Europske standarde i smjernice (ENQA, 2005). Nadalje, sustav mora imati jasne poveznice sa smjernicama razvoja Fakulteta i Sveučilišta.

Kako bi se ostvarili ciljevi osiguranja kvalitete, na Fakultetu je potrebno aktivno djelovanje Povjerenstva za upravljanje kvalitetom i pripadnih radnih skupina, koje vode brigu o kvaliteti u različitim područjima rada. U rad Povjerenstva uključeni su studenti, unutarnji i vanjski dionici sustava osiguranja kvalitete na TTF-u. Između Povjerenstva za upravljanje kvalitetom na TTF-u i tijela zaduženih za kvalitetu na razini Sveučilišta (Odbor za upravljanje kvalitetom i Ured za upravljanje kvalitetom) treba postojati dvosmjerna veza koja će omogućiti prikupljanje podataka, razmjenu ideja i primjera dobre prakse u svrhu što boljeg provođenja i osiguravanja kvalitete.

The TTF quality system is a part of the University of Zagreb quality system, and is based on the following documents:

1. Statutes of the University of Zagreb,
2. Statutes of the Faculty of Textile Technology, University of Zagreb,
3. Ethical Codex of the University of Zagreb,
4. Guidelines for Quality Assurance (QA) at the University of Zagreb,
5. Guidelines for Quality Assurance (QA) at the University of Zagreb Faculty of Textile Technology,
6. QA Procedures and Strategy for the continuous enhancement of quality at the University of Zagreb,
7. QA Procedures and Strategy for the continuous enhancement of quality at the University of Zagreb Faculty of Textile Technology
8. Book of rules on conduct at work,
9. Staff regulations & rules,
10. Book of rules on the professional studies of textile, clothing and footwear technologies at the Faculty of Textile Technology, University of Zagreb,
11. Book of rules on the university pre-graduate and graduate studies at the Faculty of Textile Technology, University of Zagreb,
12. Book of rules on doctoral studies at the University of Zagreb,
13. Book of rules on doctoral studies at the University of Zagreb Faculty of Textile Technology.

Sustav kvalitete Fakulteta dio je sustava kvalitete Sveučilišta u Zagrebu i temelji se na sljedećim dokumentima:

1. Statut Sveučilišta u Zagrebu
2. Statut Sveučilišta u Zagrebu Tekstilno-tehnološkog fakulteta
3. Etički kodeks Sveučilišta u Zagrebu
4. Pravilnik o sustavu osiguranja kvalitete na Sveučilištu u Zagrebu
5. Pravilnik o sustavu osiguravanja i unapređenja kvalitete na Sveučilištu u Zagrebu Tekstilno-tehnološkom fakultetom
6. Priručnik za osiguravanje kvalitete Sveučilišta u Zagrebu
7. Priručnik za unapređivanje i osiguravanje kvalitete na Sveučilištu u Zagrebu Tekstilno-tehnološkom fakultetu
8. Pravilnik o radu
9. Pravilnik o ustroju radnih mjesta
10. Pravilnik o stručnom studiju tekstilne, odjevne i obućarske tehnologije na Sveučilištu u Zagrebu Tekstilno-tehnološkom fakultetu
11. Pravilnik o sveučilišnom preddiplomskom i diplomskom studiju na Sveučilištu u Zagrebu Tekstilno-tehnološkom fakultetu
12. Pravilnik o doktorskim studijima na Sveučilištu u Zagrebu
13. Pravilnik o doktorskim studijima na Sveučilištu u Zagrebu Tekstilno-tehnološkom fakultetu.

Strategic goal 4: The notion of quality is included in all the areas of activity and is a part of all the normative regulations and rules of the Faculty

Activity 4.1.	Drafting Guidelines for QA at the University of Zagreb Faculty of Textile Technology
Indicator 4.1.	Guidelines drafted and approved by the Faculty Council
Activity 4.2.	Preparation of Annual QA Report and QA Activity Plan
Indicator 4.2.	Adopt the Annual QA Report and QA Activity plan by the Faculty Council
Activity 4.3.	Implement all the evaluations as proposed by the Guidelines
Indicator 4.3.	Proposed activities from Guidelines are implemented on time

Strateški cilj 4: Kultura kvalitete sadržana je u svim područjima djelovanja i svim normativnim aktima Fakulteta.

Aktivnost 4.1.	Izrada Priručnika za unapređivanje i osiguravanje kvalitete na Sveučilištu u Zagrebu Tekstilno-tehnološkom fakultetu (Priručnik)
Pokazatelj 4.1.	Izrađen Priručnik za unapređivanje i osiguravanje kvalitete i usvojen od FV-a
Aktivnost 4.2.	Izrada godišnjeg plana rada PUK-a i podnošenje izvješća o radu FV-u
Pokazatelj 4.2.	Usvajanje godišnjeg plana rada PUK-a i izvješća o radu od FV-a
Aktivnost 4.3.	Provođenje svih evaluacija predviđenih Priručnikom
Pokazatelj 4.3.	Pravovremeno provođenje svih aktivnosti koji su sastavni dio Priručnika

5.5. Human, financial and material resources

It is extremely hard to achieve development of educational, research, artistic and professional activities of the Faculty without high-quality infrastructure. Presently, TTF is limited in its premises on all the locations. The dynamics and manner of acquiring new premises depends on moving into the University campus at Borongaj. TTF informatisation processes will continue in accordance with the future financial situation, while priorities will be given to the segments that offer the possibilities of significant improvements of accounting and educational processes. Special attention will be paid to maintenance of all the Faculty premises. Some of them need significant investments, due to their age and condition. Improvements of central heating systems in Prilaz Baruna Filipovića 28a in Zagreb and Hallerovo šetališta in Varaždin are our necessity. Both of them should be reconstructed in cooperation with secondary schools that share our premises.

Human resources

TTF employs 135 people, from which 100 take part in teaching: 20 full professors, 12 associated professors, 20 assistant professors, 7 senior lecturers and lecturers, 20 senior assistants and assistants, 12 junior researchers (assistants and senior assistants) and 9 expert and technical assistants. Some 30 part-time teachers also participate in teaching, according to current needs.

Reorganisation of the administrative and technical services at the Faculty is required in order to improve Faculty's efficiency. This process is influenced by unstable legal framework, frequently changed regulations and integration processes due to Croatia joining the EU.

It is thus necessary to match human resource policy with our actual needs and plans, following the teaching load and the extent of scientific research of individual employees.

5.5. Ljudski, financijski i materijalni resursi

Bez kvalitetne infrastrukture teško je postići željeni razvoj nastavne, znanstvene, umjetničke i stručne djelatnosti Fakulteta. Sadašnje stanje TTF-a je limitiranost prostornim mogućnostima na svim lokacijama. Dinamika i način realizacije novih prostora ovisit će prvenstveno o Odluci članova FV-a, vezano za preseljenje na Sveučilišni kampus na Borongaju. Sukladno financijskim mogućnostima, nastaviti će se i s procesom informatizacije cjelokupnoga poslovanja Fakulteta, a prioritetni bit će oni segmenti koji mogu značajnije poboljšati učinkovitost odvijanja poslovnih i nastavnih procesa. Također će se voditi briga o održavanju svih postojećih fakultetskih prostora, od kojih su za neka potrebna veća ulaganja zbog starosti i dotrajalosti zgrade. Također je neophodno izvršiti trajnije rješenje zamjene sustava grijanja na lokacijama Prilaz baruna Filipovića 28 a u Zagrebu i Hallerova aleja 6 u Varaždinu. Obje aktivnosti je potrebno provesti u suradnji sa srednjim školama s kojima dijelimo prostore i grijanje, kako u Zagrebu, tako i u Varaždinu.

Ljudski resursi

Na TTF-u je zaposleno 135 djelatnika, od čega u nastavnom procesu sudjeluje 100 zaposlenika: 20 redovitih profesora, 12 izvanrednih profesora, 20 docenata, 7 viših predavača i predavača, 20 viših asistenata i asistenata, 12 znanstvenih novaka (asistenata i viših asistenata) te 9 stručnih i tehničkih suradnika. U nastavi, po potrebi sudjeluje i oko 30 honorarnih nastavnika.

Integracijski procesi uvjetovani pristupanjem Hrvatske EU i nestabilan zakonodavni okvir s propisima koji se često mijenjaju, nameću potrebu reorganizacije stručnih službi. Kadrovsku politiku je potrebno uskladiti sa stvarnim potrebama i planovima, sukladno pokazateljima opterećenosti nastavnika i opsegu znanstveno-istraživačkog rada.

Financial resources

Most of the Faculty activities are financed with state budget (90-85%), while smaller percentage (10-15%) is earned independently in the open market. Budget restrictions have been more and more severe from year to year and budgetary finances are not enough to pay everyday expenses. Up to now, these have been subsidised by taking 10% of the budgets of TTFs national and international projects. As such „taxation“ is not an eligible expense in most current project schemes (HRZZ, University of Zagreb, structural projects) it is necessary to increase our independent revenues to be able to support the system and function normally. Unfavourable economic situation in the country has resulted in relatively modest revenues from our services to the industry which are offered by CTD or TSRC.

TTF needs to increase activities enabling the growth of our total revenue engaging its human resources and available equipment in more efficient way. It can be done through the following measures: cooperation with the industry in projects, initiating new study programmes according to the needs of industry and initiating lifelong learning programmes.

Material resources

The Faculty has at its disposal some 5600 m² at three locations:

- Zagreb, Prilaz baruna Filipovića 28a – 4000 m² of enclosed space,
- Zagreb, Savska 16/9 – 500 m² of enclosed space,
- Varaždin, Hallerovo šetalište 6 - 1100 m² of enclosed space.

Financijski resursi

Fakultet temelji svoje poslovanje u najvećem dijelu na proračunskim sredstvima (85 – 90 %) dok se manji dio (10 – 15 %) odnosi na vlastita sredstva. Proračunska sredstva se iz godine u godinu smanjuju i postala su nedostatna za tekuće poslovanje što se do sada u većoj mjeri pokrivalo izdvajanjima iz nacionalnih i međunarodnih projekata u iznosu od 10 %. Kako je danas u većini projektnih shema (HRZZ, Sveučilište u Zagrebu, strukturni projekti) takvo izdvajanje nedopušten trošak, nužno je u narednom razdoblju povećati vlastite prihode za održivost sustava. Zahvaljujući nepovoljnim tendencijama u gospodarstvu, TTF je do sada uspijevao ostvariti relativno skroman dio prihoda na tržištu, aktivnostima provedenim u sklopu CTD-a ili TSRC-a.

S obzirom na ljudske i materijalne resurse, potrebno je pojačati aktivnosti iz djelokruga rada Fakulteta koje pridonose rastu ukupnog prihoda i povećanju udjela vlastitih sredstava u prihodima Fakulteta (suradnja s gospodarstvom i izrada stručnih projekata, pokretanje odgovarajućih visokostručnih studijskih programa za potrebe gospodarstva i cjeloživotnog obrazovanja, povećanje broja domaćih i međunarodnih znanstvenih projekata, ...).

Materijalni resursi

Fakultet raspolaže prostorom (oko 5600 m²) na tri lokacije:

- Zagreb, Prilaz baruna Filipovića 28a – 4000 m² prostora
- Zagreb, Savska 16/9 – 500 m² prostora
- Varaždin, Hallerovo šetalište 6 - 1100 m² prostora.

Strategic goal 5: Take permanent care of the necessary structure and number of employees, their motivation and the quality of their work.

Activity 5.1.	Match Faculty organisational units with new circumstances
Indicator 5.1.	Changes in the organisation of the Faculty
Activity 5.2.	Adjustment of human resource policy to real needs and plans, following the indicators of teaching obligations and the extent of the Scientific and artistic research
Indicator 5.2.	Annual analysis of the obligations of each member of teaching staff
Activity 5.3.	Ensure appropriate structure of the staff
Indicator 5.3.	Draft annual/triennial plans for employing new teachers and advancement of those employed at the moment
Activity 5.4.	Encourage teacher mobility
Indicator 5.4.	The number of mobilities as presented in the Annual operative plan of the IRO TTF
Activity 5.5.	Support scientific and expert specialisation for all of the employees
Indicator 5.5.	Analysis of the type and number of specialisations

Strateški cilj 5: Voditi kontinuiranu brigu o potrebnoj strukturi i broju djelatnika, njihovoj motiviranosti i kvaliteti njihovog rada

Aktivnost 5.1.

Uskladiti ustrojbene jedinice Fakulteta s promijenjenim okolnostima u odnosu na njihov nastanak

Pokazatelj 5.1.

Reorganizacija ustroja TTF-a

Aktivnost 5.2.

Usklađivanje kadrovske politike sa stvarnim potrebama i planovima, sukladno pokazateljima opterećenosti nastavnika i opsegu znanstveno-istraživačkog i umjetničkog rada

Pokazatelj 5.2.

Godišnja analiza opterećenosti svih nastavnika

Aktivnost 5.3.

Osiguranje odgovarajuće kadrovske strukture

Pokazatelj 5.3.

Izrada godišnjih/trogodišnjih planova zapošljavanja novih nastavnika i napredovanja postojećih nastavnika

Aktivnost 5.4.

Poticati mobilnost nastavnika

Pokazatelj 5.4.

Broj ostvarenih mobilnosti prikazan u godišnjem planu rada IRO TTF

Aktivnost 5.5.

Podupirati znanstveno i stručno usavršavanje svih djelatnika Fakulteta

Pokazatelj 5.5.

Analiza vrste i broja usavršavanja

Strategy

Activity 5.6.	Encourage and support publications
Indicator 5.6.	Analysis of the type and number of publications, as presented in the Annual report of the Publishing Committee (UID)
Activity 5.7.	Support various cultural, sports and other activities for all the employees and students
Indicator 5.7.a.	Analysis of the type and number of activities
Indicator 5.7.b.	Number of meetings of Faculty Faculty management and students – planning future activities
Activity 5.8.	Ensure unobstructed and comfortable work for disabled persons
Indicator 5.8.	Analysis of the questionnaire for disabled persons
Activity 5.9.	Encourage and support various social, voluntary and similar activities of the employees in their local communities
Indicator 5.9.	Analysis of the type and number of these activities
Activity 5.10.	Encourage and support the engagement of the employees in popularisation of science, technology and engineering
Indicator 5.10.	Analysis of the type and number of these activities
Activity 5.11.	Organise popular scientific public lectures, discussions, cultural and sports meetings etc.
Indicator 5.11.	Analysis of the type and number of these activities, as presented in the report submitted by the Committee for the organisation of scientific-economic forums
Activity 5.12.	Intensify the cooperation with trade union at the Faculty, students' organisation and other non-government organisations at the Faculty
Indicator 5.12.	Analysis of the type and number of these activities
Activity 5.13.	Intensify affiliation of our graduates with the alumni organisation
Indicator 5.13.a.	Permanent increase in the number of AMCA TTF members
Indicator 5.13.b.	AMCA TTF annual report
Activity 5.14.	Encourage the collaboration with external stakeholders
Indicator 5.14.a.	Analysis of the collaboration with external stakeholders
Indicator 5.14.b.	Faculty management meetings with other partners

<p>Aktivnost 5.6. Pokazatelj 5.6.</p>	<p>Poticati i pružati potporu za objavljivanje Analiza vrste i broja objava godišnjim izvješćem o radu Ureda za izdavačku djelatnost (UID)</p>
<p>Aktivnost 5.7. Pokazatelj 5.7.a. Pokazatelj 5.7.b.</p>	<p>Omogućiti raznolike kulturne, sportske i ostale aktivnosti djelatnika i studenata Analiza vrste i broja aktivnosti Održan sastanak Uprave sa studentima – planiranje aktivnosti</p>
<p>Aktivnost 5.8. Pokazatelj 5.8.</p>	<p>Omogućiti nesmetan i ugodan rad osobama s invaliditetom Analiza ankete osoba s invaliditetom</p>
<p>Aktivnost 5.9. Pokazatelj 5.9.</p>	<p>Poticati i pomagati društveno-organizacijske aktivnosti djelatnika u gradu, županiji Analiza vrste i broja ovih aktivnosti</p>
<p>Aktivnost 5.10. Pokazatelj 5.10.</p>	<p>Poticati i pomagati djelatnicima u popularizaciji tehnike i znanosti općenito Analiza vrste i broja ovih aktivnosti</p>
<p>Aktivnost 5.11. Pokazatelj 5.11.</p>	<p>Organizirati popularno znanstvena predavanja, tribine, kulturne i sportske susrete i sl. Analiza vrste i broja ovih aktivnosti, prikazana u izvješću Odbora za organizaciju znanstveno-gospodarskih tribina</p>
<p>Aktivnost 5.12. Pokazatelj 5.12.</p>	<p>Intenziviranje suradnje s podružnicom sindikata, studentskim zborom i udrugama na fakultetu Analiza vrste i broja ovih aktivnosti</p>
<p>Aktivnost 5.13. Pokazatelj 5.13.a. Pokazatelj 5.13.b.</p>	<p>Intenziviranje veza završenih studenata s alumni organizacijom Kontinuirano povećanje broja članova AMCA TTF Godišnje izvješće o radu AMCA TTF</p>
<p>Aktivnost 5.14. Pokazatelj 5.14.a. Pokazatelj 5.14.b.</p>	<p>Poticanje i praćenje suradnje s vanjskim dionicima Analiza ostvarene suradnje s vanjskim dionicima Održani sastanci Uprave s vanjskim dionicima</p>

Strategic goal 6: Rationalisation and purposeful spending of financial assets, in accordance with plans; make effort for increasing the percentage of out-of-budget revenue in overall Faculty revenue

Activity 6.1.	Encourage the activities contributing to the increase in overall revenue (cooperation with the industry, providing expert projects, professional study programmes requested by the industry, lifelong learning programmes, increase of the number of national and international scientific and artistic projects, ...)
Indicator 6.1.	Overall Faculty revenue and the share of budgetary resources
Activity 6.2.	Systematic improvement of internal organisation, permanent rationalisation and reduction of fixed business expenses, in accordance with business plans and revenue level, increase energy efficiency, ...
Indicator 6.2.	Operating expenses
Activity 6.3.	Define clear development priorities, as well as the criteria in purchasing equipment for education and scientific research. Ensure transparent spending of financial assets, together with care and maintenance of purchased equipment.
Indicator 6.3.	Public Procurement Plan

Strateški cilj 6: Racionalizacija poslovanja i namjensko trošenje sredstava u skladu s planovima te povećanje udjela vlastitih sredstava u prihodima Fakulteta

Aktivnost 6.1.	Poticati sve aktivnosti iz djelokruga rada Fakulteta koje pridonose rastu ukupnog prihoda i povećanju udjela vlastitih sredstava u prihodima Fakulteta (suradnja s gospodarstvom i izrada stručnih projekata, pokretanje odgovarajućih visokostručnih studijskih programa za potrebe gospodarstva i cjeloživotnog obrazovanja, povećanje broja domaćih i međunarodnih znanstvenih i umjetničkih projekata, ...)
Pokazatelj 6.1.	Ukupan prihod Fakulteta i udio prihoda iz vlastitih sredstava
Aktivnost 6.2.	Sustavno unapređenje unutarnje organizacije, permanentno racionaliziranje troškova poslovanja u skladu s planovima poslovanja i uprihođenim sredstvima, povećanje energetske učinkovitosti, ...
Pokazatelj 6.2.	Troškovi poslovanja
Aktivnost 6.3.	Definirati jasne prioritete razvoja i kriterije pri nabavi opreme za nastavne i znanstvene potrebe. Osigurati transparentno trošenje sredstava te evidenciju i brigu o nabavljenoj opremi
Pokazatelj 6.3.	Javno dostupan plan nabave

Strategic goal 7: Permanent improvement and upgrade of the equipment and material resources to ensure high-quality working environment and best conditions for education, research and professional work

Activity 71.	Provide adequate equipment and renovate Faculty premises in order to improve working conditions at the Faculty
Indicator 71.	The number of renovated classrooms, laboratories and offices
Activity 72.	Ensure efficient IT infrastructure as a support to all the activities at the Faculty
Indicator 72.	Develop IT infrastructure development plans, implementation measures, level of integration and interconnections of the IT system
Activity 73.	Ensure efficient technical (IT) support for basic activities at the Faculty
Indicator 73.	The number of technical problems registered and solved, average reaction time, adequate services etc.
Activity 74.	Upgrade of the Faculty Library functionality
Indicator 74.	Electronically available register of books and publications, continuous increase of the number of books and publications in the library

Strateški cilj 7: Stalno poboljšavanje i razvoj materijalnih resursa Fakulteta kako bi se omogućilo kvalitetno radno okruženje te osigurali najbolji uvjeti za izvođenje nastave, znanstveno-istraživačkog, umjetničkog i stručnog rada

Aktivnost 7.1.	Opremanje i uređenje fakultetskih prostora te unapređenje radnih uvjeta
Pokazatelj 7.1.	Broj adekvatno uređenih predavaonica, laboratorija i ureda
Aktivnost 7.2.	Osiguravanje efikasne IT infrastrukture za podršku svih djelatnosti Fakulteta
Pokazatelj 7.2.	Postojanje strategije razvoja IT infrastrukture i njezine implementacije, stupanj integracije i povezanosti IT sustava
Aktivnost 7.3.	Osiguravanje efikasne tehničke (IT) podrške za osnovne djelatnosti Fakulteta
Pokazatelj 7.3.	Broj riješenih prijavljenih tehničkih problema, prosječno vrijeme reakcije, odgovarajuće službe i sl.
Aktivnost 7.4.	Unapređenje rada knjižnice
Pokazatelj 7.4.	Elektronički dostupna evidencija knjiga i časopisa i kontinuirano povećanje broja knjižnog fonda

6. RESPONSIBLE STEAKHOLDERS

- Dean and vice-deans
- Department heads
- Head of the dislocated studies in Varaždin
- Quality Management Comitee (PUK)
- Comitee for Study Programmes
- Doctor Studies Council (VDS)
- Textile Science Research Centre (TSRC)
- Centre for Development and Transfer of Textile and Clothing Technologies and Design (CTD)
- Centre for Lifelong Learning (COBRA)
- Centre for e-learning
- Centre for Creative Weaving
- TTF Galery Concil
- Publishing Ofice
- International Relations Office TTF (IRO TTF)
- Service for Textile European Projects (STEP)
- Education Board
- Science & Art Board
- Librarian Board
- Public Realations Board
- Comitee for the organisation of scientific-economic forms
- Student organisation / Student associations
- AMCA TTF

6. OSOBE I TIJELA ODGOVORNA ZA PROVEDBU AKTIVNOSTI

- Dekan i prodekani
- Predstojnici zavoda
- Voditelj dislociranog studija u Varaždinu
- Povjerenstvo za upravljanje kvalitetom (PUK)
- Povjerenstvo za studijske programe
- Vijeće doktorskog studija (VDS)
- Znanstveno-istraživački centar za tekstil (TSRC)
- Centar za razvoj i transfer tekstilnih i odjevnih tehnologija i modni dizajn (CTD)
- Centar za cjeloživotno obrazovanje (COBRA)
- Centar za e-učenje
- Centar kreativnog tkanja
- TTF Galerija
- Umjetničko prosudbeno tijelo
- Ured za izdavačku djelatnost (UID)
- Ured za međunarodnu suradnju (IRO TTF)
- STEP
- Vijeće doktorskog studija (VDS)
- Odbor za znanstvenoistraživački i umjetnički rad
- Odbor za nastavu
- Knjižnični odbor
- Odbor za odnose s javnošću (OOJ)
- Odbor za organizaciju znanstvenih tribina
- Studentski zbor / Studentske udruge
- AMCA TTF

7. INDICATORS

7.1. Education

Indicator		Task description	Responsible persons	Deadline for implementation
1.1.	Faculty Council decision on establishment of Education Board	Establish Education board in order to improve monitoring and high-quality education	Dean, Faculty Council	March 15 th 2014
1.2.	a) Present the changes in Annual report b) Permanent input of changes into MOZVAG system	Notify Faculty Council on all the changes and additions to study programmes. Permanently monitor changes in curriculum	Vice-dean for education, Educational Board	October 15 th every year
1.3.	a) Nominate Committee for Study Programmes b) Revision and modernisation of curriculum c) Adopt the changes of study programmes d) Adopt new study programmes at TTF	Revise study programmes following new trends in EHEA, requirements of the industry and final students' questionnaires	Committee for Study Programmes, Faculty Council	July 1 st every three years
1.4.	Results of students' and staff questionnaires	Implementing students' and staff questionnaires	Committee for Quality Assurance	Twice a year

7. POKAZATELJI

7.1. Nastavna djelatnost

Pokazatelji		Opis zadatka	Odgovorne osobe / Tijela	Rok provedbe
1.1.	Odluka FV-a o uspostavi Odbora za nastavu	Uspostaviti Odbor za nastavu s ciljem boljeg praćenja kvalitete nastavnog procesa	Dekan, Fakultetsko vijeće	15. travanj 2014.
1.2.	a) Prikaz izmjena u Godišnjem izvješću b) Redovito unošenje promjena u MOZVAG	Izvijestiti FV o svim izmjenama i dopunama u studijskim programima TTF-a Kontinuirano pratiti izmjene u nastavnom programu	Prodekan za nastavu, Odbor za nastavu	listopada svake godine
1.3.	a) Imenovanje Povjerenstva za studijske programe b) Studija izvedivosti nastavnih programa u umjetničkom području c) Usvojene izmjene studijskih programa d) Usvojeni novi studijski programi na FV	Revidirati studijske programe prateći nove trendove u EHEA, zahtjeve gospodarstva i završne studentske ankete	Povjerenstvo za studijske programe, FV	1. srpnja svake tri godine
1.4.	Rezultati studentske i nastavničke ankete	Provođenje studentskih i nastavničkih anketa	PUK	Dva puta godišnje

Strategy

1.5.	Amount of invested financial assets	Permanent investments into improving teaching laboratories, other premises and computer infrastructure	TTF Faculty management	December 31 st every year
1.6.	a) The percentage of the freshmen with more than 600 ECTS credits realised, b) The number of all promotional activities aimed at familiarising secondary school students with the TTF study programmes	Establish permanent contacts with secondary school headmasters and teachers. Organise regular presentations and Open days for secondary school students	TTF Faculty management	October 15 th every year
1.7.	The percentage of graduated students per generation	Take measures to increase the number of students passing each study year	Vice-dean for education, Education Board, Committee for Quality Assurance,	October 30 th every year
1.8.	The number of final and diploma thesis in cooperation with the industry	Encourage joint activities with the industry with students involved	Vice-dean for education, Education Board	October 15 th every year
1.9.	a) The number of student recognitions and awards as presented in the Annual report b) The number of students involved into applied projects, network of student entrepreneur incubators or student associations	Encourage students to participate more intensively in research, artistic and professional work. Permanently monitor the number and achievements of the students who have participated in projects, competitions (Rector's award, Dean's award, TSRC and AMCA award), exhibitions, fashion shows, sports competitions, etc.	Vice-dean for science, Vice-dean for education, Students' organisation	October 15 th every year

1.5.	Iznos uloženi financijskih sred- stava	Kontinuirano ula- ganje u unapređenje nastavnih labora- torija, prostorija, te informatičke in- frastrukture	Uprava	31. prosina svake godine
1.6.	a) Postotak studenata upisanih u prvu godinu studija s ostvarenih preko 600 bodova b) Broj svih promotivnih aktivnosti kojima se upoznaje srednjoškolce sa studijskim programima na TTF-u	Ostvariti redovite kontakte s ravnatelj- ima i nastavnicima srednjih škola. Organizirati redovite prezentacije i „Dane otvorenih vrata“ za učenike srednjih škola	Uprava	15. listo- pad svake godine
1.7.	Postotak diplo- miranih studena- ta po generaciji	Poduzeti mjere za povećanje pro- laznosti na svim godinama studija	Prodekan za nastavu Odbor za nastavu, PUK	30. listopada svake godine
1.8.	Broj izrađenih završnih i diplomskih ra- dova u suradnji s gospodarstvom	Poticati zajedničke aktivnosti s gos- podarstvom u koje će biti uključeni i studenti	Prodekan za nastavu Odbor za nastavu	15. listopada svake godine
1.9.	a) Broj priznanja i nagrada stude- nata prikazan u Godišnjem izvješću b) Broj stude- nata uključenih u poslovne projekte, mrežu studentskih poduzetničkih inkubatora ili studentske udruge	Poticati studente na dodatno uključivanje u znan- stveni, umjetnički ili stručni rad. Kon- tinuirano pratiti broj i uspjehe studenata koji su učestvovali na projektima, natječajima (Rekto- rova nagrada, Dek- nova nagrada, TSRC, AMCA), izložbama, revijama, sportskim aktivnostima i sl.	Prodekan za znanstveno- istraživački rad, Prodekan za nastavu, Studentski zbor	15. listopada svake godine

Strategy

1.10.	The number of e-courses, textbooks and other Education material, as presented in the Centre for e-learning and Publishing office Annual report	Encourage implementation of e-courses, publishing textbooks and Education material. Draft Annual report for the previous academic year and Activity plan for the next one	Centre for e-learning, Publishing Office	October 15 th every year
1.11.	The number of programmes for training and specialisation	Encourage implementation of modules and programmes for workshops and seminars for lifelong learning	COBRA, Education Board	October 15 th every year
1.12.	Draft the programmes and obtain permits for implementation	Organise graduate/postgraduate studies in English	Faculty management, Committee for Study Programmes	June 1 st 2015
1.13.	The number of students enrolled	Organise postgraduate specialist studies	Faculty management, Education Board	Once a year
1.14.	Annual report of student representative	Present the activities of the Students' organisation	TTF Students' organisation	October 15 th every year
1.15.	The number of incoming and outgoing students	Signing new contracts and encourage student mobility (outgoing, incoming)	Vice-dean for inter-faculty and international cooperation, IRO TTF	October 15 th every year
1.16.	a) Establish the Centre for TTF student support b) Adopting Activity plan of the Centre for student support	Organise the Centre for student support, aimed at offering overall support to the students	Dean, Faculty Council, Head of the Centre	January 2015. (October 15 th every year)

1.10.	Broj e-kolegija, udžbenika i nastavnih materijala prikazan u godišnjem izvješću Centra za e-učenje i UID-a	Poticati izradu e-kolegija, udžbenika i nastavnih materijala. Izrada godišnjeg izvješća za prethodnu ak. g. i godišnjeg plana rada	Centar za e-učenje, Ured za izdavačku djelatnost	15. listopada svake godine
1.11.	Broj izrađenih programa za osposobljavanje i usavršavanje	Poticanje izrade modula i programa za radionice i seminare cjeloživotnog obrazovanja	COBRA, Odbor za nastavu	15. listopada svake godine
1.12.	Izrada programa i dobivanje dopusnice za izvedbu	Ustrojiti diplomski studij na engleskom jeziku	Uprava, Povjerenstvo za studijske programe	1. lipnja 2015.
1.13.	Broj upisanih studenata	Organizirati izvođenje posljediplomskih specijalističkih studija	Uprava, Odbor za nastavu	Jednom godišnje
1.14.	Godišnje izvješće predstavnika studenata	Prikazati aktivnosti Studentskog zbora TTF-a kao i financijsko izvješće	Studentski zbor TTF-a	15. listopada svake godine
1.15.	Broj dolaznih i odlaznih studenata	Organizirati potpisivanje ugovora i poticati odlazak/dolazak studenata	Prodekanica za međufakultetsku i međunarodnu suradnju, IRO TTF	15. listopada svake godine
1.16.	a) Osnivanje Centra za potporu studenata TTF-a b) Donošenje Plana rada Centra za potporu studenata TTF-a	Uspostaviti Centar za potporu studenata TTF-a s ciljem pružanja podrške studentima	Dekan, Fakultetsko vijeće, Voditelj Centra za potporu studenata TTF-a	Siječanj 2015. (15. listopad svake godine)

7.2. Scientific and artistic research

Indicator		Task description	Responsible persons	Deadline for implementation
2.1.	Faculty Council decision of establishing the Science & Art Board	Establishment of the Science & Art Board	Faculty management	April 2014
2.2.	Adopting the 2014-2020 Research Strategy	Draft the Strategy, public discussion in Departments and its adoption by the Faculty Council	Vice-dean for scientific research, Faculty Council	November 15 th 2014
2.3.	Developed knowledge databases representing research and innovative capacities	Develop knowledge databases and permanently update them	Vice-dean for scientific research, Department heads	October 15 th every year
2.4.	The number of international and Croatian projects as presented in the STEP Annual report	Encourage project applications; monitor the number of projects and compare with previous years. Monitor open calls, distribute information through STEP web pages, organise periodical workshops for staff education	Vice-dean for scientific research, STEP	October 15 th every year
2.5.	Annual report on scientific and artistic research	Draft the Annual report, chapter Science, which should review the achievements of particular research groups and the Faculty as a whole	Vice-dean for scientific research, Science & Art Board	October 15 th every year

7.2. Znanstvena i umjetnička djelatnost

Pokazatelj		Opis zadatka	Odgovorne osobe / Tijela	Rok provedbe
2.1.	Odluka FV-a o uspostavi Odbora za znanstveno-istraživački i umjetnički rad	Uspostaviti Odbor za znanstveno-istraživački i umjetnički rad	Uprava	Travanj 2014.
2.2.	Usvajanje Strategije znanstveno-istraživačkog i umjetničkog rada	Izrada Strategije, provođenje javne rasprave po Zavodima i njeno usvajanje od FV-a	Prodekan za znanstveno-istraživački rad, Fakultetsko vijeće	15. studeni 2014.
2.3.	Razvijene baze znanja koje predstavljaju istraživačke i inovacijske kapacitete	Izrada baza znanja i njihovo kontinuirano osuvremenjivanje	Prodekan za znanstveno-istraživački rad, Predstojnici Zavoda	15. listopada svake godine
2.4.	Broj međunarodnih i nacionalnih projekata prikazan u godišnjem izvješću STEP-a	Poticanje prijava projekata, praćenje broja projekata i usporedba s prethodnim godinama. Praćenje raspisanih natječaja, prosljeđivanje informacija preko mrežnih STEP stranica, periodično organiziranje radionice za edukaciju djelatnika	Prodekan za znanstveno-istraživački rad, STEP	15. listopada svake godine
2.5.	Godišnje izvješće znanstveno-istraživačke i umjetničke djelatnosti	Izrada Godišnjeg izvješća, poglavlje: Znanost čime se prati uspješnost pojedinih znanstveno-istraživačkih grupa i fakulteta u cjelini	Prodekan za znanstveno-istraživački rad, Odbor za znanstveno-istraživački i umjetnički rad	15. listopada svake godine

Strategy

2.6.	The number of applied/accepted patents and innovation portfolio set up	Set up of innovation portfolios at the TTF. Comparison of applied and accepted patent applications	Vice-dean for scientific research, Science & Art Board	October 15 th every year
2.7.	The number of publications per researcher	Encourage and monitor the number of publications and comparison with previous years	Vice-dean for scientific research, Science & Art Board	October 15 th every year
2.8.	a) Draft a Protocol for monitoring of PhD candidates progress b) The number of students enrolled at the postgraduate studies and the number of thesis defended	Draft a Protocol for monitoring of the progress of assistants, post-doctoral students and their mentors. Monitor the number of enrolled students, the number of defended thesis each year and comparison with previous years. Monitor the correlation of the number of defended thesis and publications arising from doctoral thesis. Establish the evaluation system and system of rewarding doctoral students at the TTF	Vice-dean for scientific research, Doctoral studies Council	October 15 th every year
2.9.	Annual report of Doctoral studies board	Monitoring of reports by mentors and doctoral students. Establish the obligation for mentor's and candidate's periodic presentation of research progress at the Doctoral studies Council meetings	Vice-dean for scientific research, Doctoral studies council	October 15 th every year

2.6.	Broj prijavljenih/ broj prihvaćenih patenata i izrada portfelja inovacija	Izrada portfelja inovacija na TTF-u. Praćenje broja patenata i usporedba s prethodnim godinama. Usporedba broja prijavljenih i prihvaćenih prijave	Prodekan za znanstveno-istraživački rad, Odbor za znanstveno-istraživački i umjetnički rad	15. listopada svake godine
2.7.	Broj objavljenih publikacija po znanstveniku	Poticanje i praćenje broja objavljenih publikacija te usporedba s prethodnim godinama	Prodekan za znanstveno-istraživački rad, Odbor za znanstveno-istraživački i umjetnički rad	15. listopada svake godine
2.8.	a) Izrada Protokola za intenzivnije praćenje napretka doktorskih kandidata b) Broj upisanih studenata na poslijediplomski studij i broj obranjenih doktora	Izrada pravilnika i protokola za intenzivnije praćenje asistenata, poslijedoktoranada i mentora. Praćenje broja upisanih i broja obranjenih doktora svake godine i usporedba s prethodnim godinama. Praćenje korelacije između obranjenih doktora i broja objavljenih radova proizašlih iz doktorskih teza. Uspostava sustava evaluacije i nagrađivanja doktoranda na TTF-u	Prodekan za znanstveno-istraživački rad, Vijeće dokorskog studija	15. listopada svake godine
2.9.	Godišnje izvješće Vijeća dokorskog studija	Praćenje izvješća mentora i doktoranada. Obveza periodičnog dolaska mentora i kandidata na sastanke VDS-a uz prezentaciju napredovanja istraživanja	Prodekan za znanstveno-istraživački rad, Vijeće dokorskog studija	15. listopada svake godine

Strategy

2.10.	Number of PhDs employed in industry and public sector	Monitor the number of PhDs employed in industry and public sector. Stimulate and support establishing start-up and spin-off companies	Vice-dean for scientific research, Science & Art Board	October 15 th every year
2.11.	The number of defended doctoral thesis with dual mentorship	Stimulate the inclusion of foreign scientists into mentorship of PhD candidates and increase the number of doctoral thesis in English	Doctoral studies Council	October 15 th every year
2.12.	The number of post-doctoral specialisations	Stimulate and monitor researcher mobility at high ranking institutions	Vice-dean for scientific research, Vice-dean for inter-faculty and international cooperation, IRO	October 15 th every year
2.13.	The number of Croatian and international rewards and acknowledgements	Monitor the number of domestic and international awards and acknowledgements	Vice-dean for scientific research, Science & Art Board	October 15 th every year
2.14.	The amount of financial assets invested	Permanent investment into research laboratories upgrade. Reserve a part of project funding for purchase of new equipment and maintenance	Vice-dean for finances, Vice-dean for scientific research	December 31 st every year

2.10.	Broj zaposlenih doktora znanosti u gospodarskom i javnom sektoru	Praćenje broja doktora znanosti zaposlenih u gospodarstvu i javnom sektoru. Poticanje i podrška u osnivanju start-up i spin-off tvrtki	Prodekan za znanstveno-istraživački rad, Odbor za znanstveno-istraživački i umjetnički rad	15. listopada svake godine
2.11.	Broj obranjenih doktorata s dvojnim mentorstvom	Poticanje uključivanja inozemnih znanstvenika u mentorstvo doktorata i povećanje broja doktorata na engleskom jeziku	Vijeće doktorskog studija	15. listopada svake godine
2.12.	Broj postdoktorskih usavršavanja	Poticanje i praćenje mobilnosti znanstvenika na prestižnim institucijama	Prodekan za znanstveno-istraživački rad, Prodekan za međufakultetsku i međunarodnu suradnju, IRO	15. listopada svake godine
2.13.	Broj domaćih i međunarodnih nagrada i priznanja	Praćenje broja domaćih i međunarodnih nagrada i priznanja	Prodekan za znanstveno-istraživački rad, Odbor za znanstveno-istraživački i umjetnički rad	15. listopada svake godine
2.14.	Iznos uloženih financijskih sredstava	Kontinuirano ulaganje u unapređenje znanstveno-istraživačkih laboratorija. Odvajanje dijela sredstava projekata za održavanje i nabavku nove opreme	Prodekan za financije Prodekan za znanstveno-istraživački rad	31. prosinca svake godine

Strategy

2.15.	Organise international and domestic scientific conferences (TTF as an organiser or co-organiser)	Monitor the number of organised international and Croatian scientific conferences. Permanent support to the organisers, as in logistics, infrastructure, administrative services and finances	Vice-dean for scientific research, Science & Art Board	October 15 th every year
2.16.	The number of popular scientific lectures, articles published, books, as well as fine arts exhibitions, workshops, etc.	a) Monitor the number of popular scientific lectures, articles and books published, fine arts exhibitions (comparison with previous years). b) Establish and organise TSRC Open Day	Vice-dean for scientific research, Science & Art Board, TSRC	October 15 th every year
2.17.	The number of students involved in scientific research projects	Stimulate and monitor the number of students involved into research projects. Stimulate public presentations and papers publishing	Vice-dean for scientific research, Science & Art Board	October 15 th every year
2.18.	The number of projects funded by matching fund	Provide additional budget to stimulate priority research projects	Vice-dean for scientific research, Science & Art Board, TSRC	October 15 th every year

2.15.	Organiziranje međunarodnih i domaćih znanstvenih skupova u organizaciji i suorganizaciji TTF-a	Praćenje broja organiziranih međunarodnih i domaćih znanstvenih skupova. Pružanje kontinuirane podrške organizatorima u vidu logistike, infrastrukture, administracije i financijskih donacija	Prodekan za znanstveno-istraživački rad, Odbor za znanstveno-istraživački i umjetnički rad	15. listopada svake godine
2.16.	Broj popularnih znanstvenih predavanja, članaka, knjiga te umjetničkih izložbi, radionica i sl.	a) Praćenje broja popularnih znanstvenih predavanja, članaka i knjiga te umjetničkih aktivnosti i usporedba s prethodnim godinama. b) Uspostava i organizacija Dana otvorenih vrata TSRC-a	Prodekan za znanstveno-istraživački rad, Odbor za znanstveno-istraživački i umjetnički rad, TSRC	15. listopada svake godine
2.17.	Broj studenata uključenih u znanstveno-istraživačke projekte	Poticanje i praćenje broja studenata uključenih u znanstveno-istraživačke projekte. Poticanje prezentacije i objave radova proizašlih iz projekata radionica, konferencija ili časopisa	Prodekan za znanstveno-istraživački rad, Odbor za znanstveno-istraživački i umjetnički rad	15. listopada svake godine
2.18.	Broj projekata sufinanciranih iz tzv. „matching fund“	Osiguravanje vlastitih sredstava za poticanje prioritarnih istraživanja i prijave perspektivnih projekata	Prodekan za znanstveno-istraživački rad, Odbor za znanstveno-istraživački i umjetnički rad, Znanstveno-istraživački centar za tekstil	15. listopada svake godine

Strategy

2.19.	The number of memberships in international working groups, management boards, and editorial boards of international and Croatian scientific and professional publications	Monitor the number of staff involved in international working groups, management boards etc. Monitor the number of members in editorial boards of international and Croatian journals	Vice-dean for scientific research, Science & Art Board	October 15 th every year
2.20.	The number of lectures given by foreign lecturers	Monitor the number of lectures given by foreign lecturers. Registering data into the University of Zagreb database	IRO TTF	October 15 th every year
2.21.	Development and licencing of new curriculum programmes	Development at least one graduate and postgraduate study programme in English. Organise doctoral/graduate studies in English if foreign students are enrolled.	Comitee for English Studies, Doctoral studies Council	October 15 th every year
2.22.	The number of exhibitions organised in the TTF Gallery	Establish and organise the TTF Gallery	TTF Gallery Council	Permanently
2.23.	Annual action plan of the Centre for creative weaving	Stimulate and monitor the work and activities of the Centre for Creative Weaving	Centre for Creative Weaving	November 1 st every year

2.19.	Broj članstava u međunarodnim radnim skupinama, upravnim odborima, uredništvima međunarodnih i domaćih znanstvenih i stručnih časopisa	Praćenje broja djelatnika uključenih u rad međunarodnih radnih skupina, upravnih odbora i sl. Praćenje broja članova uredništva međunarodnih i domaćih časopisa	Prodekan za znanstveno-istraživački rad, Odbor za znanstveno-istraživački i umjetnički rad	15. listopada svake godine
2.20.	Broj održanih predavanja inozemnih predavača	Praćenje broja predavanja koje su održali inozemni predavači. Unošenje podataka u bazu Sveučilišta u Zagrebu	IRO	15. listopada svake godine
2.21.	Izrada programa i dobivanje dopusnice za izvedbu	Izrada i praćenje broja programa poslijediplomskih studija na engleskom jeziku. Doktorski studij organizirati tako da je svu nastavu moguće održavati na engleskom jeziku u slučaju upisa stranih studenata	Vijeće doktorskog studija	15. listopada svake godine
2.22.	Broj realiziranih izložbi u Galeriji TTF-a	Uspostava i organizacija rada Galerije TTF	Umjetničko pro-sudbeno tijelo	Kontinuirano
2.23.	Godišnji akcijski plan Centra kreativnog tkanja	Poticanje i praćenje djelatnosti Centra kreativnog tkanja	Centar kreativnog tkanja	1. studeni svake godine

7.3. Cooperation with the industry, community and social environment

	Indicator	Task description	Responsible persons	Deadline for implementation
3.1.	<p>a) The number and total value of the contracts signed on cooperation with various companies, as presented by the CTD Annual report</p> <p>b) The number and total value of the contracts signed with other institutions, as presented in the Annual report submitted by the vice-dean for inter-faculty and international cooperation</p> <p>c) The number of staff involved in Competitiveness Clusters and report on their activities</p>	<p>Establish permanent contacts with industry and organise regular meetings. Results to be presented in the CTD Annual report. Implement cooperation with other institutions and social environment.</p> <p>Results to be presented in the Annual report of the vice-dean for inter-faculty and international cooperation</p>	<p>Vice-dean for scientific research, CTD, Vice-dean for inter-faculty and international cooperation</p>	<p>October 15th every year</p>
3.2.	<p>Ratio of the number of funded/non funded projects</p>	<p>Monitor the number of projects on yearly basis and monitor successful applications</p>	<p>Vice-dean for scientific research, TSRC, STEP</p>	<p>October 15th every year</p>
3.3.	<p>The number of newly-organised, equipped and accredited scientific laboratories and testing methods</p>	<p>Preparatory actions aimed at organising new laboratories and their accreditation. The accreditation of new testing methods and laboratories</p>	<p>Vice-dean for scientific research, Science & Art Board</p>	<p>October 15th every year</p>

7.3. Suradnja s gospodarstvom, zajednicom i okruženjem

	Pokazatelj	Opis zadatka	Odgovorne osobe / Tijela	Rok provedbe
3.1.	<p>a) Broj i ukupna vrijednost potpisanih ugovora o suradnji s gospodarskim subjektima, prikazan u godišnjem izvješću CTD-a</p> <p>b) Broj i ukupna vrijednost potpisanih ugovora s ostalim institucijama, prikazan u godišnjem izvješću prodekanice za međufakultetsku i međunarodnu suradnju</p> <p>c) Broj djelatnika uključenih u Klaster konkurentnosti i prikaz njihovih aktivnosti</p>	<p>Ostvarivati stalne kontakte s gospodarstvom i organizirati periodične sastanke. Rezultate prikazati u godišnjem izvješću CTD-a.</p> <p>Ostvarivati suradnju s ostalim institucijama i društvom u cjelini. Rezultate prikazati u godišnjem izvješću prodekanice za međufakultetsku i međunarodnu suradnju</p>	<p>Prodekan za znanstveno-istraživački rad, CTD,</p> <p>Prodekan za međufakultetsku i međunarodnu suradnju</p>	15. listopada svake godine
3.2.	Omjer broja financirani/ nefinancirani projekti	Praćenje broja projekata na godišnjoj razini i praćenje uspješnosti prijava	Prodekan za znanstveno-istraživački rad, TSRC, STEP	15. listopada svake godine
3.3.	Broj novoustrojenih, opremljenih i akreditiranih znanstvenih laboratorija i metoda	Pripremne radnje za ustrojavanje novih laboratorija i njihovu akreditaciju. Akreditacija metoda i laboratorija za obavljanje stručnih poslova dovest će do jačanja suradnje s gospodarstvom	Prodekan za znanstveno-istraživački rad, Odbor za znanstveno-istraživački i umjetnički rad	15. listopada svake godine

Strategy

3.4.	The number of professional studies, reports and expertises for the needs of local communities	Stimulate and monitor expert surveys, reports, and expertises. Providing presentation material that will include Faculty expertise and cooperation possibilities	CTD, Public Relations Board	October 15 th every year
3.5.	Drafted TTF Q rules / regulations and certificate issued	Develop Quality guarantee seal – TTF Q, draw-up the Rules and issue TTFQ quality certificate	Faculty management, CTD Council	Permanently
3.6.	Overall revenue for research, artistic and professional work	Revenue structure monitoring and analysis	Faculty management, Vice-dean for finances	December 31 st every year
3.7.	Draft the LLL programmes	Identify persons to draft programmes and monitor their progress and implementation	Vice-dean for education, COBRA	October 15 th every year
3.8.	The number of students involved into extra-curriculum activities and the number of supported projects led by students, such that offer the possibility of experience-based learning	Stimulate earning ECTS credits for extra-curriculum activities. Financial support to the projects that will offer experience-based learning to students. Stimulate enhancement of staff and students presence in public and media	Faculty management, Vice-dean for education, Vice-dean for finances, Public Relations Board	October 15 th every year
3.9.	Contribute the drafting of the Strategies, Operative plans etc.	Stimulate the employees to take part in creating policies (e.g. Industrial strategy, Smart Specialisation Strategy etc.)	Faculty management, Research and teaching staff	Permanently

3.4.	Broj stručnih studija, elaborata i ekspertiza za potrebe lokalne zajednice	Poticanje i praćenje izrade stručnih studija, elaborata i ekspertiza. Izrada prezentacijskih materijala fakulteta koji će sadržavati područja ekspertize i mogućnosti za suradnju	CTD, Odbor za odnose s javnošću (OOJ)	15. listopada svake godine
3.5.	Izrađen TTF Q pravilnik/propisnik i izdan certifikat	Razviti jamstveni žig kvalitete – TTF Q, izraditi Pravilnik i izdavati TTF Q certifikate tvrtkama	Uprava, Vijeće CTD-a	Kontinuirano
3.6.	Ukupan iznos prihoda od znanstvene, umjetničke i stručne djelatnosti	Praćenje i analiza strukture prihoda	Uprava, Prodekan za financije	31. prosinca svake godine
3.7.	Izrada programa stručnog usavršavanja i broj programa koji se izvode	Identificirati osobe za izradu programa stručnog usavršavanja i praćenje napretka. Praćenje potreba i interesa za programima koji se predlažu i izvode	Prodekan za nastavu, COBRA	15. listopada svake godine
3.8.	Broj studenata uključenih u izvannastavne aktivnosti i broj podupiranih projekata pod vodstvom studenata koji omogućuju iskustveno učenje	Otvoriti mogućnost i poticati ostvarivanje ECTS bodova za izvannastavne aktivnosti. Financijski podupirati projekte koji će studentima omogućiti iskustveno učenje. Poticati veću prisutnost zaposlenika i studenata fakulteta u javnosti i medijima	Uprava, Prodekan za nastavu, Prodekan za financije, Odbor za odnose s javnošću	15. listopada svake godine

Strategy

3.10.	The number of centres established	Monitor global trends and establish new Centres of Excellence and/or Centres of Competence in cooperation with partnering institutions	Faculty management, Science & Art Board	Permanently
3.11.	a) Present activities at the Faculty web pages b) Present research activities at the TSRC web pages	Acquire data from the employees, concerning the presentation of the activities at the TTF and TSRC web pages (in Croatian and English)	Public Relations Board, Web-pages editor	Permanently
3.12.	Submit report and adopt Annual plan of activities for the Public Relations Board	Draw-up the report of the Public relations council for the previous academic year and plan of activities for the next	Public Relations Board, Faculty Council	October 15 th every year

3.9.	Doprinos u izradi Strategija, Operativnih planova i sl.	Poticati djelatnike da učestvuju u kreiranju javnih politika i daju svoj doprinos u izradi strategija, npr. Industrijska strategija, Strategija pametne specijalizacije i sl.	Uprava, Znanstveno-nastavno osoblje	Kontinuirano
3.10.	Broj uspostavljenih centara	Praćenje međunarodnih trendova i uspostava novih Znanstvenih centara izvrsnosti i/ili Centara kompetencija u suradnji s partnerima	Uprava, Odbor za znanstveno-istraživački i umjetnički rad	Kontinuirano
3.11.	a) Prikaz aktivnosti na mrežnim stranicama TTF-a b) Prikaz aktivnosti na mrežnim stranicama TSRC-a	Prikupljanje podataka od djelatnika vezano za prikaz aktivnosti na stranicama TTF-a i TSRC-a (dvojezični prikaz)	Odbor za odnose s javnošću, web urednik	Kontinuirano
3.12.	Podnošenje izvješća i usvajanje godišnjeg plana rada Odbora za odnose s javnošću	Izrada izvješća o radu za prethodnu ak. g. i izrada godišnjeg plana rada Odbora za odnose s javnošću	Odbor za odnose s javnošću, FV	15. listopada svake godine

7.4. Quality assurance system

	Indicator	Task description	Responsible persons	Deadline for implementation
4.1.	Draft the Guidelines for quality assurance at TTF	<ol style="list-style-type: none"> 1. Development of QA Guidelines. Include the descriptions of the procedures for the following sections: 2. Procedure and strategy for the continuous enhancement of quality 3. Approving, monitoring and regular evaluation of study programmes 4. Evaluation of student work and students 5. Learning resources and support for the students 6. Quality assurance for teachers 7. Scientific and artistic research 8. Professional activities and cooperation with the industry 9. Mobility and international cooperation 10. Resources for teaching, scientific research, artistic and professional activities 11. IT system at the Faculty 12. Transparency of all Faculty activities 13. Adopting the Guidelines by the Faculty Council 	QA Comitee	June 15 th 2014

7.4. Sustav osiguranja kvalitete

Pokazatelj		Opis zadatka	Odgovorne osobe / Tijela	Rok provedbe
4.1.	Izrađen Priručnik za unapređivanje i osiguravanje kvalitete na TTF-u	<ol style="list-style-type: none"> 1. Izraditi cjelvit Priručnik za unapređivanje i osiguravanje kvalitete. Izraditi opise postupaka za sljedeće dijelove: 2. Pravila i postupci osiguravanja i unapređenja sustava kvalitete TTF-a 3. Odobrenje, nadzor i periodično vrednovanje studijskih programa 4. Vrednovanje studentskoga rada i ocjenjivanje studenata 5. Resursi za učenje i potpora studentima 6. Osiguravanje kvalitete nastavnika 7. Znanstveno-istraživačka i umjetnička djelatnost 8. Stručna djelatnost i suradnja s gospodarstvom 9. Mobilnost i međunarodna suradnja 10. Resursi za obrazovnu, znanstveno-istraživačku i umjetničku te stručnu djelatnost 11. Informacijski sustav ustanove 12. Javnost djelovanja. 13. Usvajanje priručnika od FV-a. 	Povjerenstvo za upravljanje kvalitetom (PUK)	15. srpanj 2014.

Strategy

4.2.	The Faculty Council adopts Annual report and Annual QA plan prepared by QA Comiteee	Development of Annual report and Annual QA plan and their submission to the Faculty Council	QA Comitee, Faculty Council	October 15 th every year
4.3.	Results of all the implemented activities from the Guidelines	Implement all the activities according to the predefined procedures in predetermined time	All QA stakeholders	Permanently

4.2.	Usvajanje godišnjeg plana rada i izvješća o radu PUK-a od FV-a	Izrada godišnjeg plana rada i podnošenje izvješća o radu PUK-a Fakultetskom vijeću	PUK, FV	Siječanj svake godine
4.3.	Rezultati provedenih aktivnosti koje su sastavni dio Priručnika	Provoditi sve aktivnosti prema definiranim postupcima u predviđenim vremenskim intervalima	Svi dionici SUK-a TTF-a	Kontinuirano

7.5. Human, financial and material resources

Indicators		Task description	Responsible persons	Deadline for implementation
5.1.	Inner reorganisation of the TTF	Modernise Faculty organisation and adapt it to contemporary trends. Establish new Departments and Chairs and offer better linking of related teaching and research groups	Faculty management	June 15 th 2015
5.2.	Yearly analysis of teaching load for all the teachers, by areas of work and expertise	Adapt human resource policy to real needs and plans	Faculty management	October 15 th every year
5.3.	Draft of Employment plans (annual /triennial) for hiring new and promotion of regular staff	Permanent monitoring of the TTF staff structure	Faculty management	January every year
5.4.	Analyse the type and number of realised mobilities	Encourage teacher mobility	Vice-dean for inter-faculty and international cooperation, IRO	October 15 th every year
5.5.	Analyse the type and number of specialisations by category	Encourage and support financially scientific and/or professional specialisation of all the employees	Faculty management	October 15 th every year

7.5. Ljudski, financijski i materijalni resursi

Pokazatelji		Opis zadatka	Odgovorne osobe / Tijela	Rok provedbe
5.1.	Reorganizacija ustroja TTF-a	Osvremeniti ustroj Fakulteta i prilagoditi ga današnjem vremenu. Osnivanjem novih Zavoda i Katedri omogućiti bolje povezivanje srodnih nastavno-istraživačkih grupa	Uprava	15. lipanj 2015.
5.2.	Godišnja analiza opterećenosti svih nastavnika prema području rada	Kadrovsku politiku uskladiti sa stvarnim potrebama i planovima	Uprava	15. listopada svake godine
5.3.	Izrada godišnjih/trogodišnjih planova zapošljavanja novih nastavnika i napredovanja postojećih nastavnika	Kontinuirano praćenje kadrovske strukture TTF-a.	Uprava	Siječanj svake godine
5.4.	Analiza vrste i broja ostvarenih mobilnosti	Poticati mobilnost nastavnika.	Prodekan za međufakultetsku i međuinstitucionalnu suradnju, IRO	15. listopada svake godine
5.5.	Analiza vrste i broja usavršavanja navedenih po kategorijama	Poticati i financijski podupirati znanstveno i/ili stručno usavršavanje svih djelatnika	Uprava	15. listopada svake godine

Strategy

5.6.	Analyse the type and number of Faculty publications through the Annual reports of the Publishing office	Encourage and support Faculty publications	Publishing office	January every year
5.7.	a) Analyse the type and number of activities b) Meeting of the Faculty management with the students – planning the activities through the action plan	a) Support various cultural, sports and other activities of the employees and students b) Organize meetings of the Faculty management with the students	Faculty management, Trade Union, Students' organisation, Students' associations AMCA TTF	October 15 th every year
5.8.	Analyse Questionnaires of disabled persons	Ensure unobstructed and comfortable work with disabled persons	Faculty management	October 15 th every year
5.9.	Analyse the type and number of social activities	Encourage and help social organised activities of the employees in the city, county and country as a whole	Faculty management	Permanently
5.10.	Analyse the type and number of popularisation activities	Encourage and help the employees in popularisation of technics and science generally	Faculty management	October 15 th every year
5.11.	Analyse the type and number of popularisation activities	Encourage and support the organisation of popular-science lectures, public discussions, cultural and sport meetings, etc.	Faculty management, Students' organisation, Trade Union	October 15 th every year
5.12.	Analyse the type and number of activities with Union and associations	Intensify the cooperation with Trade Union, student's organisation and associations at the Faculty	Faculty management, Trade Union, Students' organisation, Associations	October 15 th every year

5.6.	Analiza vrste i broja fakultetskih izdanja godišnjim izvješćem o radu Ureda za izdavaštvo	Poticati i pružati potporu za objavljivanje fakultetskih izdanja	Ured za izdavačku djelatnost	Siječanj svake godine
5.7.	a) Analiza vrste i broja aktivnosti b) Održan sastanak Uprave sa studentima – planiranje aktivnosti kroz akcijski plan	a) Omogućiti raznolike kulturne, sportske i ostale aktivnosti djelatnika i studenata b) Održavati sastanke Uprave sa studentima	Uprava, Sindikat, Studentski zbor, Studentske udruge, AMCA TTF	15. listopada svake godine
5.8.	Analiza ankete osoba s invaliditetom	Omogućiti nesmetan i ugodan rad osoba s invaliditetom	Uprava	15. listopada svake godine
5.9.	Analiza vrste i broja aktivnosti	Poticati i pomagati društveno-organizacijske aktivnosti djelatnika u gradu, županiji i šire	Uprava	Trajno
5.10.	Analiza vrste i broja aktivnosti	Poticati i pomagati djelatnicima u popularizaciji tehnike i znanosti općenito	Uprava	15. listopada svake godine
5.11.	Analiza vrste i broja aktivnosti	Poticati i podupirati organizaciju popularno-znanstvenih predavanja, tribina, kulturnih i sportskih susreta i sl.	Uprava, Studentski zbor, Sindikat	15. listopada svake godine
5.12.	Analiza vrste i broja aktivnosti	Intenzivirati suradnju s podružnicom sindikata, studentskim zborom i udrugama na Fakultetu	Uprava, Sindikat, Studentski zbor, Udruga	15. listopada svake godine

Strategy

5.13.	<p>a) Permanently increase the number of AMCA TTF members</p> <p>b) Annual report on the AMCA TTF activities</p>	Encourage former students to become Alumni members and support the AMCA TTF activities. Draft of the Annual report.	AMCA TTF	October 15 th every year
-------	--	---	----------	-------------------------------------

	Indicator	Task description	Responsible persons	Deadline for implementation
6.1.	Overall Faculty revenue	Increase the overall revenue and budgetary resources	Faculty management	December 31 st every year
6.2.	Business expenses	Rational and planned budget spending	Faculty management	December 31 st every year
6.3.	Public Procurement Plan	Prepare and publish procurement plan, adopt amendments when necessary	Faculty management	December 31 st every year

5.13.	a) Kontinuirano povećanje broja članova AMCA TTF-a b) Godišnje izvješće o radu AMCA TTF-a	Poticati bivše studente za učlanjenje u Alumni udruhu, te poticati aktivnosti AMCA TTF-a. Izrada godišnjeg izvješća.	AMCA TTF	15. listopada svake godine
-------	--	--	----------	----------------------------

	Pokazatelj	Opis zadatka	Odgovorne osobe / Tijela	Rok provedbe
6.1.	Ukupan prihod Fakulteta i udio prihoda iz vlastitih sredstava	Povećanje ukupnog prihoda i udjela vlastitih sredstava u prihodima Fakulteta	Uprava	31. prosinca svake godine
6.2.	Troškovi poslovanja	Racionalno i plansko trošenje proračunskih i vlastitih sredstava	Uprava	31. prosinca svake godine
6.3.	Javno dostupan plan nabave	Pripremiti i javno objaviti plan nabave te po potrebi usvajati i rebalans plana	Uprava	31. prosinca svake godine

Indicator		Task description	Responsible persons	Deadline for implementation
71.	The number of renovated classrooms, laboratories and offices	Refurbish and equip Faculty premises so as to enable efficient teaching, scientific research and other activities of interest for the TTF	Faculty management	Permanently
72.	Draft the IT infrastructure strategy	Ensure permanent IT infrastructure development, with the aim of helping all the activities organised by the Faculty	Faculty management	Permanently
73.	The number of registered and solved problems, average reaction time, adequate services, etc.	Register all the requests for solving technical problems, percentage of solved problems	Technical service	Permanently
74.	Digitally available book and magazine register; permanently increase the number of titles in the library	Computerisation and digitalisation of the library	Faculty management, Library Council	December 31st every year

Pokazatelj		Opis zadatka	Odgovorne osobe / Tijela	Rok provedbe
71.	Broj adekvatno uređenih predavaonica, laboratorija i ureda	Urediti fakultetske prostore tako da se omogući efikasno i pravovremeno izvršenje nastave, znanstvenog rada i ostalih djelatnosti značajnih za TTF	Uprava	Kontinuirano
72.	Postojanje strategije razvoja IT infrastrukture i njezine implementacije, stupanj integracije i povezanosti IT sustava	Osigurati kontinuiran razvoj IT infrastrukture za podršku svih djelatnosti iz djelokruga Fakulteta	Uprava	Kontinuirano
73.	Broj riješenih prijavljenih tehničkih problema, prosječno vrijeme reakcije, odgovarajuće službe i sl.	Evidentirati prijave tehničkih problema, postotak njihovog rješavanja	Tehnička služba	Kontinuirano
74.	Elektronički dostupna evidencija knjiga i časopisa i kontinuirano povećanje broja knjižnog fonda	Informatizacija knjižnice i digitalizacija knjižne građe	Uprava Knjižnični odbor	31. prosinca svake godine

8. OPERATIONAL PLAN FOR 2014

Month	Area of activity	Activity code / Activity description	Document	Responsible person
January	Education	1.5. Develop and improve laboratories and computer infrastructure	Annual report, Chapter: Education	Vice-dean for finances, Vice-dean for Education
January	Scientific and artistic research	2.13. Monitor the number of domestic and international awards and acknowledgements	Annual report, Awards and acknowledgements by the rector (at DA) and dean (at Faculty Day)	Vice-dean for scientific research, Dean
January	Scientific and artistic research	2.14. Permanent investment into research laboratories upgrade. Reserve a part of project funding for purchase of new equipment and maintenance	Annual report, Chapter: Scientific and artistic research	Vice-dean for finances, Vice dean for scientific research
January	Scientific and artistic research	2.14.c Monitor the number of organised international and domestic scientific conferences. Permanent support to the organisers, as in logistics, infrastructure, administrative services and finances	Reports from conferences, Book of Proceedings	Conference Organisation committee
January	Quality assurance policy	4.2. Development of Annual QA plan and their submission to the Faculty Council	Annual QA report, Annual activity plan	QA Committee, Faculty Council
January	Cooperation with the industry, community and social environment	5.3. Permanent monitoring of the TTF structure	Annual report	Faculty management

8. OPERATIVNI PLAN ZA 2014. GODINU

Mjesec	Djelatnost	Aktivnost/ Opis aktivnosti	Dokument	Odgovorna osoba
Siječanj	Nastavna djelatnost	1.5. Kontinuirano ulaganje u unapređenje nastavnih laboratorija, prostorija te informatičke infrastrukture	Godišnje izvješće, Poglavlje: Nastavna djelatnost	Prodekanica za financije, Prodekanica za nastavu
Siječanj	Znanstvena i umjetnička djelatnost	2.13. Praćenje broja domaćih i međunarodnih nagrada i priznanja	Godišnje izvješće Dodjela priznanja i nagrada Dekana na Danu fakulteta	Prodekanica za znanstveno-istraživački rad, Dekan
Siječanj	Znanstvena i umjetnička djelatnost	2.14. Kontinuirano ulaganje u unapređenje znanstveno-istraživačkih laboratorija. Odvajanje dijela sredstava projekata za održavanje i nabavku nove opreme	Godišnje izvješće, Poglavlje: Znanstvena i umjetnička djelatnost	Prodekanica za financije, Prodekanica za znanstveno-istraživački rad
Siječanj	Znanstvena i umjetnička djelatnost	2.14.c TZG savjetovanja, Zagreb	Izvješće TZG savjetovanja, Zbornik radova	Organizacijski odbor savjetovanja
Siječanj	Sustav osiguranja kvalitete	4.2. Izrada godišnjeg plana rada i podnošenje izvješća o radu PUK-a Fakultetskom vijeću	Izvješće o radu, Godišnji plan rada PUK-a	PUK, FV
Siječanj	Suradnja s gospodarstvom, zajednicom i okruženjem	5.3. Kontinuirano praćenje kadrovske strukture	Godišnji plan zapošljavanja i napredovanja	Uprava

January	Human, financial and material resources	5.6. Encourage and support Faculty publications	Report on activities, Annual publishing plan	Head of the Publishing office
January	Human, financial and material resources	6.2. Rational and planned budget spending	Annual report, Chapter: Human, financial and material resources	Vice-dean for finances
January	Human, financial and material resources	6.3. Prepare and publish procurement plan, adopt amendments when necessary	Plan of procurement	Vice-dean for finances
January	Human, financial and material resources	7.1. Equip and refurbish Faculty premises, with the aim of improving working conditions	Annual report on investments, Chapter: Human, financial and material resources	Vice-dean for finances
April	Education	1.1. Establish Education Board in order to improve monitoring and high quality education	Faculty Council decision on establishing the Education Board	Dean, Faculty Council
April	Scientific and artistic research	2.1. Establishment of the Science & Art Board	Faculty Council decision on establishing the Science & Art Board	Dean, Faculty Council
May	Education	1.3.a. Nominate Committee for Study Programmes	Faculty Council decision on establishing the Committee for study programmes	Dean, Faculty Council
June	Scientific and artistic research	2.8.b. Draft the Protocol for monitoring of the progress of assistants, post-doctoral students and their mentors	The Protocol, from the application to defending of the thesis	Doctoral studies staff

Siječanj	Ljudski, financijski i materijalni resursi	5.6. Poticati i pružati potporu za objavljivanje fakultetskih izdanja	Izvešće o radu, Godišnji plan rada Ureda za izdavaštvo	Voditelj Ureda za izdavačku djelatnost
Siječanj	Ljudski, financijski i materijalni resursi	6.2. Racionalno i plansko trošenje proračunskih i vlastitih sredstava	Godišnje izvješće, Poglavlje: Ljudski, financijski i materijalni resursi	Prodekanica za financije
Siječanj	Ljudski, financijski i materijalni resursi	6.3. Pripremiti i javno objaviti Plan nabave te po potrebi usvajati rebalans plana	Plan nabave	Prodekanica za financije
Siječanj	Ljudski, financijski i materijalni resursi	7.1. Urediti fakultetske prostore tako da se omogući efikasno i pravovremeno izvršenje nastave, znanstvenog rada i ostalih djelatnosti značajnih za TTF	Godišnje izvješće o ulaganjima, Poglavlje: Ljudski, financijski i materijalni resursi	Prodekanica za financije
Travanj	Nastavna djelatnost	1.1. Uspostaviti Odbor za nastavu s ciljem boljeg praćenja kvalitete nastavnog procesa	Odluka FV-a o uspostavi Odbora za nastavu	Dekanica, FV
Travanj	Znanstvena i umjetnička djelatnost	2.1. Uspostaviti Odbor za znanstveno-istraživački i umjetnički rad	Odluka FV-a o uspostavi Odbora za znanstveno-istraživački i umjetnički rad	Dekanica, FV
Svibanj	Nastavna djelatnost	1.3.a. Revidirati studijske programe prateći nove trendove u EHEA, zahtjeve gospodarstva i završne studentske ankete	Odluka FV-a o imenovanju Povjerenstva za programe	Dekanica, FV
Lipanj	Znanstvena i umjetnička djelatnost	2.8.b. Izrada protokola od prijave do obrane doktorskog rada	Protokol od prijave do obrane doktorskog rada	VDS-a

July	Scientific and artistic research	2.8.a. Draft a Protocol for monitoring of the progress of assistants, postdoctoral students and their mentors	Decision on adopting the Rules on evaluating assistants', postgraduates' and mentors' work	Faculty management
July	Education	1.3. a) Appointing the Committee for study programmes b) Revision and modernisation of curriculum	Decision on adopting the Protocol for monitoring of the progress of assistants, postdoctoral students and their mentors	Vice-dean for Education , Committee for study programmes
July	Quality assurance policy	4.1. Draft the Guidelines for QA at TTF	Faculty Council decision on adopting the Guidelines	QA Comiteee, Faculty Council
September	Scientific and artistic research	2.16. b. Establish and organise the TSRC Open Day	Promotion material	TSRC
October	Scientific and artistic research	2.15. Monitor the number of organised international and domestic scientific conferences (ITC&DC Conference, Dubrovnik)	Report on the ITC&DC Conference, Book of Proceedings	Conference Organisation Committee
October	Education	1.2. Notify Faculty Council on all the changes and additions to study programmes. Permanently monitor changes in curriculum	Annual report, Chapter: Education	Vice-dean for Education
October	Education	1.6. Establish permanent contacts with secondary school headmasters and teachers. Organise regular presentations and Open days for secondary school students	Annual report, Chapter: Education	Vice-dean for Education

Srpanj	Znanstvena i umjetnička djelatnost	2.8.a. Izrada Pravilnika o ocjenjivanju rada asistenta, poslijedoktoranda i mentora	Odluka o usvajanju pravilnika o ocjenjivanju rada asistenta, poslijedoktoranda i mentora	Uprava
Srpanj	Sustav osiguranja kvalitete	4.1. Izrada cjelovitog Priručnika za unapređivanje i osiguravanje kvalitete na TTF-u	Odluka FV-a o usvajanju Priručnika	PUK, FV
Rujan	Znanstvena i umjetnička djelatnost	2.16.b Uspostava i organizacija Dana otvorenih vrata TSRC-a	Promotivni materijali	TSRC
Listopad	Znanstvena i umjetnička djelatnost	2.15. Praćenje broja organiziranih međunarodnih i domaćih znanstvenih skupova (ITC&DC konferencija, Dubrovnik)	Izvešće o ITC&DC konferenciji, Zbornik radova ITC&DC	Organizacijski odbor konferencije
listopad	Nastavna djelatnost	1.2. Izvijestiti FV o svim izmjenama i dopunama u studijskim programima TTF-a Kontinuirano pratiti izmjene u nastavnom programu	Godišnje izvješće, Poglavlje: Nastavna djelatnost	Prodekanica za nastavu
Listopad	Nastavna djelatnost	1.6. Ostvariti redovite kontakte s ravnateljima i nastavnicima srednjih škola. Organizirati redovite prezentacije i „Dane otvorenih vrata“ za učenike srednjih škola	Godišnje izvješće, Poglavlje: Nastavna djelatnost	Prodekanica za nastavu

October	Education	1.10. Encourage implementation of e-courses, publishing textbooks and Education material. Draft Annual report for the previous academic year and Activity plan for the next one	Report on activities and Annual plan for the Centre for e-learning and Publishing office	Centre for e-learning, Publishing office
October	Education	1.11. Encourage implementation of modules and programmes for workshops and seminars for life-long learning	Report on activities and Annual plan for the COBRA	COBRA
October	Education	1.14. Present the activities of the Students' organisation	Annual report of the Students' organisation	The TTF Student's organisation
October	Education	1.15. Sign new contracts and encourage student mobility (outgoing, incoming)	Annual report, Chapter: International cooperation	Vice-dean for inter-faculty and international cooperation, IRO TTF
October	Scientific and artistic research	2.4. Encourage project applications; monitor the number of projects and compare with previous years. Monitor open calls, distribute information through STEP web pages, organise periodical workshops for staff education	Report on activities and Annual plan for the STEP	Consulting body for the European projects (STEP)
October	Scientific and artistic research	2.5. Draft the Annual report, chapter Science, which should review the achievements of particular research groups and the Faculty as a whole	Report on activities and Annual plan for the TSRC	Textile Science Research Centre (TSRC)

Listopad	Nastavna djelatnost	1.10. Poticati izradu e-kolegija, udžbenika i nastavnih materijala. Izrada godišnjeg izvješća za prethodnu ak. g. i godišnjeg plana rada	Izvješće o radu i godišnji plan rada Centra za e-učenje i UID-a	Centar za e-učenje; UID
Listopad	Nastavna djelatnost	1.11. Poticanje izrade modula i programa za radionice i seminare cjeloživotnog obrazovanja	Izvješće o radu i godišnji plan rada COBRA-e	COBRA
Listopad	Nastavna djelatnost	1.14. Prikazati aktivnosti Studentskog zbora TTF-a kao i financijsko izvješće	Godišnje izvješće Studentskog zbora	Studentski zbor TTF-a
Listopad	Mobilnost	1.15. Organizirati potpisivanje ugovora i poticati odlazak/dolazak studenata	Godišnje izvješće, Poglavlje: Međunarodna suradnja	Prodekanica za međufakultetsku i međunarodnu suradnju, IRO TTF
Listopad	Znanstvena i umjetnička djelatnost	2.4. Poticanje prijave projekata, praćenje broja projekata i usporedba s prethodnim godinama. Praćenje raspisanih natječaja, prosljeđivanje informacija preko mrežnih STEP stranica, periodično organiziranje radionice za edukaciju djelatnika	Izvješće o radu, godišnji plan rada STEP-a	Servis tekstilnih europskih projekata (STEP)
Listopad	Znanstvena i umjetnička djelatnost	2.5. Izrada Godišnjeg izvješća, poglavlje: Znanost čime se prati uspješnost pojedinih znanstveno-istraživačkih grupa i fakulteta u cjelini	Izvješće o radu, godišnji plan rada TSRC-a	Znanstveno-istraživački centar za tekstil (TSRC)

October	Scientific and artistic research	2.9. Monitoring of reports by mentors and doctoral students. Establish the obligation for mentor's and candidate's periodic presentation of research progress at the Doctoral studies Council meetings	The Doctoral Studies Council Annual report and Activity plan for the Doctoral Studies Council	Doctoral Studies Council
October	Scientific and artistic research	2.23. Stimulate and monitor the work and activities of the Centre for Creative Weaving	Report on activities, Annual action plan for the Centre for Creative weaving	Centre for Creative weaving
October	Cooperation with the industry, community and social environment	3.1.a Establish permanent contacts with industry and organise regular meetings. Results to be presented in the CTD Annual report.	Report on activities, Annual plan for the CTD	CTD
October	Cooperation with the industry, community and social environment	3.1.1. Acquire data from the employees, concerning the presentation of the activities at the TTF and TSRC web pages (in Croatian and English)	Report on activities, Annual plan for the Public relations council	Public Relations Board (OOJ)
October	Human, financial and material resources	5.4. Encourage teachers mobility	Annual Report of Vice-dean for international cooperation	Vice-dean for international cooperation (IRO)
October	Human, financial and material resources t	5.13. Encourage former students to become Alumni members and support the AMCA TTF activities. Draft of the Annual Report.	Annual Report for the AMCA TTF	AMCA TTF
November	Scientific and artistic research	2.2. Draft the Strategy, public discussion in Departments and its adoption by the Faculty Council	2014-2020 Research Strategy of Faculty of Textile Technology University of Zagreb	Vice-dean for scientific research

Listopad	Znanstvena i umjetnička djelatnost	2.9. Praćenje izvješća mentora i doktorananda. Obveza periodičnog dolaska mentora i kandidata na sastanke VDS-a uz prezentaciju napredovanja istraživanja	Godišnje izvješće o radu VDS-a	Vijeće doktorskog studija
Listopad	Znanstvena i umjetnička djelatnost	2.23. Poticanje i praćenje djelatnosti Centra kreativnog tkanja.	Izvješće o radu, godišnji akcijski plan rada Centra kreativnog tkanja	Centar za kreativno tkanje
Listopad	Suradnja s gospodarstvom, zajednicom i okruženjem	3.1. a) Ostvarivati stalne kontakte s gospodarstvom i organizirati periodične sastanke. Rezultate prikazati u godišnjem izvješću CTD-a.	Izvješće o radu, godišnji plan rada CTD-a	CTD
Listopad	Suradnja s gospodarstvom, zajednicom i okruženjem	3.11. Prikupljanje podataka od djelatnika vezano za prikaz aktivnosti na stranicama TTF-a i TSRC-a (dvojezični prikaz)	Izvješće o radu, godišnji plan rada Odbora za odnose s javnošću	Odbor za odnose s javnošću (OOJ)
Listopad	Suradnja s gospodarstvom, zajednicom i okruženjem	5.4. Poticati mobilnost nastavnika	Izvješće o radu, godišnji plan rada IRO TTF-a	Ured za međunarodnu suradnju (IRO TTF)
Listopad	Suradnja s gospodarstvom, zajednicom i okruženjem	5.13. Poticati bivše studente za učlanjenje u Alumni udruhu, te poticati aktivnosti AMCA TTF-a. Izrada godišnjeg izvješća	Godišnje izvješće AMCA TTF	AMCA TTF
Studeni	Znanstvena i umjetnička djelatnost	2.2. Izrada Strategije istraživačkog rada Sveučilišta u Zagrebu	Strategija istraživačkog rada Sveučilišta u Zagrebu	Prodekanica za znanstveno-istraživački rad

November	Cooperation with the industry, community and the social environment	3.10.Acquire data from the employees, concerning the presentation of the activities at the TTF and TSRC web pages (in Croatian and English)	www.ttf.unizg.hr www.ts-rc.eu	Public Relations Office, web master of the TTF and TSRC pages
December	Human, financial and material resources	5.3. Permanent monitoring of the TTF structure	Annual employment and promotion plan	Faculty management
December	Education	1.4. Implementing students and staff questionnaires	Vice-dean for Education report	Vice-dean for Education , QA Comiteee
December	Human, financial and material resources	5.7. a) Support various cultural, sports and other activities of the employees and the students b) Organize meetings of the Faculty management with the students	Minutes of the meeting	Dean, Vice-deans, Students

Studeni	Suradnja s gospodarstvom, zajednicom i okruženjem	3.10. Praćenje međunarodnih trendova i uspostava novih Znanstvenih centara izvrsnosti i/ili Centara kompetencija u suradnji s partnerima	www.ttf.unizg.hr www.ts-rc.eu	OOJ, Urednik weba TTF-a i TSRC-a
Prosinac	Ljudski, financijski i materijalni resursi	5.3 Kontinuirano praćenj kadrovske strukture	Godišnji plan zapošljavanja i napredovanja	Uprava
Prosinac	Nastavna djelatnost	1.4. Provođenje studentskih i nastavničkih anketa	Izvešće prodekanice za nastavu	Prodekanica za nastavu, PUK
Prosinac	Ljudski, financijski i materijalni resursi	5.7. a) Omogućiti raznolike kulturne, sportske i ostale aktivnosti djelatnika i studenata b) Održan sastanak Uprave sa studentima	Zapisnik sa sastanka	Dekan, Prodekani, studenti